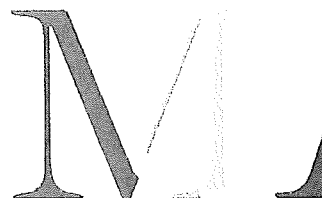


Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 00468990015

Ragione Sociale* ITW TEST AND MEASUREMENT ITALIA S.R.L.

Sede Legale **Comune*** PIANEZZA **Cap*** 10044

Indirizzo* VIA AIRAUDA 12

E-mail INSTRONADMIN_ITWTESTANDMEASUREMENTITALIA@PEC.INSTR

PEC INSTRONADMIN_ITWTESTANDMEASUREMENTITALIA@PEC.INSTR

Telefono 0119685511

Occupazione totale al **Numero** 79 **Di cui** 26
31/12/2021(II anno del biennio) **complessivo*** **femmine***

Attività economica esercitata* 26.51.29 - Fabbricazione di altri apparecchi di misura e regolazione, di contatori di elettricità, gas, acqua ed altri liquidi, di bilance analitiche di precisione (incluse parti staccate ed accessori)

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

COMMERCIO - Confcommercio

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: ☐ SI ☒ No

Territoriale: ☐ SI ☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	2	0	7	3	57	23	11	1	77	27	6	3
Entrate	0	0	2	0	5	1	3	0	10	1	0	0
Uscite	1	0	0	0	6	2	1	0	8	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	9	3	56	22	13	1	79	26	6	3

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	Livello		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
Quadri			9	3	4	2	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		5	1	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		4	2	4	2	0	0
Impiegati			56	22	2	2	5	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		6	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		12	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		12	4	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		8	4	1	1	2	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		9	7	1	1	1	0

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		6	4	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0
Operai			13	1	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		5	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	1	0	0	0	0
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
TOTALE			79	26	6	4	10	1
di cui Disabili e Cat. Protette			6	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	9	3	56	22	13	1	79	26	6	3
di cui a Part Time	0	0	1	1	3	3	1	1	5	5	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	9	3	56	22	13	1	79	26	6	3
di cui Part Time	0	0	1	1	3	3	1	1	5	5	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	2294	0	12781	4443	97185	37625	20275	1376	132535	43444	9011	4943
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	219	189	661	0	880	189	36	10

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	2	0	5	1	3	0	10	1	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	2	0	5	1	3	0	10	1	0	0
USCITE	1	0	0	0	6	2	1	0	8	2	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	1	0	0	0	6	2	1	0	8	2	0	0

[illegible]

Scadenza contratto

0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Altro

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo Indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	4	1	2	0	6	1	3	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	2	0	1	0	3	0	2	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	3	1	10	4	0	0	13	5	1	1
numero totale ore di formazione	0	0	100	76	151	30	0	0	251	106	6	6

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro Inklusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
		MF*		F*
		Dirigenti		€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello			€ 0,00
		Quadri		
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello			
METALMECCANICA - Industria	1° Livello			
		Impiegati		
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello			
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello			€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello			€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			
METALMECCANICA - Industria	4° Livello			
METALMECCANICA - Industria	3° Livello			
METALMECCANICA - Industria	2° Livello			
		Operai		
METALMECCANICA - Industria	10° Livello			
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello			€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette		
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			
METALMECCANICA - Industria	3° Livello			€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL		Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*	
Dirigenti				€ 0,00		€ 0,00	
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello			€ 0,00		€ 0,00	
Quadri							
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello						
METALMECCANICA - Industria	1° Livello						
Impiegati							
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello			€ 0,00		€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello			€ 0,00		€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	2° Livello						
METALMECCANICA - Industria	3° Livello						
METALMECCANICA - Industria	4° Livello						
METALMECCANICA - Industria	5° Livello						
METALMECCANICA - Industria	6° Livello						
METALMECCANICA - Industria	8° Livello						
Operai							
METALMECCANICA - Industria	4° Livello			€ 0,00		€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	5° Livello			€ 0,00		€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			€ 0,00		€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	8° Livello			€ 0,00		€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	9° Livello						
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Disabili e cat. protette							
METALMECCANICA - Industria	3° Livello			€ 0,00		€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	5° Livello						
METALMECCANICA - Industria	6° Livello			€ 0,00		€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	8° Livello						

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€	€	€	€ 0,00	€	€	€	€
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Altro	€	€ 0,00	€	€	€	€	€	€ 0,00	€	€	€	€

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

PREMI, MALATTIA

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	TORINO	PIANEZZA	1	0	4	2	48	22	13	1	66	25	6	3