



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE
DELLA CATEGORIA EP – ANNO 2014
Fondo costituito ai sensi dell'art. 90 del CCNL del 16.10.2008**

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per l'anno 2014 è sottoposta alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione del 25.09.2014, come risulta dal Verbale n. 9/2014 del Collegio stesso, e sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30.09.2014.

Di seguito le risorse che costituiscono il Fondo.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

L'articolo 1, c. 189 della L. 266/2005 (finanziaria 2006), così come modificato dall'art. 67, c. 5 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni in L. 133/2008, dispone che *"A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle amministrazioni dello Stato [...] e delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, [...] ridotto del 10 per cento"*.

Il Fondo certificato per l'anno 2002 è pari a € 57.000 a cui si sommano gli incrementi disposti dall'art. 41 del CCNL 27.01.2005 (BE 2002/2003) che decorrono dall'1.1.2003, pari a € 1.023,69. L'ammontare complessivo del Fondo 2004 è quindi pari a € 58.023,69 e la decurtazione di cui all'art. 67, c. 5 sopra citato è pari a € 5.802,37. Tale decurtazione è riversata annualmente al Bilancio dello Stato.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi previsti dai CCNL che non sono suscettibili di modifiche: adeguamento ex art. 5 del CCNL del 28.03.2006, pari a € 940,01, e adeguamento previsto dall'art. 90, c. 2 del CCNL del 16.10.2008, pari a € 1.575,42.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Le risorse del Fondo che hanno carattere stabile sono: l'incremento della dotazione organica, ai sensi dell'art. 10, c. 1, lett. f) del CCNL del 28.03.2006, che ha consentito la copertura delle nuove posizioni di personale EP. L'importo è pari a € 35.074,38 e non ha subito variazioni rispetto al Fondo del 2010.

Sezione II – Risorse variabili

Risorse che non rilevano ai fini del limite di cui all'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010

In questa sezione sono esposte le risorse variabili che incrementano il Fondo per l'anno 2014 e che non sono sottoposte alla calmierazione di cui all'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010.

Si tratta delle somme non distribuite del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2013, pari a € 1.604,92, certificate con determinazione del Responsabile dei Servizi Amministrativi Generali Rep. n. 141/2014, prot. n. 6702/I/10 del 13.03.2014.

Sezione III – Decurtazioni dal Fondo

In questa sezione vengono riportati i vincoli normativi che limitano o riducono l'ammontare del Fondo:

- la decurtazione del 10% ex art. 67, c. 5 del D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008, pari a € 5.802,37;
- le decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale): non si operano tali decurtazioni in quanto il limite del 2010 non è superato se si considerano i Fondi 2010 e 2014 al netto delle poste non soggette a calmierazione. Inoltre non vi è una riduzione di personale per cui il Fondo non



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI

deve essere decurtato proporzionalmente al personale cessato, come si evince dal prospetto sotto riportato:

	ANNO 2010	ANNO 2014
personale EP in servizio all'1.1	7	7
personale EP in servizio al 31.12	7	7
MEDIA	7	7

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposta a certificazione

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2014 è la seguente:

DESCRIZIONE		IMPORTO
RISORSE GIA' DESTINATE AL PERSONALE INQUADRATO NELLA CAT. EP NELL'ESERCIZIO 2000		€ 9.296,22
CCNL 9.8.2000 QN 1998/2001 BE 1998/1999 - così come determinato nel CCI 2001 DEL 12.6.2001	art. 70 comma 2 lettere a) e b) - compensi per lavoro straordinario, compensi erogati a titolo di produttività, indennità di responsabilità	€ 31.084,34
	art. 70 comma 2 lettera c) - Incremento 0,45% monte salari anno 1997	€ 7.113,06
TOTALE CONSOLIDATO AL 2001		€ 47.493,62
CCNL 13.5.2003 BE 2000/2001	art. 4 comma 2 - Incremento 0,33% monte salari 1999 a decorrere dal 31.12.2001	€ 114,77
Adeguamento fondo a seguito della delibera del Consiglio di Amministrazione del 12.2.2002 come definito nel CCI 2002 dell'1.8.2002		€ 9.391,60
TOTALE CONSOLIDATO AL 2002		€ 57.000,00
CCNL 27.1.2005 QN 2002/2005 BE 2002/2003	art. 41 comma 1 - 0,51% monte salari 2001 a decorrere dall'1.1.2003	€ 1.023,69
TOTALE FONDO AL 2004		€ 58.023,69
DETRAZIONE DEL FONDO EX ART. 1 COMMA 189 L. 266/2005 COME MODIFICATO DALL'ART. 67 D.L.112/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008		€ 5.802,37
FONDO AL 2004 DECURTATO		€ 52.221,33
CCNL 28.03.2006 BE 2004/2005	art.10 comma 1 lettera f) - incremento dotazione organica o servizi - istituzione nuove posizioni e adeguamento precedenti posizioni di responsabilità	€ 35.074,38
CCNL 28.03.2006 BE 2004/2005	art. 5 comma 1 - 0,50% monte salari 2003 a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere dal 2006	€ 940,01
CCNL 16.10.2008 QN 2006/2009 BE 2006/2007	art. 90 comma 2 - 0,50% monte salari 2005 a decorrere dall'1.10.2007	€ 1.575,42
TOTALE FONDO 2010		€ 89.811,13
Detrazione Fondo 2014 ai sensi dell'art. 9, c. 2bis D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010		€ 0,00
TOTALE FONDO 2014		€ 89.811,13



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI

RISORSE che non rilevano ai fini del limite 2010	
Somme non utilizzate Fondi anni precedenti:	
FONDO 2013 (confronta determinazione Resp. Servizi Amministrativi Generali Rep. n. 141 del 13.3.2014)	€ 1.604,92
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 1.604,92
TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2014	€ 91.416,05

In sintesi:

- il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione è pari a € **89.811,13**;
- il totale delle risorse variabili sottoposte a certificazione è pari a € **1.604,92**;
- il totale del Fondo sottoposto a certificazione è pari a € **91.416,05**.

Il Fondo disponibile per l'anno 2014 è pari a € **91.416,05**.

Il Fondo sottoposto a certificazione, comprensivo degli oneri a carico dell'ente, è pari a € **125.879,91**.

Per determinare gli oneri a carico dell'Amministrazione è stata applicata, all'ammontare complessivo del Fondo disponibile, l'aliquota massima prevista per il trattamento accessorio, pari al 37,7%.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Stante la disciplina per il trattamento economico del personale della categoria EP ad oggi in vigore, approvata dal Consiglio di Amministrazione del 25.11.2008, un importo pari a € 73.713 è vincolato alla corresponsione della retribuzione di posizione correlata agli incarichi conferiti, di cui una quota pari a € 21.693 è prevista dal CCNL. Infatti l'importo minimo della retribuzione di posizione, pari a € 3.099, è attribuito a tutto il personale della categoria EP così come previsto dall'art. 76 del CCNL del 16.10.2008 (€ 3.099 per 7 dipendenti di categoria EP è pari a € 21.693).

Considerato che la quota destinata alla retribuzione di posizione è pari a € 74.750, di cui effettivamente spendibili € 73.713 stante i parametri individuali fino ad oggi utilizzati, la differenza è riportata *una tantum* al Fondo dell'anno successivo ad incremento della quota di retribuzione di risultato.

Qualora si modifichino i parametri individuali in base ai quali è calcolata la retribuzione di posizione, la quota massima del Fondo a tal fine destinata è di € 74.750, pertanto si ritiene che l'intero importo destinato alla retribuzione di posizione sia di fatto vincolato e non disponibile alla contrattazione integrativa seppur ad oggi non integralmente utilizzato.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'articolo 2 dell'Accordo definisce la destinazione delle risorse del Fondo, disponendo che le risorse variabili relative alle somme non distribuite dei Fondi degli anni precedenti vengano utilizzate per incrementare le risorse disponibili da assegnare a titolo di retribuzione di risultato:

Distribuzione del Fondo anno 2014	
Retribuzione di posizione	€ 74.750,00
Retribuzione di risultato	€ 16.666,05
Totale	€ 91.416,05



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI

La quota effettivamente regolata dal Contratto per l'anno 2014 è pari a € 16.666,05.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Nessuna quota del Fondo 2014 deve ancora essere regolata.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Il totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione è pari a **€ 91.416,05**, ossia alla somma delle sezioni I, II e III del presente modulo: € 74.750 (sezione I) + € 16.666,05 (sezione II) + € 0 (sezione III).

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Sono stati rispettati i tre vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse stabili del Fondo;
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: la retribuzione di risultato è erogata a seguito della valutazione della performance individuale e della performance conseguita dal Servizio di cui è responsabile ciascun dipendente di categoria EP. Occorre rilevare che la retribuzione di posizione non è soggetta a valutazione ma è attribuita in corrispondenza alla tipologia d'incarico, ai sensi degli artt. 75 e 76 del CCNL del 16.10.2008;
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni: parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato, poiché le PEO degli EP sono finanziate con il Fondo di cui all'art. 87 del CCNL del 16.10.2008.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

I Fondi per il trattamento accessorio, di seguito messi a confronto, si riferiscono all'anno 2013 e 2014.

DESCRIZIONE		IMPORTO FONDO 2014	IMPORTO FONDO 2013	DIFFERENZA 2014-2013
RISORSE GIA' DESTINATE AL PERSONALE INQUADRATO NELLA CAT. EP NELL'ESERCIZIO 2000		€ 9.296,22	€ 9.296,22	€ 0,00
art. 70 comma 2 lettere a) e b) - compensi per lavoro straordinario, compensi erogati a titolo di produttività, indennità di responsabilità	art. 70 comma 2 lettere a) e b) - compensi per lavoro straordinario, compensi erogati a titolo di produttività, indennità di responsabilità	€ 31.084,34	€ 31.084,34	€ 0,00
art. 70 comma 2 lettera c) - Incremento 0,45% monte salari anno 1997	art. 70 comma 2 lettera c) - Incremento 0,45% monte salari anno 1997	€ 7.113,06	€ 7.113,06	€ 0,00
TOTALE CONSOLIDATO AL 2001		€ 47.493,62	€ 47.493,62	€ 0,00
art. 4 comma 2 - Incremento 0,33% monte salari 1999 a decorrere dal 31.12.2001	art. 4 comma 2 - Incremento 0,33% monte salari 1999 a decorrere dal 31.12.2001	€ 114,77	€ 114,77	€ 0,00
Adeguamento fondo a seguito della delibera del Consiglio di Amministrazione del 12.2.2002 come definito nel CCI 2002 dell'1.8.2002		€ 9.391,60	€ 9.391,60	€ 0,00



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI

TOTALE CONSOLIDATO AL 2002		€ 57.000,00	€ 57.000,00	€ 0,00
art. 41 comma 1 - 0,51% monte salari 2001 a decorrere dall'1.1.2003	art. 41 comma 1 - 0,51% monte salari 2001 a decorrere dall'1.1.2003	€ 1.023,69	€ 1.023,69	€ 0,00
TOTALE FONDO AL 2004		€ 58.023,69	€ 58.023,69	€ 0,00
DETRAZIONE DEL FONDO EX ART. 1 COMMA 189 L. 266/2005 COME MODIFICATO DALL'ART. 67 D.L.112/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008		€ 5.802,37	€ 5.802,37	€ 0,00
FONDO AL 2004 DECURTATO		€ 52.221,33	€ 52.221,33	€ 0,00
CCNL 28.03.2006 BE 2004/2005	art.10 comma 1 lettera f) - incremento dotazione organica o servizi - istituzione nuove posizioni e adeguamento precedenti posizioni di responsabilità	€ 35.074,38	€ 35.074,38	€ 0,00
CCNL 28.03.2006 BE 2004/2005	art. 5 comma 1 - 0,50% monte salari 2003 a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere dal 2006	€ 940,01	€ 940,01	€ 0,00
CCNL 16.10.2008 QN 2006/2009 BE 2006/2007	art. 90 comma 2 - 0,50% monte salari 2005 a decorrere dall'1.10.2007	€ 1.575,42	€ 1.575,42	€ 0,00
TOTALE FONDO		€ 89.811,13	€ 89.811,13	€ 0,00
RISORSE che non rilevano ai fini del limite 2010				
Somme non utilizzate Fondi anni precedenti:		€ 1.604,92	€ 6.692,87	- € 5.087,95
TOTALE FONDO DISPONIBILE		€ 91.416,05	€ 96.504	- € 5.087,95

Da quanto sopra si evince che la differenza fra il Fondo anno 2014 e il Fondo anno 2013 consiste unicamente nelle poste che non rilevano ai fini del limite 2010.

Per quanto riguarda la distribuzione del Fondo l'unica differenza è nell'importo destinato a remunerare la retribuzione di risultato, a cui sono state imputate, nel 2013, le somme non utilizzate dei Fondi degli anni 2010, 2011 e 2012 mentre, per l'anno 2014, le somme non utilizzate dell'anno 2013, in conformità a quanto disposto dall'art. 2 dell'Accordo siglato il 15.10.2013. Tali risorse variabili sono state imputate *una tantum* ai Fondi in esame. Di seguito la comparazione fra la distribuzione delle risorse nell'anno 2014 e nell'anno 2013:

	ANNO 2014	ANNO 2013
Retribuzione di posizione	€ 74.750,00	€ 74.750,00
Retribuzione di risultato	€ 16.666,05	€ 21.754,00
Totale	€ 91.416,05	€ 96.504,00

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica di gestione

Il sistema contabile dell'Ateneo è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede d'imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti del Fondo oggetto di certificazione.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dalle verifiche di cassa il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione è stata effettuata dal Direttore Generale di concerto con la Responsabile del Servizio Contabilità, Bilancio e Controllo.

Bergamo, 25 settembre 2014

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe Giovanelli)
f.to Giuseppe Giovanelli

Il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti
(Dott. Giancarlo Astegiano)
Assente giustificato

Componente del Collegio dei Revisori dei Conti
(Dott.ssa Teresa Cuomo)
f.to Teresa Cuomo

Componente del Collegio dei Revisori dei Conti
(Dott. Pietro Contaldi)
f.to Pietro Contaldi