

7. Come avvengono le selezioni?

- La selezione è per titoli e colloquio
- In seguito alla pubblicazione del bando nel sito www.unibg.it nella sezione “bandi e concorsi – concorsi post lauream – assegni di ricerca” il candidato deve presentare domanda di partecipazione alla selezione indirizzata al Rettore e presentata:
 - direttamente all'Ufficio *Selezioni e Gestione giuridica* nei seguenti giorni ed orari: dal lunedì al venerdì dalle 9.30 alle 12.00; l'ufficio riceve al pomeriggio previo appuntamento;
 - spedite a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno all'Università degli Studi di Bergamo - Ufficio *Selezioni e Gestione giuridica* - Via Dei Caniana, n. 2, 24127 Bergamo; faranno fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante;
 - spedite via e.mail all'indirizzo di posta elettronica certificata protocollo@unibg.legalmail.it (Il sistema permette un invio/ricezione di un messaggio con un allegato di dimensione massima di 30 Mbyte (quindi dimensione effettiva del messaggio di 45 Mbyte, tenendo conto delle conversioni di formato);
 - a mezzo fax al n. 035/2052862.

Le domande devono essere spedite entro e non oltre 30 giorni dalla data di affissione del bando nella sezione “Albo di Ateneo”;

- I criteri di valutazione delle Commissioni sono espressi nel modo seguente:
 - a) 60 punti per la valutazione dei titoli così ripartiti:
 - 10 punti per il Dottorato di ricerca;
 - Fino a 5 punti per il voto di laurea;
 - Fino a 25 punti per pubblicazioni ed attitudine alla ricerca scientifica;
 - Fino a 10 punti per diplomi di specializzazione; attestati di frequenza di corsi di perfezionamento post-lauream;
 - Fino a 10 punti per altri titoli collegati al servizio prestato a seguito di contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, debitamente attestati, ove compaia la decorrenza e la durata dell'attività svolta;
 - b) 40 punti per la valutazione del colloquio.

I risultati della valutazione dei titoli vengono resi noti agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio.

- La commissione alla prima riunione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio fissando eventualmente un punteggio minimo per l'ammissione al colloquio. Essa, immediatamente prima dell'inizio di ciascun colloquio, determina i quesiti da porre ai singoli candidati. Tali quesiti sono estratti a sorte da ciascun candidato.
- Il bando di selezione potrà prevedere che per i candidati residenti all'estero sia possibile effettuare il colloquio in videoconferenza.
- Nel corso del colloquio la Commissione dovrà verificare la capacità di trattare gli argomenti riguardanti le materie del settore in almeno una lingua straniera.

- La Commissione forma la graduatoria di merito in ordine decrescente, sommando il punteggio dei titoli e quello del colloquio. A parità di merito è preferito il candidato di età anagrafica più giovane. Gli assegni sono conferiti, entro il numero di quelli messi a concorso, a candidati che abbiano conseguito almeno 30 dei 40 a disposizione per il colloquio, compresi nella graduatoria, secondo l'ordine della graduatoria stessa.
- Il decreto rettorale di approvazione degli atti della Commissione per la selezione pubblica di cui al presente bando verrà pubblicato sul sito dell'Università al seguente link: http://www.unibg.it/struttura/struttura.asp?cerca=bandi_assegni.
- Dalla data di pubblicazione decorrono i termini di impugnativa con ricorso straordinario al Capo dello Stato o in sede giurisdizionale ai sensi del CPA.
- Nel caso di rinuncia degli assegnatari o di risoluzione per mancata accettazione entro il termine, gli assegni possono essere conferiti ai candidati che siano risultati idonei secondo l'ordine delle rispettive graduatorie.