



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2014**  
**Fondo costituito ai sensi dell'art. 22 del CCNL 28.7.2010**

**Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

**Risorse storiche consolidate**

L'articolo 1, c. 189 della L. 266/2005 (finanziaria 2006), così come modificato dall'art. 67, c. 5 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni in L. 133/2008, dispone che "A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle amministrazioni dello Stato [...] e delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, [...] ridotto del 10 per cento".

Il fondo costituito nel 1996 con D.R. 61547 del 16.7.1999, quantificato in € 36.151,98, è stato rideterminato con D.R. prot. n. 61547 del 16.07.1999 per gli anni 1997-1998 considerando gli incrementi disposti dall'art. 38, comma 1 lett. d) del CCNL 1994/1997 B.E. 94/95 del 5.2.1997 pari a € 8.075,32 e dall'art. 3 comma 2 del CCNL B.E. 96/97 pari a complessivi 962,68 Euro.

Si dà atto che nel 2004 non era stato costituito il fondo per l'assenza di dirigenti di ruolo in servizio, pertanto risultano inapplicabili le disposizioni di cui all'art. 67 comma 5 del D.L. 112/2008 sopra citato.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale è stato costituito formalmente nel 2010 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 6.7.2010, previa certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti del 24.6.2010, al fine di unificare la disciplina relativa al trattamento accessorio dell'unica posizione dirigenziale dell'Università con le altre due figure dirigenziali transitate dai ruoli regionali a seguito dell'attivazione delle funzioni in materia di interventi per il diritto allo studio di competenza del disciolto I.S.U. di Bergamo presso l'Università (per effetto della L.R. 13.12.2004, n. 33).

Il fondo costituito per l'anno 2010, è stato in seguito rideterminato, ai fini dell'applicazione del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni in L. 122/2010, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 25.10.2011 previa certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti del 20.10.2011, per un importo pari a 135.810,44 Euro.

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Gli incrementi previsti dai CCNL che non sono suscettibili di modifiche sono i seguenti:

- 1.991,95 Euro ex art. 3, comma 2 del CCNL B.E. 2000/2001 siglato il 5.4.2001;
- 611 Euro a decorrere dal 31.12.2005 ex art. 7 del CCNL B.E. 2004/05 siglato il 5.3.2008;
- ex art. 22 comma 1 del CCNL 2006/09 B.E. 06/07 siglato il 28.7.2010: 1.205,33 Euro a decorrere dal 1.1.2007 e 1.443,95 Euro a decorrere dal 31.12.2007;
- 2.472,80 Euro dall'1.1.2009 ex art. 7 comma 1 del CCNL 2006/09 B.E. 2008/09 siglato il 28.7.2010.

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Le risorse del Fondo che hanno carattere stabile sono:

- 29.673,63 Euro: R.I.A dei dirigenti cessati ex art. 38 comma 1 lett. a) CCNL 1994/97;
- 78.196,67 Euro a titolo di maggiori oneri derivanti da riorganizzazione in seguito all'affidamento all'Università degli Studi di Bergamo delle funzioni inerenti la gestione degli interventi per lo studio universitario precedentemente di competenza dell'ISU, disciolto con Legge Regionale 13.12.2004, n. 33 (cfr. Accordo sindacale stipulato in data 6.12.2006 fra la Regione Lombardia, l'Università di Bergamo e le OO.SS. maggiormente rappresentative). L'importo è aggiornato al CCNL REGIONI 2006/2007 del 14.5.2007 e non ha subito variazioni rispetto al Fondo del 2010.

*Sezione II – Risorse variabili*

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.



*Sezione III – Decurtazioni dal Fondo*

In questa sezione vengono riportati i vincoli normativi che limitano o riducono l'ammontare del Fondo:

- non opera la decurtazione del 10% ex art. 67, c. 5 del D.L. 112/2008 convertito in L.133/2008 in quanto nel 2004 non era stato costituito il fondo per l'assenza di dirigenti di ruolo in servizio;
- decurtazioni ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010:
  - a) *rispetto del limite 2010*: il fondo determinato per l'anno 2014 è pari a 110.835,57 Euro ed è pertanto inferiore a quello certificato per l'anno 2010 pari a 135.810,44 Euro;
  - b) *riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale*: non si procede alla decurtazione del fondo in quanto non sono intervenute cessazioni nel 2014, salvo accertamento a consuntivo. Si precisa, infatti, che alla data di costituzione del fondo le unità di personale con qualifica dirigenziale sono tre (incluso un dirigente in aspettativa con incarico di Direttore Generale). Si evidenzia, peraltro, che in sede di costituzione del fondo nel 2010 si era già provveduto a decurtare la quota parte della retribuzione di posizione e risultato riferita ad un dirigente transitato dall'ex ISU a seguito della cessazione dal servizio; a decorrere dall'anno 2011 il fondo è stato determinato al netto dell'intera quota riferita al dirigente cessato.

*Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposta a certificazione*

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2014 è la seguente:

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO		IMPORTI
<b>FONDO COSTITUITO PER IL 1996 (vedi D.R. 61547 del 16.7.1999)</b>		<b>€ 36.151,98</b>
CCNL 1994/1997 BE 94/95 art. 38 c. 1 (siglato il 5.2.1997) - Fondo a decorrere dall'1.1.1996 come stabilito dall'art. 3 B.E. 96/97)		
	<i>lett a) R.I.A. cessati. (v. art. 39 specifica modalità di imputazione sul fondo)</i>	€ 0,00
	<i>lett b) risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario dirigenti - 1995</i>	€ 0,00
	<i>lett c) risorse per compenso incentivante dirigenti - 1995</i>	€ 0,00
	<i>lett d) risorse per particolari funzioni stabilite da specifiche disposizioni</i>	€ 8.075,32
CCNL B.E. 1996/1997 (siglato il 5.2.1997) art. 3, c. 2 (fondo dall'1.1.1996)		
	<i>lett a) quota risorse art. 2 c.9 L.550/1995</i>	€ 0,00
	<i>lett b) dall'1.1.1997 lo 0,80% del monte salari 1995 (al netto oneri amministr.) dal 31.12.1997a valere dal 1998, l'1,40% del monte salari 1995</i>	€ 427,63
	<i>lett c) dall'1.1.1997vedi art. 4, c.1 e 2 (eventuali risorse aggiuntive in seguito a riorganizzazioni e incremento dell'attività)</i>	€ 535,05
CCNL 1998/2001 (AREA 1) (siglato il 5.4.2001) BE 1998/99 art. 42, c. 1		
I fondi per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia costituiti e disciplinati dai previgenti CCNL di categoria sono integrati come segue:		
	<i>lett a) risorse derivanti da maggiori entrate o economie di gestione</i>	€ 0,00
	<i>lett b) incrementi derivanti da disposizioni di legge, da regolamenti o da atti amministrativi</i>	€ 0,00
	<i>lett c) enti destinatari L. 88/89 somme derivanti da artt. 13 e 18</i>	€ 0,00
	<i>ai sensi dei previgenti CCNL R.I.A dei dirigenti cessati (ex art. 38, c.1 lett. a) CCNL 94/97)</i>	€ 29.673,63
CCNL 1998/2001 (AREA 1) (siglato il 5.4.2001) B.E. 1998/99 art. 42, c. 2		
	<i>Risorse corrispondenti a premi eccellenze e qualità soppressi rimangono nella disponibilità del fondo</i>	€ 0,00
CCNL BE 2000/2001 (siglato il 5.4.2001) art. 3, C. 1		
	<i>lett a) risorse per compensi incarichi aggiuntivi - v. art. 14 CCNL 1998/2000</i>	€ 0,00
	<i>lett b) incremento per le sole amministrazioni statali [...]</i>	€ 0,00
	<i>lett c) eventuali risorse aggiuntive derivanti attuazione art. 43, L. 449/1997</i>	€ 0,00
CCNL 2000/2001 (siglato il 5.4.2001) art. 3, c. 2		
	<i>Risorse, se disponibili, non superiori al 2% monte salari 1999 (non superiore all'1,5% per gli enti di cui alla L.88/89)</i>	€ 1.991,95
CCNL 2000/2001 (siglato il 5.4.2001) art., c. 3		
	<i>Adeguamento fondo in seguito a riorganizzazione e attivazione nuovi servizi</i>	€ 0,00
CCNL 2002/05 (siglato il 5.3.2008) B.E. 2002/03 art. 62, c. 5		
Fondo incrementato dei seguenti importi annui lordi (compresa la tredicesima) per ciascun dirigente di seconda fascia (come specificato dal comma 6 i seguenti incrementi finanziano la retr. posizione parte fissa):		



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

## SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI

	<i>dal 1.1.2002 € 364</i>	<b>€ 0,00</b>
	<i>dal 1.1.2003 € 1.196</i>	<b>€ 0,00</b>
CCNL B.E. 04/05 (siglato 5/03/2008) art. 7		
Fondo incrementato dei seguenti importi annui lordi (compresa la tredicesima) per ciascun dirigente di seconda fascia:		
	<i>dal 1.1.2004 € 520</i>	<b>€ 0,00</b>
CCNL 02/05 B.E. 02/03 (siglato il 5.3.2008) art. 62, c. 3		
	<i>lett a) risorse pari alla RIA dei dirigenti cessati dal servizio</i>	<b>€ 0,00</b>
	<i>lett b) risorse derivanti da leggi o regolamenti</i>	<b>€ 0,00</b>
	<i>lett c) risorse derivanti da maggiori entrate o economie di gestione (se disponibili)</i>	<b>€ 0,00</b>
	<i>lett d) risorse derivanti da compensi per incarichi aggiuntivi</i>	<b>€ 0,00</b>
	<i>lett e) eventuali risorse aggiuntive derivanti attuazione art. 43, L. 449/1997</i>	<b>€ 0,00</b>
CCNL 02/05 (siglato il 5.3.2008) art. 62, c. 7		
	<i>Maggiori oneri derivanti da rimodulazione-riorganizzazione (in seguito ad affidamento all'Università degli Studi di Bergamo delle funzioni inerenti la gestione degli interventi per lo studio universitario precedentemente di competenza dell'ISU, disciolto con Legge Regionale 13/12/2004, n.33 - vedi Accordo sindacale stipulato in data 6/12/2006 fra la Regione Lombardia, l'Università di Bergamo e le OO.SS. maggiormente rappresentative).</i>	<b>€ 78.196,67</b>
	<i>Riduzione del fondo in seguito a cessazione di un dirigente ex ISU (quota annua)</i>	<b>-€ 49.949,76</b>
CCNL B.E. 2004/05 (siglato il 5.3.2008) art. 7		
Fondo incrementato dei seguenti importi annui lordi (compresa la tredicesima) per ciascun dirigente di II fascia:		
	<i>dal 1.1.2005 € 507</i>	<b>€ 0,00</b>
	<i>dal 31.12.2005 € 611</i>	<b>€ 611,00</b>
CCNL 2006/09 B.E. 2006/07 del 28.7.2010 art. 22, c. 1		
	<i>dall'1.1.2007 l'1,97% del monte salari 2005 (al netto oneri amministr.)</i>	<b>€ 1.205,33</b>
	<i>dal 31.12.2007 il 2,36% del monte salari 2005</i>	<b>€ 1.443,95</b>
CCNL 2006/09 B.E. 2008/09 del 28.7.2010 art. 7, c. 1		
	<i>dall'1.1.2009 l'1,45% del monte salari 2007 (al netto oneri amministr.)</i>	<b>€ 2.472,80</b>
	<b>TOTALE FONDO 2014</b>	<b>€ 110.835,57</b>

In sintesi:

- il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione è pari a € **110.835,57**;
- il totale delle risorse variabili sottoposte a certificazione: voce non pertinente allo specifico Fondo illustrato;
- il totale del Fondo sottoposto a certificazione è pari a € **110.835,57**.

Il Fondo disponibile per l'anno 2014 è pari a € **110.835,57**.

Il Fondo sottoposto a certificazione, comprensivo degli oneri a carico dell'ente, è pari a € **152.620,58**.

Per determinare gli oneri a carico dell'Amministrazione è stata applicata, all'ammontare complessivo del Fondo disponibile, l'aliquota massima prevista per il trattamento accessorio, pari al 37,7%.

*Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione*

Si riporta di seguito la distribuzione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale in servizio:

- *retribuzione di posizione - parte fissa*: ex art. 5 comma 3 del CCNL 28.7.2010 B.E. 2008/09 è pari a 12.155,61 Euro per ciascun dirigente in servizio (per l'anno 2014 la spesa è pari a 24.311,22 Euro);
- *retribuzione di posizione - parte variabile*: ai sensi della disciplina vigente, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 6.7.2010, i valori economici della retribuzione di posizione parte variabile



sono articolati in ordine decrescente in tre fasce: I fascia € 33.000 (valore massimo erogabile per quota variabile pari a € 33.569,77); II fascia € 26.000; III fascia € 19.000. Gli incarichi attualmente conferiti prevedono l'attribuzione della I e della III fascia ai due dirigenti in servizio, per un totale di 52.000 Euro.

- *retribuzione di risultato*: ai sensi della disciplina sopra citata, l'importo teorico di tale voce del trattamento accessorio è pari al 25% del valore annuo della retribuzione di posizione complessiva in atto percepita. L'importo effettivamente erogato dipende dalla valutazione conseguita dal dirigente in relazione ai risultati raggiunti sulla base degli obiettivi assegnati. L'importo teorico massimo da destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2014 è pari a 19.077,81 Euro.

#### *Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Parte pertinente allo specifico Fondo illustrato.

#### *Sezione III – Destinazioni ancora da regolare*

In questa sezione si rileva che l'importo residuo di 15.446,55 Euro (dato dalla differenza fra il fondo formalmente costituito per l'anno 2014 pari a 110.835,57 Euro e l'importo necessario a finanziare le posizioni dei due dirigenti in servizio pari a € 95.389,03) si riferisce alla quota parte di risorse relativa al finanziamento di una posizione dirigenziale attualmente in aspettativa con l'incarico di Direttore Generale.

#### *Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Il totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione è pari a **€ 110.835,57**, ossia alla somma delle sezioni I, II e III del presente modulo: € 95.389,03 (sezione I) + € 0 (sezione II) + € 15.446,55 (sezione III).

#### *Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

#### *Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Sono stati rispettati i tre vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse stabili del Fondo;
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: la retribuzione di risultato è erogata a seguito della valutazione della performance individuale e della performance conseguita dal Servizio di cui è responsabile ciascun dirigente. Occorre rilevare che la retribuzione di posizione non è soggetta a valutazione ma è attribuita in corrispondenza alla tipologia d'incarico, ai sensi degli artt. 13 e ss. del CCNL del 5.3.2008 e della specifica disciplina approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione del 6.7.2010;
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni: parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

I Fondi per il trattamento accessorio, di seguito messi a confronto, si riferiscono all'anno 2014 e 2013.

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO	2014	2013	DIFFERENZA 2014-2013
<b>FONDO COSTITUITO PER IL 1996 (VEDI D.R. 61547 DEL 16.07.1999)</b>	<b>€ 36.151,98</b>	<b>€ 36.151,98</b>	<b>€ 0,00</b>
CCNL 1994/1997 BE 94/95 art. 38, c.1 (siglato 5.2.1997) - Fondo a decorrere dall'1.1.1996 come stabilito da art. 3 B.E. 96/97)			



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

## SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI

lett a) R.I.A. cessati. (v. art. 39 specifica modalità di imputazione sul fondo)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
lett b) risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario dirigenti - 1995	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
lett c) risorse per compenso incentivante dirigenti - 1995	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
lett d) risorse per particolari funzioni stabilite da specifiche disposizioni	€ 8.075,32	€ 8.075,32	€ 0,00
CCNL B.E. 1996/1997 del 5.2.1997 art.3, c. 2 (fondo dall'1.1.1996)			
lett. a) quota risorse art. 2 c.9 L.550/1995	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
lett. b) dall'1.1.1997 lo 0,80% del monte salari 1995 (al netto oneri amministr.) dal 31.12.1997 a valere dal 1998, l'1,40% del monte salari 1995	€ 427,63	€ 427,63	€ 0,00
lett c) dall'1.1.1997 vedi art. 4, c.1 e 2 (eventuali risorse aggiuntive in seguito a riorganizzazioni e incremento dell'attività)	€ 535,05	€ 535,05	€ 0,00
CCNL 1998/2001 (AREA 1) del 5.4.2001 BE 1998/99 art. 42, C. 1			
I fondi per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia costituiti e disciplinati dai previgenti CCNL di categoria sono integrati come segue:			
lett a) risorse derivanti da maggiori entrate o economie di gestione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
lett b) incrementi derivanti da disposizioni di legge, da regolamenti o da atti amministrativi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
lett c) enti destinatari L. 88/89 somme derivanti da artt. 13 e 18	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ai sensi dei previgenti CCNL R.I.A dei dirigenti cessati (ex art. 38, c.1 lett. a) CCNL 94/97)	€ 29.673,63	€ 29.673,63	€ 0,00
CCNL 1998/2001 (AREA 1) del 5.4.2001 BE 1998/99 art. 42, C. 2			
Risorse corrispondenti a premi eccellenze e qualità soppressi rimangono nella disponibilità del fondo*	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL BE 2000/2001 del 5.4.2001 art. 3, C. 1			
lett a) risorse per compensi incarichi aggiuntivi - v. art. 14 CCNL 1998/2000	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
lett b) incremento per le sole amministrazioni statali [...]	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
lett c) eventuali risorse aggiuntive derivanti attuazione art. 43, L. 449/1997	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 2000/2001 del 5.4.2001 art. 3, C. 2			
Risorse, se disponibili, non superiori al 2% monte salari 1999 (non superiore all'1,5% per gli enti di cui alla L.88/89)	€ 1.991,95	€ 1.991,95	€ 0,00
CCNL 2000/2001 del 5.4.2001 art. 3, C. 3			
Adeguamento fondo in seguito a riorganizzazione e attivazione nuovi servizi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 2002/05 del 5.3.2008 B.E. 02/03 art. 62, c. 5			
Fondo incrementato dei seguenti importi annui lordi (compresa la tredicesima) per ciascun dirigente di seconda fascia (come specificato dal comma 6 i seguenti incrementi finanziano la retr. posizione parte fissa):			
dal 1.1.2002 € 364	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
dal 1.1.2003 € 1.196	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL B.E. 2004/05 del 5.3.2008 art. 7			
Fondo incrementato dei seguenti importi annui lordi (compresa la tredicesima) per ciascun dirigente di seconda fascia:			
dal 1.1.2004 € 520	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 2002/05 B.E. 2002/03 del 5.3.2008 art. 62, c. 3			
lett a) risorse pari alla RIA dei dirigenti cessati dal servizio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
lett b) risorse derivanti da leggi o regolamenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
lett c) risorse derivanti da maggiori entrate o economie di gestione (se disponibili)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
lett d) risorse derivanti da compensi per incarichi aggiuntivi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
lett e) eventuali risorse aggiuntive derivanti attuazione art. 43, L. 449/1997	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 2002/05 del 5.3.2008 art. 62, c. 7			
Maggiori oneri derivanti da rimodulazione-riorganizzazione (in seguito ad affidamento all'Università' degli Studi di Bergamo delle funzioni inerenti la gestione degli interventi per lo studio universitario precedentemente di competenza dell'ISU, disciolto con Legge Regionale 13/12/2004, n.33 - vedi Accordo sindacale stipulato in data 6/12/2006 fra la Regione Lombardia, l'Università' di Bergamo e le OO.SS. maggiormente rappresentative).	€ 78.196,67	€ 78.196,67	€ 0,00
Riduzione del fondo in seguito a cessazione di un dirigente ex ISU (quota annua)	-€ 49.949,75	-€ 49.949,75	€ 0,00
CCNL B.E. 2004/05 del 5.3.2008 art. 7			
Fondo incrementato dei seguenti importi annui lordi (compresa la tredicesima) per ciascun dirigente di II fascia:			
dal 1.1.2005 € 507	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
dal 31.12.2005 € 611	€ 611,00	€ 611,00	€ 0,00





CCNL 2006/09 B.E. 2006/07 del 28.7.2010 art. 22, c. 1			
dall'1.1.2007 l'1,97% del monte salari 2005 (al netto oneri amministr.)	€ 1.205,33	€ 1.205,33	€ 0,00
dal 31.12.2007 il 2,36% del monte salari 2005	€ 1.443,95	€ 1.443,95	€ 0,00
CCNL 2006/09 B.E. 2008/09 del 28.7.2010 art. 7, c. 1			
dall'1.1.2009 l'1,45% del monte salari 2007 (al netto oneri amministr.)	€ 2.472,80	€ 2.472,80	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 110.835,57</b>	<b>€ 110.835,57</b>	<b>€ 0,00</b>

Dal confronto si evince che non c'è alcuna variazione fra la costituzione del Fondo per l'anno 2014 e l'anno 2013, così come per le voci di destinazione dello stesso. Di seguito si riporta il confronto fra le destinazioni del Fondo 2014 e del Fondo 2013:

VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO	ANNO 2014	ANNO 2013
Retribuzione di posizione – parte fissa	€ 24.311,22	€ 24.311,22
Retribuzione di posizione – parte variabile	€ 52.000,00	€ 52.000,00
Retribuzione di risultato (25% della posizione attribuita, soggetta a valutazione)	€ 19.077,81	€ 19.077,81
<b>Totale</b>	<b>€ 95.389,03</b>	<b>€ 95.389,03</b>

Come evidenziato nel Modulo II sezione III, all'importo totale della tabella sopra riportata si aggiunge la quota parte pari a € 15.446,55 di risorse relativa al finanziamento di una posizione dirigenziale attualmente in aspettativa con l'incarico di Direttore Generale.

#### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria di gestione*

Il sistema contabile dell'Ateneo è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede d'imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti del Fondo oggetto di certificazione.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Dalle verifiche di cassa il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

La verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione è stata effettuata dal Direttore Generale di concerto con la Responsabile del Servizio Contabilità, Bilancio e Controllo.

Bergamo, 25 settembre 2014

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Giuseppe Giovanelli)  
f.to Giuseppe Giovanelli

Il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti  
(Dott. Giancarlo Astegiano)  
Assente giustificato



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO**  
**SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI**

Componente del Collegio dei Revisori dei Conti  
(Dott.ssa Teresa Cuomo)  
f.to Teresa Cuomo

Componente del Collegio dei Revisori dei Conti  
(Dott. Pietro Contaldi)  
f.to Pietro Contaldi