



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BERGAMO**

Area
Risorse Umane

Gestione carriere
e concorsi
PTA, Dirigenti e CEL

*Dati desumibili da registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero di Protocollo, Titolo,
Classe Fascicolo Allegati e Riferimenti*

Oggetto: esito ricognizione ai fini di eventuale mobilità interna ai sensi dell'art. 24 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi riservato al personale a tempo indeterminato (D.D.G. rep. n. 196/2022, prot. 120033/VII/4 del 13.7.2022).

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

PREMESSO CHE con D.D.G. rep. n. 196/2022, prot. n. 120033/VII/4 del 13.7.2022, è stata attivata la procedura di mobilità interna ai sensi dell'art. 24 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", rendendo nota la disponibilità di una posizione di supporto amministrativo alle attività previste dal GEP e del CUG;

CONSIDERATO che ai sensi di quanto previsto dall'art. 24 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" il trasferimento di personale tra servizi diversi è disposto dal Direttore Generale, sentiti i Responsabili di Servizio interessati;

DATO ATTO che la procedura di mobilità interna segue criteri generali che si ispirano ai seguenti principi:

- preventiva informazione dei soggetti interessati e dei Responsabili;
- trasparenza nella conduzione dei colloqui preliminari ed esame delle possibili soluzioni formulate dagli interessati;
- valutazione delle competenze professionali dei dipendenti rispetto alle posizioni da coprire ed esame della compatibilità offerta dagli ambiti organizzativi interessati dai processi di mobilità;

DATO ATTO CHE per i posti in oggetto sono pervenute, entro il termine previsto dall'avviso di mobilità (30.7.2022), n. 2 istanze da parte di 2 candidati (prot. 134479/VII/4 del 28.7.2022 e prot. 135595/VII/4 del 29.7.2022);

CONSIDERATO che, stante l'esiguo numero di istanze pervenute, non si ritiene necessario nominare una commissione per la valutazione delle stesse;

VALUTATA la competenza professionale dei dipendenti rispetto alle posizioni da coprire ed esaminata la compatibilità offerta dagli ambiti organizzativi interessati dai processi di mobilità;

RITENUTI entrambi i candidati in possesso delle caratteristiche professionali e umane richieste dal profilo ricercato;

CONSIDERATO, che successivamente al colloquio entrambi i candidati hanno manifestato per le vie brevi al Dirigente dell'Area Risorse Umane la definitiva rinuncia alla procedura;



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BERGAMO**

Area
Risorse Umane

Gestione carriere
e concorsi
PTA, Dirigenti e CEL

DECRETA

per quanto in premessa, l'esito negativo della procedura di mobilità interna ai sensi dell'art. 24 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi riservato al personale a tempo indeterminato per la posizione di supporto amministrativo alle attività previste dal GEP e del CUG (D.D.G. rep. n. 196/2022, prot. 120033/VII/4 del 13.7.2022).

Bergamo, *come da registrazione di protocollo*

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Michela Pilot)
Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005