



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BERGAMO**

Area
Risorse Umane

Gestione carriere
e concorsi
PTA, Dirigenti e CEL

*Dati desumibili da registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero di Protocollo, Titolo,
Classe Fascicolo Allegati e Riferimenti*

Oggetto: esito procedura di mobilità interna ai sensi dell'art. 24 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi riservato al personale a tempo indeterminato nella categoria C per n. 16 posizioni presso varie strutture (D.D.G. rep. n. 216/2021, prot. 145885/VII/4 del 23.12.2021).

IL DIRETTORE GENERALE

VITO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

PREMESSO CHE con D.D.G. rep. n. 216/2021, prot. n. 145885/VII/4 del 23.12.2021, è stata attivata la procedura di mobilità interna ai sensi dell'art. 24 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", rendendo nota la disponibilità di n. 16 posizioni presso varie strutture;

CONSIDERATO che ai sensi di quanto previsto dall'art. 24 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" il trasferimento di personale tra servizi diversi è disposto dal Direttore Generale, sentiti i Responsabili di Servizio interessati;

DATO ATTO che la procedura di mobilità interna segue criteri generali che si ispirano ai seguenti principi:

- preventiva informazione dei soggetti interessati e dei Responsabili;
- trasparenza nella conduzione dei colloqui preliminari ed esame delle possibili soluzioni formulate dagli interessati;
- valutazione delle competenze professionali dei dipendenti rispetto alle posizioni da coprire ed esame della compatibilità offerta dagli ambiti organizzativi interessati dai processi di mobilità;

DATO ATTO CHE per i posti in oggetto sono pervenute, entro il termine previsto dall'avviso di mobilità (14.1.2022), n. 28 istanze da parte di 16 candidati;

VISTI

- il D.D.G. Rep. n. 11/2022 prot. n. 1892/VII/4 del 13.1.2022 di nomina della commissione per la valutazione delle istanze con particolare riferimento al possesso di competenze specifiche e di adeguata motivazione;
- il verbale trasmesso dalla suddetta Commissione con nota prot. n. 8139/VII/4 del 24.01.2022, relativo alla riunione tenutasi in data 21 gennaio 2022, dal quale risultano essere state esaminate le istanze prodotte dal personale, visti i curricula, valutate le competenze professionali rispetto alle posizioni da coprire e considerate le preferenze espresse dagli interessati;

CONSIDERATO, inoltre, che la Commissione ha ritenuto di proporre le priorità di trasferimento tenuto conto principalmente dei suddetti criteri e, in seconda istanza, anche delle possibili ricadute in termini di organizzazione dei servizi;

VALUTATA la compatibilità dell'immediato trasferimento delle unità di personale interessate con la situazione organizzativa della struttura di attuale afferenza;



PRESO ATTO CHE, a seguito della suddetta valutazione, si rende possibile accogliere immediatamente n. 5 richieste di mobilità, tra quelle pervenute;

SENTITI i responsabili delle strutture interessate alle modifiche organizzative;

DECRETA

Art. 1

di approvare gli atti della Commissione nominata con D.D.G. Rep. n. 11/2022 prot. n. 1892/VII/4 del 13.1.2022, trasmessi con nota prot. n. 8139/VII/4 del 24.01.2022.

Art. 2

di accogliere le domande di mobilità come di seguito indicato:

- Angela Maria Calogera DI PERRI
All'Area Risorse Umane, Settore Trattamenti economici, previdenziali e fiscali con decorrenza 1° febbraio 2022;
- Eliana FARINA
all'Area Appalti, acquisti ed edilizia, Settore gare e lavori pubblici con decorrenza 1° febbraio 2022;
- Paola GEROLDI
Al Servizio Rettorato e Comunicazione con decorrenza 15 febbraio 2022;
- Stefano GERVASONI
al Presidio di Scienze Umane e Sociali con decorrenza 1° febbraio 2022;
- Anica POLI
al Presidio di Ingegneria con decorrenza 1° febbraio 2022.

I dipendenti sono tenuti a concordare con i responsabili dei servizi interessati, sia di provenienza che di destinazione, le modalità di trasferimento al fine di garantire il graduale e necessario passaggio di consegne.

Art. 3

di riservarsi la possibilità di accogliere le istanze di mobilità pervenute dagli altri candidati, sentiti i responsabili dei Servizi di interesse, qualora le condizioni di carattere organizzativo, le esigenze delle strutture di afferenza, la possibilità di procedere con scambi di personale, lo consentano, tenuto anche conto del programma di reclutamento esterno che l'Amministrazione sta ponendo in atto.

Bergamo, come da registrazione di protocollo

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Michela Pilot)
Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005