

**Avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno, di n. 1 unità di personale OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO FABBRO ADDETTO ALLE MANUTENZIONI livello 4° del CCNL dei dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi – presso l'area servizi manutentivi**

**Articolo 1 – Avviso di selezione**

Ateneo Bergamo S.p.A., società sottoposta ad attività di direzione e coordinamento da parte dell'ente Università degli Studi di Bergamo, indice una procedura di selezione pubblica per titoli ed esami, per la copertura di **n. 1 posto a tempo indeterminato per operatore tecnico specializzato fabbro addetto alle manutenzioni**, livello 4° del CCNL dei dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, a **tempo pieno** (40 ore settimanali).

A titolo esemplificativo e non esaustivo si elencano le attività, nell'ambito dei servizi manutentivi degli immobili, che l'operatore tecnico svolgerà in qualità di referente per Ateneo Bergamo S.p.A.:

- esecuzione di operazioni tecniche di tipo specialistico che comportano costruzione e manutenzione di manufatti in carpenteria leggera, arredi metallici e serramenti in acciaio o alluminio;
- esecuzione di interventi di tipo manutentivo su edifici adibiti a sedi dell'Università, apparecchiature, attrezzature, arredi ed impianti;
- gestione degli interventi manutentivi in capo alla Società.

**Reperibilità**

Il soggetto selezionato sarà tenuto a garantire il servizio di reperibilità secondo turni definiti sulla base di una programmazione trimestrale, come stabilito nel documento della "Regolamentazione del servizio di reperibilità del personale di Ateneo Bergamo S.p.A.", al verificarsi dei seguenti eventi:

- a) segnalazione di allarme incendio;
- b) danneggiamento/allagamento di edifici a seguito di eventi atmosferici o rottura degli impianti;
- c) impossibilità, in fase di chiusura delle sedi, di chiudere porte perimetrali o cancelli, ovvero di attivare gli impianti di rilevazione intrusione;
- d) ogni episodio in cui si renda necessario aprire le sedi universitarie per consentire l'accesso a ditte esterne o permettere l'uscita di persone o mezzi rimasti all'interno;
- e) ogni ulteriore episodio che implichi un pericolo imminente per persone o strutture.

## Articolo 2 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla presente selezione sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o cittadinanza di un altro Stato membro dell'Unione Europea.
2. Godimento dei diritti civili e politici.
3. Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985).
4. Non aver riportato condanne penali che possano impedire, ai sensi della normativa vigente, l'instaurarsi del rapporto d'impiego.
5. Idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione; la società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso convocati per la stipula del contratto di lavoro in base alla normativa vigente.
6. Essere in possesso dei seguenti titoli di studio e professionali:
  - Diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media) corredato da prestazione lavorativa svolta alle dirette dipendenze di un'impresa nei settori della fabbricazione di strutture metalliche o di porte, finestre, imposte e cancelli in metallo, della riparazione e manutenzione di prodotti in metallo, macchine ed apparecchiature e della installazione di macchine ed apparecchiature industriali, in qualità di operaio qualificato, ovvero come lavoratore autonomo, per un periodo non inferiore a tre anni, negli ultimi dieci anni. A tal fine non sarà preso in considerazione il periodo eventualmente computato come apprendistato.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

7. Possesso di patente di guida di categoria B o superiore.

Non possono accedere alla selezione coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo.

I candidati non in possesso della cittadinanza italiana e ammessi alla selezione secondo quanto sopra indicato devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

- a) Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza.
- b) Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

---

Sede amministrativa  
e ufficio tecnico  
Sede legale

via L. Querena, 13 24122 Bergamo Tel. +39 035 2052490 Fax +39 035 2052496  
tel. +39 035 2052491 Fax + 39 035 2052496  
c/o Università degli Studi di Bergamo via Salvecchio, 19 24129 Bergamo

C.F. e P.I. 02797220163 Iscrizione C.C.I.A.A. di BG n. 02797220163 Trib. Bergamo Reg. Soc. n. 41525/2000  
Capitale sociale 24.400.000 euro i.v.

Società sottoposta ad attività di direzione e coordinamento da parte dell'ente Università degli Studi di Bergamo

- c) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana (l'accertamento avverrà durante le prove selettive).

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione.

Questa società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

### **Articolo 3 – Esclusione dalla selezione**

Sono causa di esclusione i seguenti motivi:

- Mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- Difetto dei requisiti di ammissione previsti dall'articolo 2;
- Mancato rispetto del termine di consegna della domanda di partecipazione.

Per le dichiarazioni relative ai titoli di cui al successivo articolo 9 del presente bando, la mancata allegazione della copia del documento di riconoscimento comporta l'invalidità delle dichiarazioni espresse: pertanto, non saranno oggetto di valutazione i titoli dichiarati dal candidato.

I candidati potranno essere ammessi con riserva nel caso in cui fosse necessaria un'integrazione della domanda presentata; in tal caso sono tenuti a regolarizzare la documentazione entro i termini perentoriamente assegnati.

L'esclusione dalla selezione, per difetto di uno dei requisiti previsti dal presente bando, può essere disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato del Direttore Operativo.

### **Articolo 4 – Modalità di presentazione della domanda**

Per partecipare alla procedura di selezione il candidato deve presentare domanda redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (Modello A) al presente avviso, **a pena esclusione**, entro il termine perentorio delle **ore 12.00 del 16 giugno 2021**.

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovrà essere indirizzata ad Ateneo Bergamo S.p.A. in plico chiuso e potrà essere recapitata esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a) Consegna a mano presso Ateneo Bergamo S.p.A. nei seguenti giorni e orari: da lunedì a venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30, al seguente indirizzo: via San Bernardino n. 72/e a Bergamo, piano secondo, all'interno degli uffici dell'Università degli Studi di Bergamo;

- b) Spedizione a mezzo raccomandata o postacelere con avviso di ricevimento a: Ateneo Bergamo S.p.A in via Lattanzio Querena n. 13, 24122 Bergamo; nel caso di inoltro della domanda mediante questa modalità, il candidato è tenuto a comunicare data ed estremi della spedizione all'indirizzo di posta elettronica [amministrazione.ateneo@unibg.it](mailto:amministrazione.ateneo@unibg.it);
- c) Spedizione a mezzo posta elettronica certificata (PEC) inviando all'indirizzo [ateneobergamospa@legalmail.it](mailto:ateneobergamospa@legalmail.it) la scansione in formato PDF dei documenti richiesti dal presente avviso (citando nell'oggetto "Partecipazione alla selezione per n. 1 unità di personale a tempo indeterminato c/o l'area servizi manutentivi – nome e cognome"). L'invio della domanda potrà essere effettuato esclusivamente da un indirizzo PEC. Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di poste elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005, n. 68.

Al fine del rispetto del termine di scadenza fa fede il protocollo di arrivo per le domande consegnate a mano, il timbro a data dell'ufficio postale accettante nel caso di spedizione a mezzo raccomandata ovvero la data di invio della PEC per le domande inoltrate a mezzo posta elettronica certificata.

Non saranno prese in considerazione le domande inviate oltre il termine di scadenza stabilito dal presente avviso, nonché, nel caso di invio con modalità telematica, le domande inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificata e comunque nei casi in cui, a seguito di invio a mezzo PEC, sussistano dubbi sul soggetto che ha inoltrato la domanda di partecipazione.

Sul plico contenente la domanda e i relativi allegati deve essere riportata la dicitura "Partecipazione alla selezione per n. 1 unità di personale Operatore tecnico specializzato fabbro addetto alle manutenzioni – nome e cognome".

#### **Articolo 5 – Domanda di partecipazione**

Nella domanda di partecipazione, da redigersi secondo il modello allegato al presente avviso (Allegato A) e disponibile all'indirizzo web [www.unibg.it/ateneo-bergamo-spa](http://www.unibg.it/ateneo-bergamo-spa) alla sezione *Selezione personale*, il candidato deve dichiarare il proprio nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza; deve inoltre indicare il recapito eletto ai fini della selezione, nonché un recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica e/o PEC.

Il candidato dovrà inoltre dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000 e s.m.i., quanto segue:

- a) Possesso della cittadinanza italiana o quella di un altro Stato membro dell'Unione Europea.

- b) Se cittadino italiano: di essere iscritto nelle liste elettorali, precisandone il Comune e indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione medesima; se cittadino straniero (cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea): di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza ovvero i motivi di mancato godimento.
- c) Il possesso del titolo di studio di cui al precedente articolo 2 con indicazione della data in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e la votazione conseguita.
- d) Di godere dei diritti civili e politici.
- e) Di avere l'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale la selezione si riferisce.
- f) Di non essere escluso dall'elettorato politico attivo.
- g) Di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze e gli eventuali procedimenti penali pendenti a loro carico.
- h) Di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985).
- i) Di avere maturato l'esperienza lavorativa di cui al precedente articolo 2.
- l) Di possedere un'adeguata conoscenza informatica, acquisita anche attraverso corsi specifici o esperienze lavorative.
- m) Di essere in possesso di patente di guida di categoria B o superiore.
- n) Di essere disponibile all'effettuazione del servizio di reperibilità.
- o) Di essere disponibile alla conduzione di tutti i veicoli e mezzi in dotazione alla Società.

Il candidato avente cittadinanza diversa da quella italiana dovrà inoltre indicare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Alla domanda (Allegato A) dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- a) copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 (Allegato B) attestante il possesso dei titoli.

Ogni eventuale variazione del recapito deve essere tempestivamente comunicata ad Ateneo Bergamo S.p.A.

Ateneo Bergamo S.p.A. non assume alcuna responsabilità per il caso d'irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del

candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda. Ateneio Bergamo S.p.A., inoltre, non assume alcuna responsabilità per eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative alla selezione, per cause non imputabili a colpa della società stessa, ma a disguidi postali o telematici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Si ricorda che le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono essere sottoscritte dall'interessato e presentate unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La Società si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000.

I titoli, prodotti in carta semplice, devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e debbono, altresì, essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione, in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana.

#### **Articolo 6 – Commissione**

La Commissione giudicatrice sarà nominata dall'Amministratore unico di Ateneio Bergamo S.p.A. nel rispetto delle vigenti disposizioni.

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- Prova scritta 30 punti
- Prova pratica 30 punti
- Prova orale 30 punti
- Titoli 10 punti

#### **Articolo 7 – Preselezione**

Ateneio Bergamo S.p.A., nel caso di un numero elevato di partecipanti, per motivi di economicità e celerità, si riserva di effettuare una prova di preselezione, consistente in una prova scritta, sotto forma di esami attitudinali e/o di quiz a risposta multipla, di cultura generale, logico-deduttiva e sulle materie d'esame.

I candidati che non si presentassero alla preselezione saranno automaticamente esclusi dal concorso.

Nel corso della prova preselettiva non è ammessa la consultazione di alcun testo cartaceo, manoscritto, pubblicazione, né dispositivo elettronico o telefonico, pena l'esclusione.

A seguito della preselezione, alle prove di esame saranno ammessi i primi 15 (quindici) candidati che avranno ottenuto il punteggio più elevato, oltre a coloro che abbiano ottenuto lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso. Il punteggio riportato nella preselezione servirà ai soli fini dell'ammissione alle prove successive, non costituendo elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel prosieguo di concorso.

### **Articolo 8 – Prova d'esame**

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le prove d'esame saranno indirizzate a verificare le capacità dei candidati allo svolgimento delle mansioni proprie del posto oggetto della selezione, e verteranno sulle seguenti materie:

- capacità di esecuzione di lavori di piccola carpenteria metallica e serramentistica e conoscenza delle attrezzature e dei materiali di più comune impiego
- conoscenza delle norme di sicurezza di base ed uso dei dispositivi individuali di sicurezza

PROVA SCRITTA (massimo 30 punti):

Risoluzione in un tempo predeterminato di un questionario a risposta multipla concernente:

- a) nozioni sulla normativa in materia di Sicurezza sul Lavoro, Sicurezza nei Cantieri temporanei, Codice della Strada, Lavori Pubblici.
- b) tecniche di lavorazione negli interventi manutentivi di piccola carpenteria metallica e serramentistica presso edifici ed impianti.

Saranno ammessi alla prova pratica i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno punti 21/30.

PROVA PRATICA ATTITUDINALE (massimo 30 punti):

La prova pratica è finalizzata a valutare il possesso di competenze e di conoscenze nell'esecuzione di tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale richiesta. La prova potrà consistere nella simulazione pratica di interventi in situazioni definite mediante l'utilizzo di attrezzature, strumentazioni e materiali, simulazione pratica di assolvimento di funzioni, realizzazione di opere e/o

manufatti, quali a titolo esemplificativo: realizzazione di piccoli manufatti in carpenteria metallica, riparazione e montaggio di arredi metallici, manutenzione di serramenti metallici e relative serrature.

Per lo svolgimento della prova pratica o a contenuto teorico-pratico la Commissione esaminatrice farà in modo che i candidati possano disporre, in eguale misura, di identici materiali, di macchine o attrezzi dello stesso tipo e marca, di eguale spazio operativo e quanto altro necessario allo svolgimento della prova, sempre in posizione paritaria.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova pratica una valutazione di almeno 21/30.

#### PROVA ORALE (massimo 30 punti)

Prova orale sulle materie d'esame, volta altresì a verificare le capacità professionali, nonché all'accertamento delle capacità gestionali e organizzative del candidato e la conoscenza di nozioni sulle norme in materia antinfortunistica e sicurezza sul lavoro.

Nel corso della prova orale verrà accertata anche la conoscenza dell'utilizzo dei sistemi applicativi informatici.

La prova orale s'intende superata con una votazione di almeno punti 21/30.

Durante lo svolgimento delle suddette prove, i candidati non potranno utilizzare carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né apparecchiature elettroniche o strumenti informatici e telefoni cellulari. Non potranno essere usati testi di legge e codici non commentati né annotati, salvo diverse determinazioni della Commissione.

### **Articolo 9 – Valutazione dei titoli e punteggi**

La valutazione dei titoli, sarà effettuata dopo le prove d'esame, con riferimento ai soli candidati che le abbiano superate.

1. Titoli di servizio: punti 6
2. Titoli di studio: punti 2
3. Titoli vari: punti 2

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione ai sensi degli artt. 11, 20, 21 e 22 del DPR 220/2001, e secondo le seguenti specifiche:

1. **Titoli di servizio:** fino a 6 punti

A tal fine non saranno computati i titoli necessari per l'accesso al concorso, di cui all'articolo 2 punto 6.



I punti disponibili per titoli di servizio ulteriore (al netto del periodo minimo di tre anni richiesto come requisito di partecipazione) sono così attribuiti:

Esperienze di lavoro subordinato in qualità di operaio qualificato, oppure di lavoro autonomo, nei settori della fabbricazione di strutture metalliche o di porte, finestre, imposte e cancelli in metallo, della riparazione e manutenzione di prodotti in metallo, macchine ed apparecchiature e della installazione di macchine ed apparecchiature industriali (per ogni mese o frazione superiore a 15 gg, per massimo di 60 mesi)	Punti: 0,1
--	------------

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione. I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

**2. Titoli di studio:** fino a 3 punti

Qualifica professionale triennale, Diploma di istruzione professionale, Diploma di scuola secondaria di secondo grado.

**3. Titoli vari:** fino a 1 punti

Tra i titoli vari potranno essere valutati, in relazione all'attinenza al posto messo a concorso, le specializzazioni e la frequenza di corsi di perfezionamento o di formazione, conclusesi con esame finale su discipline ed attività attinenti alle funzioni del posto messo a concorso (per esempio: Patentino del Saldatore (UNI EN ISO 9606 ed UNI EN 15614), Addetto primo soccorso aziendale; Addetto prevenzione incendi; Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza; Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione - Datore di lavoro; Uso di D.P.I. anticaduta e linee vita; Movimentazione Manuale dei Carichi; Addetto al montaggio, smontaggio e trasformazione dei ponteggi; Abilitazione alla conduzione di Piattaforme di lavoro mobili elevabili; Abilitazione alla conduzione di Gru mobili (autogru)).

La valutazione di specializzazioni e di corsi di perfezionamento od aggiornamento è effettuata solo se tali titoli siano documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni pubbliche, o da Istituti, Scuole e centri di formazione privati di cui è pubblicamente nota la validità dell'organizzazione scientifica e della formazione presso i quali è stata conseguita.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data del termine ultimo della presentazione delle domande e devono essere autocertificati con tutte le informazioni necessarie per la relativa valutazione.

Non saranno valutati i titoli per i quali il candidato non abbia fornito tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio. In particolare:

- Per i titoli di servizio: ente, periodo, profilo professionale, regime orario osservato, cause della risoluzione del rapporto.
- Per i titoli di studio e abilitazioni: data di conseguimento, Istituzione che li ha rilasciati, votazione conseguita.
- Per i titoli vari: data di conseguimento, Istituzione che li ha rilasciati

Espletate le prove di selezione, la Commissione giudicatrice provvederà alla formazione della graduatoria in ordine di merito dei concorrenti idonei, che avranno riportato in ciascuna delle prove di esame una votazione non inferiore a 21.

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, tenendo conto delle precedenza e delle preferenze di legge.

#### **Articolo 10 – Calendario delle prove d'esame**

Il calendario e le sedi delle prove verranno comunicati ai singoli partecipanti a mezzo posta elettronica e pubblicato sul sito web di Ateneo Bergamo S.p.A. [www.unibg.it/ateneo-bergamo-spa](http://www.unibg.it/ateneo-bergamo-spa) alla sezione *Selezione personale*.

La comunicazione dell'esito delle prove scritte, con l'indicazione del voto riportato, avverrà entro 2 giorni antecedenti la prova pratica mediante pubblicazione di un avviso nel sito web di Ateneo Bergamo S.p.A. alla sezione *Selezione personale*.

Allo stesso modo, la comunicazione dell'esito delle prove pratiche, con l'indicazione del voto riportato, avverrà entro 2 giorni antecedenti la prova orale mediante pubblicazione di un avviso nel sito web di Ateneo Bergamo S.p.A. alla sezione *Selezione personale*.

La comunicazione dell'esito della prova orale, con l'indicazione del voto riportato, avverrà mediante pubblicazione di un avviso nel sito web di Ateneo Bergamo S.p.A. alla sezione *Selezione personale* entro il quinto giorno successivo alla conclusione della medesima.

#### **Articolo 11 – Approvazione della graduatoria**

È dichiarato vincitore, in relazione al posto di cui al presente avviso, il candidato collocatosi al primo posto nella graduatoria di merito, formata sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato nelle prove di esame e della valutazione dei titoli.

Il punteggio finale assegnato a ciascun candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove scritte e pratica, dalla valutazione dei titoli e della votazione conseguita nella prova orale.

I candidati verranno inseriti in graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale.

La graduatoria di merito, unitamente a quella del vincitore della selezione, è approvata, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego, con provvedimento del Direttore Operativo ed è pubblicata sul sito web di Ateneo Bergamo S.p.A. [www.unibg.it/ateneo-bergamo-spa](http://www.unibg.it/ateneo-bergamo-spa) alla sezione *Selezione personale*.

### Articolo 12 – Costituzione del rapporto di lavoro

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, ai sensi del vigente C.C.N.L. dei dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi. Ateneo Bergamo S.p.A. notificherà formalmente all'interessato comunicazione per costituire tale rapporto di lavoro.

La società Ateneo Bergamo S.p.a. è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese nei Modelli di domanda (allegati A e B al presente avviso), in esito ai quali, qualora dovesse emergere la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fatte salve le relative conseguenze penali.

Il rapporto di lavoro verrà costituito mediante contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato con inquadramento operaio al 4° livello con retribuzione annua lorda, composta dai seguenti elementi:

Paga base	Contingenza	3° elemento	Superminimo	EDR
15.294,44 €	7.339,08 €	144,62 €	7.000,00 €	67,90 €

La retribuzione sarà inoltre incrementata dall'indennità di reperibilità, determinata sulla base dei periodi effettivamente svolti e delle relative indennità giornaliere previste dal documento della "Regolamentazione del servizio di reperibilità del personale di Ateneo Bergamo S.p.A.".

L'indennità di reperibilità non incide su TFR, tredicesima e quattordicesima, e le ore di disponibilità non sono considerate orario di lavoro.

Il periodo di prova ha la durata di 3 mesi e non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Il rapporto di lavoro è regolato dal C.C.N.L. dei dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi e da quanto contenuto nel contratto individuale stipulato all'atto dell'assunzione in servizio.

### **Articolo 13 – Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 ("Regolamento") si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti, o altrimenti acquisiti da Ateneio Bergamo S.p.a., è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio ed avverrà presso l'Ateneio Bergamo S.p.A. da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Titolare del trattamento è Ateneio Bergamo S.p.A., con sede in Via L. Querena, 13 - 24122 Bergamo - PEC [ateneobergamospa@legalmail.it](mailto:ateneobergamospa@legalmail.it). Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli. La loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura. Per partecipare alla selezione non è necessario conferire dati di natura sensibile (per esempio, relativi allo stato di salute, all'orientamento sessuale o alle opinioni politiche o sindacali). Si pregano pertanto i candidati di non fornire tali dati, salvo ove ritenuti necessari per una migliore valutazione della propria posizione. Non sono previste comunicazioni a terzi se non a soggetti a cui i dati devono essere trasmessi in adempimento a obblighi di legge, a soggetti che svolgono servizi per conto di Ateneio Bergamo Spa o, a richiesta, a organi giudiziari e di controllo. Gli interessati hanno diritto di ottenere da Ateneio Bergamo S.p.A., nei casi previsti dal Regolamento, l'accesso ai dati personali, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento ovvero di opporsi al trattamento medesimo (artt. 15 e ss. del Regolamento). La richiesta potrà essere presentata, senza alcuna formalità, contattando direttamente l' Ateneio Bergamo S.p.A all'indirizzo [amministrazione.ateneio@unibg.it](mailto:amministrazione.ateneio@unibg.it) . In alternativa, è possibile contattare il Responsabile della protezione dei dati personali (DPO) PrivacyCert Lombardia S.r.l., scrivendo all'indirizzo [info@privacycontrol.it](mailto:info@privacycontrol.it). Gli interessati, che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento, hanno, inoltre, il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

#### **Articolo 14 – Pubblicità**

Il presente avviso è pubblicato nel sito web di Ateneo Bergamo S.p.A. [www.unibg.it/ateneo-bergamo-spa](http://www.unibg.it/ateneo-bergamo-spa) alla sezione *Selezione personale*.

Ulteriori informazioni possono essere richieste presso Ateneo Bergamo S.p.A., via Lattanzio Querena, 13 (ingresso da via San Bernardino n. 72/e c/o Università degli Studi Bergamo) - 24122 Bergamo, e-mail [amministrazione.ateneo@unibg.it](mailto:amministrazione.ateneo@unibg.it) – tel. 035 2052490, fax 035 2052496.

#### **Articolo 15 – Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento della selezione di cui al presente avviso è l'Ing. Ezio Vavassori, Direttore Operativo, in via Lattanzio Querena, 13 – 24122 Bergamo, tel. 035 2052490 – fax 035 2052496, indirizzo di posta elettronica: [amministrazione.ateneo@unibg.it](mailto:amministrazione.ateneo@unibg.it)

Bergamo, 27 maggio 2021

Prot. 2021.072UUT

IL DIRETTORE OPERATIVO

(Ing. Ezio Vavassori)

F.to Ing. Ezio Vavassori

Allegati:

- Allegato A - Modello domanda candidati
- Allegato B – Dichiarazione titoli valutabili