



**VERBALE**  
**DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO**  
**n. 1/2025**

Il giorno 22 gennaio 2025, alle ore 18.00<sup>1</sup> si è riunito in modalità telematica il Nucleo di Valutazione di Ateneo, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Presa d'atto dei Verbali 28 novembre 2024, n. 11/2024, 3 dicembre 2024, n. 12/2024 e 11 dicembre 2024, n. 13/2024
2. Comunicazioni della Presidente
3. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2025, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009
4. Analisi preliminare della documentazione integrativa trasmessa al NdV per l'istituzione del corso di studio LM-85 Progettazione di contesti di vita accessibili ed inclusivi

La seduta del Nucleo ha luogo in modalità telematica, attraverso la piattaforma Microsoft Teams.

Tutti i partecipanti sono stati preventivamente informati tramite mail riguardo le modalità operative di partecipazione alla seduta.

Sono presenti:

Prof.ssa Stefania Servalli	Presidente
Prof. Gianpiero Adami	Componente
Dott. Valter Brancati	Componente
Dott.ssa Patrizia Graziani	Componente
Prof. Valerio Re	Componente
Sig. Stefano Scaccabarossi	Componente

Il Dott. Vincenzo Tedesco ha giustificato l'assenza.

Presiede la riunione la Prof.ssa Stefania Servalli. Svolge funzioni di segretario verbalizzante il prof. Valerio Re.

---

<sup>1</sup> previa convocazione del 17 gennaio 2025, prot. n. 9648/II/12.

Constatata la presenza del numero legale, e dopo aver accertato che ciascun componente dichiarato presente è dotato di strumenti che consentano la partecipazione attiva alla riunione e si trovi in luogo adeguato a garantire la riservatezza delle deliberazioni, la Presidente dichiara aperta la seduta alle ore 18:01.

## **1. Presa d'atto dei Verbali 28 novembre 2024, n. 11/2024, 3 dicembre 2024, n. 12/2024 e 11 dicembre 2024, n. 13/2024**

Il Nucleo di Valutazione prende atto dei Verbali 28 novembre 2024, n. 11/2024 (Rep. n. 28/2025, prot. n. 14955/II/12 del 22.1.2025), 3 dicembre 2024, n. 12/2024 (Rep. n. 29/2025, prot. n. 15040/II/12 del 22.1.2025) e 11 dicembre 2024, n. 13/2024 (Rep. n. 662/2024, prot. n. 229087/II/12 del 12.12.2024).

## **2. Comunicazioni della Presidente**

Vista la necessità di completare i pareri sui corsi di studio di nuova istituzione dall'a.a. 2025/26 entro la scadenza ministeriale del 14 febbraio p.v. (cfr. nota MUR n. 25861 del 20.12.2024), si concorda di fissare la prossima riunione in modalità telematica per il giorno 12 febbraio 2025 alle ore 12:30.

### **a. Offerta formativa a.a. 2025/26**

Il CUN, nella seduta del 17 dicembre 2024, ha espresso parere favorevole all'adeguamento ai DDMM 1648/2023 e 1649/2023 degli ordinamenti didattici dei seguenti corsi di studio che hanno optato per la FASE 1:

- LM-14 Culture umanistiche
- LM-24 Ingegneria delle Costruzioni Edili
- LM-31 Ingegneria Gestionale
- LM-31 Ingegneria e gestione delle tecnologie per la salute
- LM-32 Ingegneria informatica
- LM-33 Ingegneria meccanica
- L-9 R Ingegneria Gestionale
- L-9 R Ingegneria delle tecnologie per la salute
- L-9 R Ingegneria delle tecnologie per la sostenibilità energetica e ambientale
- L-9 R Ingegneria meccanica
- L-10 R Lettere
- L-19 R Scienze dell'educazione
- L-20 R Scienze della Comunicazione
- L-23 R Ingegneria delle Tecnologie per l'Edilizia
- L-24 R Scienze psicologiche
- L-33 R Economia
- LM-16 R Economia e Finanza
- LM-21 R Ingegneria Medica
- LM-51 R Psicologia clinica
- LM-56 R Economia e analisi dei dati
- LM-77 R Accounting, Governance e Sostenibilità
- LM-77 R Economia aziendale, direzione amministrativa e professione
- LM-77 R Gestione delle imprese internazionali e marketing
- LM-77 R Management, innovazione e finanza

LM-85 R Scienze pedagogiche

LM-5 R Valorizzazione del patrimonio culturale materiale e immateriale

b. Comunicazioni del PQA

Il Nucleo ha ricevuto le Relazioni Annuali 2024 delle Commissioni Paritetiche Docenti-Studenti predisposte secondo le indicazioni riportate nella Comunicazione PQA n. 14/2024. Come di consueto sarà portato un sunto delle risultanze delle Relazioni CPDS alla prossima seduta utile del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione per condividerle con Prorettori, Delegati e Dirigenti di riferimento (cfr. comunicazione PQA n. 19/2024 del 20.12.2024). Le relazioni sono condivise nell'apposita cartella Drive del Nucleo.

### **3. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2025, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009**

La normativa vigente<sup>2</sup> prevede che l'Ateneo adotti e aggiorni con cadenza annuale, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP).

L'ultimo aggiornamento del SMVP, in vigore dal 2023, è stato deliberato dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2023, previo parere del Nucleo del 25 gennaio 2023, reperibile on line nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente<sup>3</sup>.

Il Nucleo si è più volte espresso in merito alle modalità di attuazione del ciclo della performance da parte dell'Ateneo; per brevità si fa riferimento alla riepilogativa analisi del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, parte della [Relazione del Nucleo per l'anno 2023](#).

Il 15 gennaio scorso la Direttrice Generale ha trasmesso al Nucleo il testo dell'aggiornamento 2025 del SMVP<sup>4</sup>. Con comunicazione successiva in data odierna<sup>5</sup> la Direttrice Generale ha trasmesso una versione aggiornata del SMVP; le modifiche apportate sono motivate:

a) dalla necessità di adeguamento alla Nota del Ministro della Pubblica Amministrazione del 16 gennaio 2025, che fissa il target minimo di formazione dei dipendenti a 40 ore pro-capite annue, ribadendo la responsabilità dirigenziale per il conseguimento di tale valore obiettivo. Per questa ragione sono state operate delle variazioni sulle incidenze percentuali degli obiettivi di struttura per le Aree Dirigenziali, a riprova della strategicità delle recenti disposizioni;

b) a seguito di interlocuzioni con il Rettore, si è ritenuto opportuno incrementare l'incidenza percentuale degli Obiettivi individuali del DG nella Scheda di valutazione complessiva, diminuendo di conseguenza il peso relativo agli Obiettivi di struttura.

Le principali novità adottate rispetto al SMVP previgente sono riportate nel testo stesso del Sistema e indicate di seguito:

- Revisione delle componenti di performance e del relativo peso sulla base di ruoli e qualifiche
- Adozioni di sistemi informativi digitali di supporto (SPRINT, HRSuite-UWEBVP)
- Nuova disciplina per gli obiettivi individuali, attribuiti ora solo a Dirigenti e personale di categoria EP

---

<sup>2</sup> [D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, art. 7.](#)

<sup>3</sup> Amministrazione Trasparente > Performance > Sistema di misurazione e valutazione della Performance > Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore dal 2023: <https://trasparenza.unibg.it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-misurazione-e-valutazione-performance>

<sup>4</sup> Rif. Nota prot. 7012/VII/13 del 15.1.2025.

<sup>5</sup> Rif. Nota prot. 15104/VII/13 del 22.1.2025.

- Introduzione di una differenziazione tra gli obiettivi di carattere progettuale e di continuità amministrativa
- Maggior dettaglio metodologico sulla disciplina di indicatori contemplati (KPI vs SAL)
- Introduzione della componente di differenziazione dei giudizi per i valutatori
- Valorizzazione degli incarichi ad interim per le posizioni organizzative
- Chiara distinzione tra fasi di misurazione e valutazione (dismissione del *grading*)
- Migliorie al ciclo complessivo, ivi compresa la fase di attribuzione degli obiettivi (*cascading* Azioni del Piano Strategico)
- Revisione complessiva delle tempistiche in ottica di programmazione integrata

Il Nucleo ritiene particolarmente apprezzabile il lavoro svolto, soprattutto per quanto concerne l'introduzione di sistemi informativi a supporto dell'intero processo di gestione del ciclo della performance, gli interventi volti all'eliminazione di componenti discrezionali della valutazione, la migliore sistematizzazione delle tempistiche ben rappresentata dal prospetto "Fasi e tempistiche" (pag. 7).

Il Nucleo chiede di essere informato in merito agli esiti dell'interlocuzione con Cineca su alcuni aspetti tecnici evidenziati in giallo nel testo trasmesso con nota del 22 gennaio u.s.

Tutto ciò premesso, considerato e valutato il Nucleo di Valutazione, visionato il testo del documento, delibera all'unanimità di esprimere parere positivo sull'aggiornamento 2025 del SMVP nel testo trasmesso dall'Amministrazione in data 22 gennaio 2025 e agli atti presso il Settore Pianificazione e valutazione, fornendo le seguenti osservazioni.

Il Nucleo prende atto e condivide le informazioni contenute nel paragrafo sull'evoluzione del sistema, che ritiene, inoltre, di integrare come segue:

- con riferimento agli obiettivi di continuità e di progetto, si suggerisce un migliore bilanciamento del peso tra le due tipologie di obiettivi e l'introduzione di una maggiore flessibilità nella declinazione interna agli obiettivi di continuità;
- si ritiene opportuno prevedere criteri metodologici per il passaggio dalla dimensione di misurazione a quella di valutazione;
- con riferimento ai target, si ritiene opportuno introdurre un ancoraggio a misure più puntuali relativamente ai diversi livelli intermedio e massimo.

#### **4. Analisi preliminare della documentazione integrativa trasmessa al NdV per l'istituzione del corso di studio LM-85 Progettazione di contesti di vita accessibili ed inclusivi**

RICHIAMATO il verbale n. 13/2024 dell'11 dicembre 2024, con cui il NdV ha richiesto al proponente del corso di studio di nuova istituzione in oggetto di integrare la proposta entro il termine dell'8 gennaio 2025, mediante l'invio di adeguata documentazione (nuova scheda di progettazione e scheda SUA-CdS completa) atta a:

- a. specificare il ruolo dell'Università del Salento;
- b. precisare gli aspetti di adeguamento richiesti con riferimento alle modalità di erogazione del corso disciplinate dal DM 1835, come peraltro sostenuto anche dal soggetto proponente;
- c. precisare di quali infrastrutture tecnologiche il Corso intende avvalersi per l'erogazione della didattica a distanza;
- d. precisare le modalità della didattica in presenza presso gli atenei coinvolti;

il Nucleo prende atto che tale documentazione è stata trasmessa dalla prof.ssa Anna Maria Falzoni, in rappresentanza del gruppo di lavoro istituito per la progettazione del CdS, in data 8 gennaio 2025.

Il Nucleo, da un'analisi preliminare di quanto ricevuto, ritiene la documentazione integrativa completa e rispondente alle richieste di approfondimenti precedentemente formulate. In particolare:



- la premessa consente di contestualizzare la proposta nell'ambito della partecipazione dell'Ateneo di Bergamo al Digital Education Hub (DEH) EDUNEXT – Next Education Italia, finanziato nell'ambito del PNRR, missione 4;
- il ruolo dell'Università del Salento risulta specificato;
- le modalità di erogazione del corso disciplinate dal DM 1835 troveranno maggiore esplicitazione all'interno della scheda SUA-CdS completa di tutti gli allegati;
- le infrastrutture tecnologiche necessarie per l'erogazione della didattica a distanza sono specificate;
- le modalità di erogazione della didattica in presenza presso i due atenei coinvolti sono specificate.

Il Nucleo resta in attesa di ricevere la restante documentazione (scadenza interna fissata al 3 febbraio 2025) per poter completare la propria valutazione della proposta di nuova istituzione.

La riunione termina alle ore 18:51.

LA PRESIDENTE  
(Prof.ssa Stefania Servalli)  
F.to Stefania Servalli

IL SEGRETARIO  
(Prof. Valerio Re)  
F.to Valerio Re