



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI  
ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA E INDIVIDUALE - ANNO 2014**  
**Fondo costituito ai sensi dell'art. 87 del CCNL del 16.10.2008**

**Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del Fondo per l'anno 2014 è sottoposta alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione del 25.09.2014, come risulta dal Verbale n. 9/2014 del Collegio stesso, e sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30.09.2014.

Di seguito le risorse che costituiscono il Fondo.

*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

**Risorse storiche consolidate**

L'articolo 1, c. 189 della L. 266/2005 (finanziaria 2006), così come modificato dall'art. 67, c. 5 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni in L. 133/2008, dispone che *"A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle amministrazioni dello Stato [...] e delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, [...] ridotto del 10 per cento"*.

Il Fondo certificato per l'anno 2004 è pari a € 348.608,65 a cui si sommano gli incrementi disposti dall'art. 41 del CCNL 27.01.2005 (BE 2002/2003) che decorrono dall'1.1.2003, pari a € 10.622,90. L'ammontare complessivo del fondo 2004 è quindi pari a € 359.231,55 e la decurtazione di cui all'art. 67, c. 5 sopra citato è pari a € 35.923,16. Tale decurtazione è riversata annualmente al Bilancio dello Stato.

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Si tratta di incrementi previsti dai CCNL che non sono suscettibili di modifiche: adeguamento ex art. 5 del CCNL del 28.03.2006, pari a € 7.567,93, e adeguamento previsto dall'art. 87, c. 1 lett. c) del CCNL del 16.10.2008, pari a € 17.120,81.

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Le risorse del Fondo che hanno carattere stabile sono:

- la RIA del personale cessato a decorrere dall'anno 2002, riferita sia al personale di categoria B, C e D sia al personale di categoria EP. L'importo complessivo è pari a € 7.455,10 e non ha subito incrementi rispetto al Fondo 2010;
- i differenziali fra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria dei dipendenti cessati, riferiti sia al personale di categoria B, C e D sia al personale di categoria EP. L'importo complessivo è pari a € 13.299,77 e non ha subito incrementi rispetto al Fondo 2010;
- i differenziali fra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria per i passaggi di categoria, riferiti sia al personale di categoria B, C e D sia al personale di categoria EP. L'importo complessivo è pari a € 42.811,17 e non ha subito incrementi rispetto al Fondo 2010;
- l'incremento della dotazione organica, ai sensi dell'art. 87, c. 2 del CCNL del 16.10.2008, corrisponde alla quota proveniente dal disciolto ISU di Bergamo, Servizio per il Diritto allo Studio, il cui personale è transitato dai ruoli della Regione Lombardia nei ruoli dell'Università a decorrere dall'1.7.2007. Tale passaggio ha comportato un trasferimento, da parte della Regione Lombardia, di una quota pari a € 11.894,75 per il trattamento accessorio dei dipendenti transitati nei ruoli dell'Università. La quota non ha subito variazioni rispetto al Fondo 2010.

*Sezione II – Risorse variabili*

**Risorse che non rilevano ai fini del limite di cui all'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010**

In questa sezione sono esposte le risorse variabili che incrementano il Fondo per l'anno 2014 ma che non sono sottoposte alla calmierazione di cui all'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010:



- le somme non distribuite del Fondo per l'anno 2013, ai sensi dell'art. 88, c. 5 del CCNL 16.10.2008, pari a € 993,64, attestata con Determinazione del Direttore Generale Repertorio n. 139/2014, prot. n. 6694/l/10 del 13.03.2014;
- le mensilità residue della Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.) in godimento al personale cessato nell'anno 2014, ai sensi dell'art. 87, c. 1 lett. d) del CCNL 16.10.2008, pari a € 434,20. Questa voce si riferisce a un'unità di personale cessata nel corso dell'anno 2014;
- il rateo dei differenziali tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che sono cessati nel corso dell'anno 2014 per un importo pari a € 4.146,13, ai sensi dell'art. 87, c. 1 lett. e) del CCNL 16.10.2008. Questa voce si riferisce a due unità di personale cessate nel corso dell'anno 2014; tali risorse sono da imputare al fondo *una tantum*, per un importo complessivo pari a € 4.146,13;
- i risparmi da straordinario, ai sensi dell'art. 86, c. 4 del CCNL del 16.10.2008, da definire a consuntivo. L'importo del Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2014 è pari a € 15.000 e la liquidazione delle ore straordinarie avviene per prassi nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento del fondo straordinario. I risparmi, quantificati solo in seguito alla liquidazione delle ore straordinarie dell'anno 2014, sono imputati alla voce "compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi" del Fondo 2014, così come precisato nella Relazione illustrativa di cui sopra;
- la quota del Fondo Comune di Ateneo, derivante da attività per conto terzi e programmi comunitari, ai sensi dell'art. 4, c. 2, lett. q) del CCNL 16.10.2008. L'importo è quantificabile solo a chiusura dell'esercizio 2014;

#### Sezione III – Decurtazioni dal Fondo

In questa sezione vengono riportati i vincoli normativi che limitano o riducono l'ammontare del Fondo:

- la decurtazione del 10% ex art. 67, c. 5 del D.L. 112/2008 convertito in L.133/2008, pari a € 35.923,16;
- non si effettuano progressioni economiche orizzontali per l'anno 2014, pertanto non deve essere accantonata alcuna quota da trasferire nel pertinente capitolo di bilancio, ai sensi dell'art. 88, c. 4 del CCNL 16.10.2008;
- le decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale): non si operano tali decurtazioni in quanto il limite del 2010 non è superato se si considerano i Fondi 2010 e 2014 al netto delle poste non soggette a calmierazione. Inoltre non vi è una riduzione di personale (nell'anno 2014 sono cessate due unità di personale a fronte di due assunzioni, ma il dato è da accertare a fine anno) per cui il fondo non deve essere decurtato proporzionalmente al personale cessato, come si evince dal prospetto sotto riportato:

	<b>ANNO 2010</b>	<b>ANNO 2014</b>
personale TA in servizio all'1.1	207	209
personale TA in servizio al 31.12	207	209
<b>MEDIA</b>	<b>207</b>	<b>209</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposta a certificazione

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2014 è la seguente:

<b>Costituzione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale - ANNO 2014</b>	
<b>Fondo 2004 ex-art. 1, comma 189, Legge 266/2005</b>	<b>€ 348.608,65</b>
Adeguamento ex. art. 41 del CCNL 27.01.2005 BE 2004/05 a decorrere da 1.1.2003	€ 10.622,90
<b>Decurtazione del 10% ex art. 67 D.L. 112/2008 convertito in L.133/2008</b>	<b>€ 35.923,16</b>



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

## SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI

<b>TOTALE FONDO AL 2004</b>	<b>€ 323.308,40</b>
Adeguamento ex art. 5 del CCNL 28.03.2006	€ 7.567,93
Adeguamento previsto dall'art. 87 comma 1 lett c) CCNL 16.10.2008	€ 17.120,81
<b>Addendi:</b>	
Accantonamento RIA dipendenti cessati (art. 87.1 lett. d) CCNL 16.10.2008	€ 7.455,10
Differenziali fra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria dei dipendenti cessati ex art. 87. c.1 lett. e) CCNL 16.10.2008	€ 13.299,77
Differenziali fra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria per <u>PASSAGGI DI CATEGORIA</u> ex art. 87. c.1 lett. e) CCNL 16.10.2008	€ 42.811,17
<b>TOTALE</b>	<b>€ 411.563,17</b>
<b>Detrazioni:</b>	
<b>Quota trasferita al capitolo stipendi del personale di Ateneo per il pagamento delle progressioni economiche all'interno della categoria (art. 88 CCNL) per gli anni 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010</b>	€ 239.032,74
Detrazione fondo 2014 ai sensi dell'art. 9, c. 2bis D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO 2014 AL NETTO DEL CARICO STORICO DELLE PROGRESSIONI</b>	<b>€ 172.530,43</b>
<b>RISORSE che non rilevano ai fini del limite 2010:</b>	
Quota ex ISU - risorsa a carattere stabile -	€ 11.894,75
Rateo RIA dipendenti cessati (art. 87, c. 1 lett. d) CCNL 16.10.2008 (CESSATI ANNO 2014) - risorsa a carattere variabile -	€ 434,20
Rateo differenziali fra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria dei dipendenti cessati ex art. 87, c. 1 lett. e) CCNL 16.10.2008 (CESSATI ANNO 2014) - risorsa a carattere variabile -	€ 4.146,13
Somme non distribuite FONDO 2013:	
risparmio derivante dalla fase di distribuzione del FONDO (confronta determinazione DG Rep. 139/2014, prot. n. 6694/l/10 del 13.03.2014)	€ 993,64
Risparmio su FONDO STRAORDINARIO 2014 - da quantificare a consuntivo - risorsa a carattere variabile -	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE AGGIUNTIVE PER L'ANNO 2014</b>	<b>€ 17.468,72</b>
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2014</b>	<b>€ 189.999,15</b>

In sintesi:

- il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione è pari a € **423.457,92** (€ 411.563,17 + € 11.894,75). L'importo comprende il costo delle PEO trasferito a bilancio;
- il totale delle risorse variabili sottoposte a certificazione è pari a € **5.573,97** (totale delle risorse aggiuntive non rilevanti ai fini del limite 2010, pari a € 17.468,72, a cui si deve sottrarre la quota a carattere stabile pari a € 11.894,75 oppure come somma delle risorse variabili di cui alla Sezione II: € 434,20 + € 4.146,13+ € 993,64);
- il totale del Fondo sottoposto a certificazione è pari a € **429.031,89**.

Il Fondo disponibile alla contrattazione è dato dal totale del Fondo sottoposto a certificazione, ossia € 429.031,89 a cui devono essere sottratte le risorse che finanziano le progressioni economiche, ossia € 239.032,74. Ne consegue che il Fondo disponibile per l'anno 2014 è pari a € 189.999,15.



Il Fondo sottoposto a certificazione, comprensivo degli oneri a carico dell'ente, è pari a € 261.628,83. Per determinare gli oneri a carico dell'Amministrazione è stata applicata, all'ammontare complessivo del Fondo disponibile alla contrattazione, l'aliquota massima prevista per il trattamento accessorio, pari al 37,7%.

*Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

La quota trasferita al capitolo stipendi per il pagamento delle progressioni economiche all'interno della categoria, ai sensi del combinato disposto dall'art. 1, c. 193 della L. 266/2005 e dall'art. 88, c. 4 del CCNL 16.10.2008, comprensiva delle progressioni effettuate dall'anno 2005 fino all'anno corrente, è pari a € **239.032,74**. La quota delle progressioni orizzontali a carico del bilancio, valore storico 2004, è pari a € **77.796,91**. Il totale delle risorse allocate all'esterno del Fondo è pari a € **316.829,65**.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione*

Le uniche poste non negoziate, che hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione, corrispondono al costo storico delle progressioni economiche orizzontali, poiché già giuridicamente perfezionate. L'importo è pari a € 239.032,74 per le progressioni economiche effettuate dal 2004 ad oggi (v. sezione V del modulo precedente).

*Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Gli articoli 2 e 6 del CCI 2013, siglato in data 15.10.2013 e tuttora vigente, definiscono rispettivamente l'utilizzo del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale e del Fondo Comune di Ateneo.

Le risorse di cui all'art. 2 sono utilizzate per corrispondere l'Indennità Accessoria Mensile, ai sensi dell'art. 88, c. 2 lett. f) del CCNL del 16.10.2008, per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 88, c. 2, lett. d) del CCNL citato e per corrispondere l'Indennità di Responsabilità per il personale delle categorie B, C e D, ai sensi dell'art. 88, c. 2, lett. b) del CCNL.

Le risorse di cui all'art. 6 sono distribuite per il 30% in parti uguali, per il 70% secondo la categoria di appartenenza, l'orario di lavoro (tempo pieno/tempo parziale) e la valutazione conseguita, in analogia ai compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi.

Distribuzione delle risorse di cui all'art. 2:

A)	Indennità Accessoria Mensile (IAM)	€ 120.000,00
B)	Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi	€ 4.999,15
C)	Indennità di Responsabilità del personale cat. B, C e D	€ 65.000,00
	TOTALE FONDO ACCESSORIO 2014	€ 189.999,15

Distribuzione delle risorse di cui all'art. 6:

A)	Quota pari al 30% del FCA – in parti uguali fra personale di categoria B, C e D	da definire a consuntivo (stima € 75.000)
B)	Quota pari al 70% del FCA - Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi – corrisposta secondo la categoria di appartenenza, l'orario di lavoro (tempo pieno/tempo parziale) e la valutazione conseguita	da definire a consuntivo (stima € 175.000)
	TOTALE FONDO COMUNE DI ATENEO 2014	da definire a consuntivo (stima € 250.000)



*Sezione III – Destinazioni ancora da regolare*

Nessuna quota del Fondo 2014 deve ancora essere regolata.

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Il totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione è pari a **€ 429.031,89**, ossia alla somma delle sezioni I, II e III del presente modulo: € 239.032,74 (sezione I) + € 189.999,15 (sezione II) + € 0 (sezione III).

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

La quota trasferita al capitolo stipendi per il pagamento delle progressioni economiche all'interno della categoria, ai sensi del combinato disposto dall'art. 1, c. 193 della L. 266/2005 e dall'art. 88, c. 4 del CCNL 16.10.2008, comprensiva delle progressioni effettuate dall'anno 2005 fino all'anno corrente, è pari a **€ 239.032,74**. La quota delle progressioni orizzontali a carico del bilancio, valore storico 2004, è pari a **€ 77.796,91**. Il totale delle risorse allocate all'esterno del Fondo è pari a **€ 316.829,65**.

*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Sono stati rispettati i tre vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse stabili del Fondo. Si rileva che le destinazioni contrattate non hanno natura continuativa, anche con riferimento alle Indennità di Responsabilità che, seppur si possano intendere continuative e certe, di fatto non lo sono essendo revocabili e assegnate con durata massima di due anni con possibilità di rinnovo;
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, in quanto la quota prevalente del Fondo per il trattamento accessorio (Fondo ex art. 87 del CCNL del 16.10.2008 e FCA) disponibile per l'anno 2014 è distribuita a seguito di valutazione della performance individuale e, per i responsabili percettori dell'Indennità di Responsabilità, anche con riferimento alla performance della struttura di riferimento;
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni. Non effettuando delle PEO per l'anno 2014 non è necessaria la relativa attestazione di selettività.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

I Fondi per il trattamento accessorio, di seguito messi a confronto, si riferiscono all'anno 2014 e 2013.

La costituzione del Fondo per l'anno 2013 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti (v. Verbale n. 5/2013 del 24.06.2013) e approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25.06.2013.

	ANNO 2014	ANNO 2013	DIFFERENZA 2014 - 2013
Fondo 2004 ex-art. 1, comma 189, Legge 266/2005	€ 348.608,65	€ 348.608,65	€ 0,00
Adeguamento ex art. 41 del CCNL 27.01.2005 BE 2002/03 a decorrere da 1.1.2003	€ 10.622,90	€ 10.622,90	€ 0,00
Decurtazione del 10% ex art. 67 D.L. 112/2008 convertito in L.133/2008	€ 35.923,16	€ 35.923,16	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO AL 2004</b>	<b>€ 323.308,40</b>	<b>€ 323.308,40</b>	€ 0,00
Adeguamento ex art. 5 del CCNL 28.03.2006	€ 7.567,93	€ 7.567,93	€ 0,00



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

## SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI

Adeguamento previsto dall'art. 87 comma 1 lett c) CCNL 16.10.2008	€ 17.120,81	€ 17.120,81	€ 0,00
<b>Addendi:</b>			
Accantonamento RIA dipendenti cessati (art. 87.1 lett. d) CCNL 16.10.2008	€ 7.455,10	€ 7.455,10	€ 0,00
Differenziali fra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria dei dipendenti <u>cessati</u> ex art. 87. c.1 lett. e) CCNL 16.10.2008	€ 13.299,77	€ 13.299,77	€ 0,00
Differenziali fra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria per <u>PASSAGGI DI CATEGORIA</u> ex art. 87. c.1 lett. e) CCNL 16.10.2008	€ 42.811,17	€ 42.811,17	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 411.563,17</b>	<b>€ 411.563,17</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>DECURTAZIONI:</b>			
<b>Quota trasferita al capitolo stipendi del personale di Ateneo per il pagamento delle progressioni economiche all'interno della categoria (art. 88 CCNL) per gli anni 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010</b>	€ 239.032,74	€ 239.032,74	€ 0,00
Detrazioni ai sensi dell'art. 9, c. 2 <i>bis</i> D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO AL NETTO DEL CARICO STORICO DELLE PROGRESSIONI</b>	<b>€ 172.530,43</b>	<b>€ 172.530,43</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>RISORSE che non rilevano ai fini del limite 2010:</b>			
Quota ex ISU - risorsa a carattere stabile -	€ 11.894,75	€ 11.894,75	€ 0,00
Rateo RIA dipendenti cessati (art. 87, c. 1 lett. d) CCNL 16.10.2008	€ 434,20	€ 0	€ 434,20
Differenziali fra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria dei dipendenti <u>cessati</u> ex art. 87. c.1 lett. e) CCNL 16.10.2008 - risorsa a carattere variabile -	€ 0	€ 1.271,05	- € 1.271,05
Rateo differenziali fra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria dei dipendenti cessati ex art. 87. c.1 lett. e) CCNL 16.10.2008 - risorsa a carattere variabile -	€ 4.146,13	€ 635,53 (	- € 3.510,6
Somme non distribuite FONDO anno precedente			
risparmi derivanti dalla fase di distribuzione del FONDO (v. determinazioni DG anno 2013 e anno 2014)	€ 993,64	€ 14.960,01	- € 13966,37

Da quanto sopra si evince che la differenza fra il Fondo anno 2014 e il Fondo anno 2013 consiste unicamente nelle poste che non rilevano ai fini del limite 2010.

Si sottolinea che l'importo totale dei Fondi sotto riportati include le risorse che non rilevano ai fini del limite 2010, con l'eccezione delle quote derivanti dai risparmi del lavoro straordinario che, per entrambi gli anni considerati, confluiscono nella voce "compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi".

	<b>ANNO 2014</b>	<b>ANNO 2013</b>
Indennità Accessoria Mensile (IAM)	€ 120.000,00	€ 120.000,00
Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi	€ 4.999,15	€ 16.291,77
Indennità di Responsabilità del personale cat. B, C e D	€ 65.000,00	€ 65.000,00
Progressioni economiche orizzontali	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 189.999,15</b>	<b>€ 201.291,77</b>



**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria di gestione*

Il sistema contabile dell'Ateneo è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede d'imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti del Fondo oggetto di certificazione.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Si dà conto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

La verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione è stata effettuata dal Direttore Generale di concerto con la Responsabile del Servizio Contabilità, Controllo.

Bergamo, 25 settembre 2014

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Giuseppe Giovanelli)  
f.to Giuseppe Giovanelli

Il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti  
(Dott. Giancarlo Astegiano)  
Assente giustificato

Componente del Collegio dei Revisori dei Conti  
(Dott.ssa Teresa Cuomo)  
f.to Teresa Cuomo

Componente del Collegio dei Revisori dei Conti  
(Dott. Pietro Contaldi)  
f.to Pietro Contaldi