

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO EXPERIENCED DI 19 MESI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI RICERCA AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE N. 240/2010 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA GESTIONALE, DELL'INFORMAZIONE E DELLA PRODUZIONE (SC 13/A4 - ECONOMIA APPLICATA - SSD SECS-P/06 - ECONOMIA APPLICATA) (CUP: F52F16001350001) TIPO A NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA STARS 2017/2018
CODICE PICA: 20AR006**

bandito con Decreto del Rettore Rep. n. 28/2020 del 16.01.2020, pubblicato all'Albo di Ateneo il 23.01.2020

PROGETTO DI RICERCA

"Metodi parametrici per la stima di frontiere di efficienza con componenti random temporanee e persistenti"

Struttura di ricerca: Dipartimento di Ingegneria gestionale, dell'informazione e della produzione

Durata dell'assegno: 19 mesi

Area scientifica: 13 - Scienze economiche e statistiche

Settore concorsuale: 13/A4 - Economia applicata

Settore scientifico disciplinare: SECS-P/06 - Economia applicata

Responsabile scientifico: Prof. Gianmaria Martini

L'obiettivo del progetto di ricerca è di definire un metodo di stima delle frontiere di efficienza basato sul metodo stocastico con quattro componenti casuali elaborato da Colombi et al. (Journal of Productivity Analysis, 2014). Il modello permette di stimare una frontiera teorica di benchmark, rispetto alla quale paragonare la performance delle imprese. Si prevede stimare una frontiera di costo - per identificare l'efficienza in base ai costi - e una frontiera di produzione - per identificare la produttività totale dei fattori. L'efficienza viene studiata grazie alle proprietà del modello di Colombi et al. (2014) attraverso 4 dimensioni:

1. l'efficienza di breve periodo o temporanea
2. l'efficienza di lungo periodo o persistente
3. l'effetto tipico dell'impresa dovuto all'influsso di variabili latenti non osservabili
4. la presenza di random shock non soggetti al controllo del management

Scomporre l'efficienza in breve e lungo periodo permette al management di individuare quanto è possibile migliorare la performance aziendale a seguito di interventi su fattori variabili e flessibili (ad esempio il lavoro) e di cambiamenti con un orizzonte temporale più lungo. Inoltre è assolutamente rilevante per definire in modo ottimale i meccanismi di regolamentazione e diminuire l'impatto dell'asimmetria informativa e quindi dei fenomeni di selezione avversa e di azzardo morale (Dormont e Milcent, 2005). Requisito essenziale del candidato per lo svolgimento del progetto è una più che buona conoscenza di R.