

15. Cosa fare in caso di malattia?

- **Recarsi dal medico e farsi rilasciare il certificato di malattia:** tale certificato va inviato all'INPS e in formato cartaceo all'*Ufficio Selezioni e Gestione Giuridica* entro e non oltre 48 ore dall'inizio della malattia;
- **Fasce di reperibilità:** dalle 10.00 alle 12.00 e dalle 17.00 alle 19.00;
- **Recarsi all'INPS di appartenenza per la richiesta dell'eventuale indennità di malattia** (per malattie superiori ai 4 giorni il trattamento economico di competenza dell'Amministrazione è sospeso)
Di seguito alcune indicazioni. Per informazioni dettagliate visitare il sito www.inps.it)

▪ A CHI SPETTA L'INDENNITA'?

- ❖ **PER DEGENZA OSPEDALIERA:** spetta a tutti i lavoratori iscritti alla gestione separata per un massimo di 180 giorni di degenza nell'anno solare a condizione che:
 - risultino accreditati nei 12 mesi che precedono la data iniziale del ricovero almeno 3 mesi anche non continuativi della contribuzione dovuta alla gestione separata;
 - nell'anno solare precedente il reddito individuale soggetto a contributo della gestione separata non sia superiore al 70% del massimale contributivo valido per lo stesso anno
- ❖ **PER MALATTIA:** spetta solo ai lavoratori a progetto e categoria assimilate per un massimo di giorni nell'anno solare pari ad 1/6 della durata complessiva del contratto a condizione che:
 - risultino accreditati nei 12 mesi che precedono la data iniziale del ricovero almeno 3 mesi anche non continuativi della contribuzione dovuta alla gestione separata;
 - nell'anno solare precedente il reddito individuale soggetto a contributo della gestione separata non sia superiore al 70% del massimale contributivo valido per lo stesso anno

- QUANTO SPETTA? L'indennità viene corrisposta nella misura dell'8% - 12% - 16% della retribuzione giornaliera che si ottiene dividendo per 365 il massimale contributivo previsto nell'anno di inizio della degenza, a seconda della contribuzione attribuita nei 12 mesi precedenti il ricovero (da 3 a 4 mesi l'8%, da 5 a 8 mesi il 12%, da 9 a 12 mesi il 16%);

▪ QUALE DOCUMENTAZIONE VA PRESENTATA?

- All'INPS: certificato di malattia redatto su apposito modello OPM in due copie;
- All'INPS: copia nella quale sono indicate prognosi e diagnosi entro due giorni dal rilascio del certificato;
- Al DATORE di LAVORO: copia cartacea del certificato medico con la semplice prognosi.