

PROCEDURE SELETTIVE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 22 COMMA 15 DEL D.LGS. N. 75/2017 RISERVATE AL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA C PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO PER N. 3 POSTI DI CATEGORIA D - CODICE PICA 21PTA003 (bando D.D.G. rep. n. 134299/2021 del 04.11.2021 pubblicato all'Albo il 04.11.2021) - PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 POSTO DI CAT. D - AREA BIBLIOTECHE DA DESTINARE AL SERVIZIO BIBLIOTECHE COD. 1)

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA ORALE

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

In base all'art. 6 del bando, la valutazione dei titoli, adeguatamente documentati all'atto della domanda dal candidato è effettuata prima dello svolgimento della prova orale e il punteggio conseguito è comunicato ai candidati ammessi.

I titoli fatti valere come requisito di accesso non possono rientrare nelle categorie di titoli valutabili.

Il punteggio complessivo è dato dalla somma del punteggio conseguito per titoli e colloquio.

Preso atto di quanto premesso, la Commissione definisce i criteri sottostanti per la valutazione dei titoli considerati dal bando.

TITOLI (max 30 punti)	SPECIFICA	PUNTEGGIO MASSIMO
Titoli di studio quali: Diploma Universitario Diploma di laurea (V.O.) Laurea Triennale (L) Laurea Specialistica (LS) Laurea Magistrale (LM) e Magistrale a ciclo unico Master Dottorato	Ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso, purché attinenti al posto bandito	Fino a 3 punti

La Commissione:

[Omissis]

stabilisce

- di considerare la "Laurea (L)" il livello di studi richiesto per l'accesso;
- di assegnare un punteggio pari a 0,5 punti ai candidati in possesso dei restanti titoli di studio indicati dal bando tra i requisiti di ammissione;
- di assegnare, altresì, a ulteriori titoli di studio i seguenti punteggi:
 - o Diploma Universitario: 0,5 punti
 - o Diploma di laurea (V.O.): 0,5 punti
 - o Laurea Triennale (L): 0,5 punti
 - o Laurea Specialistica (LS): 0,5 punti
 - o Laurea Magistrale (LM) e Magistrale a ciclo unico: 0,5 punti
 - o Master: 1 punto
 - o Dottorato: 2 punti

Per la valutazione degli altri titoli considerati dal bando la Commissione stabilisce i criteri sottostanti

TITOLI	SPECIFICA	PUNTEGGIO MASSIMO	CRITERI
Servizi prestatati	attività pertinente	Fino a 4	0,12 punti per

nell'Università dal momento dell'assunzione presso la stessa unità organizzativa e nella stessa area funzionale di cui al posto bandito	all'ambito organizzativo del bando	punti	ogni mese di servizio
Servizi prestati presso altre istituzioni universitarie o scientifiche, presso pubbliche amministrazioni, presso enti privati o nell'ambito di attività professionali o imprenditoriali svolte in proprio	attività pertinente all'ambito organizzativo del bando	Fino a 2 punti	0,06 punti per ogni mese di servizio
Incarichi svolti nell'ambito dei rapporti presso la stessa unità organizzativa/ufficio e nella stessa area funzionale di cui al posto bandito	conferiti con incarico formale	Fino a 2 punti	1 punto per incarico
Pubblicazioni scientifiche oppure tecniche o divulgative	in materie attinenti alla posizione bandita	Fino a 3 punti	1 punto per pubblicazione
Attestati di qualificazione rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale con valutazione finale	in materie attinenti alla posizione bandita	Fino a 2 punti	0,5 punti per corso
Corsi di formazione	attinenti all'ambito organizzativo del bando, con attestato finale	Fino a 2 punti	0,25 punti per corso
Abilitazioni professionali	In materie attinenti al posto bandito	Fino a 2 punti	1 punto per abilitazione
Incarichi di insegnamento in istituzioni universitarie, scolastiche o di formazione professionale in materie affini a quelle oggetto del bando	conferiti con incarico formale	Fino a 2 punti	0,5 punti per incarico
Incarichi o esperienze professionali diverse dalle precedenti ma dalle quali sia possibile dedurre attitudini o capacità professionali in relazione alle mansioni oggetto del concorso	conferiti con incarico formale o documentabili	Fino a 3 punti	0,5 punti per incarico
Valutazione positiva conseguita nell'ultimo triennio	l'eventuale valutazione negativa del dipendente, in base al sistema di valutazione della performance, in uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento	Fino a 3 punti	Media dei punteggi del triennio: 60-70: 0,5 punti 71 -80: 1 punto 81-90: 2 punti 91-100: 3 punti

	della selezione comporta la mancata valutazione del titolo riferito all'attività svolta ed ai risultati conseguiti		
Idoneità in graduatorie vigenti di precedenti procedure selettive per la categoria a bando	posizionamento successivo al/ai vincitore/i	Fino a 2 punti	0,5 punti per idoneità conseguita

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Ai sensi dell'Art. 6 del bando, la prova orale si intende superata nel caso venga riportata una votazione di almeno 42 punti su 60 e verterà sulle materie inerenti alle attività da svolgere per ciascun profilo indicate nell'allegato 1 al bando.

Preso atto di quanto premesso, la Commissione stabilisce di:

- valutare i candidati tenendo conto del livello delle conoscenze dimostrate, della capacità di ragionamento, della chiarezza espositiva e della padronanza di un linguaggio tecnico appropriato, attraverso la proposta di 3 quesiti di cui 2 a contenuto teorico-pratico;
- procedere all'accertamento della conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e traduzione di un breve testo tratto dalla letteratura professionale inerente le conoscenze oggetto di valutazione;
- accertare le competenze informatiche dei candidati attraverso la proposta di 1 quesito sul pacchetto Office e sui principali strumenti e applicazioni per il web.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
Dott.ssa Bonaria Biancu

(Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 82/2005)