

Dichiarazione di Parità di Genere

Io, Andrea Menalli, in qualità di legale rappresentante dell'azienda Semantic, dichiaro quanto segue riguardo alla situazione del personale maschile e femminile all'interno della nostra azienda.

La nostra azienda è composta da 8 dipendenti, di cui 4 donne e 4 uomini. La distribuzione delle mansioni e delle responsabilità lavorative è organizzata in modo da garantire una perfetta parità di genere. In particolare, dichiaro che:

Assunzioni.

Le procedure di assunzione sono svolte in modo equo e trasparente, senza discriminazioni di genere. Sia uomini che donne hanno uguali opportunità di essere assunti per qualsiasi posizione disponibile.

Formazione.

Offriamo programmi di formazione continua a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere. Tutti hanno accesso alle stesse risorse e opportunità di crescita professionale.

Promozione Professionale.

Le promozioni sono basate esclusivamente su merito e competenza. Sia gli uomini che le donne hanno uguali opportunità di avanzare nella loro carriera all'interno dell'azienda.

Livelli e Passaggi di Categoria o Qualifica.

I livelli retributivi e i passaggi di categoria o qualifica sono determinati da criteri oggettivi e applicati uniformemente a tutti i dipendenti, senza distinzione di genere.

Mobilità.

La mobilità interna e altri fenomeni correlati sono gestiti in modo da garantire pari opportunità per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.

Intervento della Cassa Integrazione Guadagni.

L'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni, quando necessario, è garantito in modo equo a tutti i dipendenti, senza discriminazioni di genere.

Semantic srl – Società Benefit

VAT number: 03167250160 | Share Capital: 180.600 Euro

Legal address: Via delle Attività 12/A, 24041 Brembate (BG), ITALIA

Headquarter/Delivery: Via Brembate 10, 24040 Boltiere (BG), ITALIA

Licenziamenti, Prepensionamenti e Pensionamenti.

Le decisioni relative a licenziamenti, prepensionamenti e pensionamenti sono basate su criteri oggettivi e non sono influenzate dal genere dei dipendenti.

Retribuzione Effettivamente Corrisposta.

Le retribuzioni sono determinate in base alle competenze e alle responsabilità, garantendo parità retributiva tra uomini e donne per ruoli equivalenti.

Certificazione della Parità di Genere

Stiamo operando attivamente per ottenere la certificazione della parità di genere secondo la norma UNI/PdR 125:2022. Questo impegno riflette la nostra dedizione a promuovere e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo e equo per tutti i nostri dipendenti.

Con questa dichiarazione, confermo il nostro impegno continuo verso la parità di genere in ogni aspetto delle operazioni aziendali.

Data: 9 luglio 2024

Firma:

Semantic srl – Società Benefit

VAT number: 03167250160 | Share Capital: 180.600 Euro

Legal address: Via delle Attività 12/A, 24041 Brembate (BG), ITALIA

Headquarter/Delivery: Via Brembate 10, 24040 Boltiere (BG), ITALIA

