UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO | Dipartimento di Scienze Umane e Sociali

Avviso di procedura di selezione per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, prioritariamente rivolto al personale dipendente dell'Università degli studi di Bergamo, per attività di formazione nell'ambito del progetto conto terzi con Istituto Comprensivo di Fara Gera d'Adda dal titolo "TRANSIZIONE DIGITALE" (fondo DSUSFARATRANSDIG2024) – Responsabile Scientifica Prof.ssa Ilaria Castelli

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE E SOCIALI

VISTI:

- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per promuovere la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i;
- la Legge 23 novembre 2012 n. 215 "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni;
- il Regolamento UE 2016/679 e il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i;

RICHIAMATI:

- lo Statuto dell'Università degli studi di Bergamo, emanato con decreto rettorale rep. n. 570/2023 del 01/08/2023;
- il vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi di cui all'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- la delibera del Consiglio di Dipartimento del 04/12/2024, verbale n. 10/2024, con la quale è stato approvato il progetto "Transizione Digitale" ed il piano di riparto;

TENUTO CONTO che il predetto avviso è prioritariamente finalizzato alla ricognizione di personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo (personale docente/ricercatore/tecnico-amministrativo) a manifestare interesse allo svolgimento dell'attività oggetto dell'avviso durante l'orario di servizio e senza compenso aggiuntivo, né il riconoscimento di ore di lavoro straordinario;

PRESO ATTO che in caso di esito negativo della predetta ricognizione interna sarà possibile affidare l'incarico a personale esterno;

COMUNICA

che è indetta una selezione pubblica per titoli per il conferimento di incarichi di collaborazione autonoma nell'ambito del progetto "Transizione Digitale".

ART. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO E FINALITA'

Il progetto "Transizione digitale" prevede la realizzazione di percorsi formativi sulla transizione digitale e laboratori di formazione sul campo rivolti ai docenti di diversi gradi scolastici dell'Istituto Comprensivo di Fara Gera d'Adda.

Dettaglio degli incarichi:

Modulo formativo	Descrizione	Incarichi	Compenso lordo per incarico
Laboratori di Tecnologie e apprendimento	Interventi formativi di tipo laboratoriale in tema di tecnologie didattiche a supporto agli apprendimenti	1 da 20 ore	€ 1.467,00
Laboratori di Tecnologie e inclusione	Interventi formativi di tipo laboratoriale in tema di tecnologie informatiche e assistive a supporto degli alunni con disabilità	1 da 20 ore	€ 1.467,00
Potenziamento delle discipline STEM	Interventi formativi sui temi della didattica della matematica laboratoriale	1 da 18 ore 1 da 10 ore 2 da 7 ore 3 da 6 ore	€ 1.320,30 € 733,50 € 513.45 € 440,10
Laboratori di Potenziamento delle discipline STEM	Interventi formativi di carattere laboratoriale sui temi della didattica della matematica laboratoriale	2 da 6 ore 3 da 4 ore 2 da 3 ore	€ 440,10 € 293,40 € 220,05

Il calendario delle attività di formazione verrà definito di comune accordo con la docente responsabile del progetto.

ART. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare domanda di partecipazione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

Modulo formativo	Requisiti specifici
Laboratori di Tecnologie e apprendimento Laboratori di Tecnologie e inclusione	1. Laurea magistrale in ambito umanistico o titolo equivalente; 2. Esperienza pregressa nella formazione docenti sui temi specifici oggetto del bando 3. Esperienza pregressa come insegnante curriculare o di sostegno in realtà scolastiche o paritarie
Potenziamento delle discipline STEM Laboratori di Potenziamento delle discipline STEM	1. Laurea magistrale nella classe LM-85 bis Scienze della Formazione primaria o titolo equivalente 2. Esperienza pregressa come insegnante curriculare o di sostegno in realtà scolastiche statali o paritarie e/o esperienza pregressa nella formazione docenti sui temi specifici oggetto del bando

Requisiti generali

1. non aver riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali pendenti tali da determinare situazioni di incompatibilità con l'incarico da espletare;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. adeguata conoscenza della lingua italiana, se cittadini stranieri.

Sarà valutato ogni eventuale altro titolo utile ai fini dell'attività.

Sono **esclusi**:

- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al IV grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del Consiglio d'Amministrazione o con un Professore afferente alla struttura che attribuisce il contratto (vedi Allegato A);

- coloro che ai sensi dell'art. 25 L. 724/1994:

1. siano cessati volontariamente dal servizio presso l'Università degli Studi di Bergamo con diritto alla pensione anticipata di anzianità;
2. siano cessati volontariamente dal servizio presso altro Ente pubblico con diritto alla pensione anticipata di anzianità, e che abbiano avuto con l'Università degli Studi di Bergamo rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello di cessazione;

Il/la candidato/a che non dichiari, nelle forme indicate nei successivi articoli, il possesso dei requisiti e dei titoli richiesti per la partecipazione si intende automaticamente escluso, senza alcun onere di comunicazione da parte di questo Dipartimento.

Art. 3 - COMMISSIONE E MODALITÀ DI SELEZIONE

La Commissione, nominata in data successiva alla scadenza del presente avviso di selezione con Decreto del Direttore del Dipartimento, procederà alla valutazione delle domande e all'assegnazione degli incarichi.
La Commissione potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

La valutazione sarà per titoli, nella valutazione si terrà conto della qualità e congruità dei titoli e delle esperienze professionali maturate. Sarà inoltre valutato ogni elemento dichiarato nel Curriculum Vitae dell'interessato che ne evidenzi il livello di qualificazione professionale, le attitudini e le esperienze utili ai fini dell'incarico.
La Commissione, verificato il possesso dei requisiti di partecipazione, procederà a valutare il curriculum dei candidati assegnando fino ad un massimo di 45 punti sulla base dei criteri di seguito indicati:

Modulo formativo	Criteri di valutazione titoli
Laboratori di Tecnologie e apprendimento Laboratori di Tecnologie e inclusione	1. Eventuali altri titoli accademici ulteriori alla laurea e pertinenti: fino a 5 punti; 2. Esperienza pregressa nella formazione docenti sui temi specifici oggetto del bando: fino a 20 punti; 3. Esperienza pregressa come insegnante curriculare o di sostegno in realtà scolastiche statali o paritarie: fino a 15 punti; 4. Eventuali pubblicazioni di interesse scientifico o collaborazioni di ricerca con qualificate realtà accademiche: fino a 5 punti.
Potenziamento delle discipline STEM Laboratori di Potenziamento delle discipline STEM	1. Voto di laurea: fino a 5 punti; 2. Eventuali altri titoli accademici ulteriori alla laurea e pertinenti: fino a 5 punti; 3. Esperienza pregressa come insegnante curriculare o di sostegno in realtà scolastiche statali o paritarie: fino a 10 punti; 4. Esperienza pregressa nella formazione docenti sui temi specifici dell'incarico: fino a 15 punti; 5. Altre esperienze professionali pertinenti: fino a 5 punti; 6. Eventuali pubblicazioni di interesse scientifico o collaborazioni di ricerca con qualificate realtà accademiche: fino a 5 punti.

Il candidato sarà considerato idoneo solo se avrà ottenuto un minimo di punti 10 nella valutazione dei titoli.

La procedura di cui al presente articolo è prioritariamente riservata agli aspiranti interni e sarà svolta, per il personale esterno, unicamente nel caso di esito negativo della ricognizione interna per assenza di candidati ovvero per assenza di candidature interne idonee.

Al termine dei lavori la Commissione designerà, sulla base della somma dei punteggi ottenuti, i candidati/e vincitori/vincitrici, a parità di punteggio precede in graduatoria il candidato più giovane di età.

Con la stipula del contratto con il/la candidato/a risultato vincitore/vincitrice della procedura di selezione, cessa la validità della graduatoria.
Gli atti sono approvati con Decreto del Direttore del Dipartimento e pubblicati nel sito dell'Università nella sezione "Concorsi e selezioni – Incarichi di collaborazione e consulenza" della pagina www.unibg.it.

ART. 4 – DURATA DELLA PRESTAZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO

Gli incaricati daranno corso alla propria prestazione nel periodo febbraio – giugno 2025, a partire dalla data di sottoscrizione del contratto.

Per gli aspiranti interni: l'incarico in questione deve essere eseguito all'interno del proprio orario di servizio, senza compenso aggiuntivo, né l'attribuzione di ore di lavoro straordinario.

Per gli aspiranti esterni: per ogni incarico è prevista la corresponsione di un compenso forfetario al lordo delle ritenute a carico del collaboratore pari a **€ 73,35/ora** (eventuale IVA e cassa previdenziali escluse) e verrà corrisposto in un'unica rata al termine della prestazione, previa consegna della relazione finale sull'attività svolta e l'attestazione della regolarità dell'esecuzione da parte del responsabile scientifico.

ART. 6 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda, redatta in carta semplice secondo il fac-simile allegato (B), unitamente ai documenti a corredo della stessa e alla fotocopia del documento d'identità in corso di validità, deve essere presentata entro il termine perentorio – pena l'esclusione dalla selezione, del **04/02/2025 alle ore 12.00**, secondo una delle seguenti modalità:

a) **a mano,** recapitando il plico presso il Presidio del Dipartimento di Scienze Umane e Sociali, Piazzale S. Agostino, 2, 24129, Bergamo, durante gli orari di apertura al pubblico da lunedì a venerdì dalle 9.00 alle 13.00 (Ufficio n. 14);
b) **a mezzo posta raccomandata A/R**, con busta che rechi l'indicazione "*Selezione Transizione digitale"* spedita a: Università degli studi di Bergamo (Uff. 14) - P.le Sant'Agostino, 2 - 24129 Bergamo; farà fede la data di ricezione del Dipartimento di Scienze Umane e Sociali e non quella del timbro dell'Ufficio Postale;
c) **a mezzo posta elettronica certificata (PEC)** al recapito formazione@unibg.legalmail.it . La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. La domanda e i documenti devono essere sottoscritti e accompagnati dalla scansione del documento di identità del candidato con propria firma digitale, oppure inviati in formato non modificabile (pdf o tif) debitamente sottoscritti e accompagnati dalla scansione del documento di identità del candidato.
La ricevuta di ritorno è inviata automaticamente dal gestore di PEC.

Non saranno accettate le domande presentate oltre il termine indicato o per le quali non siano state rispettate le modalità di consegna previste al comma 1 del presente articolo.
La domanda, redatta secondo il fac-simile allegato al presente bando, dovrà essere compilata in modo chiaro e preciso in ogni sua parte e dovrà essere datata e firmata dal candidato.
Il candidato deve allegare alla domanda:

- un **curriculum vitae** dettagliato e aggiornato (firmato e datato) preferibilmente in formato europeo, della propria attività scientifica e professionale;
- l'elenco dei titoli ritenuti idonei ai fini della valutazione;
- la fotocopia del codice fiscale e del documento di identità.

Nella domanda dovrà essere dichiarato espressamente il conseguimento del Diploma di Laurea, e, in caso di candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana.

Gli aspiranti interni dovranno allegare al proprio curriculum vitae l'autorizzazione del proprio responsabile ad eseguire l'incarico all'interno del proprio orario di servizio.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR 445/2000.

I dipendenti di altre amministrazioni pubbliche, soggetti a regime di autorizzazione ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs 165/2001, devono, prima della sottoscrizione del contratto, acquisire l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, così come previsto dall'art. 26 del D.Lgs. 31. 3.1998, n. 80.

L'Università non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei dati presenti nella domanda.
L'Università, inoltre, non assume alcuna responsabilità per i casi di mancato o tardivo recapito della domanda, dei titoli, delle comunicazioni relative alla selezione, dovute a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 7 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il Rag. Romano Pedrali, tel. 035 205 2915.
Per informazioni contattare la Dott.ssa Daria Piri presso il Presidio di Scienze Umane e Sociali, P.le S. Agostino, 2 24129 Bergamo, Ufficio 14, tel. 035 205 2913, email daria.piri@unibg.it

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), in materia di protezione dei dati personali, e del D. Lgs. n. 196 del 2003 e s.m.i., si informa che titolare del trattamento è il legale rappresentante dell'Università degli studi di Bergamo, via Salvecchio, 19 – 24129 Bergamo.
I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il presidio del Dipartimento di Scienze Umane e Sociali dell'Università degli studi di Bergamo e trattati per le finalità di gestione della selezione pubblica e dell'eventuale procedimento di assegnazione di incarico.
I dati saranno trattati dal personale incaricato mediante acquisizione dei documenti in forma cartacea ed elettronica e mediante procedure di archiviazione, anche informatizzate, che ne garantirà la riservatezza; il trattamento sarà effettuato con logiche di organizzazione ed elaborazione correlate ed utilizza standard di sicurezza elevati. Inoltre i dati non saranno oggetto di profilazione. I candidati che hanno conferito i dati potranno in avere accesso agli stessi ed esercitare i diritti previsti dagli artt. 16 al 22 del GDPR UE 2016/679. Ogni istanza di tutela potrà essere rivolta al Responsabile della Protezione dei dati dell'Ateneo contattabile sul sito dell'Ateneo (sezione Privacy e Protezione dei dati personali) e-mail dpo@unibg.it . Resta salvo il diritto di Reclamo presso l'Autorità Garante Nazionale: Piazza Venezia 11, 00167 Roma.
Si informa inoltre, che secondo quanto previsto dal D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 in materia di Trasparenza in caso di assegnazione dell'incarico oggetto della selezione, il curriculum vitae sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione trasparente – Consulenti e collaboratori".

ART. 9 - SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI CHE LEDONO L'INTERESSE PUBBLICO O L'INTEGRITÀ DELL'UNIVERSITÀ

In applicazione di quanto disposto dal d.lgs. 24/2023 (riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione europea e delle disposizioni normative nazionali) il dipendente / il prestatore d'opera / il collaboratore può segnalare al responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dell'Ateneo comportamenti, di cui sia venuto a conoscenza nel proprio contesto lavorativo, lesivi dell'interesse pubblico o dell'integrità dell'Amministrazione. Al segnalante sono garantite le misure di protezione di cui al capo III del d. lgs. 24/2023. Al segnalante è inoltre garantita una speciale tutela della riservatezza della propria identità personale, purché le segnalazioni siano presentate attraverso i canali dedicati predisposti dall'Università, ossia attraverso l'apposita piattaforma informatica raggiungibile al seguente indirizzo web: https://unibg.whistleblowing.it/#/ o, in alternativa, attraverso la casella vocale raggiungibile al seguente numero di telefono: 035.205.2160. Maggiori informazioni al riguardo sono disponibili sul sito istituzionale dell'Ateneo, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Altri contenuti / Prevenzione della Corruzione / whistleblowing.

Art. 10 - NORMATIVA DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, si applica la normativa vigente in materia in quanto compatibile.

Bergamo, *data come da registrazione di protocollo*

Il Direttore del Dipartimento
(Prof. Giuseppe Scaratti)
Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005

Allegato A

Il **Dipartimento di Scienze Umane e Sociali** dell'Università degli Studi di Bergamo è costituito nella seguente composizione:

Professori ordinari
Prof. Giuseppe Scaratti (Direttore)
Prof. Serenella Besio
Prof. Gianluca Bocchi
Prof. Antonio Borgogni
Prof. Ilaria Castelli
Prof. Angelo Compare
Prof. Andrea Greco
Prof. Marco Lazzari
Prof. Anna Lazzarini
Prof. Clara Mucci
Prof. Andrea Potestio
Prof. Maria Luisa Rusconi
Prof. Adolfo Scotto Di Luzio
Prof. Leonida Tedoldi

Professori associati
Prof. Valentina Adami
Prof. Salvatore Roberto Arpaia
Prof. Massimiliano Barattucci
Prof. Daniela Barni
Prof. Nicole Bianquin
Prof. Chiara Brambilla
Prof. Agostino Brugnera
Prof. Zaira Cattaneo
Prof. Paolo Cazzaniga
Prof. Luigi Cepparrone
Prof. Monica Crotti
Prof. Lisa Chiara Fellin
Prof. Paola Gandolfi
Prof. Emilio Gattico
Prof. Simone Gori
Prof. Silvia Ivaldi
Prof. Nicola Lovecchio
Prof. Francesco Magni
Prof. Francesca Morganti
Prof. Attà Ambrogio Maria Negri
Prof. Cristiana Ottaviano
Prof. Francesca Giorgia Paleari
Prof. Monica Pivetti
Prof. Alessandro Ricci
Prof. Salvatore Ricciardo
Prof. Evelina Scaglia
Prof. Igor Sotgiu
Prof. Alberto Zatti
Prof. Giovanni Zucchelli

Ricercatori a tempo indeterminato
Prof. aggr. Giulio Boccato
Prof. aggr. Roberta di Pasquale

Ricercatori a tempo determinato
Prof. Federica Baroni
Prof. Paolo Bertuletti
Prof. Federica Bianco
Prof. Elisabetta Conte
Prof. Emilio Conte
Prof. Maura Crepaldi
Prof. Matteo Crotti
Prof. Alessandro Cudicio
Prof. Sara Damiani
Prof. Ulderico Daniele
Prof. Mabel Giraldo
Prof. Alessandra Mazzini
Prof. Martina Saletta
Prof. Andrea Scalabrini

PROF. GIUSEPPE SCARATTI – Direttore Dipartimento

Direttore Generale dell'Università degli Studi di Bergamo:
Dott.ssa MICHELA PILOT

Il **Consiglio di Amministrazione** dell'Università degli Studi di Bergamo, per il triennio accademico 2022/2024, è costituito nella seguente composizione:

Rettore (Presidente)
Prof. Sergio Cavalieri

Componenti non appartenenti ai ruoli dell'Ateneo
Dott.ssa Simona Bonomelli
Dott.ssa Roberta Frigeni
Ing. Andrea Moltrasio

Componenti appartenenti ai ruoli dell'Ateneo
Prof. Andrea Clemente Maria Bottani
Prof.ssa Laura Viganò
Dott.ssa Silvana Lamancusa
Prof.ssa Isabella Natali Sora
Prof. Renato Redondi

Rappresentanti degli studenti
Oualid Kaouri
Pagani Andrea