

**SCUOLA INTERNAZIONALE DI DOTTORATO IN FORMAZIONE DELLA PERSONA E MERCATO DEL LAVORO – XXXII ciclo**

La Scuola di Dottorato dura tre anni e offre un percorso formativo e di ricerca interdisciplinare incentrato su 4 indirizzi:

- diritto delle relazioni industriali e del mercato del lavoro;
- scienze della formazione;
- psicologia clinica;
- scienze geo-socio-antropologiche.

**Temi trasversali e comuni ai 4 indirizzi**

Nell'ottica della interdisciplinarietà dei percorsi formativi e nella prospettiva di potenziare le attuali linee di ricerca condotte a livello internazionale e comparato, anche nell'ambito di bandi competitivi con università e centri di ricerca di altri Paesi, **si individuano come qualificanti e prioritari i progetti di ricerca che, alla luce di precise consapevolezze dettate dall'epistemologia contemporanea, dall'antropologia filosofica, della sociologia e dalle analisi territorialiste, analizzino il tema della nuova grande trasformazione del lavoro nell'ottica dei cambiamenti economici e sociali, demografici, tecnologici, ambientali e geo-politici indotti dalla mondializzazione.** In questa prospettiva la Scuola Internazionale di Dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro assume l'**innovazione** quale nodo su cui prospettare le attività didattiche interdisciplinari focalizzate su studi teorici, applicati e formativi. In tale contesto, la **“città” e il “territorio in rete”, il welfare e le professioni,** appaiono i contesti tipici per sperimentare l'interazione tra i differenti approcci disciplinari e le competenze analitiche proprie dei quattro indirizzi del dottorato, in virtù dei processi di innovazione che la mondializzazione vi ha determinato sotto il profilo territoriale e delle ricadute che tali processi hanno indotto sul sistema della mobilità, della educazione e del lavoro.

**Temi e interessi di ricerca specifici per ciascun indirizzo.**

Diritto delle relazioni industriali e del mercato del lavoro:

- *new skills for new jobs and new markets*;
- diritto del lavoro, tipologie contrattuali e sicurezza sociale;
- formazione, transizioni occupazionali, politiche attive;
- capitale umano e formazione nelle PMI;
- lo sviluppo del capitale umano nella PA;
- diritto del mercato del lavoro e rapporti di lavoro pubblico;
- esternalizzazioni e tutela della persona;
- lavoro nel settore della ricerca e collaborazione università/impresе;
- contrattazione collettiva e enti bilaterali;
- lavoro e ambiente, sicurezza del lavoro;
- wellness at work, welfare aziendale e territoriale;
- lavoro e tecnologie;
- lavoro e demografia, invecchiamento attivo.

### Scienze della formazione:

- orientamento e transizione scuola-università-lavoro;
- nuove professioni e ricadute formative
- esigenze dei nuovi welfare aziendali e sociali e risposte formative sul piano della professionalità dei singoli operatori e dell'organizzazione
- formazione iniziale e in servizio dei docenti;
- nuove prospettive epistemologiche, metodologiche e didattiche dell'insegnamento e dell'apprendimento
- impresa, apprendimento e formazione;
- formazione della persona, lavoro ed etica professionale;
- il sistema duale italiano e l'apprendistato per il diritto-dovere di istruzione e formazione, professionalizzante, di alta formazione e di ricerca;
- formazione incentrata sugli esiti dei processi di apprendimento e certificazione delle competenze;
- professionalità nei vari servizi alla persona (dai bambini agli anziani, dai disabili ai disadattati sociali);
- disabili, formazione e mercato del lavoro
- educazione degli adulti e riconversioni professionali
- libretto formativo e portfolio delle competenze;
- formazione in situazioni di apprendimento formali, informali, non formali;
- evoluzione storico-diacronica delle tematiche dei diversi punti precedenti.

### Psicologia clinica:

- Le influence of meaning and meaning making on culture, multiculturalism, individual and groups works dynamics, well-being and psychopathology, literature and literary critic
- Cognition and behavior in normal and pathological aged people: prevention and diagnosis .
- Well-being in the organizational contexts

### Scienze geo-socio-antropologiche:

- Mondializzazione e nodi urbani
- Riconfigurazioni geografiche del mondo del lavoro
- Teorie e tecniche della cybercartography
- Mobilità/accessibilità degli spazi urbani in rete (pendolarismo, migrazioni, spostamento studentesco);
- Centralità dei territori in rete: connettività e turismo in Europa;
- *Governance* urbana e tecnologie partecipative;
- Rigenerazione urbana e consumo di suolo della città reticolare e policentrica;
- Sistemi urbani, aree verdi e mobilità green: tra wellness e protezione ambientale
- Tecnologie smart per una learning city
- Dinamiche territoriali e individui mobili: abitanti e city users.
- I nuovi modelli di welfare
- Le nuove professioni socio-sanitarie
- Le forme e i luoghi della collaborazione interprofessionale
- L'innovazione sociale