



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BERGAMO

Futuro in corso

CAREER BOOK

POLO
ECONOMICO
GIURIDICO

2019



CAREER BOOK

POLO
ECONOMICO
GIURIDICO

2019

INTRODUZIONE p. 2

AZIENDE

AB ENERGIE p. 3

ALLEANZA ASSICURAZIONI p. 4

BDO p. 5

COMUNE DI BERGAMO p. 6

DELOITTE p. 7

ERNST & YOUNG p. 8

KPMG p. 9

MAZARS p. 10

ODCEC p. 11

PWC p. 12

RADICI GROUP p. 13

UBI BANCA p. 14

UMANA p. 15



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BERGAMO**

Futuro in corso

IL SERVIZIO PLACEMENT DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

Dall'anno 2004 l'Università degli Studi di Bergamo, mediante questo servizio, favorisce l'occupazione delle proprie studentesse e studenti, delle laureate e dei laureati, in collaborazione con aziende ed enti che da sempre rappresentano gli interlocutori per lo sviluppo della cultura e della ricerca.

Il compito principale del servizio è quello di favorire l'incontro tra le competenze maturate all'interno dell'Università e le esigenze espresse dal territorio e dalle imprese.

Per questo il Placement:

- prepara studentesse e studenti, laureate e laureati ad affrontare il mondo del lavoro, rendendoli consapevoli delle proprie potenzialità e della realtà che li attende;
- propone un'articolata offerta di attività rivolte alle aziende.

Gli strumenti di Placement: lo Sportello Internet e la piattaforma Placement Almalaurea.

Lo Sportello Internet : le opportunità di tirocinio e lavoro in Italia <https://sportello.unibg.it/Home.do> Attivato dal 2015, in sostituzione del precedente marketplace, il portale ad oggi conta circa 6000 aziende iscritte (su tutto il territorio nazionale) e propone offerte di stage e di lavoro. Nel corso dell'ultimo anno in questo portale sono state inserite circa 2500 opportunità di tirocini e lavoro con quasi 9000 candidature.

L'iscrizione per le aziende è gratuita e rapidissima; basta entrare nella sezione "Registrati" del sito <https://sportello.unibg.it/Home.do> e, nell'arco di 24 ore, si ottiene l'abilitazione all'accesso per la pubblicazione delle offerte di stage e lavoro. Una volta pubblicati, gli annunci sono accessibili a studenti e laureati i quali possono candidarsi direttamente all'offerta.

La piattaforma Placement Almalaurea contiene

i curricula di studentesse e studenti, laureate e laureati dell'Università degli Studi di Bergamo, oltre ai dati delle aziende convenzionate con l'Ateneo.

Il sistema permette di ricercare gratuitamente i curricula di laureate e laureati, secondo quanto previsto dal Collegato Lavoro.

I servizi di placement rivolti a studentesse e studenti, laureate e laureati riguardano principalmente:

- l'accoglienza e l'informazione sulla normativa, sugli strumenti di intermediazione e sulle opportunità lavorative e di tirocinio;
- il supporto nella candidatura a posizione specifiche;
- il Counseling sulle prospettive occupazionali e sulla ricerca attiva del lavoro.
- Offerta di borse di studio per sostenere tirocini curriculari o extracurriculari in Italia e all'estero.

Infine per facilitare l'incontro tra Università e mondo del lavoro, l'Ateneo di Bergamo ha deciso di proporre da quest'anno tre Career Days, rispettivamente in ambito economico-giuridico, umanistico-sociale ed ingegneristico. Le manifestazioni si svolgono con cadenza semestrale e coinvolgono tutti i campus dell'Ateneo.

Il Career Days vedono il coinvolgimento dei referenti delle Risorse Umane delle principali aziende o enti del territorio che, attraverso colloqui one-to-one presso uno stand dedicato, attivano un primo contatto con studentesse e studenti, laureate e laureati dell'Ateneo di Bergamo.

La partecipazione ai Career Days di Ateneo accresce la consapevolezza tra studentesse e studenti circa le proprie competenze/conoscenze, suggerendo al contempo valide opportunità professionali o di tirocinio.



ABenergie è un'azienda che da oltre 10 anni opera su tutto il territorio nazionale per fornire energia elettrica da fonti rinnovabili, gas naturale e prodotti per l'efficienza energetica alle famiglie e alle aziende italiane. Negli ultimi anni si sta occupando della progettazione e dello sviluppo di innovativi dispositivi IoT (Internet of Things) per il risparmio energetico.

La filosofia che distingue ABenergie è quella di voler permettere ogni giorno ai nostri clienti di risparmiare e di adottare comportamenti volti a proteggere l'ambiente in cui viviamo, nel pieno rispetto delle risorse energetiche.

PROFILI RICERCATI

- **Big Data Analyst**
- **Export Sales Manager**
- **Consulente commerciale B2B prodotti IoT**
- **Back office commerciale Italia e Estero**
- **Impiegato/a amministrativo**

COME CANDIDARSI

- Inviare mail a selezione@abenergie.it
- Sul sito internet di ABenergie nella sezione Lavora con noi Link:
<http://www.abenergie.it/lavora-con-noi>
- Profilo LinkedIn di ABenergie.



LAVORARE IN ALLEANZA MOLTO DI PIÙ CHE FARE L'ASSICURATORE

Siamo la più grande Rete assicurativa digitale in Europa. Da 120 anni manteniamo le promesse verso i nostri clienti, che oggi sono quasi 2 milioni.

Siamo parte del Gruppo Generali e operiamo su tutto il territorio nazionale con circa 15.000 consulenti assicurativi e 400 Agenzie.

Rappresentiamo un modello unico nel panorama assicurativo con una rete diretta e manager dipendenti della Compagnia.

Abbiamo a cuore il futuro delle famiglie italiane: gestiamo un patrimonio di 35 miliardi di euro. Solidità, affidabilità, trasparenza e professionalità, combinati a una mentalità aperta al cambiamento e sensibile alle innovazioni, costituiscono il sistema di valori attraverso cui interpretiamo e soddisfiamo ogni esigenza assicurativa, previdenziale, di risparmio e di investimento delle famiglie italiane.

PROFILO RICERCATO

Cerchiamo persone ambiziose, orientate alle relazioni e proattive, da avviare alla professione di **Consulente Assicurativo**, per affiancare le famiglie che si affidano ad Alleanza nelle loro scelte di previdenza, protezione, risparmio e investimento.

CARATTERISTICHE DEL CANDIDATO

- Titolo di studio: Laurea o Laurea Magistrale/ciclo Unico
- Area disciplinare: economico-statistico, giuridico, politico-sociale, psicologico
- Tipo candidato: Neolaureato o laureato con esperienza

COME CANDIDARSI

Vieni a scoprire la nostra passione ed invia la tua candidatura.

<http://www.alleanzalavoro.it/recruiting/it/home/00012>



BDO è tra i principali network internazionali di revisione e di consulenza aziendale in Italia e nel mondo. Siamo presenti in oltre 160 paesi con circa 80.000 professionisti altamente qualificati. In Italia siamo oltre 800 di cui più di 60 partner e operiamo in 18 uffici.

BDO in Italia è una realtà integrata di cui fanno parte BDO Italia S.p.A. - la one-firm che concentra le attività di audit, advisory e business services & outsourcing - e BDO Tax & Law S.r.l. Stp.

Because relationships matter!

In BDO incoraggiamo la costruzione di rapporti interpersonali fondati sulla trasparenza e la condivisione con l'obiettivo di sviluppare relazioni positive e durature con i clienti e con i colleghi. Queste sono alcune delle caratteristiche che fanno di BDO la realtà adatta per intraprendere la tua carriera e crescere professionalmente.

Il nostro modello organizzativo prevede la collaborazione e l'interazione tra le diverse business unit favorendo l'acquisizione di competenze ed esperienze diverse.

LA TUA CARRIERA IN BDO

Supportiamo la crescita personale e professionale con oltre 20.000 ore di formazione annua a livello nazionale. Offriamo percorsi di carriera personalizzati sulla base delle singole capacità, expertise e personalità.

IN BDO CERCHIAMO

- Laureati o laureandi in discipline economiche, e ingegneristiche;
- con un eccellente percorso scolastico;
- una conoscenza fluente dell'inglese;
- capacità organizzative, predisposizione alle relazioni interpersonali e al lavoro di gruppo, volontà di impegnarsi e di mettersi in gioco.

POSIZIONI APERTE

- **Stage in Revisione Contabile:** prevede, dopo un adeguato periodo di formazione, lo svolgimento dell'attività di revisione presso i nostri Clienti sotto la supervisione di personale esperto;
- **Stage in Risk & Compliance:** prevede dopo un adeguato periodo di formazione, attività di Compliance al D.Lgs. 231/2001 e alla L. 262/05, Internal Auditing e Business Process Analysis.

COME CANDIDARSI

Inviare il proprio curriculum vitae a recruiting@bdo.it.



COMUNE DI BERGAMO

Il Comune di Bergamo è Comune, ente radicato al territorio e alla sua storia, ma è anche comune ossia interlocutore della sua comunità e parte integrante di una rete di cittadini, commercianti, studenti, lavoratori e non solo. Il progetto Bergamo SmartCity, il Piano Urbano della Mobilità Sostenibile, lo Spazio Reti Sociali e la riqualificazione delle "Ex Caserme Montelungo-Colleoni" sono alcuni esempi di risposte concrete al territorio, che pongono al centro dell'azione gli stakeholder.

Il Comune è un ente locali di medie dimensioni, ha oltre 120.000 abitanti, e una organizzazione di 1105 persone.

PROFILI RICERCATI

- **Servizi Generali:** Esperti di rilevazioni d'azienda, diritto societario, controllers e analisti
- **Politiche Del Territorio:** Ingegneri, architetti, pianificatori ambientali. Impiegati di profilo tecnico, giuridico e amministrativo
- **Sicurezza:** Agenti e Ufficiali di Polizia Locale, Impiegati di profilo tecnico, giuridico e amministrativo
- **Servizi ai cittadini:** Assistenti sociali, educatori prima infanzia, bibliotecari, archivisti, conservatori, preparatori musei, catalogatori, impiegati amministrativi e tecnici, esperti distatistica e ICT
- **Direzione Generale:** Impiegati di profilo, giuridico, economico e amministrativo, esperti di organizzazione, diritto del lavoro, relazioni sindacali, formazione del personale, cooperazione internazionale e sviluppo progetti europei

COME CANDIDARSI

Il concorso pubblico è lo strumento principale per il reclutamento delle professionalità necessarie. Requisiti e modalità per candidarsi sono definite nei bandi di concorso (sito istituzionale del Comune di Bergamo e Gazzetta Ufficiale).

ULTERIORI OPPORTUNITÀ

- **Tirocini:** tirocinio curriculare per studenti dei corsi di laurea, dottorati di ricerca, master universitari e corsi formativi. Info: Ufficio Formazione del Comune di Bergamo
- **Dote Comune:** Tirocinio extracurriculare per persone di età pari o superiore ai 18 anni, durata di 12 mesi, media settimanale di 20 ore, compenso mensile di 300€, con certificazione finale.
- **Servizio Civile:** Esperienza di cittadinanza attiva per giovani dai 18 ai 28 anni su progetti in ambito culturale, ambientale, sociale o educativo; impegno settimanale di 30 ore e compenso mensile di 433,80€.

Deloitte.

Deloitte offre servizi integrati di Audit & Assurance, Consulting, Financial Advisory, Risk Advisory, Tax e Legal. Il nostro approccio unisce conoscenze multidisciplinari, esperienza a livello globale, innovazione e servizi di alta qualità. Con un network di società presenti in oltre 150 Paesi e più di 286.000 professionisti, aiutiamo i nostri clienti a concretizzare le proprie aspirazioni, fornendo loro gli strumenti per affrontare le sfide più complesse del business, in Italia e nel mondo.

Il nostro ruolo è sviluppare la capacità di crescita e di innovazione. Questo richiede una vera attitudine a collaborare, nel nostro network e con i nostri clienti. Ed è il motivo per cui ci impegniamo a intercettare i bisogni dei clienti, a comprendere e apprezzare il contesto in cui operano, i loro obiettivi e le loro aspirazioni.

Lavoriamo a stretto contatto con i nostri clienti per aiutarli a trovare le soluzioni giuste e a mettere in atto queste soluzioni. Vorremmo che fossero gli ambasciatori del processo di trasformazione che abbiamo iniziato. Per noi questo vuol dire stimolare un cambiamento sostenibile e con le nostre analisi produrre un impatto che duri nel tempo.

I NOSTRI VALORI E LA NOSTRA CULTURA

Deloitte incoraggia la collaborazione, la diversità di pensiero e l'attitudine a pensare fuori dagli schemi. Con questo approccio aiutiamo i talenti a esprimere le proprie capacità perché possano avere successo. Sosteniamo la crescita delle nostre persone con un percorso formativo basato sulla condivisione della conoscenza e lo sviluppo della leadership.

PROFILI RICERCATI

Cerchiamo neolaureati/laureandi in materie economiche (triennale e specialistica) per inserimento in **stage** di 6 mesi da settembre 2019 o 4 mesi a partire da gennaio 2020.



Siamo presenti in **oltre 150 paesi in tutto il mondo**, con **260.000 persone**. In Italia il network è presente in **17 città** e conta **più di 5000 risorse**.

I professionisti che operano nella **revisione e nell'organizzazione contabile** adottano un approccio basato sulla comprensione del business del cliente, dei rischi correlati e dei relativi effetti sul bilancio.

I professionisti impegnati negli **advisory services** garantiscono ai nostri clienti l'adeguata gestione di tutti gli aspetti relativi al rischio ed il miglioramento tangibile e sostenibile delle performance di business.

I professionisti dei **transaction advisory services** sono in grado di valorizzare le differenti operazioni di finanza straordinaria in ogni singola fase del processo.

La capacità del network globale e le competenze ampie e diversificate su tutti gli aspetti di **fiscalità nazionale e internazionale** conferiscono unicità nel panorama italiano allo studio fiscale. I **servizi legali**, infine, coprono le principali aree del diritto societario, amministrativo e commerciale.

EY Italia ha ottenuto anche nel 2019, per il decimo anno consecutivo, la **certificazione Top Employers** per l'eccellente gestione delle risorse umane.

Tra gli altri premi ricevuti, **Repubblica degli stagisti ha premiato EY Italia per: Assunzione Diretta, Miglior tasso di assunzione post stage e Speciale donne al lavoro (per la policy mamme)**.

Il processo di selezione prevede inizialmente la somministrazione di test logico-attitudinali, un test d'inglese, un **group assessment**, con la presentazione del network EY; a seguire, un colloquio individuale motivazionale ed un colloquio tecnico.

EY dispone di un programma di **apprendimento globale**, flessibile e personalizzabile a seconda delle diverse professionalità. Il modello di apprendimento che utilizziamo prevede un percorso di aula, sia tradizionale che a distanza, di 'training on the job' e di studio individuale. I programmi di formazione prevedono moduli orientati sia al perfezionamento della preparazione tecnica sia alla crescita delle capacità manageriali.

POTENZIALI AREE DI INSERIMENTO

EY offre opportunità d'inserimento come **consulenti in strategia, area digital, IT, risk, oppure come consulenti in ambito finanziario, revisori contabili e fiscalisti**.

COME CANDIDARSI

Tutte le nostre offerte di lavoro sono pubblicate sulla nostra pagine EY careers: <https://tas-ey.taleo.net/careersection/gcam01/jobsearch.ftl?lang=it>



IT'S NOT JUST WHAT WE DO, IT'S ALSO HOW WE DO IT.

I 200 mila professionisti del Network KPMG in 154 paesi ricoprono un ruolo chiave nel fornire expertise e competenze a migliaia di organizzazioni, generando risultati concreti e permettendo loro di cogliere tutte le opportunità di business. In Italia, il team è composto da oltre 3.500 professionisti che operano in 26 sedi e rendono KPMG il più importante player in questo settore.

Siamo in grado di individuare i trend che influenzano il mercato e di creare soluzioni che sfruttano la tecnologia per rispondere alle esigenze di domani, adottando approcci innovativi che garantiscono l'alta qualità dei nostri servizi. Tutto questo ci permette, grazie al nostro lavoro, di fare la differenza nel mondo in cui operiamo oggi, con la consapevolezza di gettare le basi del cambiamento per i nostri clienti, i nostri dipendenti e le comunità in cui operiamo. Per queste ragioni KPMG coltiva e investe nel talento, promuovendo una cultura inclusiva e sollecitando alte prestazioni.

www.kpmg.com/it

PROFILI RICERCATI

Le opportunità sono in ambito revisione legale, stage e apprendistato e ci si può candidare attraverso questi link:

- **Stage in Audit & Assurance** <https://bit.ly/2lcaTxo>
- **Assistente revisore contabile** <https://bit.ly/2lcHWBq>



Mazars è un'organizzazione internazionale, integrata ed indipendente, specializzata in servizi di audit, consulenza, contabilità e tax, che si fonda sull'esperienza di oltre 23.000 dipendenti, guidati da 1.040 partner, che lavorano in 310 uffici in 89 paesi.

Seguiamo clienti di ogni dimensione, dalle piccole e medie imprese ai player internazionali, così come start-up ed organizzazioni pubbliche, in ogni fase del loro sviluppo.

Per Mazars al primo posto ci sono le sue persone. Il nostro obiettivo è attrarre i migliori talenti e promuovere uno spirito imprenditoriale attraverso iniziative innovative e all'avanguardia per la gestione dei talenti. Mazars Italia offre a giovani laureati e professionisti con esperienza l'opportunità di una crescita professionale ad un ritmo vivace. Un ambiente internazionale, dove potrete sviluppare ogni giorno competenze per diventare un professionista qualificato. Un'esperienza stimolante e gratificante all'altezza delle aspettative.

IN MAZARS ITALIA CERCHIAMO

Ricerchiamo laureandi e neolaureati provenienti da facoltà economiche da inserire in stage o apprendistato professionalizzante. Tra i nostri principali criteri di selezione c'è l'attitudine a lavorare in team, disponibilità alla mobilità e intraprendenza. Per tutte le posizioni ricercate è fondamentale l'ottima conoscenza dell'inglese.

COME CANDIDARSI

→ Puoi consultare le nostre opportunità lavorative e candidarti alla nostra pagina www.mazarscareers.com/it

Il processo di selezione avviene tramite assessment center, dove sarà somministrato un test di inglese da svolgere individualmente ed un business case da risolvere in gruppo. Nella stessa giornata si svolgeranno i colloqui motivazionali con referenti HR e colloqui tecnici con i Manager.



ORDINE
DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI
CONTABILI

L'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili ha origini antiche che risalgono al 1581, a Venezia. Oggi esiste un'unica, moderna Professione economico-giuridico-contabile che accomuna liberi pensatori che contribuiscono quotidianamente allo sviluppo del Paese:

IL DOTTORE COMMERCIALISTA

Con tale titolo si indica il soggetto che opera come traduttore del business e interprete dello sviluppo economico, capace di parlare e scrivere tramite il linguaggio contabile, giuridico, numerico e finanziario.

Il Dottore Commercialista si è evoluto continuamente al passo col cambiamento storico ed economico. E' una unicità nello scenario internazionale, impossibile a tradursi in lingua straniera proprio perché trattasi di professione ricca di competenze ed attribuzioni che in altri paesi sono tipiche di singole figure. Accanto alle prestazioni tradizionali (contabili amministrative e fiscali), si sono sviluppate competenze di consulenza in ambito nazionale ed internazionale, oltre che funzioni ausiliarie a fianco delle Istituzioni e della Pubblica Amministrazione

Il Dottore Commercialista è attore della crescita delle piccole e medie imprese (oltre il 76% del tessuto economico nazionale) e nella risoluzione anticipata della crisi d'impresa, con l'intento di mantenere il valore dell'azienda e la ricchezza del territorio. Agisce secondo un codice deontologico di comportamento, a tutela della fede pubblica.

È un mestiere dinamico, poliedrico e completo, mai monotono, sempre ricco di novità. Fondamentali sono le conoscenze in materia fiscale, finanziaria e contabile, attività di amministrazione ordinaria e straordinaria per aziende con o senza scopo di lucro, di consulenza contrattuale, di diritto (civile, tributario, internazionale, commerciale, fallimentare), di strategia e di sviluppo, di arbitrato, di conciliazione, di statistica ed informatica. Tutte discipline interconnesse la cui conoscenza e comprensione permettono al Dottore Commercialista di trovare soluzioni ai molteplici problemi, anticipandoli e minimizzandone i rischi, massimizzando i benefici per il cliente e per la società civile intera!

Diventare Dottore Commercialista è un obiettivo sfidante; richiede impegno, dedizione, aggiornamento e studio continuo: una professione appagante e fortemente stimolante.



PwC è un network internazionale leader nei servizi professionali alle imprese.

Il nostro obiettivo è creare il valore che cercano i nostri clienti e le nostre persone attraverso la costruzione di solide relazioni basate su collaborazione, qualità del servizio, integrità e rispetto reciproco. Siamo presenti in 158 paesi, con oltre 250.000 professionisti impegnati a dare risposte innovative e di qualità alle problematiche complesse delle aziende con cui lavoriamo. In Italia siamo più di 5.200 persone in 24 città.

Alcuni esempi delle nostre attività:

Assurance: comprende la revisione legale dei conti, dei bilanci consolidati e infrannuali

Consulting: abbiamo esperienze in tutti i settori di mercato, con competenze specifiche in ambito Finance, Operations, People and Change, Strategy e Technology.

Deals: segue per le imprese tutte le operazioni di finanza straordinaria

Tax and Legal: offre consulenza fiscale e legale.

PROFILI RICERCATI

Inseriamo laureandi e neolaureati in discipline economiche, in ingegneria e in giurisprudenza; sono fondamentali una solida preparazione accademica ed un buon livello di conoscenza dell'inglese.

Assurance:

- Audit - Intern/Associate
- Audit LABO - Intern/Associate
- Risk Assurance - Intern/Associate

Consulting:

- Financial Services - Intern/Associate
- Private Sector - Intern/Associate
- Management Consulting - Operation Government - Intern

Deals:

- EDGE Deals Graduate Programme for EMEA

TLS:

- Transfer Pricing Associate
- Tax Associate

Le selezioni sono effettuate durante l'intero anno per tutte le società del network. I candidati ritenuti in possesso dei requisiti richiesti vengono contattati per partecipare al nostro iter di selezione, che prevede normalmente 3 step: colloquio di gruppo (con HR), colloquio individuale (con Manager/Senior Manager) ed eventuale colloquio finale (con un Director/Partner).

COME CANDIDARSI

Per candidarsi è possibile inviare il proprio curriculum vitae collegandosi al sito www.pwc.com/it/careers dove sono descritte le diverse opportunità di lavoro e stage.



Centralità della persona, affidabilità, correttezza, trasparenza sono tra gli elementi distintivi di RadiciGroup.

Con oltre 3.000 dipendenti, un fatturato di 1,147 mln nel 2017 e un network di unità produttive e commerciali dislocate tra Europa, Nord e Sud America e Asia.

Un gruppo business to business in espansione, che ha il proprio quartier generale ed i siti produttivi storici in Italia, ma che può contare da tempo su know how, risorse e organizzazione globali.

I prodotti del Gruppo, tutti riciclabili, sono sviluppati per impieghi nell'ambito dei seguenti settori: AUTOMOTIVE - ELETTRICO/ELETTRONICO - BENI DI CONSUMO - ABBIGLIAMENTO - ARREDAMENTO - EDILIZIA - ELETTRODOMESTICI - SPORT.

RadiciGroup opera attraverso tre aree di Business:

- Area **Specialty Chemicals** permette al Gruppo di essere una dei più qualificati produttori di poliammide, in particolare di poliammide 6 e poliammide 66.
- Area **High Performance Polymers** specializzata nella produzione di tecnopolimeri principalmente a base nylon e poliestere.
- Area **Synthetic Fibres & Nonwovens**, comparto storico e leader nella produzione di una vastissima gamma di filati di nylon e poliestere. Alle produzioni principali si affiancano la produzione di fiocco di nylon, fibre acriliche, filati per erba sintetica a base polilefnica e non tessuti spunbondend.

RadiciGroup è inoltre parte di una più ampia struttura industriale che include anche il meccanotessile, l'energia e l'Hotellerie.

POTENZIALI AREE DI INSERIMENTO

- **Amministrazione e Finanza**
- **Analisi nell'ambito Sales**
- **Supply Chain**
- **Marketing analitico**

COME CANDIDARSI

Per candidarsi alle opportunità attualmente aperte o per inviare la propria candidatura spontanea invitiamo a compilare l'apposito form di candidatura alla pagina:

Radici Connect - Lavora con Noi del nostro Sito web (www.radicigroup.com)

Consigliamo di selezionare area e azienda di interesse e di allegare il proprio CV in formato PDF.



Siamo uno dei principali gruppi bancari italiani, presenti su tutto il territorio nazionale con oltre 1.600 filiali. Più di 20.000 professionisti che ogni giorno si impegnano con entusiasmo per costruire un futuro solido e proporre soluzioni innovative e di eccellenza ai propri clienti, favorendo lo sviluppo sostenibile e il benessere economico della società in cui viviamo. Il nostro successo è frutto della competenza e della passione delle persone che trovano nelle sfide quotidiane il loro spazio per crescere: impariamo dall'esperienza con lo sguardo rivolto all'innovazione ed alle nuove idee. Anche questo per noi significa Fare banca per bene.

PROFILI RICERCATI

→ **Ubi Banca - Consulente di filiale area Bergamo (4721)**

Partendo da ruoli di front office nelle filiali del Gruppo, imparerai a rapportarti con i clienti retail per soddisfare le loro esigenze, agevolarne il contatto con consulenti specializzati e facilitare i processi di innovazione digitale legati all'operatività di base.

Richiesta laurea magistrale in Economia, Giurisprudenza, Ingegneria Gestionale o Scienze Politiche indirizzo Economico, voto non inferiore a 100/110;

Tipologia contrattuale: assunzione a tempo determinato

→ **Audit Methodologies & Data Analysis Stage**

La Risorsa supporterà i colleghi senior nell'individuazione di metodi innovativi di analisi, utilizzando un approccio data mining applicato ai "big data", tra cui identificazione pattern, analisi grafici e statistiche, framework specializzati.

Richiesta laurea Magistrale in matematica, statistica o scienze informatiche o campo pertinente, come fisica, economia o ricerca operativa.

Sede: Bergamo

Tipologia Contrattuale: stage semestrale

→ **Audit Risk Review Stage**

Proponiamo un tirocinio di sei mesi nella la funzione Audit Risk Review all'interno dell'area Audit di Gruppo.

La Risorsa supporterà i colleghi senior nelle seguenti attività:

- rischi di credito;
- rischi finanziari;
- rischi operativi;
- RAF;
- ICAAP /ILAAP

Richiesta laurea in Ingegneria gestionale, Matematica, Statistica con votazione di laurea conseguita non inferiore a 100/110 o media voti non inferiore a 26/30.

Sede: Bergamo

Tipologia Contrattuale: Stage semestrale



Con UMANA puoi contare su un Gruppo multinazionale presente in Italia e Brasile: 134 filiali in Italia e una squadra di oltre 800 persone dedicate alla ricerca del migliore lavoro per te. Abbiamo un approccio alla gestione delle risorse umane che pone da sempre al centro la Persona, con particolare attenzione ai giovani, a cui offriamo lavoro, formazione, orientamento e a cui garantiamo parità retributiva e contributiva. Questa sensibilità ci ha portati ad essere la prima Agenzia in Italia a dotarsi di un Codice Etico "Essere Umana" e a dedicare importanti risorse in favore della sicurezza sul lavoro e della cultura del lavoro.

Sede Legale e Direzione Generale: Via Colombara, 113 – 30176 Marghera, Venezia

- 134 Filiali in Italia;
- +800 dipendenti diretti;
- +25.000 lavoratori impegnati in media quotidianamente;
- 7 Aree Specialistiche
- Azienda con Certificazione di Bilancio sin dal 2001;
- Prima Agenzia per il Lavoro a ufficializzare il proprio sentire in un Codice Etico, "Essere Umana", nel 2004; nel 2010 Umana ha adottato la Certificazione Etica SA8000, a garanzia della correttezza nella quale si sviluppano i suoi rapporti con persone, clienti, fornitori;
- Tutti i processi e tutte le aziende del Gruppo Umana (Umana, Alti profili, Uomo e Impresa, Umana Forma) sono valorizzati dalla Certificazione di Qualità ISO 9001:2008;
- 700 milioni € di fatturato previsionale 2018.

I NOSTRI SERVIZI

- Somministrazione a tempo determinato
- Somministrazione a tempo indeterminato, anche con contratto di Apprendistato
- Intermediazione
- Ricerca e selezione
- Outplacement
- Formazione
- Politiche attive del lavoro
- Orientamento

Sia per le selezioni interne che per le sue aziende clienti - realtà nazionali ed internazionali manifatturiere e dei servizi, nel pubblico e nel privato - UMANA utilizza l'intervista individuale come strumento principale per assicurare la corrispondenza tra il profilo ricercato e le caratteristiche/aspettative del candidato.

PROFILI RICERCATI

Umana ricerca per assunzione immediata laureandi e laureati in informatica, ingegneria gestionale, meccanica, elettronica, matematica e fisica ed economisti e specialisti in lingue straniere.

COME CANDIDARSI

Iscriviti su umana.it/career e vieni con il tuo CV aggiornato al desk UMANA al Career Day dell'Università di Bergamo, valuteremo insieme le migliori opportunità di carriera.

Filiali e offerte di lavoro su www.umana.it

MAPPA STAND





**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BERGAMO**

Futuro in corso

www.unibg.it