



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BERGAMO

Futuro in corso

CAREER BOOK

POLO
DI INGEGNERIA

26-27 NOVEMBRE
2019





**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BERGAMO**

Futuro in corso

IL SERVIZIO PLACEMENT DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

Dall'anno 2004 l'Università degli Studi di Bergamo, mediante questo servizio, favorisce l'occupazione delle proprie studentesse e studenti, delle laureate e dei laureati, in collaborazione con aziende ed enti che da sempre rappresentano gli interlocutori per lo sviluppo della cultura e della ricerca.

Il compito principale del servizio è quello di favorire l'incontro tra le competenze maturate all'interno dell'Università e le esigenze espresse dal territorio e dalle imprese.

Per questo il Placement:

- prepara studentesse e studenti, laureate e laureati ad affrontare il mondo del lavoro, rendendoli consapevoli delle proprie potenzialità e della realtà che li attende;
- propone un'articolata offerta di attività rivolte alle aziende.

Gli strumenti di Placement: lo Sportello Internet e la piattaforma Placement Almalaurea.

Lo Sportello Internet : le opportunità di tirocinio e lavoro in Italia <https://sportello.unibg.it/Home.do>
Attivato dal 2015, in sostituzione del precedente marketplace, il portale ad oggi conta circa 6000 aziende iscritte (su tutto il territorio nazionale) e propone offerte di stage e di lavoro. Nel corso dell'ultimo anno in questo portale sono state inserite circa 2500 opportunità di tirocini e lavoro con quasi 9000 candidature.

L'iscrizione per le aziende è gratuita e rapidissima; basta entrare nella sezione "Registrati" del sito <https://sportello.unibg.it/Home.do> e, nell'arco di 24 ore, si ottiene l'abilitazione all'accesso per la pubblicazione delle offerte di stage e lavoro. Una volta pubblicati, gli annunci sono accessibili a studenti e laureati i quali possono candidarsi direttamente all'offerta.

La piattaforma Placement Almalaurea contiene

i curricula di studentesse e studenti, laureate e laureati dell'Università degli Studi di Bergamo, oltre ai dati delle aziende convenzionate con l'Ateneo.

Il sistema permette di ricercare gratuitamente i curricula di laureate e laureati, secondo quanto previsto dal Collegato Lavoro.

I servizi di placement rivolti a studentesse e studenti, laureate e laureati riguardano principalmente:

- l'accoglienza e l'informazione sulla normativa, sugli strumenti di intermediazione e sulle opportunità lavorative e di tirocinio;
- il supporto nella candidatura a posizione specifiche;
- il Counseling sulle prospettive occupazionali e sulla ricerca attiva del lavoro;
- offerta di borse di studio per sostenere tirocini curriculari o extracurriculari in Italia e all'estero.

Infine per facilitare l'incontro tra Università e mondo del lavoro, l'Ateneo di Bergamo ha deciso di proporre da quest'anno tre Career Days, rispettivamente in ambito economico-giuridico, umanistico-sociale ed ingegneristico. Le manifestazioni si svolgono con cadenza semestrale e coinvolgono tutti i campus dell'Ateneo.

Il Career Days vedono il coinvolgimento dei referenti delle Risorse Umane delle principali aziende o enti del territorio che, attraverso colloqui one-to-one presso uno stand dedicato, attivano un primo contatto con studentesse e studenti, laureate e laureati dell'Ateneo di Bergamo.

La partecipazione ai Career Days di Ateneo accresce la consapevolezza tra studentesse e studenti circa le proprie competenze/conoscenze, suggerendo al contempo valide opportunità professionali o di tirocinio.

CAREER BOOK

POLO
DI INGEGNERIA

26 NOVEMBRE
2019

AZIENDE

AB ENERGIE	p. 4
CEGEKA	p. 5
COMELIT	p. 6
COMUNE DI BERGAMO	p. 7
EVOCA	p. 8
ERNST & YOUNG	p. 9
FAST CODE	p. 10
FINCONS GROUP	p. 11
GEWISS	p. 12
PWC	p. 13
REMAZEL	p. 14
REPLY	p. 15
SMI GROUP	p. 16
SORINT	p. 17
TESMEC	p. 18
ZUCCHETTI	p. 19



ABenergie è un'azienda che da oltre 10 anni opera su tutto il territorio nazionale per fornire energia elettrica da fonti rinnovabili, gas naturale e prodotti per l'efficienza energetica alle famiglie e alle aziende italiane. Negli ultimi anni si sta occupando della progettazione e dello sviluppo di innovativi dispositivi IoT (Internet of Things) per il risparmio energetico.

La filosofia che distingue ABenergie è quella di voler permettere ogni giorno ai nostri clienti di risparmiare e di adottare comportamenti volti a proteggere l'ambiente in cui viviamo, nel pieno rispetto delle risorse energetiche.

PROFILI RICERCATI

- **Big Data Analyst**
- **Export Sales Manager**
- **Consulente commerciale B2B prodotti IoT**
- **Back office commerciale Italia e Estero**
- **Impiegato/a amministrativo**

COME CANDIDARSI

- Inviare mail a selezione@abenergie.it
- Sul sito internet di ABenergie nella sezione Lavora con noi Link:
<http://www.abenergie.it/lavora-con-noi>
- Profilo LinkedIn di ABenergie



Siamo un ICT service provider internazionale con più di 4000 dipendenti in 10 Paesi europei. Abbiamo una missione chiara: accompagnare le aziende nella trasformazione digitale e supportarle nello sviluppo di nuovi modelli di business. Aiutiamo i nostri clienti a prendere le migliori decisioni strategiche. Facciamo la differenza andando oltre i numeri, puntando a risultati concreti ma adottando un approccio umano. Crediamo che competenze quali empatia, flessibilità e capacità di ascolto siano tanto importanti quanto conoscenza ed esperienza. In un contesto di respiro internazionale offriamo servizi professionali e soluzioni innovative orientate al business e, soprattutto, alle persone.

Si può accedere al nostro sito aziendale tramite il seguente link: <http://www.cegeka.it/>

OPPORTUNITÀ

Lavorare con noi significa entrare a far parte di un grande gruppo internazionale nel quale competenze e talento vengono valorizzati e stimolati. Crediamo nei giovani e investiamo su di loro con iniziative formative in partnership con prestigiose realtà accademiche e aziendali. Operiamo in un contesto europeo che costituisce un canale di crescita professionale ricco di opportunità e dinamismo. Sviluppo, rispetto, autenticità sono alla base dei valori Cegeka. Le nostre persone sono la nostra più grande risorsa. I team di lavoro sono composti da sviluppatori Java, .Net, programmatori e analisti esperti di soluzioni Microsoft, sistemisti di rete e specialisti di soluzioni cloud. Cerchiamo chi come loro abbia una vera passione per l'IT e l'innovazione, sia professionisti sia junior, laureandi e laureati in **discipline informatiche, economiche** e, in genere, **tecnico-scientifiche**.

ITER DI SELEZIONE

In azienda vengono utilizzati diversi processi di selezione che tengono in considerazione l'esperienza lavorativa maturata dal candidato.

COME CANDIDARSI

Per candidarsi inviare una mail ai seguenti indirizzi:

- Alice Crippa – IT Recruiter: alice.crippa@cegeka.it
- Mattia Farci – HR Business Partner: mattia.farci@cegeka.it



Fondata nel 1956, **Comelit Group S.p.A.** (www.comelitgroup.com) è una società multinazionale con sede a Rovetta in Val Seriana che, si occupa di progettare e commercializzare in tutto il mondo apparecchiature di videocitofonia, domotica, anti-intrusione, anti-incendio e controllo accessi.

Comelit esporta in più di 70 Paesi del mondo e, oltre alla sede principale italiana si compone di 15 filiali dislocate nelle aree strategiche: dall'Europa al Far East, dagli Stati Uniti al Medio Oriente. Una struttura commerciale articolata, che integra un know-how comune con la conoscenza delle specifiche esigenze del mercato.

Da sempre Comelit pone al centro della propria visione l'uomo. Un approccio umanistico che si declina nell'attenzione ai propri dipendenti, nella organizzazione dell'ambiente di lavoro, nell'etica che regola le relazioni con fornitori e distributori, nel rapporto di partnership con gli installatori.

Guardare costantemente al futuro è la mission di Comelit. L'innovazione attraverso investimenti continui in uomini e tecnologie, si esprime nella progettazione di nuove soluzioni, all'insegna della massima semplicità, in grado di contribuire ad una migliore qualità della vita quotidiana.

IN COMELIT CERCHIAMO

Siamo costantemente alla ricerca di nuovi **ingegneri (informatici e meccanici)** da inserire nei nostri centri di R&D - soprattutto a Bergamo - dove lavorano una sessantina di Ingegneri che sviluppano interamente i nostri prodotti dal punto di vista software, hardware e meccanico. L'ambiente è molto giovane e dinamico e ampia autonomia e delega è lasciata ai collaboratori che dimostrano capacità e voglia di fare.

I nostri ingegneri presidiano fronti molto interessanti come :

- Sistemi Embedded Linux
- Cloud: permette di sviluppare un'enorme rete distribuita con possibilità di interagire con i diversi devices
- Mobile applications: dispositivi per l'utente finale realizzati per sistemi Android e iOS

COME CANDIDARSI

Se sei interessato puoi inviare il tuo Cv alla mail lavorareincomelit@comelit.it.



COMUNE DI BERGAMO

Il Comune di Bergamo è Comune, ente radicato al territorio e alla sua storia, ma è anche comune ossia interlocutore della sua comunità e parte integrante di una rete di cittadini, commercianti, studenti, lavoratori e non solo. Il progetto Bergamo SmartCity, il Piano Urbano della Mobilità Sostenibile, lo Spazio Reti Sociali e la riqualificazione delle "Ex Caserme Montelungo-Colleoni" sono alcuni esempi di risposte concrete al territorio, che pongono al centro dell'azione gli stakeholder.

Il Comune è un ente locali di medie dimensioni, ha oltre 120.000 abitanti, e una organizzazione di 1105 persone.

PROFILI RICERCATI

- **Servizi Generali:** Esperti di rilevazioni d'azienda, diritto societario, controllers e analisti
- **Politiche Del Territorio:** Ingegneri, architetti, pianificatori ambientali. Impiegati di profilo tecnico, giuridico e amministrativo
- **Sicurezza:** Agenti e Ufficiali di Polizia Locale, Impiegati di profilo tecnico, giuridico e amministrativo
- **Servizi ai cittadini:** Assistenti sociali, educatori prima infanzia, bibliotecari, archivisti, conservatori, preparatori musei, catalogatori, impiegati amministrativi e tecnici, esperti statistica e ICT
- **Direzione Generale:** Impiegati di profilo, giuridico, economico e amministrativo, esperti di organizzazione, diritto del lavoro, relazioni sindacali, formazione del personale, cooperazione internazionale e sviluppo progetti europei

COME CANDIDARSI

Il concorso pubblico è lo strumento principale per il reclutamento delle professionalità necessarie. Requisiti e modalità per candidarsi sono definite nei bandi di concorso (sito istituzionale del Comune di Bergamo e Gazzetta Ufficiale).

ULTERIORI OPPORTUNITÀ

- **Tirocini:** tirocinio curriculare per studenti dei corsi di laurea, dottorati di ricerca, master universitari e corsi formativi. Info: Ufficio Formazione del Comune di Bergamo.
- **Dote Comune:** Tirocinio extracurriculare per persone di età pari o superiore ai 18 anni, durata di 12 mesi, media settimanale di 20 ore, compenso mensile di 300€, con certificazione finale.
- **Servizio Civile:** Esperienza di cittadinanza attiva per giovani dai 18 ai 28 anni su progetti in ambito culturale, ambientale, sociale o educativo; impegno settimanale di 30 ore e compenso mensile di 433,80€.



EVOCA Group è un leader mondiale nella produzione di macchine professionali per il caffè e uno dei principali operatori internazionali nei settori Ho.Re.Ca. e OCS.

Con sede in Italia (Valbrembo - Bergamo), EVOCA è presente a livello globale con 9 siti produttivi, filiali e succursali in Austria, Belgio, Danimarca, Francia, Germania, Polonia, Russia, Spagna, Regno Unito, Stati Uniti, Canada, Brasile, Argentina, Cina, Singapore e Australia. I prodotti del Gruppo Evoca vengono utilizzati in più di 140 Paesi.

L'orientamento all'innovazione fa parte del DNA aziendale. Per questo, ogni anno Evoca investe risorse economiche rilevanti nella Ricerca e Sviluppo, con oltre 150 persone impegnate nello sviluppo di nuovi prodotti, proponendo costantemente nuove tecnologie e apparecchiature all'avanguardia, con la massima attenzione alla qualità di tutti i prodotti erogati. Il grande impegno profuso dal Gruppo in questo settore è ben visibile dal suo portafoglio di oltre 600 brevetti. In un mercato in cui la richiesta dei clienti è fortemente stimolata dall'introduzione di nuovi modelli e nuove funzioni, è naturale che per Evoca lo sviluppo di prodotti innovativi abbia un'importanza chiave.

IN EVOCA CERCHIAMO

Cerchiamo persone dinamiche, di talento, appassionate, che abbiano voglia di lavorare in un contesto altamente professionale e di respiro internazionale.

In particolare, siamo sempre alla ricerca di figure ingegneristiche da far crescere professionalmente nei dipartimenti di **R&D, Operation e ICT**.

COME CANDIDARSI

Le opportunità lavorative si possono trovare in LinkedIn, sul nostro sito internet e sul portale dell'Università di Bergamo.



Siamo presenti in **oltre 150 paesi in tutto il mondo**, con **260.000 persone**. In Italia il network è presente in **17 città** e conta **più di 5000 risorse**.

I professionisti che operano nella **revisione e nell'organizzazione contabile** adottano un approccio basato sulla comprensione del business del cliente, dei rischi correlati e dei relativi effetti sul bilancio.

I professionisti impegnati negli **advisory services** garantiscono ai nostri clienti l'adeguata gestione di tutti gli aspetti relativi al rischio ed il miglioramento tangibile e sostenibile delle performance di business.

I professionisti dei **transaction advisory services** sono in grado di valorizzare le differenti operazioni di finanza straordinaria in ogni singola fase del processo.

La capacità del network globale e le competenze ampie e diversificate su tutti gli aspetti di **fiscalità nazionale e internazionale** conferiscono unicità nel panorama italiano allo studio fiscale. I **servizi legali**, infine, coprono le principali aree del diritto societario, amministrativo e commerciale.

EY Italia ha ottenuto anche nel 2019, per il decimo anno consecutivo, la **certificazione Top Employers** per l'eccellente gestione delle risorse umane.

Tra gli altri premi ricevuti, **Repubblica degli stagisti ha premiato EY Italia per: Assunzione Diretta, Miglior tasso di assunzione post stage e Speciale donne al lavoro (per la policy mamme)**.

Il processo di selezione prevede inizialmente la somministrazione di test logico-attitudinali, un test d'inglese, un **group assessment**, con la presentazione del network EY; a seguire, un colloquio individuale motivazionale ed un colloquio tecnico.

EY dispone di un programma di **apprendimento globale**, flessibile e personalizzabile a seconda delle diverse professionalità. Il modello di apprendimento che utilizziamo prevede un percorso di aula, sia tradizionale che a distanza, di 'training on the job' e di studio individuale. I programmi di formazione prevedono moduli orientati sia al perfezionamento della preparazione tecnica sia alla crescita delle capacità manageriali.

POTENZIALI AREE DI INSERIMENTO

EY offre opportunità d'inserimento come **consulenti in strategia, area digital, IT, risk, oppure come consulenti in ambito finanziario, revisori contabili e fiscalisti**.

COME CANDIDARSI

Tutte le nostre offerte di lavoro sono pubblicate sulla nostra pagina EY careers:
<https://tas-ey.taleo.net/careersection/gcam01/jobsearch.ftl?lang=it>



FastCode è una Software House specializzata nell'offerta di competenze informatiche di altissimo livello, nella realizzazione di progetti End to End, nella progettazione software e nello sviluppo di servizi IT avanzati. Nasce nel 2006 dall'iniziativa di un piccolo gruppo di sognatori, tutti ingegneri informatici. Il laboratorio di FastCode è costituito da un team di eccellenze impegnate nella ricerca e nello sviluppo, sempre al passo con la sperimentazione di nuove tecnologie. Grazie alla propria competenza nel giro di poco tempo FastCode è diventata un punto di riferimento per l'ambiente IT e per lo sviluppo di progetti complessi. FastCode attualmente ha sede a Milano, Modena e Cesena.

POSIZIONI APERTE

- **Java Developer**
- **.Net Developer**
- **Software Tester**
- **Business Intelligence**
- **Analisti Funzionali**
- **PHP Developer**
- **Front End Developer**
- **IOS Developer**
- **Android Developer**
- **C++ Developer**
- **PL/SQL Developer**
- **Sistemisti Linux**
- **Help Desk**
- **Sistemisti VmWare**
- **Shell Script Developer**

CHI CERCHIAMO?

Ricerchiamo Laureati e laureandi in Ingegneria informatica, Informatica, Matematica, Ing. delle Telecomunicazioni, Fisica che abbiano passione nelle tecnologie.

Proponiamo un percorso di crescita che, mediante formazione, training on the job e certificazioni sulle più importanti tecnologie li porti a diventare Professionisti.

COME CANDIDARSI

<https://www.fastcode.it/lavora-con-noi>



Fincons Group è una multinazionale della consulenza informatica che in oltre 35 anni di storia si è affermata con successo posizionandosi oggi tra le aziende del settore ICT più attive e consolidate sul mercato nazionale e internazionale.

Con 1500 dipendenti, più di 200 aziende clienti e 13 sedi in Italia, Svizzera, Germania, UK e USA, il Gruppo si è reso protagonista negli anni di una crescita continua grazie alla propria esperienza e profonda conoscenza dei processi core business di diversi mercati: Media, Energy & Utilities, Financial Services, Transportation, Manufacturing e Public Administration. Fincons Group è da sempre attenta alla ricerca di nuovi talenti, alla valorizzazione della persona e delle proprie aspirazioni ed è stata premiata tra le aziende migliori secondo tre parametri di assunzione: tipo di contratto e inquadramento proposti, ore di formazione annue pianificate e compenso lordo annuo.

POTENZIALI AREE DI INSERIMENTO

Il percorso di carriera può essere tecnico o funzionale a seconda delle proprie aspirazioni e del percorso di studi.

- I profili tecnici avranno la possibilità di crescere sulle attività di analisi e sviluppo su tecnologie di sviluppo web o SAP.
- I profili funzionali avranno la possibilità di crescere sui processi di business, disegno funzionale e ottimizzazione dei processi aziendali volti all'implementazione di soluzioni software.
- I candidati ideali, sono neolaureati o laureandi nelle facoltà di **ingegneria, informatica, matematica ed economia** con una passione per il mondo IT e per le nuove tecnologie.
- Prediligiamo persone con una reale conoscenza della lingua inglese da poter inserire nei nostri progetti internazionali e disponibili ad effettuare brevi trasferte anche all'estero.

ITER DI SELEZIONE

L'iter di selezione prevede due step:

- un colloquio lato HR per verificare la motivazione e le competenze personali del candidato. L'obiettivo è di indirizzare la candidatura verso l'opportunità più in linea alle sue aspirazioni;
- un colloquio manageriale svolto con un referente di progetto. L'obiettivo è di fornire una descrizione delle attività e dell'iniziativa progettuale su cui potrebbe essere inserito.



Innovazione e cambiamento hanno caratterizzato la storia di **GEWISS** a partire dal 1970, anno della sua fondazione. Scommettendo sulla rivoluzionaria intuizione dell'uso del tecnopolimero nell'impiantistica elettrica GEWISS ha realizzato un lungo e continuo cammino di successi. I costanti investimenti finalizzati alla ricerca e sviluppo, alla preparazione di tutto il personale e al potenziamento delle strutture produttive hanno permesso a GEWISS di affermarsi come interlocutore di riferimento per il mercato nella produzione di soluzioni e servizi per la home & building automation, per la protezione e la distribuzione dell'energia, per la mobilità elettrica e per l'illuminazione intelligente.

PRINCIPALI AREE DI INSERIMENTO

Le principali aree di inserimento sono:

- **R&D**
- **Design & Engineering**
- **Project Management**
- **Marketing & Sales**
- **Product Management**

I nostri candidati ideali hanno una laurea, parlano in modo fluente la lingua inglese, sanno utilizzare i più diffusi supporti informatici e sono disponibili a intraprendere esperienze di livello internazionale.

ITER DI SELEZIONE

GEWISS pone la massima cura nel reclutamento delle risorse umane, attraverso lo staff della direzione Risorse Umane e con l'intervento delle linee funzionali. Il processo di selezione si basa sull'esperienza, sulle attitudini e competenze tecniche richieste dal ruolo. Come primo step è necessario consultare il sito gewiss.com nell'area LAVORA CON NOI e visionare le posizioni vacanti pubblicate. Si possono inserire i dati e allegare il CV segnalando le posizioni di vostro maggior interesse.



PwC è un network internazionale leader nei servizi professionali alle imprese.

Il nostro obiettivo è creare il valore che cercano i nostri clienti e le nostre persone attraverso la costruzione di solide relazioni basate su collaborazione, qualità del servizio, integrità e rispetto reciproco. Siamo presenti in 158 paesi, con oltre 250.000 professionisti impegnati a dare risposte innovative e di qualità alle problematiche complesse delle aziende con cui lavoriamo. In Italia siamo più di 5.200 persone in 24 città.

Alcuni esempi delle nostre attività:

Assurance: comprende la revisione legale dei conti, dei bilanci consolidati e infrannuali

Consulting: abbiamo esperienze in tutti i settori di mercato, con competenze specifiche in ambito Finance, Operations, People and Change, Strategy e Technology.

Deals: segue per le imprese tutte le operazioni di finanza straordinaria

Tax and Legal: offre consulenza fiscale e legale.

PROFILI RICERCATI

Inseriamo laureandi e neolaureati in discipline economiche, in ingegneria e in giurisprudenza; sono fondamentali una solida preparazione accademica ed un buon livello di conoscenza dell'inglese.

Assurance:

- Audit - Intern/Associate
- Audit LABO - Intern/Associate
- Risk Assurance - Intern/Associate

Consulting:

- Financial Services - Intern/Associate
- Private Sector - Intern/Associate
- Management Consulting - Operation Government - Intern

Deals:

- EDGE Deals Graduate Programme for EMEA

TLS:

- Transfer Pricing Associate
- Tax Associate

Le selezioni sono effettuate durante l'intero anno per tutte le società del network. I candidati ritenuti in possesso dei requisiti richiesti vengono contattati per partecipare al nostro iter di selezione, che prevede normalmente 3 step: colloquio di gruppo (con HR), colloquio individuale (con Manager/Senior Manager) ed eventuale colloquio finale (con un Director/Partner).

COME CANDIDARSI

Per candidarsi è possibile inviare il proprio curriculum vitae collegandosi al sito www.pwc.com/it/careers dove sono descritte le diverse opportunità di lavoro e stage.



Con oltre 50 anni di esperienza, **Remazel Engineering Spa** è la società leader nella progettazione e costruzione di apparecchiature e macchine per il settore energetico e Oil & Gas. Remazel Engineering nasce nel 2010 dalla fusione di Zambetti e Lumina Spa, in attività dal 1961 nel settore energetico, e di Rema Engineering Srl, operante dal 1993 nel settore Oil & Gas. Diverse realtà societarie attive in svariati settori sono state poi integrate nel Gruppo per poter acquisire know-how e fornire equipment realizzati completamente In-house.

Avanzate soluzioni ingegneristiche e profonda esperienza manifatturiera consentono a Remazel Engineering di progettare e realizzare soluzioni tecniche che rispettano al meglio le richieste dei clienti. A garanzia della commessa, inoltre, viene eseguito un dedicato programma di test al termine di ogni progetto e un qualificato Team di esperti è impiegato per l'installazione, la messa in servizio e la manutenzione degli impianti realizzati.

Oggi Remazel Engineering Spa è un solution provider di livello internazionale e il key partner dei principali Epc mondiali (Engineering, Procurement and Construction) e Oem (Original Equipment Manufacturer).



Reply è una società specializzata in Consulenza, System Integration e Digital Services, dedicata all'ideazione, progettazione e implementazione di soluzioni basate sui nuovi canali di comunicazione e sui media digitali. Reply affianca i principali gruppi industriali nella definizione e nello sviluppo di modelli di business abilitati dai nuovi paradigmi tecnologici e di comunicazione, quali ad esempio Big Data, Cloud Computing, Digital Communication e Internet degli Oggetti, per ottimizzare ed integrare processi, applicazioni e dispositivi.

DESCRIZIONE POSIZIONE

IT Consultant

Siamo alla ricerca di persone che ci aiutino a costruire soluzioni digitali, di sviluppo front-end, di integrazione back-end, attraverso piattaforme e linguaggi. Diamo priorità al lavoro di squadra, all'innovazione e alla qualità, senza alcun compromesso, tenendo sempre d'occhio l'innovazione tecnologica. Diamo la possibilità di lavorare con la tecnologia, disegnare il futuro dei nostri clienti business, usare l'immaginazione per creare nuove esperienze digitali intelligenti che sappiano combinare le esigenze dei nostri clienti con la loro strategia di business.

PROFILI RICERCATI

Studenti/laureandi e laureati in Ingegneria informatica, Ingegneria gestionale, Economia aziendale, Economics and Data Analysis, International Management, Management Finanza e International Business.

COME CANDIDARSI

Inviare il CV a jobs@reply.com



Il **Gruppo SMI** è oggi uno dei maggiori costruttori di impianti di imbottigliamento e macchine di imballaggio a livello mondiale ed è costituito dalla holding SMIGROUP, da 8 società controllate e da una rete di filiali che supportano l'attività di vendita e post-vendita. L'innovazione tecnologica e l'attenzione al cliente sono i capisaldi su cui il Gruppo SMI ha costruito il proprio successo e tra i clienti più importanti spiccano i principali produttori del "food & beverages" tra cui Nestlè, Danone, Coca-Cola e Heineken. Oltre alla progettazione elettromeccanica delle macchine ci dedichiamo anche allo sviluppo di soluzioni HW e SW in chiave Industria 4.0 e IoT per l'automazione e il controllo degli impianti. L'obiettivo è quello di offrire al cliente un prodotto ad hoc: dai singoli componenti, ai PLC, fino alle App, tutto viene sviluppato e realizzato da noi. Quindi di cosa stiamo parlando? Di un team di 750 persone pronto a sfide avvincenti; di nuovi mercati, fuori dall'Italia, ai quali abbiamo iniziato a rivolgerci più di 25 anni fa. Parliamo di nuove macchine e servizi. Di persone nuove ogni giorno; non solo di nuovi colleghi: nuovo è ognuno di noi nell'affrontare il proprio ruolo. Per questo crediamo nella scuola e nell'università, siamo in contatto con gli istituti e i maggiori atenei lombardi, costruendo percorsi di alternanza e tirocinio per più di 50 ragazzi ogni anno. Parliamo anche di formazione, base per crescere e innovarsi: partecipiamo infatti a più di 3000 ore di formazione annue. All'interno delle nostre sedi dislocate tra S. Giovanni Bianco, S. Pellegrino Terme e Telgate esprimono la loro professionalità un ventaglio molto ampio di neolaureati, provenienti soprattutto (ma non solo) da indirizzi ingegneristici: l'eterogeneità delle professionalità coinvolte consente una contaminazione del know-how fra tutti noi.

COME CANDIDARSI

Se ti ritieni propositivo e intraprendente aspettiamo il tuo CV: puoi candidarti tramite la sezione Careers del sito www.smigroup.it.



Sorint.lab è un system integrator con 750+ collaboratori che dal 1985 opera a livello internazionale e con sedi in Italia, Europa e USA.

Le persone sono al centro della nostra organizzazione strutturata in Circle dinamici e interconnessi che applicano metodologie Agile e principi di autonomia e responsabilità creativa.

POTENZIALI AREE DI INSERIMENTO

Siamo disponibili a valutare richieste di tirocini curriculari ed extracurriculari nelle seguenti **aree IT**:

- Sviluppo
- Network & Security
- sistemi Linux e Windows
- DB
- Devops
- Big Data
- Middleware

Essendo una realtà dinamica possiamo articolare percorsi di crescita professionali creando il match perfetto tra le nostre opportunità e le aspettative dei neoassunti.

ACADEMIA

Academia, divisione Sorint.Lab dedicata alla formazione del personale, è nata dalla volontà di condividere e mettere a disposizione di clienti e partner le conoscenze tecniche e il know-how acquisito in più di 30 anni di esperienza diretta nella Information e Communication Technology e System Integration.

I docenti e tutor di Academia forniscono tutti gli strumenti per orientarsi tra le moderne tendenze di un settore in continua trasformazione portando innovazione in azienda.

Le aree su cui abitualmente eroghiamo formazione (80.000 ore erogate mediamente in un anno) sono: Amministrazione di Sistema, Sviluppo, Metodologie, Software applicativi, ambito DevOps, Database Administration, Virtualizzazione, Networking e Soft Skills.

Da alcuni anni organizziamo a Grassobbio (BG) campus gratuiti di 2 settimane rivolti a neodiplomati o neolaureati per facilitarne l'inserimento nel mondo del lavoro.

DOWNLOAD INNOVATION

Sorint.lab organizza a Bergamo Download Innovation, IT Conference & Festival, due giorni sul tema Innovazione con IT session, Hackathon, Game Jam, conferenze, Tech Lab, gaming, realtà virtuale, coding e musica; un'occasione di incontro (4800 partecipanti) tra talenti, studenti, start-up e aziende innovative. www.downloadinnovation.it

COME CANDIDARSI

Per trovare il lavoro del tuo futuro in SORINT.lab consulta: www.sorint.it/carreers



Tesmec dispone di un reparto di progettazione dedicato ai prodotti per la tesatura; è leader in produzione di trencher, macchine ad alta precisione adatte per lo scavo di trincee a sezione obbligata, e surface miner per eseguire opere di sbancamento e altre applicazioni. Tesmec offre anche una gamma di sistemi di punta per la manutenzione e diagnostica ferroviaria, sia del binario che della catenaria, e veicoli per applicazioni speciali.

PROFILO AZIENDALE

Il Gruppo Tesmec è principalmente attivo nella progettazione, produzione e commercializzazione di prodotti, tecnologie e soluzioni integrate nella costruzione, manutenzione ed efficienza di infrastrutture legate al trasporto e la fornitura di energia, dati e materiali quali: reti elettriche aeree e interrate, linee ferroviarie tradizionali e ad alta velocità, cavi e tubi (pipeline), dispositivi elettronici e sensori per la gestione, il monitoraggio e l'automazione delle reti elettriche.

AREE DI INSERIMENTO

- **Ufficio ICT**
- **Operations**

REQUISITI DEL CANDIDATO: MACROAREE

Scienze ingegneristiche.

REQUISITI DEL CANDIDATO: CORSI DI STUDIO

Laurea Triennale/Magistrale in:

- Ingegneria Informatica
- Ingegneria Gestionale

PROCESSO DI SELEZIONE

Colloquio con responsabile HR + colloquio con Responsabile di linea + test psicoattitudinale.

COME CANDIDARSI

www.tesmec.com > Lavora con noi



Con oltre 5.500 persone, una rete distributiva che supera i 1.500 Partner in Italia e nel mondo e oltre 350.000 clienti, il gruppo **Zucchetti** è la prima software house italiana in Europa.

L'offerta del gruppo Zucchetti, così ampia da non aver confronti né in Italia né in Europa, consente al cliente di acquisire importanti vantaggi competitivi e di avvalersi di un unico Partner in grado di soddisfare le più svariate esigenze di carattere informatico.

OPPORTUNITÀ

Zucchetti è alla ricerca di neolaureati in ambito **ingegneristico e informatico** per attività legate all'analisi e sviluppo software oppure orientate alla consulenza applicativa e progettuale a clienti, per progetti di stampo nazionale e internazionale.

Inoltre si ricercano neolaureati in **materie economiche** per attività legate all'assistenza specialistica a clienti oppure alla vendita di prodotti software, hardware e servizi, nonché per attività varia di tipo corporate/amministrativo.

Tutte le candidature verranno valutate in base agli interessi e predisposizioni dei candidati, nonché disponibilità: non precludiamo nessuna possibilità, né di attività né rispetto alla sede di lavoro.

ITER DI SELEZIONE

L'iter di selezione prevede un primo colloquio con le Risorse Umane e successivi con i Responsabili dei diversi settori di inserimento. È possibile inoltrare la propria candidatura a lavoro@zucchetti.it.

CONTATTI

Ufficio Risorse Umane

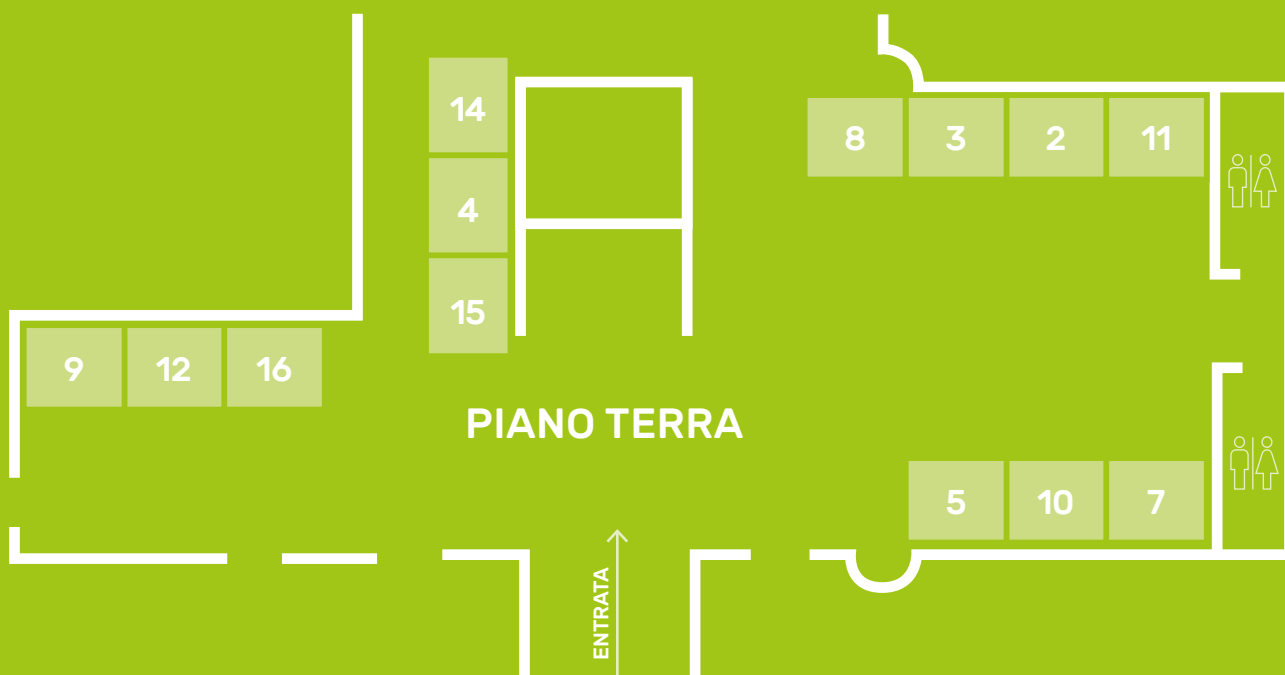
- lavoro@zucchetti.it
- Rif. Sabrina Salmaso, Mario Denti
- 0371.5942669

NOTE

This image shows a single page of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

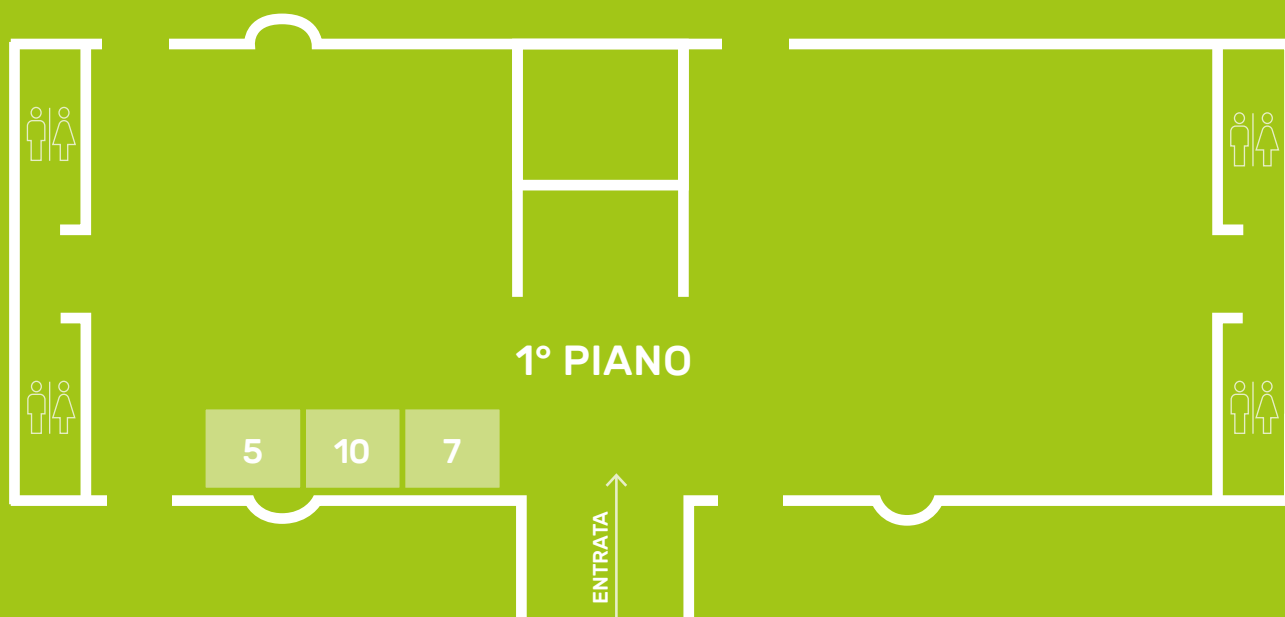
MAPPA STAND

26 NOVEMBRE



AZIENDE/ENTI PARTECIPANTI

1 AB Energie	5 Evoca Group	9 PWC	13 Sorint
2 Cegeka	6 Ernst Young	10 Remazel	14 Tesmec
3 Comelit	7 Fast Code	11 Reply	15 Zucchetti
4 Comune di Bergamo	8 Fincons Group	12 Smi Group	16 Gewiss



CAREER BOOK

POLO
DI INGEGNERIA

27 NOVEMBRE
2019

AZIENDE

AB HOLDING	p. 24
ABB	p. 25
ALBEA COSMETICS	p. 26
BREMBO	p. 27
BTICINO	p. 28
CAVAGNA	p. 29
GFT ITALIA	p. 30
HUMANGEST	p. 31
ICTEAM	p. 32
IMI STI	p. 33
KPMG	p. 34
RADICI GROUP	p. 35
SERIOPLAST	p. 36
TENARIS	p. 37
UBI	p. 38
UMANA	p. 39



Fondata nel 1981 da Angelo Baronchelli, **AB** è il riferimento globale per i settori della cogenerazione e della valorizzazione energetica delle fonti rinnovabili, come biogas e biometano. AB progetta, realizza, installa e gestisce le migliori soluzioni impiantistiche sul mercato mondiale; l'intero processo produttivo si svolge nei nostri stabilimenti di Orzinuovi (BS), che rappresentano il più grande polo industriale del settore, dislocato su circa 40.000 mq di edifici collegati tra loro.

AB è presente in più di 18 paesi, con filiali dirette in Europa, Russia, Nord America e Sud America. Negli ultimi anni la capacità produttiva è quadruplicata e il numero di dipendenti ha raggiunto le 900 unità.

I nostri valori e la nostra cultura sono il punto di riferimento che ci guida nella creazione di un team multidisciplinare e internazionale costituito da persone con competenze diverse, ma che attraverso il teamworking e la fiducia reciproca collaborano per raggiungere obiettivi comuni. L'attenzione nei confronti della formazione è un aspetto assolutamente prioritario in AB, per questo è nata internamente AB Academy, una struttura specifica per la crescita professionale che progetta ed implementa corsi di formazione tecnica, commerciale e operativa sia per risorse junior che senior. L'obiettivo è l'aggiornamento continuo delle competenze e la garanzia di condivisione delle informazioni e delle best practices.

JOB OPPORTUNITIES

AB offre opportunità in diversi ambiti settoriali:

- **Ingegneristico**
- **Tecnico-Commerciale**
- **Service**
- **Corporate**

Inoltre, per i giovani ingegneri elettrici, meccanici ed energetici, provenienti da ogni parte del mondo e che vogliono affermarsi sui mercati internazionali, AB ha ideato lo Junior International Sales Program, un programma della durata di 18 mesi volto a costruire la Sales #ABGeneration del futuro.

COME CANDIDARSI

Se vuoi entrare anche a tu a far parte dell'#ABGeneration visita il nostro sito www.gruppoab.com alla sezione Carriera.



ABB (ABBN: SIX Swiss Ex) è un leader tecnologico all'avanguardia con un'offerta completa per le industrie digitali. Con una storia di innovazione lunga più di 130 anni, ABB è oggi leader nelle industrie digitali con quattro business leader a livello globale, orientati al cliente: Electrification, Industrial Automation, Motion e Robotics & Discrete Automation, supportate dalla piattaforma digitale ABB Ability™. Le attività leader di mercato del business Power Grids di ABB saranno cedute a Hitachi nel 2020. ABB opera in oltre 100 paesi con circa 147.000 dipendenti.

PROFILI

Si ricercano profili tecnici con background ingegneristico prevalentemente in area:

- | | |
|----------------------|----------------------------------|
| → elettrica | → gestionale |
| → informatica | → automazione industriale |
| → elettronica | → robotica |
| → meccanica | |

PROCESSO DI SELEZIONE

I profili che soddisfano i requisiti minimi (titolo di studio, conoscenze linguistiche, eventuali esperienze professionali, disponibilità alla mobilità nazionale e internazionale, requisiti specifici della posizione) e che superano il test d'inglese, partecipano al Graduate Assessment Center, una giornata con le Risorse Umane presso il nostro HQ italiano, che prevede tre prove: un'intervista individuale e due prove di gruppo. I candidati che superano l'Assessment vengono convocati per un colloquio di approfondimento presso la sede in cui eventualmente verranno inseriti, con i colleghi del business, per valutare le competenze tecniche specifiche del ruolo. Il candidato prescelto viene contattato per la formalizzazione della proposta. Tutti i candidati che hanno superato l'Assessment, ma non la prova tecnica potranno essere ricontattati per valutare altre opportunità allineate al loro background accademico e alle loro aspirazioni.

INQUADRAMENTO AZIENDALE

Si offrono opportunità di stage di 6 mesi, contratti a tempo determinato e indeterminato.

CAPACITÀ MAGGIORMENTE RICERCATE

Ogni anno, ABB offre centinaia di opportunità per neolaureati e giovani alle loro prime esperienze lavorative e svariate possibilità di apprendimento attraverso i nostri graduate program globali e locali. Nella direzione della sostenibilità e dell'innovazione, si ricercano giovani talenti dalla mente brillante e con il desiderio di raggiungere il successo grazie ai quali poter dare forma al futuro del nostro pianeta.

INFORMAZIONI AZIENDALI

- Sede Legale Via Vittor Pisani 16, Milano
- Sito web <https://new.abb.com/it>
- Sedi operative italiane: Lazio, Toscana, Liguria, Lombardia, Veneto
- Ufficio personale: Annalisa Menolascina 035 6952224



Albéa è un gruppo multinazionale leader nel settore del packaging cosmetico con più di 15.000 dipendenti nel mondo e siti produttive in 17 paesi.

Albéa Cosmetics Italy di Bottanuco (BG), all'interno del Gruppo è considerato il centro di eccellenza europeo per la produzione di mascara, gloss e eyeliner grazie al lavoro di 290 dipendenti e sei reparti produttivi, più di 200 macchine tra presse di stampaggio a iniezione e iniezione soffiaggio, macchine per la decorazione in stampa caldo e serigrafia, assemblaggio automatico, linee di verniciatura e metallizzazione distribuite su una superficie di 18.000 mq, oltre ai 2.400 di uffici e 3.000 di magazzino.

PROFILI MAGGIORMENTE RICERCATI

- **Ingegneri gestionali**
- **Ingegneri meccanici**
- **Ingegneri dell'automazione**

OPPORTUNITÀ DI TIROCINIO O LAVORO ATTUALMENTE APERTE

Ricerchiamo giovani brillanti neolaureati in Ingegneria gestionale, meccanica o dell'automazione da inserire all'interno della nostra realtà in **ufficio tecnico, supply chain e project management** per la gestione di specifici progetti.

COME CANDIDARSI

- tramite il sito internet Albéa <https://www.albea-group.com/>
- tramite mail bottanuco.hr@albea-group.com



Con 10.634 collaboratori e un fatturato di 2.640 milioni di euro nel 2018 siamo leader mondiali nella tecnologia degli impianti frenanti a disco per veicoli ad alte prestazioni. Siamo presenti in 3 continenti e 15 nazioni, con 19 stabilimenti e 5 laboratori di ricerca.

Attraverso tecnologia, innovazione e design progettiamo il futuro, dando vita a un prodotto di qualità totale: dal progetto al getto di ghisa o alluminio, fino al montaggio, attraverso test e simulazioni su banchi prova, in pista e su strada. Grazie all'integrazione dei processi e all'ottimizzazione dell'intero ciclo produttivo, riusciamo a garantire il massimo livello di sicurezza e comfort e a migliorare le performance di prodotto. La spinta all'innovazione investe nuove tecnologie, nuovi materiali, nuove forme e nuovi mercati; alle performance di prodotto si accompagna la ricerca di uno stile unico, in linea con il design del veicolo equipaggiato. La crescente applicazione di tecnologie ecocompatibili, il riciclo di tutti i materiali nelle fasi di lavorazione e l'attenta prevenzione di ogni forma di inquinamento sono, infine, la dimostrazione del nostro impegno verso l'ambiente. Per noi le persone rappresentano il vero patrimonio, la spinta propulsiva e il motore che muove ogni innovazione.

PERCORSI PROFESSIONALI

In Brembo, i principali profili professionali derivano soprattutto dall'inserimento e dalla crescita di laureati a indirizzo **meccanico, aeronautico, informatico, elettronico, gestionale, dei materiali, economico e linguistico**, anche alla prima esperienza lavorativa, interessati a sviluppare le proprie competenze in un contesto innovativo, tecnologicamente avanzato e in rapida crescita.

FORMAZIONE

I neoassunti vengono coinvolti in specifici programmi di formazione su tematiche ad ampio spettro, legate all'organizzazione aziendale e ai prodotti e processi Brembo. Tali contenuti vengono integrati da interventi formativi riguardanti valori aziendali e competenze manageriali, strumenti, risorse e processi relativi allo sviluppo delle Risorse Umane, oltre a corsi tecnico-specialistici inerenti il ruolo ricoperto.

COME CANDIDARSI

Collegandovi al sito www.brembo.com sezione "Carriere – Posizioni Aperte" dove potete inserire i vostri dati, allegare il vostro CV e visionare le eventuali ricerche in corso.

A Group brand | 

BTicino, capofila del Gruppo Legrand in Italia, presente sul perimetro nazionale con una struttura organizzativa che comprende 10 insediamenti industriali, 9 centri R&D e oltre 2.700 collaboratori, opera sul mercato italiano con le offerte delle marche principali BTicino, Legrand, Cablofil, Vantage e Nuvo.

Legrand è lo specialista globale delle infrastrutture elettriche e digitali dell'edificio.

In uno sviluppo che coinvolge tutti i collaboratori e gli interlocutori, Legrand persegue una strategia di crescita profittevole e durevole basata sull'innovazione, attraverso il lancio di nuove soluzioni, tra cui i prodotti connessi ad alto valore aggiunto.

Legrand ha realizzato nel 2018 un fatturato prossimo ai 6 miliardi €. La Società è quotata sulla piattaforma Euronext Parigi.

POTENZIALI AREE DI INSERIMENTO

Le opportunità professionali riguardano principalmente le aree:

- **Ricerca e Sviluppo**
- **Industriale**
- **Marketing e Logistica**

Inoltre, grazie alle diverse offerte di stage, proponiamo un percorso altamente formativo che, in affiancamento ad un Manager esperto, garantisce uno sviluppo professionale in grado di valorizzare il potenziale di ciascuno.

COME CANDIDARSI

Per candidarsi o consultare le nostre offerte di lavoro e di stage, visita la pagina LinkedIn di BTicino oppure il nostro sito www.bticino.it nell'area "Lavora con Noi" e allega il tuo CV ad una posizione oppure inseriscilo attraverso una candidatura spontanea.

PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione prevede un primo colloquio individuale con le Risorse Umane finalizzato a promuovere la conoscenza reciproca e valutare le competenze di maggior rilievo per la posizione ricercata. Segue un colloquio tecnico di approfondimento con il Manager di riferimento e, dove necessario, si conclude con un terzo colloquio individuale con il Direttore della funzione interessata.



Cavagna Group SpA è un Gruppo industriale italiano fondato nel 1949 nei pressi di Brescia, territorio d'eccellenza storico-industriale nella lavorazione dei metalli.

Si posiziona sui mercati mondiali come una delle più importanti realtà in senso assoluto nella produzione di attrezzature e componenti per il controllo dei gas compressi (gas per l'energia, gas combustibili alternativi, gas medicali, gas per l'industria, gas criogenici e speciali).

Grazie ad una rete distributiva costituita da altre quindici unità commerciali di proprietà, il Gruppo Cavagna oggi è presente con i propri prodotti in oltre 145 nazioni nel mondo.

Fra le credenziali più significative spiccano le consolidate relazioni con le maggiori multinazionali petrolifere e del gas, di gas industriale, con gli OEM del settore automobilistico, con i produttori di serbatoi per gas compressi e liquefatti e con gli OEM di apparecchiature a gas. Ciò fa di Cavagna Group un vero e proprio partner tecnologico per l'impiego ottimale dei gas nelle diversificate tipologie applicative (prestazioni, sicurezza, affidabilità).

Altrettanto forte e collaborativo è il rapporto diretto con l'industria in molteplici settori, fra cui spicca in misura sempre più rilevante quello in ambito automotive.

Il Gruppo riconosce nel capitale umano un asset strategico per il successo e l'ottenimento degli obiettivi di sviluppo di medio e lungo periodo. Siamo quindi sempre orientati alla ricerca di profili professionali in linea con le esigenze aziendali e compatibili con il contesto già esistente.

PROFILI RICERCATI

Attraverso un ufficio HR strutturato, Cavagna Group è costantemente interessata alla ricerca di profili con background **ingegneristico meccancio, elettronico, informatico**.

Inoltre è orientato alla ricerca costante di competenze linguistiche per rispondere alle esigenze commerciali sempre in crescita.

COME CANDIDARSI

Per rendere più semplice la modalità di candidatura, Cavagna Group ha implementato sul proprio sito web una sezione strutturata e costantemente aggiornata, dedicata ai propri candidati, ossia "Career".

Nella sezione dedicata sarà possibile registrarsi per effettuare application a tutte le "posizioni aperte" oppure inviare una semplice "candidatura spontanea"



GFT Italia, azienda parte del Gruppo GFT Technologies SE, è leader mondiale di soluzioni IT per il settore finanziario, bancario, assicurativo e industry, con una presenza globale in 13 paesi e più di 5.500 collaboratori.

Il Gruppo GFT svolge un'attività di consulenza per i cambiamenti del business e l'evoluzione tecnologica. Per affrontare le sfide più critiche, le primarie istituzioni di servizi finanziari a livello mondiale si affidano al gruppo GFT, che si prefigge di rispondere agli attuali e costanti cambiamenti normativi – e allo stesso tempo, di innovare processi e modelli per soddisfare le richieste della rivoluzione digitale.

Il Gruppo GFT unisce capacità consulenziali, creative e tecnologiche con una cultura di innovazione e conoscenze specialistiche del settore finanziario per trasformare il business del cliente.

Ci piace pensare al futuro per voi

Uniamo competenze consulenziali, creative e tecnologiche con una cultura dell'innovazione e una conoscenza specialistica del settore finanziario. Per questo motivo i più grandi istituti finanziari del mondo ripongono la loro fiducia in noi.

PRINCIPALI PROFILI RICERCATI

→ **Junior Developers**

→ **Junior Analysts**

OPPORTUNITÀ PROFESSIONALI

Per progetti finanziari (e non solo!!) stiamo ricercando giovani laureandi/laureati in discipline informatiche/tecnico-scientifiche per potenziare il nostro organico in tutte le 8 sedi italiane.

All'interno dei progetti di GFT si avrà modo di vedere a 360° tutte le fasi progettuali: si spazierà dal disegno della soluzione tecnica, all'analisi, alle fasi implementative e di testing. Non si tratterà solamente di imparare nuovi linguaggi di programmazione ma anche di sviluppare quelle soft skills che permettono di interfacciarsi con il cliente e intraprendere un percorso manageriale.

Oltre alla formazione on the job, l'azienda ha implementato una piattaforma che consente a ciascun dipendente di definire la propria crescita attraverso un modello "employee driven".

PROCESSO DI SELEZIONE

Le candidature possono essere inviate a careeritaly@gft.com, sul nostro sito aziendale (www.gft.com/carriere) o sulla nostra pagina LinkedIn.

Il processo di selezione è SMART, venite a conoscerci!!!



Humangest è una Società del Gruppo SGB Humangest Holding, realtà a capitale interamente italiano, specializzata nei servizi di consulenza alle imprese, nella ricerca e selezione, nella formazione e nella gestione delle risorse umane.

Fondata nel 2005, la Società è oggi punto di riferimento nel mercato nazionale: attraverso una rete di **44 filiali**, sparse in 13 regioni, Humangest è riuscita ad accreditarsi e a crescere, anno dopo anno, con numeri e fatturati importanti. La forza della Società risiede nella profonda conoscenza delle tendenze e delle abitudini socioeconomiche di ogni territorio in cui opera, raccogliendo quotidianamente le sfide di un mercato in continua evoluzione.

Somministrazione, Ricerca e Selezione, Consulenza, Formazione e Politiche Attive del lavoro sono i servizi offerti da Humangest, rivolti ad aziende e candidati che cercano soluzioni rapide ed efficaci, in linea con le esigenze espresse, dove il valore del capitale umano, l'esperienza e la professionalità sono sempre in primo piano.

PRINCIPALI PROFILI RICERCATI

Nell'ambito dei profili maggiormente ricercati a Bergamo e nella provincia, per i quali è necessaria una preparazione universitaria, Humangest seleziona **Ingegneri meccanici, gestionali, elettrotecnici e informatici**, mentre per gli studenti, opportunità di stage e tirocini riguardano professioni quali **disegnatore meccanico, progettisti, sviluppatori web, Ingegneri gestionali** per controllo qualità prodotto e processo, **Ingegneri meccanici** per attività di certificazione e gestione della produzione, **Ingegneri** per tempi e metodi.

COME CANDIDARSI

Per candidarsi agli annunci di lavoro, è possibile visitare il sito <http://cercalavoro.humangest.it/> o scaricare gratuitamente l'App del Gruppo negli store dedicati.

Per inviare la propria candidatura è necessario effettuare la registrazione o, in alternativa, recarsi presso una delle 44 filiali su tutto il territorio nazionale; l'elenco è consultabile al seguente indirizzo: <https://cercalavoro.humangest.it/index.php/filiali>



ICTeam è nata nel 1999, ha attualmente circa 140 dipendenti e opera nell'ambito dell'Information & Communication Technology su tre aree di business:

- System Integration e sviluppo software custom su commessa, per clienti di primaria importanza a livello nazionale
- Servizi Cloud e gestione infrastrutture IT, offerta rivolta soprattutto ad aziende medio/piccole in ambito regionale
- Sistemi di Loyalty: consulenza ed implementazione di programmi di fidelizzazione, indirizzati principalmente al mondo retail

Le attività vengono effettuate presso la sede dell'azienda, a Grassobbio (BG).

AREE DI INSERIMENTO:

L'area di inserimento prevista è quella relativa alle attività di system integration e sviluppo software custom, nelle seguenti aree tecnologiche:

- Linguaggio Java e tecnologie/framework correlati, linguaggio C/C++, sistemi operativi Unix/Linux
- Data Warehouse e Business Intelligence
- Big Data (tecnologie relative all'eco-sistema Hadoop)

PROFILI RICERCATI

Le figure professionali ricercate sono:

- **programmatori**
- **analisti programmatori**
- **data engineer (competenze in sviluppo di architetture tecnologiche)**
- **data scientist (competenze statistiche e di analisi dati)**

PROCESSO DI SELEZIONE

La selezione avviene mediante uno o più colloqui da tenersi presso la sede dell'azienda.

COME CANDIDARSI

Sito web: www.icteam.it

Indirizzo e-mail: assunzioni@icteam.it (indicare il riferimento: CareerDayUniBg2019)

CONTATTI:

- Persona di riferimento: Daniele Drago (daniele.drago@icteam.it)
- N. telefono: 035 4232 111



IMI STI designs and manufactures complete actuation systems since 1960, which can be fully customised to meet customer's needs, in order to operate industrial valves for the most demanding applications and processes. Our fast-stroking, highly-reliable actuators have been recognised for providing superior performance in severe service applications for over 50 years. This is supported by qualifications obtained from some of the most important players around the world (i.e. ADNOC, ENI, KNPC, KOC, PETROBRAS, PETRONAS, SHELL ...).

We provide a wide range of valve actuation products including linear and quarter turn actuators (both pneumatic and hydraulic, for on-off and modulating applications), positioners and a full choice of accessories. All of these products are designed and made at our headquarters in ITALY, which, thanks to his 15.000m² area, let us have several 'tools' helping to control and improve the quality of our products such as a testing area with testing benches (covering up to 250.000 Nm), a climatic test room (from -70°C to +150°C), R&D Laboratory and a proper mechanized painting department (with sandblasting cabinet), where procedures and specifications have been developed to meet the most stringent requirements in terms of corrosion resistance (i.e. NORSOK, SHELL DEP, ISO 12944).

CRITICAL APPLICATIONS

- Power
- Oil & Gas
- LNG
- Petrochemical
- Iron & Steel
- Nuclear

KEY TECHNOLOGIES

Linear actuator
 Quarter turn actuator
 Smart & 'Traditional' Positioners
 Pneumatic accessories
 Special applications

OPEN POSITIONS:

- **Technical Sales**
- **Technical Engineer**
- **Project Manager**

JOB OPPORTUNITIES:

Stage (scope: hiring)

CONTACTS:

HR Manager Serena Codeleoncini
 Email address: serena.codeleoncini@imi-critical.com

To learn more about us, visit our website www.stiactuation.com.



IT'S NOT JUST WHAT WE DO, IT'S ALSO HOW WE DO IT.

I 200 mila professionisti del Network **KPMG** in 154 paesi ricoprono un ruolo chiave nel fornire expertise e competenze a migliaia di organizzazioni, generando risultati concreti e permettendo loro di cogliere tutte le opportunità di business. In Italia, il team è composto da oltre 3.500 professionisti che operano in 26 sedi e rendono KPMG il più importante player in questo settore.

Siamo in grado di individuare i trend che influenzano il mercato e di creare soluzioni che sfruttano la tecnologia per rispondere alle esigenze di domani, adottando approcci innovativi che garantiscono l'alta qualità dei nostri servizi. Tutto questo ci permette, grazie al nostro lavoro, di fare la differenza nel mondo in cui operiamo oggi, con la consapevolezza di gettare le basi del cambiamento per i nostri clienti, i nostri dipendenti e le comunità in cui operiamo. Per queste ragioni KPMG coltiva e investe nel talento, promuovendo una cultura inclusiva e sollecitando alte prestazioni.

www.kpmg.com/it

PROFILI RICERCATI

Le opportunità sono in ambito revisione legale, stage e apprendistato e ci si può candidare attraverso questi link:

- **Stage in Audit & Assurance** <https://bit.ly/2lcaTxo>
- **Assistente revisore contabile** <https://bit.ly/2lcHWBq>



Centralità della persona, affidabilità, correttezza, trasparenza sono tra gli elementi distintivi di **RadiciGroup**.

Con oltre 3.000 dipendenti, un fatturato di 1,147 mln nel 2017 e un network di unità produttive e commerciali dislocate tra Europa, Nord e Sud America e Asia.

Un gruppo business to business in espansione, che ha il proprio quartier generale ed i siti produttivi storici in Italia, ma che può contare da tempo su know how, risorse e organizzazione globali.

I prodotti del Gruppo, tutti riciclabili, sono sviluppati per impieghi nell'ambito dei seguenti settori: AUTOMOTIVE - ELETTRICO/ELETTRONICO - BENI DI CONSUMO - ABBIGLIAMENTO - ARREDAMENTO - EDILIZIA - ELETTRODOMESTICI - SPORT.

RadiciGroup opera attraverso tre aree di Business:

- Area **Specialty Chemicals** permette al Gruppo di essere una dei più qualificati produttori di poliammide, in particolare di poliammide 6 e poliammide 66.
- Area **High Performance Polymers** specializzata nella produzione di tecnopolimeri principalmente a base nylon e poliestere.
- Area **Synthetic Fibres & Nonwovens**, comparto storico e leader nella produzione di una vastissima gamma di filati di nylon e poliestere. Alle produzioni principali si affiancano la produzione di fiocco di nylon, fibre acriliche, filati per erba sintetica a base polilefinica e non tessuti spunbonded.

RadiciGroup è inoltre parte di una più ampia struttura industriale che include anche il meccanotessile, l'energia e l'Hotellerie.

POTENZIALI AREE DI INSERIMENTO

- **Amministrazione e Finanza**
- **Analisi nell'ambito Sales**
- **Supply Chain**
- **Marketing analitico**

COME CANDIDARSI

Per candidarsi alle opportunità attualmente aperte o per inviare la propria candidatura spontanea invitiamo a compilare l'apposito form di candidatura alla pagina:

Radici Connect - Lavora con Noi del nostro Sito web (www.radicigroup.com)

Consigliamo di selezionare area e azienda di interesse e di allegare il proprio CV in formato PDF.

SERIOPLAST

Serioplast è il maggiore fornitore in Italia e leader in tutta Europa nella produzione di imballaggi in flaconi di plastica rigida personalizzati per le maggiori marche multinazionali nel mercato dei beni di consumo di massa.

L'azienda fornisce un servizio completo di imballaggio in flaconi in plastica per i nostri clienti: produzione dei flaconi in plastica, ricerca, design e innovazione e servizi di riempimento su larga scala.

AREE DI INSERIMENTO

- **Procurement**
- **R&D**
- **Operations**
- **Finance**
- **Quality**
- **IT-IS**
- **HR**
- **Sales**
- **Planning**
- **UT**
- **Logistics**
- **Supply Chain.**

REQUISITI DEI CANDIDATI

- Scienze Ingegneristiche
- Scienze Economiche

PROCESSO DI SELEZIONE

Primo colloquio conoscitivo con HR

Secondo colloquio con il Responsabile dell'area interessata e HR

COME CANDIDARSI

Indirizzo sito web: <http://www.serioplast.com/>

Indirizzo e-mail: recruitment@serioplast.com



TenarisDalmine - sede operativa di Tenaris in Italia - è il primo produttore italiano di tubi di acciaio senza saldatura per l'industria energetica, automobilistica e meccanica. Ha 2100 dipendenti, 5 stabilimenti produttivi, un'acciaieria ed una centrale elettrica di autoproduzione. Tenaris è tra i maggiori produttori e fornitori globali di tubi in acciaio e annovera, tra i propri clienti, le principali società petrolifere mondiali. Con un fatturato nel 2018 di US\$ 7,6 miliardi e circa 23.500 dipendenti in tutto il mondo, Tenaris dispone di una rete integrata di unità produttive, laboratori di ricerca, centri di finitura e servizi.

AREE DISCIPLINARI

- **Ingegneria Gestionale**
- **Ingegneria Meccanica**
- **Ingegneria Elettronica**
- **Ingegneria Informatica**
- **Ingegneria dell'Automazione**
- **Ingegneria Chimica**

PROFILI RICERCATI

Global Trainee Program un programma di inserimento attraverso un contratto di apprendistato, finalizzato allo sviluppo del potenziale in un ambiente dinamico ed internazionale, attraverso piani di formazione tecnica e manageriale, job rotation e training on the job.

ITER DI SELEZIONE

La selezione prevede una giornata di assessment in Azienda con test logico-matematici, autopresentazione e caso aziendale da risolvere in gruppo. I candidati che supereranno questa prima fase accederanno a colloquio tecnico e motivazionale

OFFRIAMO

- Stage per Laureati
- Stage per studenti
- Graduate Program
- Lavoro per laureati
- Tesi in azienda
- Lavoro per PhD
- Lavoro per Diplomi Master

SEDI PRINCIPALI: Dalmine

SETTORE: Metallurgia e Metalmeccanica

DIPENDENTI: 1001 - 5000



Siamo uno dei principali gruppi bancari italiani, presenti su tutto il territorio nazionale con oltre 1.600 filiali. Più di 20.000 professionisti che ogni giorno si impegnano con entusiasmo per costruire un futuro solido e proporre soluzioni innovative e di eccellenza ai propri clienti, favorendo lo sviluppo sostenibile e il benessere economico della società in cui viviamo. Il nostro successo è frutto della competenza e della passione delle persone che trovano nelle sfide quotidiane il loro spazio per crescere: impariamo dall'esperienza con lo sguardo rivolto all'innovazione ed alle nuove idee. Anche questo per noi significa Fare banca per bene.

PROFILI RICERCATI

→ Ubi Banca - Consulente di filiale area Bergamo (4721)

Partendo da ruoli di front office nelle filiali del Gruppo, imparerai a rapportarti con i clienti retail per soddisfare le loro esigenze, agevolarne il contatto con consulenti specializzati e facilitare i processi di innovazione digitale legati all'operatività di base.

Richiesta laurea magistrale in Economia, Giurisprudenza, Ingegneria Gestionale o Scienze Politiche indirizzo Economico, voto non inferiore a 100/110;

Tipologia contrattuale: assunzione a tempo determinato

→ Audit Methodologies & Data Analysis Stage

La Risorsa supporterà i colleghi senior nell'individuazione di metodi innovativi di analisi, utilizzando un approccio data mining applicato ai "big data", tra cui identificazione pattern, analisi grafici e statistiche, framework specializzati.

Richiesta laurea Magistrale in matematica, statistica o scienze informatiche o campo pertinente, come fisica, economia o ricerca operativa.

Sede: Bergamo

Tipologia Contrattuale: stage semestrale

→ Audit Risk Review Stage

Proponiamo un tirocinio di sei mesi nella la funzione Audit Risk Review all'interno dell'area Audit di Gruppo.

La Risorsa supporterà i colleghi senior nelle seguenti attività:

- rischi di credito;
- rischi finanziari;
- rischi operativi;
- RAF;
- ICAAP /ILAAP

Richiesta laurea in Ingegneria gestionale, Matematica, Statistica con votazione di laurea conseguita non inferiore a 100/110 o media voti non inferiore a 26/30.

Sede: Bergamo

Tipologia Contrattuale: Stage semestrale



Con **UMANA** puoi contare su un Gruppo multinazionale presente in Italia e Brasile: 134 filiali in Italia e una squadra di oltre 800 persone dedicate alla ricerca del migliore lavoro per te. Abbiamo un approccio alla gestione delle risorse umane che pone da sempre al centro la Persona, con particolare attenzione ai giovani, a cui offriamo lavoro, formazione, orientamento e a cui garantiamo parità retributiva e contributiva. Questa sensibilità ci ha portati ad essere la prima Agenzia in Italia a dotarsi di un Codice Etico "Essere Umana" e a dedicare importanti risorse in favore della sicurezza sul lavoro e della cultura del lavoro.

Sede Legale e Direzione Generale: Via Colombara, 113 – 30176 Marghera, Venezia

- 134 Filiali in Italia;
- +800 dipendenti diretti;
- +25.000 lavoratori impegnati in media quotidianamente;
- 7 Aree Specialistiche;
- Azienda con Certificazione di Bilancio sin dal 2001;
- Prima Agenzia per il Lavoro a ufficializzare il proprio sentire in un Codice Etico, "Essere Umana", nel 2004; nel 2010 Umana ha adottato la Certificazione Etica SA8000, a garanzia della correttezza nella quale si sviluppano i suoi rapporti con persone, clienti, fornitori;
- Tutti i processi e tutte le aziende del Gruppo Umana (Umana, Alti profili, Uomo e Impresa, Umana Forma) sono valorizzati dalla Certificazione di Qualità ISO 9001:2008;
- 700 milioni € di fatturato previsionale 2018.

I NOSTRI SERVIZI

- Somministrazione a tempo determinato
- Somministrazione a tempo indeterminato, anche con contratto di Apprendistato
- Intermediazione
- Ricerca e selezione
- Outplacement
- Formazione
- Politiche attive del lavoro
- Orientamento

Sia per le selezioni interne che per le sue aziende clienti - realtà nazionali ed internazionali manifatturiere e dei servizi, nel pubblico e nel privato - UMANA utilizza l'intervista individuale come strumento principale per assicurare la corrispondenza tra il profilo ricercato e le caratteristiche/aspettative del candidato.

PROFILI RICERCATI

Umana ricerca per assunzione immediata laureandi e laureati in informatica, ingegneria gestionale, meccanica, elettronica, matematica e fisica ed economisti e specialisti in lingue straniere.

COME CANDIDARSI

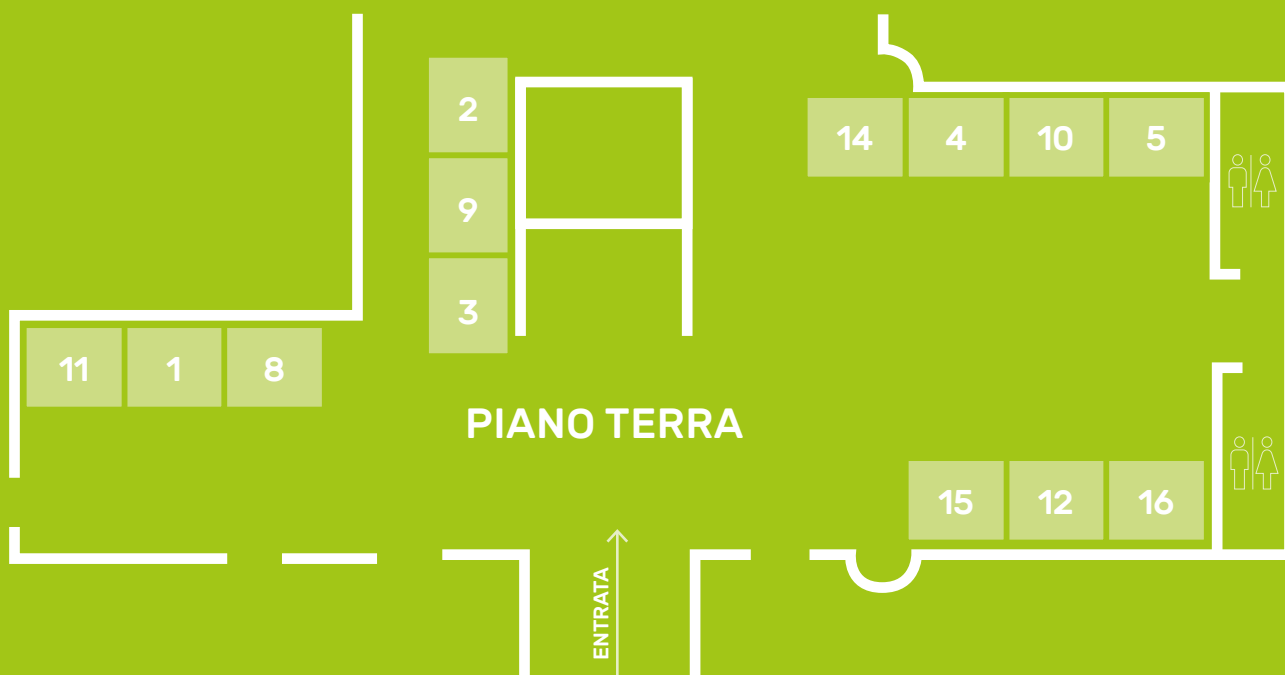
Iscriviti su umana.it/career e vieni con il tuo CV aggiornato al desk UMANA al Career Day dell'Università di Bergamo, valuteremo insieme le migliori opportunità di carriera. Filiali e offerte di lavoro su www.umana.it

NOTE

[illegible]

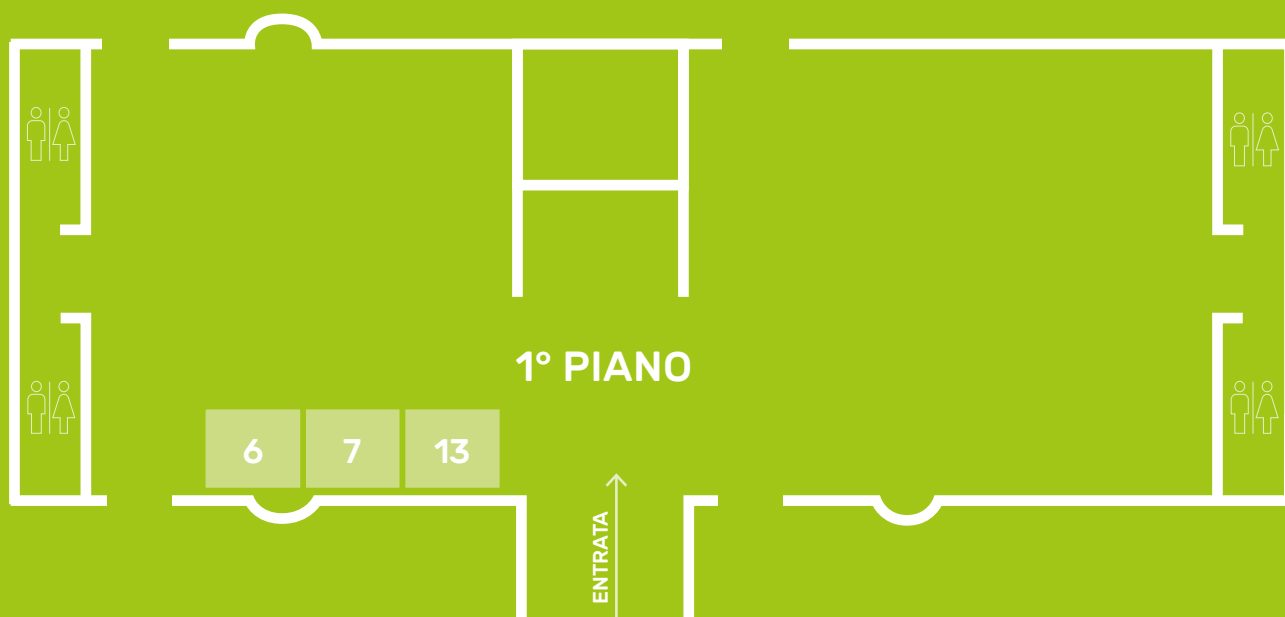
MAPPA STAND

27 NOVEMBRE



AZIENDE/ENTI PARTECIPANTI

1 ABHolding	5 Umana	9 ABB	13 Radicigroup
2 Cavagna Group	6 Serioplast	10 Ubi	14 Albea Cosmetics
3 GFT Italia	7 Tenaris	11 Humangest	15 Bticino
4 STI Srl	8 Brembo	12 ICTeam	16 KPMG





**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BERGAMO**

Futuro in corso

www.unibg.it