

**Avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato per la durata di 36 mesi a tempo pieno, di n. 1 unità di personale livello 3° del CCNL dei dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi – presso l'area servizi informatici e telefonici**

**Articolo 1 – Avviso di selezione**

Ateneo Bergamo S.p.A., società sottoposta ad attività di direzione e coordinamento da parte dell'ente Università degli Studi di Bergamo, indice una procedura di selezione pubblica per esami, per la copertura di **n. 1 posto a tempo determinato di mesi 36** livello 3° del CCNL dei dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, a **tempo pieno** (40 ore settimanali).

La figura richiesta dovrà possedere le seguenti conoscenze di base:

- Personal Computer e sistemi operativi;
- Reti e sistemi di telecomunicazione digitali
- Sistemi WiFi
- Applicazioni office automation e gestionali
- Sicurezza informatica e privacy

**Articolo 2 - Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla presente selezione sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o cittadinanza di un altro Stato membro dell'Unione Europea;
2. Godimento dei diritti civili e politici;
3. Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985);
4. Non aver riportato condanne penali che possano impedire, ai sensi della normativa vigente, l'instaurarsi del rapporto d'impiego.
5. Idoneità psico-fisica all'impiego;
6. Diploma di istruzione secondaria di II grado settore tecnologico indirizzo "informatica e telecomunicazioni" o "elettronica ed elettrotecnica";
7. Essere in possesso di patente di guida di categoria B o superiore.

Non possono accedere alla selezione coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo.

I candidati non in possesso della cittadinanza italiana e ammessi alla selezione secondo quanto sopra indicato devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

- a) Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana (l'accertamento avverrà durante le prove selettive).

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione.

Al fine dell'accesso al posto di lavoro di cui al presente avviso, è garantita la pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs n.198/2006).

### **Articolo 3 – Esclusione dalla selezione**

Sono causa di esclusione i seguenti motivi:

- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- difetto dei requisiti di ammissione previsti dall'articolo 2;
- mancato rispetto del termine di consegna della domanda di partecipazione.

I candidati potranno essere ammessi con riserva nel caso in cui fosse necessaria un'integrazione della domanda presentata; in tal caso sono tenuti a regolare la propria documentazione entro i termini perentoriamente assegnati.

L'esclusione dalla selezione, per difetto di uno dei requisiti previsti dal presente avviso, può essere disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato dell'Amministratore Unico.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato stesso oppure firmata digitalmente ai sensi del D. Lgs. 235/2010, pena l'esclusione.

Ai sensi dell'art. 39 del DPR 28/12/2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata.

La redazione di dichiarazioni mendaci e/o l'omissione di informazioni richieste dal presente avviso, determinano l'esclusione dalla procedura o, se riscontrate in seguito, successivamente alla stipulazione del contratto individuale, sono causa di decadenza dall'impiego.

#### Articolo 4 – Modalità di presentazione della domanda

Per partecipare alla procedura di selezione il candidato deve presentare domanda redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (Modello A) al presente avviso, **a pena esclusione**, entro il termine perentorio delle **ore 12.00 del 30 aprile 2018**.

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovrà essere indirizzata ad Ateneio Bergamo S.p.A. in plico chiuso e potrà essere recapitata esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a) Consegna a mano presso Ateneio Bergamo S.p.A. nei seguenti giorni e orari: da lunedì a venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30, al seguente indirizzo: via San Bernardino n. 72/e presso Università degli Studi di Bergamo;
- b) Spedizione a mezzo raccomandata o postacelere con avviso di ricevimento ad: Ateneio Bergamo S.p.A. in via Lattanzio Querena n. 13, 24122 Bergamo; nel caso di inoltro della domanda mediante questa modalità, il candidato è tenuto a comunicare data ed estremi della spedizione all'indirizzo di posta elettronica [amministrazione.ateneio@unibg.it](mailto:amministrazione.ateneio@unibg.it);
- c) Spedizione a mezzo posta elettronica certificata (PEC) inviando all'indirizzo [ateneobergamospa@legalmail.it](mailto:ateneobergamospa@legalmail.it) la scansione in formato PDF dei documenti richiesti dal presente avviso (citando nell'oggetto "Partecipazione alla selezione per n. 1 unità di personale a tempo determinato c/o l'area servizi informatici e telefonici – nome cognome"). L'invio della domanda potrà essere effettuato esclusivamente da un indirizzo PEC. Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di poste elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005, n. 68.

Al fine del rispetto del termine di scadenza fa fede il protocollo di arrivo per le domande consegnate a mano, il timbro a data dell'ufficio postale accettante nel caso di invio a mezzo raccomandata ovvero la data di inoltro della PEC per le domande inoltrate a mezzo posta elettronica.

Non saranno prese in considerazione le domande inviate oltre il termine di scadenza stabilito dal presente avviso, nonché, nel caso di invio con modalità telematica, le domande inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificata e comunque nei casi in cui, a seguito di invio a mezzo PEC, sussistano dubbi sul soggetto che ha inoltrato la domanda di partecipazione.

Sul plico contenente la domanda e i relativi allegati deve essere riportata la dicitura "Partecipazione alla selezione per n. 1 unità di personale a tempo determinato c/o l'area servizi informatici e telefonici – nome e cognome".

### Articolo 5 – Domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione, da redigersi secondo il modello allegato al seguente avviso (Modello A) e disponibile all'indirizzo web [www.unibg.it/ateneo-bergamo-spa](http://www.unibg.it/ateneo-bergamo-spa) alla sezione *Selezione personale*, il candidato deve dichiarare il proprio nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza; deve inoltre indicare il recapito eletto ai fini della selezione, nonché un recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica e/o PEC.

Il candidato dovrà inoltre dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000 e s.m.i., quanto segue:

- a) Possesso della cittadinanza italiana o quella di un altro Stato membro dell'Unione Europea;
- b) Se cittadino italiano: di essere iscritto nelle liste elettorali, precisandone il Comune e indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione medesima; se cittadino straniero (cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea): di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza ovvero i motivi di mancato godimento;
- c) Il possesso del titolo di studio di cui al precedente articolo 2 con indicazione della data in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e della votazione;
- d) Di godere dei diritti civili e politici;
- e) Di avere l'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale la selezione si riferisce;
- f) Di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- g) Di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze e gli eventuali procedimenti penali pendenti a loro carico;
- h) Di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985);
- i) Di possedere un'adeguata conoscenza informatica, acquisita anche attraverso corsi specifici o esperienze lavorative;
- l) Di essere in possesso di patente di guida di categoria B o superiore.

Il candidato avente cittadinanza diversa da quella italiana dovrà inoltre indicare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- a) copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;

---

Sede amministrativa  
e ufficio tecnico  
Sede legale

via L. Querena, 13 24122 Bergamo Tel. +39 035 2052490 Fax +39 035 2052496  
tel. +39 035 2052491 Fax + 39 035 2052496  
c/o Università degli Studi di Bergamo via Salvecchio, 19 24129 Bergamo

C.F. e P.I. 02797220163 Iscrizione C.C.I.A.A. di BG n. 02797220163 Trib. Bergamo Reg. Soc. n. 41525/2000  
Capitale sociale 24.400.000 euro i.v.  
Società sottoposta ad attività di direzione e coordinamento da parte dell'ente Università degli Studi di Bergamo

b) *curriculum vitae* in formato europeo datato e firmato.

Ogni eventuale variazione del recapito deve essere tempestivamente comunicata ad Ateneo Bergamo S.p.A.

Ateneo Bergamo S.p.A. non assume alcuna responsabilità per il caso d'irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda. Ateneo Bergamo S.p.A. inoltre non assume alcuna responsabilità per eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative alla selezione per cause non imputabili a colpa della società stessa, ma a disguidi postali o telematici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Si ricorda che le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono essere sottoscritte dall'interessato e presentate unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità.

La Società si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000.

#### **Articolo 6 – Commissione**

La Commissione giudicatrice è nominata dall'Amministratore Unico della Società nel rispetto delle vigenti disposizioni.

#### **Articolo 7 – Prova d'esame**

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le prove d'esame, indirizzate a verificare le capacità dei candidati allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da coprire, verteranno sugli argomenti di cui all'articolo 1.

I candidati saranno chiamati a sostenere, nell'ordine:

- una prova scritta a risposta sintetica;
- un colloquio orale.

Il punteggio assegnato sarà espresso in trentesimi.

In relazione alla prova scritta la Commissione giudicatrice, nella correzione degli elaborati, si atterrà ai seguenti criteri: grado di coerenza con la traccia; forma espositiva (sintassi, grammatica, ortografia); capacità di sintesi; conoscenza dei riferimenti normativi; completezza del testo).

Durante lo svolgimento della prova, i candidati non potranno utilizzare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né apparecchiature elettroniche o strumenti informatici e telefoni cellulari. Non potranno essere usati testi di legge e codici non commentati né annotati, salvo diverse determinazioni della Commissione.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno punti 21/30.

La prova orale verterà sulle medesime materie delle prove scritte e s'intende superata con una votazione di almeno punti 21/30.

### **Articolo 8 – Calendario delle prove d'esame**

Le prove si svolgeranno presso la sede dell'Università degli Studi di Bergamo, via dei Caniana n. 2 – 24127 Bergamo.

Il calendario delle prove verrà comunicato ai singoli partecipanti a mezzo posta elettronica e pubblicato sul sito web di Ateneo Bergamo S.p.A. [www.unibg.it/ateneo-bergamo-spa](http://www.unibg.it/ateneo-bergamo-spa) alla sezione *Selezione personale*.

La comunicazione dell'esito della prova scritta, con l'indicazione del voto riportato, avverrà entro 2 giorni antecedenti la prova orale mediante pubblicazione di un avviso nel sito web di Ateneo Bergamo S.p.A. alla sezione *Selezione personale*.

La comunicazione dell'esito della prova orale, con l'indicazione del voto riportato, avverrà mediante pubblicazione di un avviso nel sito web di Ateneo Bergamo S.p.A. alla sezione *Selezione personale* entro il trentesimo giorno successivo alla conclusione della medesima.

### **Articolo 9 – Costituzione del rapporto di lavoro**

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, 3 anni, ai sensi del vigente C.C.N.L. dei dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi. Ateneo Bergamo S.p.A. notificherà formalmente all'interessato comunicazione per costituire tale rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro verrà costituito mediante contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato (3 anni) con inquadramento al 3° livello con retribuzione annua lorda iniziale di € 27.400,00.

Il periodo di prova ha la durata di 2 mesi e non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Il rapporto di lavoro è regolato dal C.C.N.L. dei dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi e da quanto contenuto nel contratto individuale stipulato all'atto dell'assunzione in servizio.

#### **Articolo 10 – Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la società Ateneo Bergamo S.p.A. – via Lattanzio Querena, 13 - 24122 Bergamo e trattati per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

#### **Articolo 11 – Pubblicità**

Il presente avviso è pubblicato nel sito web di Ateneo Bergamo S.p.A. [www.unibg.it/ateneo-bergamo-spa](http://www.unibg.it/ateneo-bergamo-spa) alla sezione *Selezione personale*.

Ulteriori informazioni possono essere richieste presso Ateneo Bergamo S.p.A., via Lattanzio Querena, 13 (ingresso da via San Bernardino n. 72/e c/o Università degli Studi Bergamo) - 24122 Bergamo, e-mail [amministrazione.ateneo@unibg.it](mailto:amministrazione.ateneo@unibg.it) – tel. 035 2052490, fax 035 2052496.

#### **Articolo 12 – Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento della selezione di cui al presente avviso è il dott. Fabio Brignoli, Responsabile dell'area servizi informatici e telefonici, in via Lattanzio Querena, 13 – 24122 Bergamo, tel. 035 2052490 – fax 035 2052496, indirizzo di posta elettronica: [amministrazione.ateneo@unibg.it](mailto:amministrazione.ateneo@unibg.it)

Bergamo, 27 marzo 2018

Prot.2018.035UUT

L'AMMINISTRATORE UNICO  
(Dott. Giuseppe Giovanelli)  
F.to Giuseppe Giovanelli

Allegati:

- Modello A - Domanda di partecipazione