

Progetto di ricerca su:
“Il rapporto di lavoro tra formazione, professionalità, concorrenza e tutela del know-how aziendale”

***Allegato
codice 2***

Afferenza: **Dipartimento di GIURISPRUDENZA**

Coordinatore: **Prof.ssa Annamaria Minervini**

Oggetto della ricerca:

Il progetto di ricerca è volto allo studio e all'elaborazione di specifiche clausole contrattuali che favoriscano la stabilità e la continuità del rapporto di lavoro. In particolare, le clausole che intendono predisporre sono finalizzate al bilanciamento di contrapposti interessi: per un verso, il datore di lavoro che abbia investito economicamente in termini di formazione del personale dipendente è interessato a mantenere le risorse umane formate e qualificate all'interno dell'impresa per ottenerne il massimo rendimento e sfruttare le competenze acquisite; per altro verso, la professionalità del lavoratore messa al servizio degli scopi aziendali per un determinato periodo di tempo merita adeguato riconoscimento. Il progetto si poggia su un'idea di formazione parzialmente rivisitata: formazione non solo come diritto (peraltro costituzionalmente garantito del lavoratore), ma anche come strumento di competitività dell'impresa che investe nella crescita professionale del personale dipendente con l'aspettativa che le competenze acquisite accrescano il "patrimonio" aziendale.

Struttura della ricerca:

Il progetto di ricerca si articola sulla base dei seguenti obiettivi di ricerca: 1) analisi di strumenti contrattuali tipo "clausole di durata minima garantita" e "patto di non concorrenza"; 2) analisi e predisposizione di apposite clausole e modello contrattuale *ad hoc*; 3) sperimentazione del modello contrattuale presso una realtà aziendale della provincia di Bergamo; 4) redazione dell'elaborato e presentazione dei risultati della ricerca.