



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BERGAMO

Futuro in corso

CAREER BOOK

WELFARE
CULTURA
TURISMO

2019



CAREER BOOK

WELFARE
CULTURA
TURISMO

2019

INTRODUZIONE	p. 2
AZIENDE	
COMUNE DI BERGAMO	p. 3
FONDAZIONE ADRIANO BERNAREGGI & FONDAZIONE ANGELO CUSTODE	p. 4
GENERALI	p. 5
GF CONSULTING	p. 6
MILAN BERGAMO AIRPORT	p. 7
MOSAICO	p. 8
RIBES	p. 9
UBI BANCA	p. 10
UFFICIO SCOLASTICO PER LA LOMBARDIA	p. 11
UMANA	p. 12



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BERGAMO**

Futuro in corso

IL SERVIZIO PLACEMENT DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

Dall'anno 2004 l'Università degli Studi di Bergamo, mediante questo servizio, favorisce l'occupazione delle proprie studentesse e studenti, delle laureate e dei laureati, in collaborazione con aziende ed enti che da sempre rappresentano gli interlocutori per lo sviluppo della cultura e della ricerca.

Il compito principale del servizio è quello di favorire l'incontro tra le competenze maturate all'interno dell'Università e le esigenze espresse dal territorio e dalle imprese.

Per questo il Placement:

- prepara studentesse e studenti, laureate e laureati ad affrontare il mondo del lavoro, rendendoli consapevoli delle proprie potenzialità e della realtà che li attende;
- propone un'articolata offerta di attività rivolte alle aziende.

Gli strumenti di Placement: lo Sportello Internet e la piattaforma Placement Almalaurea.

Lo Sportello Internet : le opportunità di tirocinio e lavoro in Italia <https://sportello.unibg.it/Home.do> Attivato dal 2015, in sostituzione del precedente marketplace, il portale ad oggi conta circa 6000 aziende iscritte (su tutto il territorio nazionale) e propone offerte di stage e di lavoro. Nel corso dell'ultimo anno in questo portale sono state inserite circa 2500 opportunità di tirocini e lavoro con quasi 9000 candidature.

L'iscrizione per le aziende è gratuita e rapidissima; basta entrare nella sezione "Registrati" del sito <https://sportello.unibg.it/Home.do> e, nell'arco di 24 ore, si ottiene l'abilitazione all'accesso per la pubblicazione delle offerte di stage e lavoro. Una volta pubblicati, gli annunci sono accessibili a studenti e laureati i quali possono candidarsi direttamente all'offerta.

La piattaforma Placement Almalaurea contiene

i curricula di studentesse e studenti, laureate e laureati dell'Università degli Studi di Bergamo, oltre ai dati delle aziende convenzionate con l'Ateneo.

Il sistema permette di ricercare gratuitamente i curricula di laureate e laureati, secondo quanto previsto dal Collegato Lavoro.

I servizi di placement rivolti a studentesse e studenti, laureate e laureati riguardano principalmente:

- l'accoglienza e l'informazione sulla normativa, sugli strumenti di intermediazione e sulle opportunità lavorative e di tirocinio;
- il supporto nella candidatura a posizione specifiche;
- il Counseling sulle prospettive occupazionali e sulla ricerca attiva del lavoro.
- Offerta di borse di studio per sostenere tirocini curriculari o extracurriculari in Italia e all'estero.

Infine per facilitare l'incontro tra Università e mondo del lavoro, l'Ateneo di Bergamo ha deciso di proporre da quest'anno tre Career Days, rispettivamente in ambito economico-giuridico, umanistico-sociale ed ingegneristico. Le manifestazioni si svolgono con cadenza semestrale e coinvolgono tutti i campus dell'Ateneo.

Il Career Days vedono il coinvolgimento dei referenti delle Risorse Umane delle principali aziende o enti del territorio che, attraverso colloqui one-to-one presso uno stand dedicato, attivano un primo contatto con studentesse e studenti, laureate e laureati dell'Ateneo di Bergamo.

La partecipazione ai Career Days di Ateneo accresce la consapevolezza tra studentesse e studenti circa le proprie competenze/conoscenze, suggerendo al contempo valide opportunità professionali o di tirocinio.



COMUNE DI BERGAMO

Il Comune di Bergamo è *Comune*, ente radicato al territorio e alla sua storia, ma è anche *comune* ossia interlocutore della sua comunità e parte integrante di una rete di cittadini, commercianti, studenti, lavoratori e non solo. Il progetto Bergamo SmartCity, il Piano Urbano della Mobilità Sostenibile, lo Spazio Reti Sociali e la riqualificazione delle "Ex Caserme Montelungo-Colleoni" sono alcuni esempi di risposte concrete al territorio, che pongono al centro dell'azione gli stakeholder.

Il Comune è un ente locali di medie dimensioni, ha oltre 120.000 abitanti, e una organizzazione di 1105 persone.

PROFILI RICERCATI

- **Servizi Generali:** Esperti di rilevazioni d'azienda, diritto societario, controllers e analisti
- **Politiche Del Territorio:** Ingegneri, architetti, pianificatori ambientali. Impiegati di profilo tecnico, giuridico e amministrativo
- **Sicurezza:** Agenti e Ufficiali di Polizia Locale, Impiegati di profilo tecnico, giuridico e amministrativo
- **Servizi ai cittadini:** Assistenti sociali, educatori prima infanzia, bibliotecari, archivisti, conservatori, preparatori musei, catalogatori, impiegati amministrativi e tecnici, esperti distatistica e ICT
- **Direzione Generale:** Impiegati di profilo, giuridico, economico e amministrativo, esperti di organizzazione, diritto del lavoro, relazioni sindacali, formazione del personale, cooperazione internazionale e sviluppo progetti europei

COME CANDIDARSI

Il concorso pubblico è lo strumento principale per il reclutamento delle professionalità necessarie. Requisiti e modalità per candidarsi sono definite nei bandi di concorso (sito istituzionale del Comune di Bergamo e Gazzetta Ufficiale).

ULTERIORI OPPORTUNITÀ

- **Tirocini:** tirocinio curriculare per studenti dei corsi di laurea, dottorati di ricerca, master universitari e corsi formativi. Info: Ufficio Formazione del Comune di Bergamo
- **Dote Comune:** Tirocinio extracurriculare per persone di età pari o superiore ai 18 anni, durata di 12 mesi, media settimanale di 20 ore, compenso mensile di 300€, con certificazione finale.
- **Servizio Civile:** Esperienza di cittadinanza attiva per giovani dai 18 ai 28 anni su progetti in ambito culturale, ambientale, sociale o educativo; impegno settimanale di 30 ore e compenso mensile di 433,80€.



La **Fondazione Adriano Bernareggi** svolge l'attività di promozione culturale, educativa e di servizio alla pastorale della Diocesi di Bergamo, operando nella custodia e valorizzazione del patrimonio artistico e museale, nell'offerta di eventi e nell'attività formativa. Gestisce i Musei della Diocesi, con attività didattica e mostre tematiche.

Esercita attività espositiva con mostre legate all'arte contemporanea.

L'offerta culturale si articola con la proposta di cicli di conferenze, concerti, rappresentazioni teatrali, visite guidate, pubblicazioni legate all'attività di studio, progettazione del festival della cultura e la presentazione di libri.

PROFILI MAGGIORMENTE RICERCATI

→ **Educatore**

→ **Storico dell'arte**

Agli Studenti universitari è offerta la possibilità di **tirocini curriculari ed extracurriculari** con particolare riferimento ai corsi di carattere storico-artistico, pedagogico, umanistico.

COME CANDIDARSI

Invio richiesta di assunzione con allegato curriculum.

La **Fondazione Angelo Custode** si occupa di servizi socio-sanitari nelle seguenti aree: strutture residenziali e diurne per disabilità minori e adulti, servizi riabilitativi e attività dei consultori familiari sia di tipo clinico che formativo.

PROFILI MAGGIORMENTE RICERCATI

→ **Psicologo**

→ **Psicoterapeuta**

→ **Educatore,**

→ **Infermiere**

→ **Specialisti della riabilitazione**

→ **Neuropsichiatra infantile**

Opportunità di tirocinio presso le unità d'offerta rivolte sia a minori che ad adulti disabili, ovvero all'interno dei consultori familiari.

OPPORTUNITÀ DI LAVORO ATTUALMENTE APERTE

educatore e terapisti della riabilitazione.

COME CANDIDARSI

Invio richiesta di assunzione con allegato curriculum.



Agenzia di Bergamo

Via San Bernardino

Generali Italia è il più grande polo assicurativo del Paese, una nuova realtà creata dalla fusione delle principali Compagnie italiane del Gruppo Generali. Dall'unione di persone e competenze che hanno fatto la storia dell'assicurazione in Italia, è nata una Compagnia che ha radici solide e guarda al futuro, in grado di offrire soluzioni sempre più innovative ed efficaci a 10 milioni di Clienti in Italia.

L'Agenzia di Bergamo di Generali Italia nasce nell'anno successivo alla fondazione della Compagnia a Trieste. Affidata a grandi professionisti diventa il punto di riferimento per le necessità di protezione e sicurezza con sei uffici periferici in tutto il territorio bergamasco. Si distingue come una tra le migliori agenzie, è inoltre considerata da Generali Italia una delle più importanti strutture di riferimento sul territorio Italiano per serietà, esperienza, formazione ed innovazione. L'Agenzia di Bergamo, assieme ai suoi Agenti (Claudio Cominelli, Marco Bertoli, Giovanni Baggini, Alessandro Giardelli, Riccardo Barzasi) e a tutti i 68 professionisti che vi lavorano, rappresenta una grande realtà assicurativa forte della sua storia e di una tradizione d'eccellenza, capace di seguire con professionalità e competenza l'evoluzione del mercato, offrendo soluzioni assicurative complete e su misura.

Ogni cliente per la nostra Agenzia è un cliente speciale e crediamo nell'efficacia della personalizzazione dell'offerta, proponendo sicurezza in ogni ambito e offrendo un'ampia gamma di coperture efficaci, competitive e trasparenti, per meglio apprezzarne qualità, innovazione e completezza.

Lavorando, marchio di GF CONSULTING SCS ONLUS, è un'agenzia giovane e dinamica, specializzata nella gestione delle politiche attive del lavoro, nella ricerca e selezione del personale, promozione di tirocini, ricollocazione e formazione professionale, attiva nella regione Lombardia. Si avvale di un team di Consulenti del lavoro e Dottori commercialisti con esperienza pluriennale e competenze differenziate e, grazie a un continuo scambio di esperienze con diverse realtà aziendali, si opera con un approccio trasversale, trovando soluzioni di successo sia per chi è alla ricerca di opportunità lavorative, che per le imprese alla ricerca di profili competenti.

Lavorando offre una vasta gamma di servizi mirati a supportare i suoi clienti dal momento della ricerca dell'occupazione fino alla definitiva collocazione.....E ANCHE OLTRE! ... Questa è la caratteristica che ci distingue: seguiamo i clienti per monitorare il successo dell'inserimento dei candidati nel lavoro, effettuando colloqui con azienda e lavoratore a scadenza pianificata e, se necessario, proponiamo percorsi formativi adatti a supportare la crescita professionale.

LE NOSTRE ATTIVITÀ

- Ricerca e selezione - **autorizzazione regionale n.107, autorizzazione Anpal provvisoria**
- Politiche attive del lavoro - **ente per i servizi al lavoro accreditato alla regione Lombardia n.400**
- Formazione personale - **ente di formazione accreditato alla regione Lombardia n.1074**
- Formazione finanziata
- Promozione di tirocini e ricollocazione
- Inserimento lavorativo di utenza appartenente alle categorie protette
- Sicurezza

LE NOSTRE PRINCIPALI ATTIVITÀ DI RICERCA

- **Educatori**
- **Assistenti all'infanzia**
- **Risorse umane**
- **Addetti alla formazione finanziata**
- **Impiegati nel settore finanziario**
- **Impiegati ufficio paghe e contributi**
- **Consulenti del lavoro**
- **Commercialisti**
- **Categorie protette**
- **Middle management**

COME CANDIDARSI

Inoltare la propria candidatura all'indirizzo email pal@gfconsulting.it oppure inserire il proprio cv al sito internet www.lavorando.com

La storia dell'Aeroporto di Milano Bergamo inizia nel 1937 con la costruzione nel territorio del Comune di Orio al Serio di un'infrastruttura di volo per esclusivi scopi militari. Negli anni '60 politici, imprenditori ed enti locali sostengono con decisione la necessità di aprire l'aeroporto al traffico civile per rilanciare l'economia del territorio. Il 16 luglio 1970 si costituisce la S.A.C.B.O. «Società per l'Aeroporto Civile di Bergamo - Orio al Serio» dando così inizio ad una lunga storia di successo.

L'Aeroporto di Milano Bergamo è il terzo scalo in Italia per volumi passeggeri e cargo. Dal 2002 al 2018 si è passati da 1,2 milioni a 12,9 milioni di passeggeri. Un terminal ampliato e completamente rinnovato, luogo di transito (HUB) oltre che luogo di partenze e arrivi all'origine.

PROFILI MAGGIORMENTE RICERCATI

I profili che ricerchiamo maggiormente prevedono il possesso di una laurea in Ingegneria Edile e Civile, Lingue ed Economia.

OPPORTUNITÀ DI LAVORO

Abbiamo diverse opportunità di tirocinio per studenti e studentesse o laureati e laureate in:

- **Lingue**
Per svolgere le funzioni di assistenza ai passeggeri di nazionalità russa durante il loro transito in Aeroporto.
- **Ingegneria**
Agli studenti/laureati in ambito ingegneristico offriamo l'opportunità di effettuare tirocini curriculari all'interno della Direzione Infrastrutture, che si occupa della progettazione, costruzione e manutenzione del terminal.
- **Economia**
In ambito economico sono aperte opportunità di tirocinio curriculare presso la Direzione Amministrazione Finanza e Controllo.
- A coloro che possiedono un'ottima conoscenza della lingua inglese, offriamo la possibilità, in collaborazione con Enaip Lombardia, di frequentare corsi gratuiti per acquisire la certificazione di **Addetto Assistenza Passeggeri** o **Agente di Rampa**.

COME CANDIDARSI

Le modalità di candidatura sono molteplici: rispondendo ad annunci pubblicati su LinkedIn, InfoJobs e sul Sito dell'Università di Bergamo, inserendo il proprio curriculum al seguente link <https://www.milanbergamoairport.it/it/candidatura/> o mandando una mail a selezione@sacbo.it



Associazione Mosaico è un ente non a fini di lucro che ha come fine lo sviluppo e la gestione del servizio civile volontario presso le sedi dei suoi associati.

Mosaico è una "associazione di associazioni", pubbliche e private.

A Mosaico aderiscono Comuni, Comunità montane, Province, fondazioni culturali, cooperative sociali, associazioni del privato sociale, centri studi, organizzazioni di volontariato, enti di cooperazione internazionale, università.

Associazione Mosaico è nata nel marzo 2000, ed è stata fondata da alcuni enti, pubblici e privati, che erano giunti alla conclusione che, per una migliore gestione del servizio civile obbligatorio, era necessario "unire le forze" gestendo in modo comune, tramite un ente creato ad hoc, il reclutamento, l'amministrazione e la formazione degli obiettori di coscienza in servizio civile.

Associazione Mosaico è senza dubbio, oggi, una delle maggiori realtà lombarde nel settore della gestione e dello sviluppo del servizio civile volontario: una realtà dinamica, attenta alla qualità dei servizi forniti agli associati ed ai bisogni ed alle esigenze espresse dalle volontarie e dai volontari in servizio civile, così come fin dall'inizio lo è stato per ciò che riguardava gli obiettori di coscienza.

Associazione Mosaico è inoltre una realtà attiva nel campo della promozione del servizio civile nazionale presso i giovani, nonché nel campo della formazione degli operatori del servizio civile.

Associazione Mosaico è inoltre iscritta al Registro Regionale delle Associazioni senza scopo di lucro di Regione Lombardia.



IL CONSORZIO RIBES

Rete Integrata Bergamasca per l'Economia Sociale

Il Consorzio Ribes è costituito da diverse cooperative sociali di tipo A e di tipo B del territorio bergamasco. L'appartenenza a un consorzio permette una mutualità capace di creare più valore per tutti i "portatori di interesse" (soci, lavoratori, ospiti, famiglie) e -alle cooperative socie- di connettersi con altri attori sociali ed economici e con le istituzioni pubbliche per realizzare forme generative di welfare e di impresa sociale per le comunità locali.

Al Consorzio Ribes afferiscono:

- 3 cooperative sociali di tipo A, che si occupano di servizi alla persona: Lavorare Insieme, San Martino, SER.e.NA.
- 4 cooperative di tipo B, che si occupano di inserimento di persone svantaggiate nel mondo lavorativo: Koine', Oikos, Solaris e Totem.
- 4 cooperative sociali che svolgono entrambe le funzioni A+B: Acli, Impegno Sociale, Namaste', Why Not.
- 1 consorzio di scopo: Consorzio La Cascina.

La Rete RIBES realizza servizi specifici a sostegno dei progetti di vita di persone e famiglie, soprattutto in situazioni di fragilità: disabilità, povertà economica e sociale, disagio psichico, emarginazione.

PROFILI MAGGIORMENTE RICERCATI (e relative ricerche in atto)

- **Educatore professionale**
- **Coordinatore di servizi socio sanitari e socio educativi**
- **Responsabili: Amministrativo, Comunicazione e Fundraising**
- **Responsabile ICT**
- **Social media manager**

COME CANDIDARSI

Candidatura alle nostre proposte tramite invio cv alle segreterie delle cooperative.

OPPORTUNITÀ DI TIROCINIO APERTE

- **Tirocini curricolari** per studenti delle Facoltà di Scienze dell'Educazione e di Scienze e Tecniche Psicologiche
- **Tirocini extracurricolari** per studenti della Facoltà di Economia e Commercio

I PROGETTI CON DESTINATARI STUDENTI DELL'UNIVERSITÀ DI BERGAMO

- Tirocini extracurricolari (Facoltà di Economia e Commercio)
- Gestione delle parti educative e di comunicazione di alcuni progetti della Cooperativa Why Not.

Siamo uno dei principali gruppi bancari italiani, presenti su tutto il territorio nazionale con oltre 1.600 filiali. Più di 20.000 professionisti che ogni giorno si impegnano con entusiasmo per costruire un futuro solido e proporre soluzioni innovative e di eccellenza ai propri clienti, favorendo lo sviluppo sostenibile e il benessere economico della società in cui viviamo. Il nostro successo è frutto della competenza e della passione delle persone che trovano nelle sfide quotidiane il loro spazio per crescere: impariamo dall'esperienza con lo sguardo rivolto all'innovazione ed alle nuove idee. Anche questo per noi significa Fare banca per bene.

PROFILI RICERCATI

→ Ubi Banca - Consulente di filiale area Bergamo (4721)

Partendo da ruoli di front office nelle filiali del Gruppo, imparerai a rapportarti con i clienti retail per soddisfare le loro esigenze, agevolarne il contatto con consulenti specializzati e facilitare i processi di innovazione digitale legati all'operatività di base.

Richiesta laurea magistrale in Economia, Giurisprudenza, Ingegneria Gestionale o Scienze Politiche indirizzo Economico, voto non inferiore a 100/110;

Tipologia contrattuale: assunzione a tempo determinato

→ Audit Methodologies & Data Analysis Stage

La Risorsa supporterà i colleghi senior nell'individuazione di metodi innovativi di analisi, utilizzando un approccio data mining applicato ai "big data", tra cui identificazione pattern, analisi grafici e statistiche, framework specializzati.

Richiesta laurea Magistrale in matematica, statistica o scienze informatiche o campo pertinente, come fisica, economia o ricerca operativa.

Sede: Bergamo

Tipologia Contrattuale: stage semestrale

→ Audit Risk Review Stage

Proponiamo un tirocinio di sei mesi nella la funzione Audit Risk Review all'interno dell'area Audit di Gruppo.

La Risorsa supporterà i colleghi senior nelle seguenti attività:

- rischi di credito;
- rischi finanziari;
- rischi operativi;
- RAF;
- ICAAP /ILAAP

Richiesta laurea in Ingegneria gestionale, Matematica, Statistica con votazione di laurea conseguita non inferiore a 100/110 o media voti non inferiore a 26/30.

Sede: Bergamo

Tipologia Contrattuale: Stage semestrale

Ufficio scolastico regionale per la Lombardia - Ufficio III di Bergamo

L'ufficio III è un ufficio dirigenziale non generale che svolge i suoi compiti nella provincia di Bergamo.

Le funzioni assegnate sono quelle di cui all'art. 8, comma 3, del D.P.C.M. (decreto del Presidente del Consiglio dei ministri) n. 98 del 2014:

- assistenza, consulenza e supporto agli istituti scolastici autonomi per le procedure amministrative e amministrativo-contabili in coordinamento con la direzione generale per le risorse umane e finanziarie;
- gestione delle graduatorie e gestione dell'organico del personale docente, educativo e ATA ai fini dell'assegnazione delle risorse umane ai singoli istituti scolastici autonomi;
- supporto e consulenza agli istituti scolastici per la progettazione e innovazione della offerta formativa e integrazione con gli altri attori locali;
- supporto e sviluppo delle reti di scuole;
- monitoraggio dell'edilizia scolastica e della sicurezza degli edifici;
- stato di integrazione degli alunni immigrati;
- utilizzo da parte delle scuole dei fondi europei in coordinamento con le direzioni generali competenti;
- raccordo ed interazione con le autonomie locali per la migliore realizzazione dell'integrazione scolastica dei diversamente abili, promozione ed incentivazione della partecipazione studentesca;
- raccordo con i comuni per la verifica dell'osservanza dell'obbligo scolastico; cura delle relazioni con le RSU e con le organizzazioni sindacali territoriali;
- gestione del contenzioso concernente il personale amministrativo appartenente alle aree funzionali in servizio presso l'ambito territoriale provinciale;
- consulenza ed assistenza legale alle istituzioni scolastiche per la gestione del contenzioso di loro competenza;
- procedimenti disciplinari a carico del personale docente, educativo ed ATA dell'ambito territoriale provinciale, per le competenze non riservate al dirigente scolastico.



Con UMANA puoi contare su un Gruppo multinazionale presente in Italia e Brasile: 134 filiali in Italia e una squadra di oltre 800 persone dedicate alla ricerca del migliore lavoro per te. Abbiamo un approccio alla gestione delle risorse umane che pone da sempre al centro la Persona, con particolare attenzione ai giovani, a cui offriamo lavoro, formazione, orientamento e a cui garantiamo parità retributiva e contributiva. Questa sensibilità ci ha portati ad essere la prima Agenzia in Italia a dotarsi di un Codice Etico "Essere Umana" e a dedicare importanti risorse in favore della sicurezza sul lavoro e della cultura del lavoro.

Sede Legale e Direzione Generale: Via Colombara, 113 – 30176 Marghera, Venezia

- 134 Filiali in Italia;
- +800 dipendenti diretti;
- +25.000 lavoratori impegnati in media quotidianamente;
- 7 Aree Specialistiche
- Azienda con Certificazione di Bilancio sin dal 2001;
- Prima Agenzia per il Lavoro a ufficializzare il proprio sentire in un Codice Etico, "Essere Umana", nel 2004; nel 2010 Umana ha adottato la Certificazione Etica SA8000, a garanzia della correttezza nella quale si sviluppano i suoi rapporti con persone, clienti, fornitori;
- Tutti i processi e tutte le aziende del Gruppo Umana (Umana, Alti profili, Uomo e Impresa, Umana Forma) sono valorizzati dalla Certificazione di Qualità ISO 9001:2008;
- 700 milioni € di fatturato previsionale 2018.

I NOSTRI SERVIZI

- Somministrazione a tempo determinato
- Somministrazione a tempo indeterminato, anche con contratto di Apprendistato
- Intermediazione
- Ricerca e selezione
- Outplacement
- Formazione
- Politiche attive del lavoro
- Orientamento

Sia per le selezioni interne che per le sue aziende clienti - realtà nazionali ed internazionali manifatturiere e dei servizi, nel pubblico e nel privato - UMANA utilizza l'intervista individuale come strumento principale per assicurare la corrispondenza tra il profilo ricercato e le caratteristiche/aspettative del candidato.

PROFILI RICERCATI

Umana ricerca per assunzione immediata laureandi e laureati in informatica, ingegneria gestionale, meccanica, elettronica, matematica e fisica ed economisti e specialisti in lingue straniere.

COME CANDIDARSI

Iscriviti su umana.it/career e vieni con il tuo CV aggiornato al desk UMANA al Career Day dell'Università di Bergamo, valuteremo insieme le migliori opportunità di carriera.

Filiali e offerte di lavoro su www.umana.it

MAPPA STAND

AZIENDE/ENTI PARTECIPANTI

Comune di Bergamo	1
Fondazione Angelo Custode Fondazione Bernareggi	2
Ribes consorzio	3
Umana	4
Generali	5
GF Consulting	6
Mosaico	7
Ufficio Scolastico Provinciale	8
UBI	9
Sacbo	10

ENTRATA



1

2

AULA 6

3

4

AULA 7

5

6

7

8

AULA 8

9

10



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BERGAMO**

Futuro in corso

www.unibg.it