

# Dichiarazione di Inclusione Lavorativa delle Persone con Disabilità

Io, Andrea Menalli, in qualità di legale rappresentante dell'azienda Semantic, dichiaro quanto segue riguardo al rispetto delle normative vigenti in materia di inclusione lavorativa delle persone con disabilità, ai sensi del Decreto Interministeriale del 7 dicembre 2021.

Semantic conta attualmente 8 dipendenti. In base alle disposizioni della Legge 12 marzo 1999, n. 68, le aziende con meno di 15 dipendenti non sono soggette all'obbligo di assumere categorie protette, inclusi i portatori di disabilità. Pertanto, la nostra azienda è esclusa da tale obbligo legale.

## **Impegno verso l'Inclusione.**

Nonostante l'assenza di un obbligo legale, Semantic si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità. Siamo consapevoli dell'importanza di offrire pari opportunità a tutti i potenziali dipendenti, indipendentemente dalla presenza di disabilità. A tal fine, adottiamo politiche e pratiche che favoriscono l'inclusione e l'accessibilità per tutti.

Data: 9 luglio 2024

Firma:

**Semantic srl – Società Benefit**

VAT number: 03167250160 | Share Capital: 180.600 Euro

Legal address: Via delle Attività 12/A, 24041 Brembate (BG), ITALIA

Headquarter/Delivery: Via Brembate 10, 24040 Boltiere (BG), ITALIA