

OGGETTO: Avviso di procedura comparativa per il conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo nell'ambito del progetto PRaNET Prevenzione alla radicalizzazione CUP n. F56C18000720001

**IL DIRETTORE
DEL CENTRO SdM SCHOOL OF MANAGEMENT**

VISTI:

- il D.P.R. 445/2000 - "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.lgs 165/2001 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 53, comma 6 e seguenti e s.m.i.;

RICHIAMATI:

- il Regolamento di Ateneo per la disciplina degli incarichi individuali di lavoro autonomo a personale esterno all'Università degli Studi di Bergamo, emanato con Decreto Rettorale del 14.04.2010 prot.n. 7739/I/003;
- il Codice Etico dell'Ateneo (D.R. prot.n. 14405/I/3 del 19.07.2011)

RICHIAMATO il decreto del direttore rep. n. 10/2019 prot. n. 9677/III/13 del 24.01.2019 con cui si è autorizzato l'avvio di una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di 2 incarichi di lavoro autonomo nell'ambito del progetto PRaNET (Prevenzione della radicalizzazione) – CUP n. F56C18000720001 fondo PRANETSDM18

EMANA

il seguente avviso di selezione mediante procedura di valutazione comparativa

Art. 1

Oggetto dell'incarico

La presente procedura, per titoli, è volta al conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo, da conferire a soggetti esterni all'Università degli studi di Bergamo, nell'ambito del progetto PRaNET (Prevenzione della radicalizzazione) – CUP n. F56C18000720001.

Il progetto PRaNet (Network per la Prevenzione della Radicalizzazione/**Prevention of Radicalisation Network**) prevede la creazione di una rete universitaria tra l'Università degli Studi di Bergamo e due atenei appartenenti all'Organizzazione della Cooperazione Islamica (OIC), per approfondire:

- i) la conoscenza e comprensione del fenomeno della radicalizzazione;
- ii) l'elaborazione di politiche di inclusione sociale e di de-radicalizzazione e,
- iii) provvedere al miglioramento dell'integrazione in Italia, attraverso attività di **formazione** post-universitaria e di **ricerca accademica**.

Il partenariato è composto dall'Università degli Studi di Bergamo, dall'Université Sétif 2, Algeria; e dall'ADA University di Baku, Azerbaijan.

Gli incaricati, sotto la guida del responsabile del progetto, prof. Michele Brunelli, dovranno collaborare per la realizzazione degli obiettivi formativi previsti al primo anno:

- i) formazione di studenti azeri e algerini ammessi al Master di II Livello in Prevenzione e contrasto alla radicalizzazione, al terrorismo e per le politiche di integrazione e sicurezza internazionale (MaRTe) a cui offrire una formazione specifica sul problema della radicalizzazione e reclutamento;
- ii) progettazione e realizzazione di attività specifiche attraverso un corso professionalizzante a Sétif e Baku per stakeholder istituzionali, al fine di migliorare la comprensione delle problematiche inerenti la radicalizzazione e presentare politiche di inclusione e di de radicalizzazione.

In particolare:

- 1 incaricato (tutor logistico) dovrà svolgere attività a supporto degli allievi stranieri al fine della loro regolarizzazione e integrazione nell'ambiente universitario e nel territorio durante il periodo di permanenza, curare il monitoraggio dell'attività di stage degli allievi, supportare la direzione nella definizione dei progetti formativi e nella gestione delle attività di formazione a distanza.

Nell'ambito dell'attività di formazione fornirà supporto ai docenti e al Comitato di Pilotaggio del progetto nella realizzazione dei due corsi di perfezionamento da realizzarsi presso le sedi dei partner.

- 1 incaricato (tutor d'aula) dovrà svolgere attività a supporto degli allievi durante le lezioni del master, di monitoraggio dell'attività di aula e degli apprendimenti individuali, di supporto per la gestione delle verifiche in itinere e prove finali e alla direzione nella definizione dei tirocini, supportare i docenti nella messa on-line dei materiali delle lezioni e di approfondimento.

Nell'ambito dell'attività di formazione fornirà supporto ai docenti e al Comitato di Pilotaggio del progetto nella realizzazione dei due corsi di perfezionamento da realizzarsi presso le sedi dei partner.

Entrambi gli incaricati dovranno altresì collaborare alla realizzazione di un manuale didattico per i corsi del Master MaRTE, anche attraverso la rassegna della letteratura esistente nei vari campi oggetto di indagine, tra i quali: processi di radicalizzazione, politiche di de-radicalizzazione, di inclusione sociale e di sicurezza umana.

Gli incaricati presteranno la propria attività professionale in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente con la supervisione del prof. Michele Brunelli, con il quale saranno concordate di comune accordo i momenti di presenza.

Per il suo svolgimento l'incaricato potrà utilizzare mezzi e strutture dell'Università.

Al termine delle attività si richiede l'elaborazione di una relazione finale delle attività svolte e degli esiti raggiunti.

Art. 2

Durata e trattamento economico

L'incarico ha inizio il giorno della stipulazione del contratto e termina nel mese di dicembre 2019.

L'incaricato sarà tenuto a svolgere l'attività prevista dal contratto e gli adempimenti connessi.

Per ciascuna prestazione è previsto un compenso forfettario al lordo delle ritenute a carico dell'incaricato di € 25.000,00.

Art. 3

Requisiti di partecipazione

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione pubblica coloro che, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea Magistrale ovvero di Laurea Specialistica ovvero di Laurea Vecchio ordinamento ovvero titolo equipollente;
- Esperienza professionale maturata in precedenti incarichi di tutorato e di gestione dell'aula o di attività didattica integrativa a distanza (e-learning);
- Conoscenza della lingua inglese a livello B1

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 4 Esclusione

Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i candidati che abbiano relazione di coniugio o un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del Consiglio di Amministrazione o con un Professore afferente alla Giunta della School of management (l'elenco dei membri è indicato nell'allegato 1).

Ai sensi dell'art. 25 L. 724/1994 sono esclusi dalla presente selezione:

- coloro i quali siano cessati volontariamente dal servizio presso l'Università degli Studi di Bergamo con diritto alla pensione anticipata di anzianità;
- coloro i quali siano cessati volontariamente dal servizio presso altro Ente pubblico con diritto alla pensione anticipata di anzianità, e che abbiano avuto con l'Università degli Studi di Bergamo rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello di cessazione.

Il candidato che non dichiara, nelle forme indicate nei successivi articoli, il possesso dei requisiti e dei titoli richiesti per la partecipazione s'intende automaticamente escluso, senza alcun onere di comunicazione da parte dell'Università.

Art. 5 Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione, corredata dalla documentazione richiesta, deve essere presentata **entro e non oltre le ore 12.00 del 4.2.2019** pena l'esclusione.

La domanda, redatta in carta libera secondo lo schema Allegato 1, datata, sottoscritta e corredata da fotocopia del documento di identità in corso di validità, può essere:

a) presentata a mano o spedita tramite raccomandata A.R. all'indirizzo Università degli Studi di Bergamo - Ufficio direzione e affari generali - Protocollo, via dei Caniana n.2 - 24127 BERGAMO, all'attenzione del Direttore del Centro SDM

Sulla busta deve essere indicato:

SELEZIONE PER INCARICHI DI COLLABORAZIONE CENTRO SDM: progetto PRaNET
farà fede la data di ricezione e non quella del timbro dell'Ufficio Postale:

b) per i soli candidati in possesso di una casella personale di posta elettronica certificata spedita all'indirizzo di posta elettronica certificata protocollo@unibg.legalmail.it entro le ore 12.00 del giorno di scadenza del bando pena l'esclusione.

Nell'oggetto della mail deve essere indicato: **SELEZIONE PER INCARICHI DI COLLABORAZIONE CENTRO SDM: progetto PRaNET.**

La domanda e i documenti allegati devono essere datati, sottoscritti e scansionati, accompagnati dalla scansione del documento di identità del candidato con propria firma digitale, oppure inviati in formato non modificabile (PDF o TIF). Il gestore di PEC invia automaticamente la Ricevuta di ritorno. Il sistema permette l'invio/ricezione di un messaggio con un allegato di dimensione massima di 30 Mbyte (quindi dimensione effettiva del messaggio di 45 Mbyte, tenendo conto delle conversioni di formato).

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

Non saranno prese in considerazione le domande ricevute dopo la scadenza del termine sopraindicato.

La domanda dovrà contenere gli elementi utili ai fini della valutazione comparativa tra più aspiranti. A tal fine il candidato dovrà allegare alla domanda:

- fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- curriculum datato e sottoscritto della propria attività scientifica e professionale aggiornato alla data di presentazione della domanda;

- nulla osta dell'amministrazione di appartenenza o copia della richiesta dello stesso (solo per i dipendenti di altre amministrazioni pubbliche, soggetti a regime di autorizzazione ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs 165/2001) per lo svolgimento della/e attività per la/le quale/i si candida;
- documenti e titoli ritenuti utili ai fini della selezione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Non verranno presi in considerazione i titoli che perverranno all'Amministrazione dopo il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi di quanto disposto dal DPR 445/2000.

L'Università non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

L'Amministrazione universitaria inoltre non assume alcuna responsabilità per i casi di mancato o tardivo recapito della domanda, dei titoli, delle comunicazioni relative alla selezione, dovute a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Università può disporre, in ogni momento, con decreto motivato del Direttore del Centro SdM, prof. Edoardo Della Torre, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 6

Commissione

La Giunta del Centro SdM (School of Management) o l'eventuale Commissione, costituita successivamente alla scadenza della presente procedura di selezione con decreto del Direttore del Centro di Ateneo SdM, provvederà alla valutazione delle domande pervenute.

Art.7

Modalità di valutazione dei candidati

La Commissione effettua la valutazione comparativa dei candidati sulla base dell'esame del curriculum e dei titoli presentati dagli stessi, per un punteggio massimo di 14 punti secondo il valore dei punteggi di seguito indicati:

- a) Voto di laurea fino a 4 punti;
- b) Esperienza professionale maturata in precedenti incarichi fino a 3 punti
- c) Esperienza professionale maturata in tematiche oggetto del progetto fino a 3 punti
- d) Buona conoscenza della lingua inglese fino a 1 punti
- e) Per la valutazione del curriculum professionale è attribuibile un punteggio massimo di 3 punti. Nel curriculum sono valutate tutte le attività professionali e di studio non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie e ogni altro elemento dichiarato nel curriculum che evidenzii il livello di qualificazione professionale del candidato, le attitudini, le conoscenze tecniche e le esperienze utili ai fini dell'incarico.

Al termine dei lavori la Giunta del Centro SdM o Commissione individua il soggetto a cui assegnare l'incarico.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito web dell'Università degli Studi di Bergamo alla pagina <https://www.unibg.it/ateneo/concorsi-e-selezioni/selezioni-sdm-school-management>

Non sarà effettuata alcuna comunicazione scritta. La pubblicazione degli esiti vale come formale notifica agli interessati.

Art. 8

Conferimento di incarico

L'assegnatario dell'incarico sarà invitato, al recapito indicato nella domanda di candidatura, a presentarsi per la stipula del contratto.

Art. 9

Trattamento dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali acquisiti saranno trattati nel rispetto della normativa vigente e utilizzati ai fini della gestione della posizione personale, previdenziale, assicurativa e fiscale e per tutte le finalità inerenti lo svolgimento del contratto. Il Responsabile della protezione dei dati personali è la G.R.C. Team S.r.l. Il Titolare del trattamento è l'Università degli Studi di Bergamo.

Art. 10

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Susanna Anfilocchi, Responsabile del U.O. Formazione post laurea.

Per informazioni è possibile rivolgersi ai seguenti recapiti: e-mail master@unibg.it tel. 035 2052604.

Art. 11

Responsabile della prevenzione e della corruzione

L'Università degli Studi di Bergamo ha approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020 ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e s.m.i. e attribuito l'incarico di *Responsabile della prevenzione della corruzione* al Direttore Generale. All'indirizzo di posta elettronica prevenzione.corruzione@unibg.it potranno essere effettuate le eventuali segnalazioni di irregolarità del procedimento.

Art. 12

Normativa di rinvio

La prestazione oggetto del presente contratto viene resa dal collaboratore nel contesto di un rapporto che non avrà in alcun modo carattere di lavoro subordinato e comporterà da parte del medesimo l'esecuzione dell'attività senza osservanza di specifici orari, con propria autonomia e distinta organizzazione di lavoro, nel rispetto delle modalità di coordinamento da stabilire di comune accordo dalle parti.

Le parti riconoscono e danno atto che il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in una prestazione d'opera regolata dall'art. 2222 e seguenti del c.c.

Per quanto non previsto dal presente bando valgono le disposizioni contenute nelle norme citate in premessa o richiamate nel bando, nonché le disposizioni vigenti in materia di procedure selettive pubbliche.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito web dell'Università alla pagina <https://www.unibg.it/ateneo/concorsi-e-selezioni/selezioni-sdm-school-management> dal 24/01/19 al 4/02/19

Al termine del procedimento sulla stessa pagina sarà pubblicato l'esito della selezione.

Bergamo, 24/01/19
Prot.n. 9719/VII/16

IL DIRETTORE DEL CENTRO DI ATENEO
SdM SCHOOL OF MANAGEMENT
(Prof. Edoardo Della Torre)
F.to Edoardo Della Torre