

Selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo avente ad oggetto "Sviluppo di un modello di simulazione ibrida del processo di erogazione della manutenzione" nell'ambito del progetto di ricerca dipartimentale DIGIPMARGCOM, responsabile Prof. Matteo Kalchschmidt.

Bando prot. n. 141224/VII/16 del 26/11/2021

Il giorno 23/12/2021, alle ore 12:00 in via telematica, ai sensi del Regolamento temporaneo per lo svolgimento delle sedute collegiali in modalità telematica, emanato con D.R. Rep. n. 133/2020 dell'11.3.2020, tramite Microsoft Teams si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo avente ad oggetto "Sviluppo di un modello di simulazione ibrida del processo di erogazione della manutenzione" nell'ambito del progetto di ricerca dipartimentale DIGIPMARGCOM, responsabile Prof. Matteo Kalchschmidt.

La Commissione, nominata con D.D. rep. N. 110/2021 Prot. N. 145189/VII/16 del 20/12/2021, risulta così composta:

- Prof.ssa Giuditta Pezzotta (Presidente)
- Prof. Roberto Pinto (Membro)
- Dott.ssa Fabiana Pirola (Membro).

Le funzioni di Presidente saranno svolte dalla Prof.ssa Giuditta Pezzotta, quelle di segretario dalla Dott.ssa Fabiana Pirola.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e dà lettura del bando di selezione, che prevede all'art. 5 che la valutazione comparativa avvenga sulla base dell'esame dei titoli per un punteggio complessivo di 60 punti.

I titoli ammessi a valutazione, secondo il valore dei punteggi di seguito indicati, sono:

- a) fino a 20 punti per il titolo di studio richiesto;
- b) fino a 20 punti per il dottorato di ricerca;
- c) fino a 15 punti per altri titoli collegati al servizio prestato a seguito di contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, debitamente attestati, ove compaia la decorrenza e la durata dell'attività svolta purché attinenti all'oggetto dell'incarico;
- d) fino a 5 punti per esperienze nel settore analogo a quello richiesto per l'incarico presso soggetti pubblici e/o privati;

All'eventuale colloquio si attribuisce un punteggio massimo fino a 40 punti.

La Commissione procede con la definizione dei criteri per la valutazione dei titoli.

- a) LAUREA magistrale/specialistica in Laurea magistrale/specialistica in Ingegneria Gestionale (classe LM-31 - 34/S) ed equiparati, ovvero Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo le modalità precedenti all'entrata in vigore del D.M. 509/1999 e s.m.i. e titoli equipollenti ai fini dell'ammissione ai pubblici concorsi
massimo 20 punti

Fino a 80/110	Punteggio 10
Da 81/110 a 100/100	Punteggio 14
Da 101/110 a 110/110	Punteggio 18
110 e lode	Punteggio 20

- b) DOTTORATO di ricerca nell'Area CUN 09
massimo 20 punti
5 punti per ogni anno di studio concluso;
20 punti solo per titolo già conseguito.
- c) Altri titoli collegati al servizio prestato a seguito di contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali,
massimo 15 punti
5 punti per ogni anno concluso di contratto per svolgimento di attività di ricerca coerente con i temi trattati nel progetto di ricerca;
5 punti per ogni borsa di studio per attività di ricerca conclusa coerente con i temi trattati nel progetto di ricerca;
5 punti per altri incarichi presso enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali coerente con i temi trattati nel progetto di ricerca;
- d) Esperienze presso soggetti pubblici e/o privati nel settore analogo a quello richiesto per l'incarico, coerenti con il tema della ricerca del progetto "Sviluppo di un modello di simulazione ibrida del processo di erogazione della manutenzione" (Fondo DIGIPMARGCOM), deducibili dal curriculum presentato.
massimo 5 punti
In particolare:
- 3 punti per comprovata conoscenza dei modelli di simulazione ibrida con anylogic;
 - 3 punti per comprovata conoscenza dei processi di erogazione della manutenzione.

Dalla valutazione combinata di tali elementi di valutazione si perviene ad una valutazione complessiva di sintesi.

La Commissione passa quindi ad analizzare le seguenti domande di ammissione alla selezione, procedendo all'attribuzione del punteggio ai titoli presentati dai singoli candidati.

E' pervenuta la seguente domanda di ammissione alla selezione:

1) DOTT. ROBERTO SALA

Constatata la validità della domanda, accertato che il candidato è in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione e che non esistono vincoli di parentela o affinità fino al IV grado o coniugio, sia tra i membri della Commissione che tra questi e il candidato medesimo, al candidato sono assegnati i seguenti punti.

Si precisa che si prescinde dal colloquio, comunque eventuale, in quanto le domande pervenute presentano già, quanto ai titoli, i requisiti richiesti:

1) DOTT. ROBERTO SALA

- a) voto di laurea 18 punti;
- b) dottorato di ricerca 20 punti;
- c) documentazione delle attività di ricerca attinenti all'oggetto dell'incarico: 15 punti;
- d) esperienze nel settore analogo a quello richiesto per l'incarico presso soggetti pubblici e/o privati: 3 punti;

Totale punti 56 punti

La commissione, conseguentemente all'analisi dei curriculum dei candidati e ai punteggi conseguiti, ne dichiara l'adeguata qualificazione scientifica e professionale nonché la rispondenza ai requisiti richiesti e redige la seguente graduatoria di merito dichiarando all'unanimità i seguenti vincitori:

1) Dott. ROBERTO SALA

Il presente verbale è trasmesso al Direttore del Dipartimento per l'approvazione con Decreto Direttoriale.

Le operazioni terminano alle ore 12:30

LA COMMISSIONE

Prof.ssa Giuditta Pezzotta
Presidente

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Prof. Roberto Pinto

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Dott.ssa. Fabiana Pirola

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.