



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO

Area  
Risorse Umane

Gestione carriere  
e concorsi  
Docenti e ricercatori

## DECRETO RETTORALE

*Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:  
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo,  
Classe Fascicolo Allegati e Riferimenti*

**OGGETTO: PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI PROFESSORE DI II FASCIA MEDIANTE CHIAMATA AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 6, DELLA LEGGE 240/2010 E DEL REGOLAMENTO DI ATENEO EMANATO CON D.R. REP. N. 505 DEL 6.11.2012 E DA ULTIMO MODIFICATO CON D.R. REP. N. 336/2019 DEL 17.06.2019 RISERVATA AI RICERCATORI UNIVERSITARI A TEMPO INDETERMINATO IN POSSESSO DI ABILITAZIONE SCIENTIFICA NAZIONALE E IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BERGAMO - BANDO.**

### IL RETTORE

VISTA la Legge 7.8.1990, n. 241 e s.m.i. "Nuove norme sul procedimento amministrativo";  
VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";  
VISTO il Decreto Ministeriale 4 ottobre 2000 "Settori scientifico-disciplinari" e successive modifiche e integrazioni;  
VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;  
VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";  
VISTA la Legge 15.4.2004, n. 106 recante "Norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico";  
VISTO il D.P.R. 3.5.2006, n. 252 "Regolamento recante norme in materia di deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico";  
VISTO il D. Lgs. 11.4.2006, n. 198 recante norme in materia di pari opportunità tra uomo e donna;  
VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e s.m.i.;  
VISTA la nota MIUR prot. n. 2330 del 20.04.2011;  
VISTA la Legge 12.11.2011, n. 183 (Legge di Stabilità 2012) ed in particolare l'art. 15 recante disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive;  
VISTO il D.M. 4.8.2011, n. 344 in materia di "Criteri per la disciplina, da parte degli Atenei, della valutazione dei ricercatori a tempo determinato, in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale, ai fini della chiamata nel ruolo di professore associato";  
VISTA la Legge 23.11.2012, n. 215 contenente disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni;  
VISTO il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";  
VISTO il D.L. 9.2.2012, n. 5 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo" convertito con modificazioni dalla Legge 4.4.2012, n. 35;  
VISTO il D.Lgs. 29.3.2012, n. 49 che detta la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei;  
VISTO il D.M. 30.10.2015, n. 855 "Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali" e il D.M. 22.6.2016, n. 494 di rettifica dell'allegato D al D.M. 855/2016;



- VISTO il Regolamento UE 2016/679 e il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Bergamo emanato con DR rep. n. 92/2012 del 16 febbraio 2012;
- VISTO il Regolamento di Ateneo che disciplina il procedimento di chiamata dei professori di ruolo di prima e seconda fascia ai sensi delle disposizioni della legge 240/2010, emanato con decreto rettorale Rep. 505 del 6 novembre 2012 e da ultimo modificato con D.R. Rep. n. 336/2019 del 17 giugno 2019;
- VISTO il Regolamento di Ateneo per l'integrità e l'etica della ricerca, emanato con D.R. rep. n. 387/2016 del 18.7.2016;
- VISTO il Codice Etico dell'Ateneo emanato con D.R. prot. n. 14405/I/3 del 19.7.2011 e modificato con D.R. Rep. n. 262/2018 del 12.04.2018;
- VISTA la normativa vigente che disciplina lo stato giuridico ed economico del personale docente e ricercatore delle Università;
- VISTO il D.M. 14.05.2020, n. 84 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale" che assegna all'Ateneo le risorse necessarie alla copertura di posti di professore di II fascia riservati a ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale in servizio nel sistema universitario statale;
- VISTE le richieste di copertura di quattro posti di professore universitario di ruolo di seconda fascia deliberate dai dipartimenti di:
- Lettere, filosofia, comunicazione (seduta del 23 febbraio 2021);
  - Giurisprudenza (seduta del 15 dicembre 2020);
  - Ingegneria e scienze applicate (seduta del 16 dicembre 2020);
  - Lingue, Letterature e culture straniere (seduta del 15 dicembre 2021);
- DATO ATTO CHE con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2020, del 2 marzo 2021 e del 27 maggio 2021 previo parere favorevole del Senato Accademico nelle sedute del 21 dicembre 2020, del 1° marzo 2021 e del 27 maggio 2021 è stato approvato lo svolgimento della procedura valutativa per la copertura di n. 4 posti di professore di seconda fascia ai sensi dell'art. 24 comma 6 della L. 240/2010, accertandone la copertura finanziaria;

## DECRETA

### Articolo 1 Indizione della procedura

Sono indette le procedure di valutazione comparativa per complessivi 8 posti di professore di seconda fascia, da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 24, comma 6, della Legge 240/2010 e del vigente Regolamento di Ateneo in materia, per i Dipartimenti e per i settori concorsuali e settori scientifico-disciplinari sotto indicati:

#### ➤ **DIPARTIMENTO DI LETTERE, FILOSOFIA, COMUNICAZIONE**

#### **CODICE SELEZIONE: 1**

**Posti:** n. 1

**Macrosettore:** 11/C – Filosofia

**Settore concorsuale:** 11/C1 – Filosofia teoretica

**Settore scientifico-disciplinare:** M-FIL/01 – Filosofia teoretica

**Elementi di qualificazione didattica e scientifica:**



- **Qualificazione didattica:** Il candidato dovrà essere in possesso di una ricca, continua e consolidata esperienza nella didattica delle discipline afferenti al settore, preferibilmente anche di profilo internazionale.
- **Qualificazione scientifica:** Il candidato dovrà essere in possesso di un'ampia e approfondita conoscenza dei temi fondamentali e dei principali ambiti d'indagine della filosofia teoretica, La sua produzione scientifica dovrà dimostrare congruità con il settore, continuità nel tempo ed ottima collocazione editoriale. Essa dovrà altresì evidenziare rigore metodologico, originalità, innovatività ed eccellente profilo internazionale. Sarà anche tenuta in considerazione la partecipazione a progetti di ricerca nazionali e internazionali, nonché la presenza in qualità di relatore a convegni nazionali e internazionali.

**Specifiche funzioni richieste:**

- **Impegno didattico:** L'impegno didattico sarà svolto nell'ambito delle discipline afferenti al SSD M-FIL/01 e in base alla programmazione della didattica dipartimentale dei corsi universitari di ogni livello.
- **Impegno scientifico:** Si richiede un impegno nell'attività di ricerca che sia coerente con il settore, valorizzando il profilo internazionale e promuovendo progetti di ricerca anche interdisciplinari.

**Sede di servizio:** Bergamo

**Numero massimo di pubblicazioni:** 12

**Accertamento competenze linguistiche:** Inglese

➤ **DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA E SCIENZE APPLICATE**

**CODICE SELEZIONE: 2**

**Posti:** n. 1

**Macrosettore:** 08/E – Disegno, restauro e storia dell'architettura

**Settore concorsuale:** 08/E1 – Disegno

**Settore scientifico-disciplinare:** ICAR/17 – Disegno

**Elementi di qualificazione didattica e scientifica:**

- **Qualificazione didattica:** Comprovata esperienza nell'insegnamento di discipline legate alla rappresentazione, in particolare nel campo del disegno di architettura, con uso delle tecniche digitali di modellazione tridimensionale.
- **Qualificazione scientifica:** Esperienza di ricerca e approfondimento sull'uso delle tecniche avanzate di rilievo digitale dell'architettura e dei beni culturali, in particolare sul rilievo con scansione laser e con fotogrammetria digitale.

**Specifiche funzioni richieste:**

- **Impegno didattico:** docenza nei corsi del SSD attivi nella Scuola di Ingegneria e nei corsi di laurea di Scienze della Formazione e di Geourbanistica.
- **Impegno scientifico:** collaborazione alle attività del Laboratorio di Rilievo e Analisi del Costruito (Lab\_SABE), sperimentazioni sul rilievo di Architettura e dei Beni Culturali con tecniche digitali integrate (laser-scanner, fotogrammetria terrestre, fotogrammetria tramite APR).

**Sede di servizio:** Dalmine

**Numero massimo di pubblicazioni:** 12

**Accertamento competenze linguistiche:** lingua Inglese.

➤ **DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA**

**CODICE SELEZIONE: 3**

**Posti:** n. 1

Università degli studi di Bergamo – via dei Caniana 2 – 24127 Bergamo – [www.unibg.it](http://www.unibg.it)

Area risorse umane - Gestione carriere e concorsi Docenti e ricercatori

email: [selezionipersonale@unibg.it](mailto:selezionipersonale@unibg.it) - pec: [protocollo@unibg.legalmail.it](mailto:protocollo@unibg.legalmail.it) - telefono: 035 2052.876



**Macrosettore:** 12/B – Diritto commerciale e del lavoro

**Settore concorsuale:** 12/B2 – Diritto del lavoro

**Settore scientifico-disciplinare:** IUS/07 – Diritto del lavoro

**Elementi di qualificazione didattica e scientifica:**

- **Qualificazione didattica:** Il profilo richiesto rientra nel settore che comprende l'attività scientifica e didattico-formativa degli studi relativi al diritto del lavoro.
- **Qualificazione scientifica:** È richiesto lo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del diritto del lavoro nel suo complesso, il candidato deve dimostrare di avere approfondito temi generali relativi alla disciplina dei rapporti individuali e collettivi di lavoro, al diritto sindacale, al diritto previdenziale e della sicurezza sociale in genere con apprezzamento per l'attenzione dedicata ai profili eurounitari ed internazionali delle tematiche.

**Specifiche funzioni richieste:**

- **Impegno didattico:** Il docente dovrà garantire la copertura di insegnamenti del SSD IUS/07 (anche nelle prospettive sovranazionali) e, in via esemplificativa ma non esaustiva, temi relativi al rapporto di lavoro, tempi di lavoro, tematiche attinenti alle pari opportunità, all'impatto tecnologico nel lavoro, al diritto sindacale, con particolare attenzione alla disciplina del rapporto individuale di lavoro, all'occupazione femminile, agli strumenti di work life balance, con attenzione anche ai profili eurounitari ed internazionali delle tematiche. Il docente opererà sul territorio collaborando per la creazione di una rete con le istituzioni, mantenendo rapporti con gli ordini professionali, attivandosi nei percorsi di tirocinio curriculare e extracurriculare.
- **Impegno scientifico:** L'impegno scientifico sarà finalizzato alla produzione di pubblicazioni scientifiche e alla formazione di reti di ricerca nazionali e internazionali orientate alla progettazione nell'ambito delle tematiche congruenti con il SSD IUS/07. La risorsa dovrà pertanto operare per accrescere la capacità del Dipartimento di attrarre finanziamenti nell'ambito di progetti nazionali ed internazionali. In particolare verrà richiesta: a) l'attiva promozione di progetti di ricerca che possano partecipare a bandi competitivi nazionali ed internazionali; b) l'eccellenza scientifica attraverso la pubblicazione periodica di contributi in riviste e in collane di prestigio nazionale ed internazionale; c) la presentazione dei lavori e partecipazione a convegni nazionali ed internazionali; d) la partecipazione a reti di ricerca internazionali.

**Sede di servizio:** Bergamo

**Numero massimo di pubblicazioni:** 12

**Accertamento competenze linguistiche:** Francese

## ➤ **DIPARTIMENTO DI LINGUE, LETTERATURE E CULTURE STRANIERE**

### **CODICE SELEZIONE: 4**

**Posti:** n. 1

**Macrosettore:** 10/L – Anglistica e angloamericanistica

**Settore concorsuale:** 10/L1 – Lingue, letterature e culture inglese e anglo-americana

**Settore scientifico-disciplinare:** L-LIN/11 – Lingue e letterature anglo-americane

**Elementi di qualificazione didattica e scientifica:**

- **Qualificazione didattica:** Esperienze di insegnamento universitario nelle discipline del SSD L-LIN/11 Lingue e Letterature anglo-americane.
- **Qualificazione scientifica:** – Esperienza di ricerca scientifica, documentata da pubblicazioni di rilievo nazionale e internazionale relative alla letteratura prodotta in area anglo-americana, condotta con riferimento a varie metodologie critico-teoriche e attraverso un'analisi attenta alle dimensioni tematiche e retoriche dei testi originali. Esperienza nel campo della traduzione, documentata da pubblicazioni specifiche. Partecipazione a convegni nazionali e internazionali e organizzazione di convegni nazionali e internazionali.

**Specifiche funzioni richieste:**



- **Impegno didattico:** verrà svolto negli ambiti propri del settore scientifico-disciplinare di riferimento nei Corsi di Studi di laurea triennale e magistrale del Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Straniere dell'Università degli Studi di Bergamo.
- **Impegno scientifico:** verrà privilegiata l'attività scientifica legata agli ambiti propri del SSD in oggetto. Particolare rilievo verrà dato al profilo applicato della ricerca, documentato da una significativa e riconosciuta esperienza, sia didattica sia di ricerca, fondata su: una conoscenza ampia della letteratura anglo-americana nel suo sviluppo storico complessivo, con particolare riferimento all'Ottocento e al Novecento; una specifica competenza su figure canoniche della letteratura anglo-americana e approcci teorico-metodologici influenti; una comprovata attività di traduzione di testi letterari anglo-americani.

**Sede di servizio:** Bergamo

**Numero massimo di pubblicazioni:** 12

**Accertamento competenze linguistiche:** questo avrà luogo attraverso la valutazione delle pubblicazioni presentate in lingua inglese.

## Articolo 2

### Requisiti soggettivi di ammissione

La presente procedura è riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in servizio presso questo Ateneo in possesso di abilitazione scientifica nazionale ai sensi dell'art. 16 della Legge 240/2010 per il settore concorsuale ovvero per uno dei settori concorsuali ricompresi nel medesimo macrosettore concorsuale e per le funzioni oggetto del procedimento, ovvero per funzioni superiori purché non già titolari delle medesime funzioni superiori.

Alla procedura selettiva non sono ammessi:

- coloro che siano esclusi dal godimento di diritti civili e politici;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3;
- i candidati che abbiano un grado di parentela, o affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

I requisiti per ottenere l'ammissione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

## Articolo 3

### Esclusione dalla procedura valutativa

Sono causa di esclusione i seguenti motivi:

- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- difetto dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 2;
- mancato rispetto del termine e delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione (completa di allegati e pubblicazioni);
- invio di un numero superiore di pubblicazioni rispetto al numero richiesto.

I candidati potranno essere ammessi con riserva nel caso in cui fosse necessario un supplemento di istruttoria; in tal caso sono tenuti a regolarizzare la propria istanza entro i termini perentoriamente assegnati.

L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento l'esclusione del candidato per difetto di uno dei requisiti previsti dal presente bando; tale esclusione verrà disposta con decreto motivato del Rettore e comunicata all'interessato a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ovvero con altro mezzo equivalente.



#### Articolo 4

##### Modalità e termini di presentazione della domanda

Per partecipare alla procedura valutativa il candidato deve presentare domanda in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, entro il termine perentorio di 30 giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione dell'avviso del presente bando all'Albo informatico dell'Ateneo. Qualora tale termine cada in giorno festivo, la scadenza è posticipata al primo giorno lavorativo successivo.

Le domande di partecipazione alla procedura valutativa, redatte in carta libera e debitamente sottoscritta, dovrà essere indirizzata al Magnifico Rettore in plico chiuso e potrà essere recapitata con le seguenti modalità:

- spedizione a mezzo raccomandata o equivalente con avviso di ricevimento all'Università degli Studi di Bergamo - Ufficio Gestione Carriere e concorsi docenti e ricercatori - Via dei Caniana, n. 2, 24127 Bergamo; nel caso di inoltro dell'istanza mediante questa modalità, il candidato è tenuto a comunicare data ed estremi della spedizione all'indirizzo di posta elettronica [selezionipersonale@unibg.it](mailto:selezionipersonale@unibg.it);
- spedizione a mezzo posta elettronica certificata (PEC) inviando, in formato PDF, all'indirizzo [protocollo@unibg.legalmail.it](mailto:protocollo@unibg.legalmail.it), la domanda e i relativi allegati unitamente al documento di identità (citando nell'oggetto: "Domanda di partecipazione procedura valutativa art. 24 comma 6 professore di seconda fascia" con l'indicazione del settore concorsuale, del settore scientifico-disciplinare, nonché del nominativo del candidato). L'invio della domanda potrà essere effettuato esclusivamente da un indirizzo PEC. Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005, n. 68 (il sistema permette l'invio/ricezione di messaggi con dimensione massima complessiva pari a 100 MB; è possibile inviare o ricevere un messaggio con allegati di peso complessivo fino a 70 MB).

Al fine del rispetto del termine di scadenza, fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante nel caso di invio a mezzo raccomandata ovvero la data di inoltro della PEC per le domande inoltrate a mezzo posta elettronica.

Non saranno prese in considerazione le domande inviate oltre il termine di scadenza stabilito dal presente bando, nonché, nel caso di invio con modalità telematica, le domande inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

Nel caso di inoltro da una PEC non intestata al candidato, l'obbligo di sottoscrizione autografa della domanda si intende assolto allegando alla domanda debitamente compilata la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità del dichiarante.

Sul plico contenente la domanda, i relativi allegati e le pubblicazioni deve essere riportata la dicitura "Domanda di partecipazione procedura valutativa art. 24 comma 6 professore di seconda fascia" con l'indicazione del settore concorsuale, del settore scientifico-disciplinare, nonché del nominativo del candidato.

#### Articolo 5

##### Domanda di ammissione

Nell'istanza di partecipazione, da redigersi secondo il modello allegato al seguente bando (cfr. allegato A), disponibile all'indirizzo web <http://www.unibg.it> nella sezione "Concorsi e Selezioni", il candidato deve dichiarare il proprio nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza; deve essere inoltre indicato il recapito eletto ai fini della procedura nonché un recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica e/o PEC. Nel modello di domanda, debitamente compilato in ogni sua parte, il candidato dovrà specificamente indicare:

a) di essere in possesso del seguente requisito:

- ricercatore a tempo indeterminato in servizio presso l'Università degli Studi di Bergamo, in possesso dell'abilitazione scientifica di cui all'art. 16 della L. 240/2010 per il settore concorsuale ovvero per uno dei settori concorsuali ricompresi nel medesimo macrosettore concorsuale e per le funzioni oggetto del procedimento, ovvero per funzioni superiori purché non già titolari delle medesime funzioni superiori.



b) di non avere un grado di parentela, o affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Ogni eventuale variazione del recapito deve essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Gestione giuridica e selezioni personale docente e ricercatore.

Il candidato avente cittadinanza diversa da quella italiana dovrà inoltre dichiarare di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.

All'istanza di partecipazione dovranno essere allegati:

1. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
2. *curriculum vitae* della propria attività didattica e scientifica, datato e firmato;
3. dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 (cfr. allegato C) attestante il possesso di quanto riportato nel *curriculum vitae*;
4. elenco numerato, datato e firmato, delle pubblicazioni scientifiche presentate (allegato B);
5. pubblicazioni e lavori che il candidato intende far valere ai fini della procedura, numerate in ordine progressivo come da relativo elenco; le pubblicazioni prodotte in copia o in formato elettronico debbono essere accompagnate da dichiarazione sostitutiva di atto notorio (cfr. allegato D);
6. eventuali lettere di presentazione pro-veritate (massimo tre) sull'attività scientifica del candidato da parte di esperti italiani o stranieri esterni all'Università degli Studi di Bergamo (se prodotte in copia, o in formato elettronico debbono essere accompagnate da dichiarazione sostitutiva di atto notorio, cfr. allegato D).

I candidati che intendano concorrere per più posti, devono presentare distinte domande ed eventuali allegati per ognuno di essi, avendo cura di indicare il codice di selezione relativo alla candidatura di interesse.

L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. L'Amministrazione universitaria inoltre non assume alcuna responsabilità per eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative al concorso per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, ma a disguidi postali o telematici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000.

Si informa che, a partire dal 1° gennaio 2012 in conformità a quanto disposto dalla Legge 183/2011, è vietato alle pubbliche amministrazioni ed ai gestori di pubblico servizio chiedere ai privati l'esibizione o la produzione di certificati rilasciati da altre pubbliche amministrazioni in ordine a stati, qualità personali e fatti. L'Ateneo non potrà, pertanto, accettare né richiedere certificati, ma solo dichiarazioni sostitutive di certificazione o notorietà prodotte in sostituzione dei certificati stessi (cfr. allegati C e D).

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e debbono, altresì, essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione, in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana.

Non è consentito il riferimento a documenti o pubblicazioni presentati presso questa od altre amministrazioni, o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altro concorso.

## **Articolo 6 Pubblicazioni**

Le pubblicazioni scientifiche che il candidato intende far valere ai fini della procedura valutativa, numerate in ordine progressivo come da relativo elenco (cfr. allegato B), devono essere inviate unitamente alla domanda entro il termine perentorio previsto dall'art. 4. Il candidato deve precisare quali pubblicazioni indicate nel *curriculum vitae* devono essere considerate dalla Commissione ai fini della presente procedura, nel rispetto del numero massimo stabilito dal bando.



**I lavori pubblicati dopo l'1.1.1990 devono obbligatoriamente essere prodotti in formato elettronico (in PDF su supporto informatico CD-ROM in versione "non modificabile", accompagnato da una dichiarazione nella quale si indica che il contenuto dello stesso è conforme all'originale - cfr. allegato D) ovvero, salva comprovata impossibilità dichiarata dal candidato, sarà possibile l'inoltro di lavori in originale oppure in copia (dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi della normativa vigente).**

L'elenco delle pubblicazioni deve trovare corrispondenza con le pubblicazioni che vengono presentate ai fini della procedura.

Sono valutabili esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente.

Per i lavori stampati in Italia entro il 1° settembre 2006 devono essere adempiuti gli obblighi previsti dall'art. 1 del decreto legislativo luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660; dalla data del 2 settembre 2006 devono essere adempiuti gli obblighi previsti dalla Legge 106/2006 e dal D.P.R. 252/2006. L'assolvimento dei predetti obblighi va certificato con idonea documentazione, unita all'elenco delle pubblicazioni, oppure con dichiarazione sostitutiva, resa dal candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Le pubblicazioni debbono essere prodotte nella lingua di origine e tradotte in una delle seguenti lingue: italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo. I testi tradotti possono essere presentati in copie dattiloscritte insieme con il testo stampato nella lingua originale.

Per le procedure di valutazione comparativa riguardanti materie linguistiche è ammessa la presentazione di pubblicazioni compilate nella lingua od in una delle lingue per le quali è bandito il concorso, anche se diverse da quelle indicate nel comma precedente.

Il candidato che partecipa a più procedure di valutazione comparativa deve far pervenire nella sede concorsuale tanti plichi di pubblicazioni, con annesso elenco, quante sono le procedure di valutazione comparativa a cui partecipa.

## **Articolo 7**

### **Commissione di valutazione**

Per ciascuna procedura selettiva, con decreto rettorale, su proposta della struttura che ha richiesto l'attivazione del contratto, è nominata una Commissione di valutazione composta da tre professori in servizio di prima fascia, o di ruolo equivalente, appartenenti allo stesso settore concorsuale oggetto della procedura. Per la composizione e le modalità di costituzione della Commissione si rimanda al vigente Regolamento di Ateneo in materia.

La composizione della Commissione è resa pubblica tramite pubblicazione del decreto di nomina sul sito web dell'Ateneo. Dalla data di pubblicazione decorre il termine di 10 giorni per l'eventuale ricusazione dei Commissari da parte dei candidati.

La Commissione individua al suo interno un Presidente ed un Segretario verbalizzante.

La Commissione svolge i lavori in modo collegiale, assumendo le proprie deliberazioni a maggioranza assoluta e può altresì avvalersi di strumenti telematici.

## **Articolo 8**

### **Modalità di svolgimento della procedura valutativa**

La Commissione, nella prima seduta, previa dichiarazione dei singoli componenti della insussistenza delle cause di incompatibilità e di assenza di conflitto di interessi, predetermina i criteri per la valutazione del curriculum vitae, delle pubblicazioni scientifiche e dell'attività di didattica e di ricerca.

Tali criteri dovranno essere definiti nel rispetto degli standard qualitativi riconosciuti a livello internazionale in analogia a quanto stabilito con D.M. 4.8.2011, n. 344 e degli ulteriori elementi di qualificazione didattica e scientifica previsti dal Dipartimento e ritenuti necessari per il posto di cui viene chiesta la copertura.

I criteri adottati sono resi pubblici tramite pubblicazione sul sito <http://www.unibg.it> nella sezione "Concorsi e Selezioni"; successivamente la Commissione può procedere nei suoi lavori.

La Commissione esprime un motivato giudizio sul curriculum vitae, sulle pubblicazioni scientifiche e sull'attività di didattica e di ricerca di ciascun candidato; qualora vi sia una pluralità di candidati, la





procedura di valutazione dovrà essere svolta con modalità che assicurino la comparazione dei medesimi.

La Commissione, al termine dei lavori, formula una graduatoria di merito ed indica il vincitore, selezionando il candidato maggiormente qualificato a svolgere le funzioni didattico scientifiche per le quali è stato bandito il posto, con deliberazione assunta a maggioranza dei componenti.

#### **Articolo 9 Lavori della Commissione**

La Commissione conclude i propri lavori entro tre mesi dal decreto di nomina del Rettore.

Il Rettore può prorogare per una sola volta e per non più di un mese il termine per la conclusione della selezione per comprovati motivi segnalati dal Presidente della Commissione.

Decorso il termine per la conclusione dei lavori senza la consegna degli atti, il Rettore provvederà a sciogliere la Commissione e a nominarne una nuova in sostituzione della precedente.

#### **Articolo 10 Accertamento della regolarità degli atti**

Gli atti trasmessi dalla Commissione sono approvati con decreto rettorale di norma entro trenta giorni dalla consegna all'ufficio competente.

Nel caso in cui il Rettore riscontri irregolarità negli atti relativi alla procedura, li restituisce con provvedimento motivato alla Commissione, assegnandole un termine per provvedere alle eventuali modifiche.

Gli atti ovvero la relazione finale riassuntiva dei lavori e i relativi allegati vengono pubblicati sul sito web dell'Ateneo e trasmessi alla Struttura interessata ai fini della proposta di chiamata di competenza.

#### **Articolo 11 Chiamata**

Conclusa la procedura valutativa, il Consiglio di Dipartimento, entro 30 giorni dall'approvazione degli atti, propone al Consiglio di Amministrazione la chiamata del candidato che ha conseguito una valutazione positiva.

La delibera di proposta del Dipartimento è adottata secondo le modalità di cui all'art. 12, comma 2, 3 e 4 del Regolamento di Ateneo che disciplina le procedure di valutazione comparativa per la chiamata di professori di I e di II fascia ai sensi delle disposizioni della Legge 240/2010.

#### **Articolo 12 Diritti, doveri e trattamento economico e previdenziale**

I diritti e i doveri del docente sono quelle previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia di stato giuridico del personale docente, nonché dal vigente Codice Etico.

Il docente è tenuto ad osservare quanto disposto dal vigente Regolamento di Ateneo per l'integrità e l'etica della ricerca.

Il trattamento economico e previdenziale è quello spettante ai professori di seconda fascia previsto dalle leggi che ne regolano la materia.

#### **Articolo 13 Trattamento dei dati personali**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), in materia di protezione dei dati personali, e del D. Lgs. n. 196 del 2003 e s.m.i., si informa che titolare del trattamento è il legale rappresentante dell'Università degli studi di Bergamo, via Salvecchio 19, - 24129 Bergamo.

I dati saranno raccolti per la sola finalità di cui al presente bando e saranno custoditi solo per il tempo necessario all'espletamento della procedura concorsuale. Responsabile del trattamento è il designato alla struttura di vertice preposta alla procedura concorsuale che effettuerà il trattamento nel rispetto della correttezza, liceità, pertinenza, trasparenza e riservatezza del trattamento e i dati saranno utilizzati per le sole finalità connesse alla selezione e alla eventuale assunzione, nonché alla gestione del conseguente rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti. I dati saranno conservati per il



tempo necessario a conseguire gli scopi della selezione, ferma restando l'applicazione della normativa in materia di conservazione della documentazione e potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato risultato vincitore, trattati nel rispetto della normativa vigente e utilizzati ai fini della gestione della posizione personale, previdenziale, assicurativa e fiscale. I dati saranno trattati dal personale incaricato mediante acquisizione dei documenti in forma cartacea ed elettronica e mediante procedure di archiviazione, anche informatizzate, che ne garantirà la riservatezza; che il trattamento dei dati sarà effettuato con logiche di organizzazione ed elaborazione correlate e che il trattamento utilizza standard di sicurezza elevati. Inoltre che i dati non saranno oggetto di profilazione. I candidati che hanno conferito i dati potranno avere accesso agli stessi ed esercitare i diritti previsti dagli art. 16 al 22 dal GDPR UE 2016/679. Ogni istanza di tutela potrà essere rivolta al Responsabile della Protezione dei dati dell'Ateneo contattabile sul sito dell'Ateneo (sezione Privacy e Protezione dei dati personali) mail [dpo@unibg.it](mailto:dpo@unibg.it) Resta salvo il diritto di Reclamo presso l'Autorità Garante Nazionale Piazza Venezia 11, 00187 Roma.

Con la domanda di partecipazione il candidato autorizza e presta pieno consenso che l'Università pubblici sul sito istituzionale tutte le informazioni inerenti il presente bando i propri dati e quanto dichiarato nel Curriculum ai sensi 111-bis del D.Lgs.196/2003 che nei limiti delle finalità di cui all'articolo 6, paragrafo 1, lettera b), del Regolamento, il consenso al trattamento dei dati personali presenti nell'invio CV non è dovuto.

#### **Articolo 14**

##### **Restituzione dei documenti e delle pubblicazioni**

La restituzione delle pubblicazioni depositate presso l'ufficio Gestione Carriere e concorsi docenti e ricercatori, Via Dei Caniana, 2 - 24127 Bergamo avverrà, su richiesta dei candidati, decorsi i termini delle eventuali impugnative, salvo eventuale contenzioso in atto.

Il ritiro delle pubblicazioni può essere disposto, previo appuntamento, solo con ritiro personale (o tramite soggetto munito di apposita delega) presso gli uffici preposti della scrivente Amministrazione.

Decorso il termine di sei mesi dalla data del decreto rettorale di approvazione degli atti della procedura questa Amministrazione non è più responsabile della conservazione e della restituzione della documentazione depositata presso gli uffici.

Le pubblicazioni dei vincitori nominati in ruolo verranno depositate presso il Dipartimento di afferenza.

#### **Articolo 15**

##### **Pubblicità**

Il presente bando è pubblicato sul sito informatico dell'Università degli Studi di Bergamo nella sezione "Albo di Ateneo".

Il bando di concorso integrale e i modelli di domanda sono altresì pubblicati nella sezione "Concorsi e Selezioni" del sito web dell'Ateneo <http://www.unibg.it>

Ulteriori informazioni possono essere richieste presso l'Area Risorse Umane - Ufficio Gestione Carriere e concorsi docenti e ricercatori, Via dei Caniana, 2 - 24127 Bergamo, e-mail [selezionipersonale@unibg.it](mailto:selezionipersonale@unibg.it) - tel. 035 2052 876.

#### **Articolo 16**

##### **Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento della selezione di cui al presente bando è il Dott. Domenico Panetta, Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane, in Via dei Caniana, 2 - 24127 Bergamo, tel. 035 2052 876, indirizzo di posta elettronica: [selezionipersonale@unibg.it](mailto:selezionipersonale@unibg.it)

#### **Articolo 17**

##### **Disposizioni finali**

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applicano la Legge 240/2010 e s.m.i., il Regolamento di Ateneo per la disciplina del procedimento di chiamata dei professori di ruolo di I e II fascia ai sensi delle disposizioni della Legge 240/2010, nonché la normativa in materia in quanto compatibile. Bergamo



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO**

Area  
Risorse Umane

Gestione carriere  
e concorsi  
Docenti e ricercatori

**IL RETTORE**  
**(Prof. Sergio Cavalieri)**  
Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 82/2005