



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO**

Dipartimento  
di Scienze Umane  
e Sociali

**Avviso di valutazione comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di n. 24 incarichi di attività didattica nei corsi di orientamento offerti dal Dipartimento di Scienze Umane e Sociali, corsi a catalogo nell'ambito del DM 934/2022 per "Orientamento attivo nella transizione scuola - università" - CUP G51I24000210006**

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE E SOCIALI**

**VISTI:**

- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i;
- la Legge 23 novembre 2012 n. 215 "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni;
- il Regolamento UE 2016/679 e il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i;
- il Decreto Ministeriale del 3 agosto 2022, n. 934, relativo ai "Criteri di riparto delle risorse e modalità di attuazione dei progetti relativi all'"Orientamento attivo nella transizione scuola-università" (M4C1-24) - nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" - Componente 1 "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" - Investimento 1.6, finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU" - e in particolare l'articolo 6 che dettaglia le indicazioni operative necessarie e gli obblighi in capo alle istituzioni universitarie.

**RICHIAMATI:**

- lo Statuto dell'Università degli studi di Bergamo, emanato con decreto rettorale n. 570/2023 prot. n. 155989/1/002 del 01/08/2023;
- il vigente Regolamento di Ateneo per la stipula di contratti per attività di insegnamento a titolo oneroso o gratuito e di attività integrative ai sensi dell'art. 23 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- la deliberazione del Senato Accademico del 10.06.2024, verbale n. 6/2024, con la quale sono state approvate le attività di orientamento ex DM 934/2022 per l'a.a. 2024/2025;
- la deliberazione del Consiglio di Dipartimento del 30.10.2024, verbale n. 9/2024, con la quale è stato deliberato l'avvio di una procedura di selezione per i cataloghi offerti dal Dipartimento di Scienze Umane e Sociali.

**COMUNICA**

**Art. 1 - Selezione pubblica**

É indetta una procedura di selezione, per titoli e colloquio, per l'assegnazione di n. 4 incarichi per ogni modulo di attività didattica nei corsi di orientamento a.s. 2024/2025 offerto dal Dipartimento di Scienze Umane e Sociali, per un totale di n. 24 incarichi:



Modulo	Titolo	Obiettivo formativo
Mod. 1	L'educatore socio-pedagogico nei servizi 0-3: come lavora, come si forma	Conoscere come lavora e come si forma un educatore socio-pedagogico che opera nei servizi 0-3 attraverso attività frontale, interattiva e role playing, analisi di casi concreti e testimonianze.
Mod. 2	L'educatore socio-pedagogico per l'invecchiamento: come lavora, come si forma	Conoscere come opera un educatore socio-pedagogico nell'accompagnare le persone a invecchiare attraverso attività frontale, interattiva, analisi di casi concreti e testimonianze di progetti di intervento psico-pedagogico.
Mod. 3	L'educatore socio-pedagogico in contesti di giustizia penale e civile	Offrire una prima descrizione del lavoro educativo in contesti di giustizia penale (il minore autore di reato e la giustizia riparativa) e civile (la separazione conflittuale e la consulenza psico-pedagogica, l'adozione e l'affido), mediante attività frontale e interattiva e attraverso casi concreti e progetti di intervento psico-pedagogico.
Mod. 4	Differenze di genere nel mondo del lavoro	Approfondire, con approccio laboratoriale, gli aspetti legati alle differenze di genere nel mondo del lavoro, con particolare riferimento agli stereotipi e agli assunti culturali impliciti che orientano le nostre azioni anche nei contesti professionali.
Mod. 5	Generi ed educazione	Approfondire con approccio laboratoriale alcune questioni relative alle persone con un taglio specifico su appartenenza di genere e orientamento sessuale. Un focus specifico in ottica di orientamento su maschilità e cura educativa.
Mod. 6	La violenza maschile sulle donne: dalle premesse culturali alle premesse psicologiche	Conoscenza di base del fenomeno 'violenza di genere' e relative conseguenze; conoscenze di base del colloquio psicologico condotto con donne che si rivolgono al centro antiviolenza-

Ogni candidato potrà presentare la propria candidatura per un unico modulo tra quelli soprelencati. Ogni incarico prevede da un minimo di 0 ad un massimo di 35 ore. Il compenso orario, al lordo delle ritenute a carico del collaboratore, è pari a € 100,00.

I soggetti incaricati sono tenuti, per ogni singolo intervento, a:

- verificare la compilazione del registro per la rilevazione delle presenze degli studenti che parteciperanno agli incontri;
- firmare egli stesso il registro di rilevazione presenze per la parte di competenza;
- inviare o recapitare l'originale del registro presso il Presidio del Dipartimento di Scienze Umane e Sociali, piazzale Sant'Agostino n. 2, Bergamo (alla c.a. di Erika Labagni, ufficio 16).

La prestazione si svolgerà a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto e termine entro e non oltre il 30.06.2025.

I soggetti incaricati possono accedere ai Servizi dell'Ateneo secondo le modalità previste nei rispettivi regolamenti.

## Art. 2 - Requisiti di partecipazione

Per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 1 sono richiesti i seguenti requisiti:



- laurea magistrale o titolo equivalente in area umanistico sociale;
- competenze certificate sulle tematiche oggetto dell'intervento (pubblicazioni o incarichi didattici o formativi);

Sono **esclusi**:

- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al IV grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del Consiglio d'Amministrazione o con un Professore afferente alla struttura che attribuisce il contratto (vedi Allegato A);
- coloro che ai sensi dell'art. 25 L. 724/1994:
  1. siano cessati volontariamente dal servizio presso l'Università degli Studi di Bergamo con diritto alla pensione anticipata di anzianità;
  2. siano cessati volontariamente dal servizio presso altro Ente pubblico con diritto alla pensione anticipata di anzianità, e che abbiano avuto con l'Università degli Studi di Bergamo rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello di cessazione;

Il/la candidato/a che non dichiara, nelle forme indicate nei successivi articoli, il possesso dei requisiti e dei titoli richiesti per la partecipazione si intende automaticamente escluso, senza alcun onere di comunicazione da parte di questo Dipartimento.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati/Le candidate sono ammessi/e con riserva alla selezione.

La presentazione di domande prive di sottoscrizione, ovvero inoltrate oltre i termini previsti dal presente bando comporta l'esclusione dalla selezione.

### **Art. 3 – Domande di partecipazione**

Gli/Le aspiranti alla selezione devono inviare la domanda di partecipazione alla selezione, secondo lo schema allegato (allegato B), entro il giorno **29/11/2024, alle ore 12.00** secondo una delle seguenti modalità:

- a) **a mano**, recapitando il plico presso il Presidio del Dipartimento di Scienze Umane e Sociali, Piazzale S. Agostino, 2, 24129, Bergamo, durante gli orari di apertura al pubblico da lunedì a venerdì dalle 9.00 alle 13.00 (Ufficio n. 16);
- b) **a mezzo posta raccomandata A/R**, con busta che rechi l'indicazione "*Orientamento a.a. 2024/2025*", spedita a: Università degli studi di Bergamo (Uff. 16) - P.le Sant'Agostino, 2 - 24129 Bergamo; farà fede la data di ricezione del Dipartimento di Scienze Umane e Sociali e non quella del timbro dell'Ufficio Postale;
- c) **a mezzo posta elettronica certificata (PEC)** al recapito [formazione@unibg.legalmail.it](mailto:formazione@unibg.legalmail.it). La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. La domanda e i documenti devono essere sottoscritti e accompagnati dalla scansione del documento di identità del candidato con propria firma digitale, oppure inviati in formato non modificabile (pdf o tif) debitamente sottoscritti e accompagnati dalla scansione del documento di identità del candidato.  
La ricevuta di ritorno è inviata automaticamente dal gestore di PEC.

A prescindere dalla modalità di invio, la domanda e i documenti allegati devono essere sottoscritti con propria firma digitale, in alternativa, è possibile inviare l'istanza e i relativi allegati debitamente sottoscritti dal candidato in formato non modificabile (pdf o tif).

La domanda dovrà essere redatta in modo chiaro e preciso in ogni sua parte, datata dal/la candidato/a ed accompagnata da un **documento di riconoscimento in corso di validità** del candidato, pena l'esclusione.



Non saranno accettate le domande presentate oltre il termine indicato e per le quali non siano state rispettate le modalità di consegna previste al comma 1 del presente articolo.

Il/La candidato/a deve allegare alla domanda un **curriculum** dettagliato e aggiornato (firmato e datato) preferibilmente in formato europeo, della propria attività scientifica e professionale, l'elenco delle pubblicazioni (eventuale), l'elenco dei titoli ritenuti idonei ai fini della valutazione.

La sottoscrizione non necessita di autenticazione, ai sensi dell'art. 39, comma 1, del D.P.R. 445/2000.

Il/La candidato/a straniero/a dovrà espressamente indicare, nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione al presente avviso, la conoscenza della lingua italiana, scritta e orale.

I candidati/Le candidate dipendenti di altre amministrazioni pubbliche, soggetti a regime di autorizzazione ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs 165/2001, devono, prima della sottoscrizione del contratto, acquisire l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, o in mancanza copia della richiesta dello stesso; in tale ultimo caso il candidato dovrà produrre l'autorizzazione prima dell'inizio dell'attività accademica.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR 445/2000.

L'Università non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda ovvero per i casi di mancato o tardivo recapito della domanda, dei titoli, delle comunicazioni relative alla selezione, dovute a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 4 - Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice sarà costituita successivamente alla scadenza della presente procedura di selezione con decreto del Direttore di Dipartimento, secondo quanto previsto dal Regolamento di ateneo per il conferimento degli incarichi di cui all'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

#### **Art. 5 - Valutazione**

La Commissione effettua la valutazione comparativa dei/delle candidati/e sulla base dell'esame dei titoli presentati dagli stessi/dalle stesse e del colloquio, per un punteggio complessivo di 100 punti.

La valutazione si svolgerà in due fasi:

- I fase: valutazione dei titoli relativi all'attività scientifica e professionale svolta dai candidati/dalle candidate e al loro curriculum complessivo, con riferimento all'attività didattica da svolgere; tale valutazione sarà finalizzata ad accertare la congruenza tra le competenze possedute dai candidati/dalle candidate e quelle relative a cui si riferisce l'attività didattica da svolgere (massimo 60 punti)
- II fase: colloquio (massimo 40 punti) a cui saranno ammessi/e solo i candidati/le candidate che avranno raggiunto un punteggio di almeno 40 punti nella I fase della valutazione.

Le modalità, la data e l'ora del colloquio saranno comunicati mediante avviso pubblicato sul sito web dell'Università degli studi di Bergamo, alla pagina "Concorsi e selezioni - Incarichi di collaborazione e consulenza" con un preavviso di almeno 5 giorni. Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti.



Il possesso del titolo di dottore di ricerca, dell'abilitazione, ovvero di titoli equivalenti conseguiti all'estero, costituisce titolo preferenziale ai fini dell'attribuzione dei contratti se congruente l'attività didattica oggetto del presente bando.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.

Non verranno presi in considerazione i titoli che perverranno all'Amministrazione dopo il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

#### **Art. 6 - Esito della selezione**

Gli atti sono approvati, con proprio decreto, dal Direttore di Dipartimento e pubblicati sul sito web dell'Ateneo al seguente link <https://www.unibg.it/ateneo/amministrazione/concorsi-e-selezioni/incarichi-tutorato> della sezione "Concorsi e selezioni - Incarichi di tutorato".

Ai/Alle candidati/e vincitori sarà data comunicazione scritta dell'affidamento dell'incarico e saranno invitati/e alla stipula del contratto di diritto privato, in conformità alle norme vigenti.

#### **Art. 7 - Trattamento dati personali**

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), del Regolamento dell'Università degli studi di Bergamo D.R. rep. 6.804/I/003 del 30/3/2011 ("Misure attuative del codice di protezione dei dati personali - Documento programmatico sulla sicurezza"), del Regolamento EU 2016/679 nonché del D. Lgs 51/2018 (Attuazione della direttiva UE 27 aprile 2016 n. 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati), i dati personali forniti saranno raccolti presso il Dipartimento di Scienze Aziendali dell'Università degli studi di Bergamo e trattati per le finalità di gestione della selezione pubblica e dell'eventuale procedimento di assegnazione di incarico.

L'Università degli studi di Bergamo ha nominato il proprio Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO) disponibile all'indirizzo [dpo@unibg.it](mailto:dpo@unibg.it).

Si informa inoltre che secondo quanto previsto dal D. Lgs. 14/03/2013 n. 33 in materia di Trasparenza, il curriculum vitae del vincitore/della vincitrice e la dichiarazione rilasciata ai sensi dell'art. 15 del citato decreto saranno pubblicate sul sito

#### **Art. 8 - Responsabile del procedimento**

Il responsabile del procedimento è il Rag. Romano Pedrali, tel. 035 205 2915.

Per informazioni contattare la Dott.ssa Erika Labagni presso il Presidio di Scienze Umane e Sociali, P.le S. Agostino, 2 24129 Bergamo, Ufficio 16, tel. 035 205 2909, email [erika.labagni@unibg.it](mailto:erika.labagni@unibg.it).

#### **ART. 9 - Segnalazioni di violazioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'Università**

In applicazione di quanto disposto dal d.lgs. 24/2023 (riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione europea e delle disposizioni normative nazionali) il dipendente / il prestatore d'opera / il collaboratore può segnalare al responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dell'Ateneo comportamenti, di cui sia venuto a conoscenza nel proprio contesto lavorativo, lesivi dell'interesse pubblico o dell'integrità dell'Amministrazione. Al segnalante sono garantite le misure di protezione di cui al capo III del d. lgs. 24/2023. Al segnalante è inoltre garantita una speciale tutela della riservatezza della propria identità personale, purché le segnalazioni siano presentate attraverso i canali dedicati predisposti dall'Università, ossia attraverso l'apposita piattaforma informatica raggiungibile al seguente indirizzo web: <https://unibg.whistleblowing.it/#/> o, in alternativa, attraverso la casella vocale raggiungibile al seguente numero di telefono: 035.205.2160. Maggiori informazioni al riguardo sono disponibili sul sito istituzionale dell'Ateneo, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Altri contenuti / Prevenzione della Corruzione / whistleblowing.



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO**

Dipartimento  
di Scienze Umane  
e Sociali

**Art. 10 - Adempimenti per la pubblicazione**

Il presente avviso è pubblicizzato sul sito web dell'Università degli studi di Bergamo al seguente link <https://www.unibg.it/ateneo/amministrazione/concorsi-e-selezioni/incarichi-tutorato>.

**Art. 11 – Normativa di rinvio**

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, si applica la normativa vigente in materia in quanto compatibile.

Il Direttore del Dipartimento  
(Prof. Giuseppe Scaratti)  
*Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005*



## **Allegato A**

Il **Dipartimento di Scienze Umane e Sociali** dell'Università degli Studi di Bergamo è costituito nella seguente composizione:

### **Professori ordinari**

Prof. Giuseppe Scaratti (Direttore)  
Prof. Serenella Besio  
Prof. Gianluca Bocchi  
Prof. Antonio Borgogni  
Prof. Ilaria Castelli  
Prof. Angelo Compare  
Prof. Andrea Greco  
Prof. Marco Lazzari  
Prof. Anna Lazzarini  
Prof. Clara Mucci  
Prof. Andrea Potestio  
Prof. Maria Luisa Rusconi  
Prof. Adolfo Scotto Di Luzio  
Prof. Leonida Tedoldi

### **Professori associati**

Prof. Valentina Adami  
Prof. Salvatore Roberto Arpaia  
Prof. Pietro Barbeta  
Prof. Daniela Barni  
Prof. Nicole Bianquin  
Prof. Chiara Brambilla  
Prof. Zaira Cattaneo  
Prof. Paolo Cazzaniga  
Prof. Luigi Cepparrone  
Prof. Monica Crotti  
Prof. Lisa Chiara Fellin  
Prof. Paola Gandolfi  
Prof. Emilio Gattico  
Prof. Simone Gori  
Prof. Silvia Ivaldi  
Prof. Nicola Lovecchio  
Prof. Francesco Magni  
Prof. Francesca Morganti  
Prof. Attà Ambrogio Maria Negri  
Prof. Cristiana Ottaviano  
Prof. Francesca Giorgia Paleari  
Prof. Monica Pivetti  
Prof. Alessandro Ricci  
Prof. Salvatore Ricciardo  
Prof. Evelina Scaglia  
Prof. Igor Sotgiu  
Prof. Alberto Zatti  
Prof. Giovanni Zucchelli

### **Ricercatori a tempo indeterminato**

Prof. aggr. Giulio Boccato  
Prof. aggr. Roberta di Pasquale

### **Ricercatori a tempo determinato**

Prof. Massimiliano Barattucci  
Prof. Federica Baroni  
Prof. Paolo Bertuletti  
Prof. Federica Bianco  
Prof. Agostino Brugnera  
Prof. Elisabetta Conte  
Prof. Emilio Conte  
Prof. Matteo Crotti  
Prof. Alessandro Cudicio  
Prof. Sara Damiani  
Prof. Ulderico Daniele  
Prof. Chiara Giberti  
Prof. Mabel Giraldo  
Prof. Alessandra Mazzini  
Prof. Martina Saletta  
Prof. Andrea Scalabrini



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO**

Dipartimento  
di Scienze Umane  
e Sociali

**PROF. GIUSEPPE SCARATTI - Direttore Dipartimento**

**Direttore Generale** dell'Università degli Studi di Bergamo:  
**Dott.ssa MICHELA PILOT**

Il **Consiglio di Amministrazione** dell'Università degli Studi di Bergamo, per il triennio accademico 2022/2024, è costituito nella seguente composizione:

**Rettore (Presidente)**

Prof. Sergio Cavalieri

**Componenti non appartenenti ai ruoli dell'Ateneo**

Dott.ssa Simona Bonomelli

Dott.ssa Roberta Frigeni

Ing. Andrea Moltrasio

**Componenti appartenenti ai ruoli dell'Ateneo**

Prof. Andrea Clemente Maria Bottani

Prof.ssa Laura Viganò

Dott.ssa Silvana Lamancusa

Prof.ssa Isabella Natali Sora

Prof. Renato Redondi

**Rappresentanti degli studenti**

Qualid Kaouri

Pagani Andrea