



Al Personale dipendente
dell'Università degli Studi di Bergamo

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:
Numero protocollo e data. Titolo. Classificazione
GG/ci

Oggetto: Disposizioni in materia di limiti alle retribuzioni del personale – anno 2024

Con DPCM 23 marzo 2012¹ è stato fissato il limite massimo retributivo del trattamento economico annuo onnicomprensivo di chiunque riceva a carico delle finanze pubbliche emolumenti o retribuzioni nell'ambito dei rapporti di lavoro dipendente o autonomo con pubbliche amministrazioni 'statali'². Tale limite, individuato nel trattamento spettante al Primo Presidente della Corte di cassazione, fissato in euro 240.000 annui, al lordo dei contributi previdenziali ed assistenziali e degli oneri fiscali a carico del dipendente³, **è stato rideterminato per l'anno corrente in euro 255.127,83 annui**, ai sensi dell'art. 1, comma 68, della L. 234/2021.

A decorrere dal 1° gennaio 2014⁴ le disposizioni di cui sopra *"si applicano a chiunque riceva a carico delle finanze pubbliche retribuzioni o emolumenti comunque denominati in ragione di rapporti di lavoro subordinato o autonomo intercorrenti con le autorità amministrative indipendenti, con gli enti pubblici economici e con le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, ivi incluso il personale di diritto pubblico di cui all'art. 3 del medesimo decreto legislativo"*.

Agli effetti della disciplina, devono essere computate in modo cumulativo le somme comunque erogate all'interessato a carico di uno o più organismi o amministrazioni, ovvero di società partecipate in via diretta o indiretta dalle predette amministrazioni.

La circolare n. 3 del 18 marzo 2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica precisa che sono soggetti al suddetto limite anche gli emolumenti dei componenti degli organi di amministrazione, direzione e controllo delle autorità amministrative

¹ adottato ai sensi del comma 1 dell'art. 23-ter del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla L. 22 dicembre 2011, n. 214

² ovvero le Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs.165/2001

³ art. 13 Decreto legge 24 aprile 2014 n. 66, convertito con modificazioni dalla Legge 23 giugno 2014, n. 89

⁴ art. 1 comma 471 della legge 27 dicembre 2013, n. 147, ampliando i destinatari della norma ricomprendendovi anche i dipendenti delle altre pubbliche amministrazioni

Università degli studi di Bergamo – viale Papa Giovanni XXIII, 106 – 24121 Bergamo – www.unibg.it

Tel. 035 2052 251-631-646-575-852-252-877-863

CF 80004350163 P.IVA 01612800167

E-mail: ufficio.stipendi@unibg.it PEC: protocollo@unibg.legalmail.it



indipendenti e delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001.

Si invita, pertanto, a inviare all'indirizzo limite.reddituale@unibg.it, entro il **30 novembre p.v.**, una dichiarazione ricognitiva di tutti gli incarichi e consulenze conferiti da pubbliche amministrazioni con esclusione dell'Università degli studi di Bergamo; la dichiarazione deve essere sottoscritta e scansionata, utilizzando lo schema allegato⁵, e contenere gli importi lordi dei compensi per tutti gli incarichi conferiti anche se non ancora liquidati, a carico della finanza pubblica, nell'anno 2024.

Si precisa che la mancata presentazione entro la suddetta data della dichiarazione ricognitiva, sarà interpretata dagli uffici come mancato percepimento di compensi per lo svolgimento di incarichi a carico della finanza pubblica nel periodo di riferimento.

L'Amministrazione si riserva di effettuare i previsti controlli sulle dichiarazioni rese, ai sensi e per gli effetti dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

Con i migliori saluti,

LA RESPONSABILE DEL SETTORE
GESTIONE ECONOMICA, FISCALE E PREVIDENZIALE
DEL PERSONALE
(Dott.ssa Giovanna Gusmaroli)
Documento firmato digitalmente ai
sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82

⁵ dichiarazione sarà resa sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio, ai sensi degli articoli 47 e 38 del DPR n. 445/2000