

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 03737590962

Ragione Sociale* HBK ITALY S.R.L.

Sede Legale

Comune* MILANO

Cap* 20132

Indirizzo* VIA PORDENONE 8

E-mail

PEC hbmitalia@pec.it

Telefono 0245471616

Occupazione totale al

31/12/2021 (II anno del biennio)

Numero

complessivo*

27

Di cui

femmine

10

Attività economica esercitata* 466991 COMMERCIO ALL'INGROSSO DI STRUMENTI E ATTREZZATURE DI MIS

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

TERZIARIO CONFCOMMERCIO

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

TERZIARIO DIRIGENTI

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale SI NO

Territoriale SI NO

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|---|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|---------------------------------------|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno del biennio) | 1 | | 4 | 1 | 22 | 9 | | | 27 | 10 | 1 |
| Entrate | | | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | |
| Uscite | | | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio) | 1 | | 4 | 1 | 22 | 9 | | | 27 | 10 | 1 | 1 |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

MF*: F*:

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

| CCNL | Livello | Occupazione al 31/12/2021 | | PROMOZIONI | | ASSUNZIONI | |
|-------------------------|---------------------------------|---------------------------|----|------------|----|------------|----|
| | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | Dirigenti | 1 | | | | | |
| TERZIARIO DIRIGENTI | LIVELLO D | 1 | | | | | |
| | Quadri | 4 | 1 | | | | |
| TERZIARIO CONFCOMMERCIO | LIVELLO Q | 4 | 1 | | | | |
| | Impiegati | 22 | 9 | 2 | | | |
| TERZIARIO CONFCOMMERCIO | LIVELLO 1 | 12 | 3 | | | | |
| TERZIARIO CONFCOMMERCIO | LIVELLO 2 | 5 | 2 | 2 | | | |
| TERZIARIO CONFCOMMERCIO | LIVELLO 3 | 1 | | | | | |
| TERZIARIO CONFCOMMERCIO | LIVELLO 4 | 3 | 3 | | | | |
| TERZIARIO CONFCOMMERCIO | LIVELLO Q | 1 | 1 | | | | |
| | Operai | | | | | | |
| | Apprendisti | | | | | | |
| | Totale | 27 | 10 | 2 | | | |
| | Di cui Disabili e Cat. Protette | 1 | 1 | | | | |
| TERZIARIO CONFCOMMERCIO | LIVELLO Q | 1 | 1 | | | | |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|--|----|--------|------|-----------|-------|--------|----|--------|-------|---------------------------------------|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | Contratti a tempo indeterminato | 1 | | 4 | 1 | 22 | 9 | | | 27 | 10 | 1 |
| di cui | | | | | | | | | | | | |
| Part Time | | | | | 3 | 3 | | | 3 | 3 | 1 | 1 |
| Intermittenti | | | | | | | | | | | | |
| In lavoro agile | | | | | | | | | | | | |
| Contratti a tempo determinato | | | | | | | | | | | | |
| di cui | | | | | | | | | | | | |
| Part Time | | | | | | | | | | | | |
| Intermittenti | | | | | | | | | | | | |
| In lavoro agile | | | | | | | | | | | | |
| Apprendistato | | | | | | | | | | | | |
| Altro | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE dipendenti | 1 | | 4 | 1 | 22 | 9 | | | 27 | 10 | 1 | 1 |
| di cui | | | | | | | | | | | | |
| Part Time | | | | | 3 | 3 | | | 3 | 3 | 1 | 1 |
| Intermittenti | | | | | | | | | | | | |
| In lavoro agile | | | | | | | | | | | | |
| DIPENDENTI in CIG a 0 ore | | | | | | | | | | | | |
| di cui a rotazione | | | | | | | | | | | | |
| DIPENDENTI in CIG non a 0 ore | | | | | | | | | | | | |
| di cui a rotazione | | | | | | | | | | | | |
| DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO | | | | | 4 | 2 | | | 4 | 2 | 1 | 1 |
| di cui | | | | | | | | | | | | |
| in congedo di maternità/paternità | | | | | | | | | | | | |
| in congedo parentale | | | | | 2 | 2 | | | 2 | 2 | 1 | 1 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | | | | | | | | | | | | |
| ORE LAVORATE | 1512 | | 7045 | 1888 | 36233 | 12956 | | | 44774 | 14844 | 8 | 8 |
| di cui ore di straordinario | | | 48 | 48 | 8 | | | | 56 | 48 | | |

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</p> | <p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p> |
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</p> | <p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera*</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|-------------------------|-----------|-------------------------------|----|
| | | MF* | F* |
| Dirigenti | | | |
| TERZIARIO DIRIGENTI | LIVELLO D | | |
| Quadri | | | |
| Impiegati | | | |
| TERZIARIO CONFCOMMERCIO | LIVELLO 1 | | |
| TERZIARIO CONFCOMMERCIO | LIVELLO 2 | | |
| TERZIARIO CONFCOMMERCIO | LIVELLO 3 | | |
| TERZIARIO CONFCOMMERCIO | LIVELLO 4 | | |
| TERZIARIO CONFCOMMERCIO | LIVELLO Q | | |
| Operai | | | |
| Apprendisti | | | |
| TERZIARIO CONFCOMMERCIO | LIVELLO 4 | | |
| | | | |
| Di cui Disabili | | | |

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|--------------------------|------------------------|-------------------------------|------------|--|-----------|
| | | MF* | F* | MF* | F* |
| | Dirigenti | 142.827,88 | | 63.020,68 | |
| TERZIARIO DIRIGENT I | LIVELLO D | 142.827,88 | | 63.020,68 | |
| | Quadri | 441.349,07 | 125.554,79 | 197.403,41 | 70.760,14 |
| TERZIARIO CONFCOMM ERCIO | LIVELLO Q | 441.349,07 | 125.554,79 | 197.403,41 | 70.760,14 |
| | Impiegati | 1.060.449,71 | 300.071,09 | 325.597,56 | 90.467,73 |
| TERZIARIO CONFCOMM ERCIO | LIVELLO 1 | 744.010,35 | 155.474,98 | 254.354,94 | 58.463,07 |
| TERZIARIO CONFCOMM ERCIO | LIVELLO 2 | 164.837,79 | 56.147,75 | 33.425,31 | 12.465,29 |
| TERZIARIO CONFCOMM ERCIO | LIVELLO 3 | 63.153,21 | | 18.277,94 | |
| TERZIARIO CONFCOMM ERCIO | LIVELLO 4 | 86.566,13 | 86.566,13 | 17.657,14 | 17.657,14 |
| TERZIARIO CONFCOMM ERCIO | LIVELLO Q | 1.882,23 | 1.882,23 | 1.882,23 | 1.882,23 |
| | Operai | | | | |
| | Apprendisti | 5.805,03 | 5.805,03 | 1.244,10 | 1.244,10 |
| TERZIARIO CONFCOMM ERCIO | LIVELLO 4 | 5.805,03 | 5.805,03 | 1.244,10 | 1.244,10 |
| | Di cui Disabili | 1.882,23 | 1.882,23 | 1.882,23 | 1.882,23 |
| TERZIARIO CONFCOMM ERCIO | LIVELLO Q | 1.882,23 | 1.882,23 | 1.882,23 | 1.882,23 |

