



**Avviso di selezione per titoli il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione autonoma nell'ambito del "Fondo per il finanziamento delle attività base di ricerca (FFABR) - CUP F51I17000140001**

**la direttrice**

**VISTI:**

- lo Statuto dell'Università di Bergamo, emanato con decreto rettorale prot. n. 2994/I/002 del 16.02.2012;
- la deliberazione del Consiglio di amministrazione del 18.12.2018 con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione 2019 con il relativo budget assegnato al Dipartimento di Scienze aziendali, economiche e metodi quantitativi;
- il decreto del direttore del Dipartimento di Scienze aziendali, economiche e metodi quantitativi Rep. n. 22/2018 prot. n. 34018/III/13 del 20.02.2018 relativo all'attivazione fondi FFABR, "Fondo per il finanziamento delle attività base di ricerca" - responsabile scientifico prof.ssa Mariafrancesca Sicilia;
- il decreto della direttrice del Dipartimento di Scienze aziendali, economiche e metodi quantitativi Rep. n. 100/2019 prot. n. 171764/VII/16 del 31.10.2019 relativo all'approvazione del testo dell'avviso di selezione in oggetto;
- il vigente Regolamento per la disciplina degli incarichi individuali di lavoro autonomo a personale esterno dell'Università degli Studi di Bergamo;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. e i.;
- il Decreto Legislativo 30.6.2003 n. 196 Codice in materia di protezione dei dati personali;
- l'art. 57 del Dlgs.165/2001 come modificato dalla Legge 23.11.2012 n. 215 avente ad oggetto "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni"

**comunica**

**Art. 1 - Selezione pubblica**

E' indetta una selezione pubblica per titoli per l'affidamento di un incarico di collaborazione autonoma, con decorrenza dal 15.11.2019 e termine entro e non oltre il 20.12.2019 per lo svolgimento di attività di raccolta e analisi di dati nell'ambito del "Fondo per il finanziamento delle attività base di ricerca (FFABR)" CUP F51I17000140001 - responsabile scientifico prof.ssa Mariafrancesca Sicilia.

Per l'incarico in questione è previsto un compenso forfetario al lordo delle ritenute a carico del collaboratore pari a € 2.099,80 al quale si aggiungono tutti gli oneri a carico dell'Amministrazione entro il limite massimo di spesa complessivo di € 2.778,30 ed è erogato al titolare in un'unica rata al termine della prestazione, previa attestazione della regolarità dell'esecuzione effettuata dal responsabile scientifico del progetto, prof.ssa Mariafrancesca Sicilia.

**Art. 2 - Requisiti di partecipazione**

Per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 1 è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in possesso del dottorato di ricerca in Economia aziendale con un focus sui sistemi contabili delle aziende pubbliche;
2. aver collaborato nell'ambito di progetti di ricerca relativi ai sistemi contabili delle aziende pubbliche;
3. non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso con un professore appartenente alla struttura di afferenza ovvero con il rettore, il direttore generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo.



Ai sensi dell'art. 25 L. 724/1994 sono esclusi dalla presente selezione:

1. coloro i quali siano cessati volontariamente dal servizio presso l'Università degli Studi di Bergamo con diritto alla pensione anticipata di anzianità;
2. coloro i quali siano cessati volontariamente dal servizio presso altro Ente pubblico con diritto alla pensione anticipata di anzianità, e che abbiano avuto con l'Università degli Studi di Bergamo rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello di cessazione.

Il candidato che non dichiara nelle forme indicate nel successivo articolo, il possesso dei requisiti e dei titoli richiesti per la partecipazione alla selezione si intende automaticamente escluso, senza alcun onere di comunicazione da parte di questo Dipartimento.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.

L'amministrazione può disporre, in ogni momento, con decreto motivato del Direttore del Dipartimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

La presentazione di domande prive di sottoscrizione, ovvero inoltrate oltre i termini previsti dal presente bando comporta l'esclusione dalla selezione.

### **Art. 3 – Domande di partecipazione**

Gli aspiranti alla selezione devono consegnare la domanda di partecipazione alla selezione, secondo lo schema allegato, entro il giorno **giovedì 14 novembre 2019, alle ore 12:**

- a) in busta chiusa indirizzata alla direttrice del Dipartimento di Scienze aziendali, economiche e metodi quantitativi, consegnata mano presso il Presidio economico giuridico dell'Università degli Studi di Bergamo in via Dei Caniana 2, 24127 Bergamo, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.30 alle 16.00, oppure
- b) mediante fax (allegando copia di documento di identità in corso di validità) al nr. 035 2052549, oppure
- c) via email all'indirizzo [economia@unibg.it](mailto:economia@unibg.it) (allegando la domanda di partecipazione e relativi allegati firmati e scansati, oltre a copia di documento di identità in corso di validità);
- d) per i soli candidati in possesso di una casella di posta elettronica certificata, spedite anche via email all'indirizzo di posta elettronica certificata [economia@unibg.legalmail.it](mailto:economia@unibg.legalmail.it). La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. La domanda e i documenti devono essere sottoscritti e accompagnati dalla scansione del documento di identità del candidato con propria firma digitale, oppure inviati in formato non modificabile (pdf o tif) debitamente sottoscritti e accompagnati dalla scansione del documento di identità del candidato.

La ricevuta di ritorno viene inviata automaticamente dal gestore di PEC.

Non saranno accettate le domande presentate oltre il termine indicato e per le quali non siano state rispettate le modalità di consegna specificate nel presente articolo.

La domanda dovrà essere compilata in modo chiaro e preciso in ogni sua parte e dovrà essere datata e firmata in originale dal candidato.

Alla domanda il candidato dovrà allegare un curriculum in formato europeo firmato, un elenco firmato dei documenti e delle pubblicazioni che si ritengono utili ai fini della selezione.

La sottoscrizione non necessita di autenticazione, ai sensi dell'art. 39, 1° comma, del D.P.R. 445/2000.

Sull'involucro del plico dovranno risultare le indicazioni del nome, cognome e indirizzo del concorrente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi del Decreto direttoriale prot. n. 2731/B del 19.7.2000.



Nel caso che il partecipante alla selezione sia un dipendente pubblico, fra la documentazione da produrre deve essere acclusa anche copia della richiesta di autorizzazione a poter svolgere l'incarico presentata all'ente di appartenenza, resa ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, nel caso che risulti vincitore della selezione pubblica (obbligatoria anche in caso di dichiarazione sostitutiva).

L'Università non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

L'Amministrazione universitaria inoltre non assume alcuna responsabilità per i casi di mancato o tardivo recapito della domanda, dei titoli, delle comunicazioni relative alla selezione, dovute a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 4 - Commissione esaminatrice**

La Commissione giudicatrice sarà costituita successivamente alla scadenza della presente procedura di selezione con decreto della direttrice di dipartimento.

#### **Art. 5 - Valutazione comparativa**

La valutazione comparativa è per titoli.

La Commissione effettua la valutazione comparativa dei candidati sulla base dell'esame dei titoli presentati dagli stessi, per un punteggio complessivo di 60 punti.

I titoli ammessi a valutazione, secondo il valore dei punteggi di seguito indicati, sono:

1. fino a 30 punti per il dottorato di ricerca;
2. fino a 30 punti per l'esperienza di ricerca su sistemi contabili nelle aziende pubbliche.

#### **Art. 6 - Graduatoria di merito**

Al termine dei lavori la Commissione formulerà per ciascun candidato un giudizio complessivo e compilerà una graduatoria di merito sulla base della somma dei punteggi ottenuti, designando il candidato che, in base a tale graduatoria, sia risultato vincitore. A parità di merito verrà considerato quale titolo di preferenza la minore età.

Gli atti sono approvati, con proprio decreto, dalla direttrice di dipartimento e pubblicati sul sito web dell'Ateneo per quindici giorni.

Ai candidati vincitori sarà data comunicazione scritta dell'affidamento dell'incarico.

#### **Art. 7 - Contratto**

Il candidato risultato vincitore sarà invitato alla stipula del contratto di diritto privato, in conformità alle norme vigenti.

#### **Art. 8 - Trattamento dati personali**

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), del Regolamento Unibg D.R. rep. 6.804/I/003 del 30/3/2011 ("Misure attuative del codice di protezione dei dati personali - Documento programmatico sulla sicurezza"), del Regolamento EU 2016/679 nonché del D.Lgs 51/2018 (Attuazione della direttiva UE 27 aprile 2016 n. 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Dipartimento di Scienze aziendali, economiche e metodi quantitativi dell'Università degli Studi di Bergamo e trattati per le finalità di gestione della selezione pubblica e dell'eventuale procedimento di assegnazione di incarico.

#### **Art. 9 - Responsabile del procedimento**

Il responsabile del procedimento della presente selezione è la dott. Barbara Mirto, numero telefonico 035/ 2052586-536, e-mail: [economia@unibg.it](mailto:economia@unibg.it).



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO**

Dipartimento  
di Scienze Aziendali,  
Economiche e Metodi Quantitativi

**Art. 10 - Responsabile della prevenzione della corruzione**

Si informa che presso l'Università degli Studi di Bergamo è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020 ai sensi della Legge n. 190 del 06.11.2012 ed è stato conferito l'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione al direttore generale, dott. Marco Rucci.

All'indirizzo di posta elettronica [prevenzione.corruzione@unibg.it](mailto:prevenzione.corruzione@unibg.it) potranno essere effettuate le eventuali segnalazioni di irregolarità del procedimento.

Bergamo, 31 ottobre 2019  
GZ/sf - prot. n. 171817/VII/16

La direttrice di dipartimento  
(prof.ssa Giovanna Zanotti)  
f.to Giovanna Zanotti



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO**

Dipartimento  
di Scienze Aziendali,  
Economiche e Metodi Quantitativi

Il Consiglio del dipartimento di Scienze aziendali, economiche e metodi quantitativi dell'Università degli Studi di Bergamo è costituito nella seguente composizione:

**PROFESSORI ORDINARI:**

RICCARDO BELLOFIORE  
MARA BARBARA BERGAMASCHI  
SILVIA BIFFIGNANDI  
PAOLO BUONANNO  
ELENA CEFIS  
ANNALISA CRISTINI  
GIOVANNA DOSSENA  
ADRIANA GNUDI  
SERGIO ORTOBELLI LOZZA  
SALVATORE PICCOLO  
CLAUDIA ROSSI  
GIANFRANCO RUSCONI  
STEFANIA SERVALLI  
GIOVANNI URGÀ  
LAURA VIGANO'  
GIOVANNA ZANOTTI

**PROFESSORI ASSOCIATI:**

DANIELA ANDREINI  
STEFANO BASAGLIA  
MARIA ROSA BATTAGGION  
LUCIO BERTOLI BARSOTTI  
CRISTINA BETTINELLI  
ALBERTO BRUGNOLI  
MICHELA CAMELETTI  
DAVIDE CASTELLANI  
CRISTIANA CATTANEO  
MAURO CAVALLONE  
FRANCESCO CINNIRELLA  
GIORGIO CONSIGLI  
MASSIMO CONTRAFATTO  
ALESSANDRO DANOVÌ  
EDOARDO EZIO DELLA TORRE  
ANNA MARIA FALZONI  
DANIELE GERVASIO  
ROSELLA GIACOMETTI  
LUCIA GIBILARO  
STEFANIA LICINI  
STEFANO LUCARELLI  
FRANCESCA MAGGIONI  
LAURA MARIANI  
GIACOMINO MAURINI  
VITTORIO MORIGGIA  
CARLA NARDELLI  
FEDERICA ORIGO  
GIUSEPPE PEDELIENTO  
MARIELLA PIANTONI  
DOMENICO PIATTI  
MARIA ROSA GIOVANNA SCARLATA



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO**

Dipartimento  
di Scienze Aziendali,  
Economiche e Metodi Quantitativi

MARIAFRANCESCA SICILIA  
SILVANA SIGNORI  
ALESSANDRO VAGLIO  
ANNA MARIA VARIATO

**RICERCATORI UNIVERSITARI**

GIANPAOLO BARONCHELLI  
CESARINO BERTINI  
ANNAMARIA BIANCHI  
LUCA CAROLLO  
VALERIA CAVIEZEL  
PETER CINCINELLI  
RAFFAELE FIOCCO  
GIOVANNA GALIZZI  
MARA GRASSEN  
TOMMASO LANDO  
FRANCESCA MAGNO  
DAMIANO MONTANI  
DANIELE TONINELLI  
GABRIELE TORRI  
GIOVANNA VERTOVA  
PIETRO VERTOVA  
SEBASTIANO VITALI



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO**

Dipartimento  
di Scienze Aziendali,  
Economiche e Metodi Quantitativi

Il Consiglio di amministrazione dell'Università degli Studi di Bergamo, per il triennio accademico 2019/2021, è costituito nella seguente composizione:

Prof. REMO MORZENTI PELLEGRINI – Presidente

Prof. GIANPIETRO COSSALI  
Prof. FRANCO GIUDICE  
Prof. GIANMARIA MARTINI  
Prof.ssa STEFANIA SERVALLI  
Prof. SILVIO TROILO

Sig. MICHELE GAMBUZZA  
Sig.a ELISABETTA RONDALLI

Dott.ssa DANIELA GENNARO in GUADALUPI  
Dott. SILVANO VENCENZO GHERARDI  
Dott.ssa GIOVANNA RICUPERATI