



**VERBALE**  
**DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI**  
**STUDI DI BERGAMO**

**n. 9/2018**

Il giorno 19.10.2018 alle ore 12.30 si è riunito, presso la sede universitaria di Via dei Caniana n. 2, SALA 152 - previa regolare convocazione prot. n. 157234/II/12 del 15.10.2018 - il Nucleo di Valutazione di Ateneo per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni del Coordinatore
2. Monitoraggio del ciclo della performance anno 2018
3. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2019, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009
4. Varie ed eventuali

Sono presenti all'inizio:

Prof.ssa Silvia Biffignandi	Coordinatore
Prof. Tullio Caronna	Componente
Dott. Maurizio De Tullio	Componente
Dott. Giuseppe Lombardo	Componente

Hanno giustificato l'assenza il Prof. Massimo Tronci e la Prof.ssa Piera Maria Vipiana. E' inoltre presente la Dott.ssa Francesca Magoni dell'Ufficio di supporto.

Presiede la riunione la Prof.ssa Silvia Biffignandi; svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Prof. Tullio Caronna, coadiuvato dalla Dott.ssa Magoni.

Constatata la presenza del numero legale, il Presidente dichiara aperta la seduta.

**1. Comunicazioni del Coordinatore**

Nessuna comunicazione è stata fornita.

*Alle ore 12.55 entra la sig.ra Darya Pavlova.*

Il Coordinatore dà il benvenuto al Direttore Generale dott. Marco Rucci, invitato per presentare gli esiti del monitoraggio del Piano Integrato e il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Sono presenti anche la dott.ssa Raffaella Filisetti, Responsabile Piani e relazioni sindacali e la dott.ssa Isabella Arfiero.



## **2. Monitoraggio del ciclo della performance anno 2018**

Come richiamato nella precedente deliberazione del 18.9.2018, il D.lgs. 74/2017 ha attribuito all'OIV il compito di verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e di segnalare all'organo di indirizzo politico-amministrativo la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio.

Il Coordinatore comunica che l'Amministrazione, con propria nota prot. n. 153444/I/8 del 4.10.2018, ha trasmesso al Nucleo di valutazione gli esiti del monitoraggio svolto nel corso del mese di settembre in merito allo stato di attuazione delle misure e delle azioni previste nel Piano Integrato 2018/2020, sezione Performance, riassunti in un documento di presentazione del monitoraggio e in un report con il dettaglio delle proposte per la rimodulazione dei target e/o per la ripesatura degli obiettivi, disponibili agli atti.

In data 15.10.2018 l'Ufficio di supporto al Nucleo ha chiesto all'Amministrazione, ad integrazione di tale documentazione, gli esiti del monitoraggio degli obiettivi individuali del DG, i quali, pur non essendo attualmente parte integrante del Piano integrato dell'Ateneo di Bergamo, si ritiene comunque opportuno monitorare stante la funzione assegnata al Nucleo dalle norme di proposta di valutazione del DG.

Visionata tutta la documentazione resa disponibile il Nucleo di Valutazione rileva quanto segue:

Il report di monitoraggio degli obiettivi organizzativi, in forma tabellare, riprende gli elementi costitutivi delle schede obiettivi del Piano integrato, con l'aggiunta di colonne per segnalare la presenza e descrivere eventuali criticità e per proporre modifiche dell'obiettivo o del peso, ove ritenuto necessario. Se da una parte il report si presta ad una rapida individuazione delle eventuali criticità, dall'altra risulta carente della possibilità di visualizzare lo stato di attuazione dell'obiettivo alla data del monitoraggio (la relativa colonna è presente solo per la scheda relativa agli Obiettivi strategici di Ateneo). Viceversa, nel report di monitoraggio degli obiettivi del DG è presente la colonna "Misurazione alla data del monitoraggio" con le informazioni sull'andamento degli obiettivi. Per il prossimo monitoraggio il Nucleo suggerisce di inserire la colonna "Misurazione alla data del monitoraggio" in ciascuna scheda obiettivo.

Gli obiettivi assegnati alle strutture dovrebbero essere pochi e volti a realizzare un miglioramento o un'innovazione nei processi/servizi, in coerenza con gli obiettivi strategici. Per il prossimo Piano Integrato il Nucleo suggerisce di stabilire un numero minimo e massimo di obiettivi (indicativamente da 3 a 5).

Nel merito delle criticità segnalate e delle proposte di modifica degli obiettivi, il Nucleo osserva che:

1. la proposta di modifica dell'obiettivo "miglioramento servizi e-learning e test informatizzati" relativamente alla tempistica di messa in produzione dello strumento Perception 5 manca dell'indicazione della scadenza per la messa in produzione;



2. la proposta di modifica dell'obiettivo "ampliamento e qualificazione delle disponibilità abitative" relativamente al target da intendersi come mera "collaborazione con i progettisti.....(OMISSIS)" manca dell'indicazione di un output verificabile.

Alla luce di quanto sopra, il Nucleo segnala all'Amministrazione la necessità di sanare le carenze rilevate al fine di rendere oggettivabile la misurazione dei risultati.

Per quanto riguarda il monitoraggio degli obiettivi individuali assegnati al DG, il Nucleo rileva la presenza di un alto numero di obiettivi i cui target spesso non sono chiaramente definiti. Allo stato ciò potrà comportare una difficoltà per il Nucleo di verificarne il raggiungimento ai fini della proposta di valutazione al Consiglio di Amministrazione dei risultati del DG per l'anno 2018.

Ciò premesso il Nucleo ritiene di chiedere al Rettore l'individuazione, per ciascun obiettivo, di target più quantitativi che consentano di misurarne il grado di raggiungimento, offrendo la sua collaborazione.

### **3. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2019, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009**

RICHIAMATO il D.lgs. 74/2017 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

DATO ATTO CHE la modifica dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009, che disciplina il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, introduce il "previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione" (OIV - per le università Nucleo di Valutazione) per l'adozione e l'aggiornamento, che dovrà essere annuale, del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

VISTA la nota prot. n. 153444/I/8 del 4.10.2018 con cui l'Amministrazione ha trasmesso al Nucleo l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) valevole per l'anno 2019 per acquisirne il parere vincolante, nel testo disponibile agli atti;

VISTA la nota del 17.10.2018 con cui l'Amministrazione ha sintetizzato le principali novità del SMVP in adozione rispetto a quello vigente;

ESAMINATO tale testo;

Tutto ciò premesso il Nucleo, sulla base di una analisi preliminare condotta dal dott. De Tullio, esprime le seguenti considerazioni:

si osserva un deciso miglioramento nella leggibilità e completezza del documento, che ha come punti di forza:

- la chiarezza degli ambiti e dell'oggetto della performance organizzativa e individuale;
- una visualizzazione schematica delle fasi, degli attori e dei documenti del ciclo di gestione della performance;
- la comparazione in forma tabellare dell'impatto delle componenti della valutazione della performance sui diversi soggetti valutati.



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

---

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Ciò premesso il Nucleo, nel complimentarsi con l'Amministrazione per l'ottimo lavoro svolto, esprime parere positivo sul SMVP 2019, fatta salva la correzione dei seguenti punti:

- Il Piano integrato deve essere approvato entro il 31 gennaio di ogni anno e non entro la prima seduta utile del CdA ad inizio anno, fermo restando che qualora ciò non fosse possibile, dovrà esserne data comunicazione motivata all'Anvur;
- Gli obiettivi individuali del Direttore Generale devono essere ricompresi nel Piano integrato approvato entro il 31 gennaio ai sensi dell'Art. 10 "Piano della performance e Relazione sulla performance" c. 1 lett. a "Il Piano della performance....(OMISSIS)....definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";
- Occorre specificare che l'Ateneo considera come personale in posizione di autonomia e responsabilità (per il quale la componente della performance organizzativa ha un peso prevalente nella valutazione individuale) il personale con responsabilità di budget.

Il Nucleo, alla luce del diritto di accesso al sistema informativo di controllo di gestione assegnatogli dal D.Lgs. 74/2017, raccomanda all'Amministrazione di dotarsi di un software per la gestione del ciclo della performance.

#### **4. Varie ed eventuali**

Nessun argomento è trattato.

La riunione termina alle ore 14.00.

**Il presente verbale viene letto e approvato all'unanimità seduta stante.**

IL PRESIDENTE  
(Prof.ssa Silvia Biffignandi)  
F.to Silvia Biffignandi

IL SEGRETARIO  
(Prof. Tullio Caronna)  
F.to Tullio Caronna