FLC CGIL

ORA E SEMPRE CONOSCENZA

RSU '15

3-4-5|3|2015 VOTA FLC CGIL

Carissime/i colleghe/i,

il 3-4-5 marzo 2015 si terranno le elezioni delle **RSU** nei luoghi di lavoro.

La **FLC CGIL** presenta la sua lista

Cristiana Pisoni – servizi bibliotecari

Debora Tozzi – u.o. selezioni e gestione giuridica

Immacolata Musuruca – presidio economico-giuridico

Marina Margheron - presidio economico-giuridico

Cristiana e Marina, con il loro bagaglio di pluriennale esperienza si uniranno a Debora e Immacolata che con entusiasmo e nuove idee si propongono per iniziare un percorso sindacale all'interno dell'Università.

Il percorso che vorremmo per queste RSU è un percorso di pragmaticità, di lavoro responsabile, diretto a raggiungere accordi proficui per il personale, ma realistici e seri nelle richieste, cercando di costruire un nuovo modo di lavorare e facendo capire alla controparte l'importanza dell'organizzazione del lavoro, che in questi anni è andata sempre più affievolendosi. Gli interventi diretti a garantire il **benessere sul posto di lavoro** sono di primaria importanza in considerazione del fatto che la maggior parte delle ore della giornata sono trascorse all'interno degli uffici. Deve intendersi un benessere a 360 gradi capace di contemperare le esigenze personali con le esigenze dell'amministrazione attuando tutte quelle soluzioni che possono essere utili in tal senso ed eliminando tutte quelle che danneggiano sempre e solo la parte più debole.

RIDARE VALORE AL LAVORO

Le leggi di riforma della P.A. sono intervenute pesantemente sulle materie contrattuali, dal salario accessorio alle progressioni economiche orizzontali e verticali, penalizzando i lavoratori, e sulla contrattazione integrativa. La contrattazione integrativa è un elemento di trasparenza, giustizia ed equità utile per i lavoratori e per il funzionamento dell'intero sistema, stabilendo importanti criteri per la ripartizione delle risorse, intervenendo sugli istituti della flessibilità, mobilità, formazione. In questi anni di blocco, a partire da quello del 2004, la contrattazione in Ateneo si è concentrata necessariamente su tutti gli strumenti utilizzabili per consentire ai lavoratori di mantenere inalterata la componente economica e per garantire le progressioni economiche, unico istituto che non può essere scalfito da interventi legislativi e che rimane una voce importante per il calcolo dello stipendio tabellare e della pensione. La legge di stabilità 2015 prevede una **riapertura dei fondi di produttività** ed un riavvio delle **progressioni di carriera**: saranno sicuramente questi **i due punti fondanti** dei prossimi incontri di contrattazione integrativa, per garantire un miglioramento delle condizioni economiche **recuperando quanto perso in questi anni e un'ampia partecipazione all'istituto delle PEO**. E' nostra intenzione proporre da subito un insieme di richieste, **a cominciare dal recupero, con risorse stabili, dei mancati incrementi del fondo del salario accessorio e del taglio del 10%, del fondo stesso, alle progressioni orizzontali e verticali, all'incremento della IAM**, ecc.., così da scoprire sin dai primi incontri le carte sulle reali disponibilità per la contrattazione 2015.

PARTECIPAZIONE ALLE SCELTE E TRASPARENZA

La L. 240/2010 ha provocato un restringimento degli spazi democratici. In molti statuti universitari, tra cui il nostro, il personale tecnico-amministrativo e i lettori/CEL sono ridotti ad un ruolo strumentale ed esclusi dai momenti decisionali dell'Ateneo. E' necessario recuperare gli spazi sottratti **portando la voce dei lavoratori in tutte le sedi istituzionali**.

INTERVENTI A FAVORE DEI PRECARI

La FLC CGIL ha sempre sostenuto la piena rappresentanza del personale precario. L'estensione dell'elettorato attivo a tutti i lavoratori precari e quello passivo a tutti i lavoratori con contratto a tempo determinato di durata almeno annuale e la pronuncia della corte europea di giustizia su una causa patrocinata dalla FLC CGIL che prevede l'assunzione dei lavoratori precari, **sono vittorie che segnano l'avvio delle stabilizzazioni e delle nuove assunzioni.**

La priorità della FLC CGIL è il rinnovo del CCNL perché solo attraverso il contratto di lavoro è possibile dare una risposta valida e condivisa all'esigenza sempre più impellente di tutela del potere d'acquisto dei salari, di riconoscimento della professionalità dei lavoratori e di miglioramento delle condizioni di lavoro e dei servizi offerti. In questa convinzione la FLC CGIL sta presentando ricorso al Tribunale di Roma perché venga sanzionato il comportamento anti-sindacale del Governo che ha negato ai lavoratori pubblici il diritto alla contrattazione collettiva disponendo il blocco reiterato dei contratti di lavoro fin dal 2010 e si è già attivata per la predisposizione della piattaforma del CCNL 2015/2017.
E' quindi di primaria importanza improntare la contrattazione integrativa sui punti centrali al fine valorizzare e premiare le tante professionalità che vi agiscono.

Partecipare alle elezioni delle RSU è l'occasione per rimettere al centro il lavoro e la sua organizzazione. Il sostegno alla FCL CGIL significa riconoscere il lavoro che con correttezza e onestà intellettuale ha portato avanti in questi anni, senza bisogno di sminuire quanto fatto da altri, ma impegnandosi per raggiungere e garantire i migliori risultati per il personale tutto.

Per qualsiasi informazione scrivete a: flcgil@unibg.it

3-5 MARZO 2015
VOTA FLC CGIL