



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO**

Area  
Risorse Umane

Servizio Carriere e Concorsi  
Personale Docente e Ricercatori

*Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:  
Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo,  
Classe Fascicolo Allegati e Riferimenti*

## DECRETO RETTORALE

SC/ib/eb/mz

### **PROCEDURA PUBBLICA DI SELEZIONE PER N. 7 POSTI DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3, LETT. A) DELLA L. 240/2010, NEL TESTO PREVIGENTE ALLE MODIFICHE DI CUI AL D.L. 30/04/2022, N. 36, PRESSO VARI DIPARTIMENTI DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO - CODICE PICA 25RTDA002**

#### IL RETTORE

- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. "Nuove norme sul procedimento amministrativo";  
 VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";  
 VISTO il Decreto Ministeriale 4 ottobre 2000 "Settori scientifico-disciplinari" e successive modifiche e integrazioni;  
 VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;  
 VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";  
 VISTA la Legge 15 aprile 2004, n. 106 recante "Norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico";  
 VISTO il D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252 "Regolamento recante norme in materia di deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico";  
 VISTO il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 recante norme in materia di pari opportunità tra uomo e donna;  
 VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'art. 24 "Ricercatori a tempo determinato", nel testo previgente alle modifiche di cui al D.L. 30/04/2022, n. 36;  
 VISTA la nota MIUR prot. n. 2330 del 20 aprile 2011;  
 VISTO il D.M. n. 243 del 25 maggio 2011 che disciplina i criteri e parametri per la valutazione preliminare dei candidati di procedure pubbliche di selezione dei destinatari di contratti di cui all'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;  
 VISTA la Legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di Stabilità 2012) ed in particolare l'art. 15 recante disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive;  
 VISTO il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240";  
 VISTO il D.L. 9 febbraio 2012, n. 5 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo" convertito con modificazioni dalla Legge 4.4.2012, n. 35;  
 VISTO il Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49 "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5";



- VISTA la Legge 23 novembre 2012, n. 215 contenente disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D.M. 30 ottobre 2015, n. 855 "Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali" e il D.M. 22 giugno 2016, n. 494 di rettifica dell'allegato D al D.M. 855/2016;
- VISTO il D.M. n. 639 del 2 maggio 2024 recante la "Determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 1, della legge 30 dicembre 210 n. 240", pubblicato in G.U. n. 107 del 9 maggio 2024;
- CONSIDERATO che a decorrere dalla data di adozione del DM n. 639/2024 i riferimenti ai settori concorsuali e ai macrosettori concorsuali si intendono riferiti ai gruppi scientifico-disciplinari;
- VISTO il Regolamento UE 2016/679 e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- VISTO il D.P.C.M. 23 luglio 2024 "Adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27 agosto 2024;
- VISTO il D.L. 30/04/2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 29 giugno 2022, n. 79, in particolare l'art. 14, comma 6-quinquiesdecies, ai sensi del quale "Ferma restando la possibilità di ricorrere al finanziamento, anche parziale, dei contratti di ricerca di cui all'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come sostituito dal comma 6-septies del presente articolo, a valere sulle risorse del Piano nazionale di ripresa e resilienza, per i trentasei mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, le università possono indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, in attuazione delle misure previste dal medesimo Piano, nonché di quelle previste dal Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027".
- VISTO lo Statuto dell'Università degli studi di Bergamo emanato con D.R. Rep. n. 570/2023 del 1° agosto 2023;
- VISTO il Regolamento di Ateneo che disciplina il reclutamento dei ricercatori universitari a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 240/2010, emanato con decreto rettorale Rep. 424/2012 del 1.10.2012 e s.m.i.;
- VISTO il Regolamento di Ateneo per l'integrità e l'etica della ricerca, emanato con D.R. rep. n. 387/2016 del 18 luglio 2016;
- VISTO il Codice Etico dell'Ateneo emanato con D.R. prot. n. 14405/I/3 del 19 luglio 2011 e modificato con D.R. Rep. n. 262/2018 del 12 aprile 2018;
- VISTA la normativa vigente che disciplina lo stato giuridico ed economico del personale docente e ricercatore delle Università;
- VISTE le richieste di copertura di n. 7 posti di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) della L. 240/2010, nel testo previgente alle modifiche di cui al D.L. 30/04/2022, n. 36, deliberate dai Dipartimenti di:
- Codici di selezione nn. 1 e 2: Dipartimento di Ingegneria Gestionale, dell'Informazione e della Produzione (sedute del 28 ottobre 2024 e del 16 gennaio 2025);
  - Codici di selezione nn. 3 e 4: Dipartimento di Ingegneria e Scienze Applicate (seduta del 15 gennaio 2025);
  - Codice di selezione n. 5: Dipartimento di Scienze Aziendali (seduta del 04 dicembre 2024);
  - Codici di selezione nn. 6 e 7: Dipartimento di Scienze Economiche (sedute del 06 dicembre 2024 e del 21 gennaio 2025);
- PRESO ATTO che con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione del 13 novembre 2024, previo parere favorevole del Senato Accademico nella seduta dell'11 novembre 2024, per la



- procedura contrassegnata dal codice di selezione n. 1; del Consiglio di Amministrazione del 17 dicembre 2024, previo parere favorevole del Senato Accademico nella seduta di lunedì 16 dicembre 2024, per le procedure contrassegnate dai codici di selezione nn. 5 e 6; del Consiglio di Amministrazione del 26 febbraio 2025, previo parere favorevole del Senato Accademico nella seduta di lunedì 24 febbraio 2025, per le procedure contrassegnate dai codici di selezione nn. 2, 3, 4 e 7, è stata approvata la programmazione dei posti richiesti dal Dipartimento e autorizzata l'emanazione del bando, previo accertamento dell'attinenza con l'attuazione delle misure previste dal medesimo Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), nonché di quelle previste dal Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027;
- VISTO il bilancio di previsione unico per l'anno 2025 e triennale per il periodo 2025-2027 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 17 dicembre 2024 e accertata la disponibilità finanziaria;
- ACCERTATA la copertura finanziaria a valere sui fondi di Ateneo per le procedure contrassegnate dai codici di selezione nn. 1, 4, 5 e 7;
- ACCERTATA la copertura finanziaria per Euro 112.000 a valere sui fondi del progetto PIRO\_F\_24\_RI\_HE\_C\_PSS-PASS\_01 e per Euro 56.000, a carico del progetto SMART MANUFACTURING 2020" CTN01\_00163\_216744-Cluster", codice POLIMIPINTOCLUSTER20, per la procedura contrassegnata dal codice di selezione n. 2;
- ACCERTATA la copertura finanziaria a valere per Euro 75.000 dall'accordo sottoscritto con l'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN) così come approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17 settembre 2024, previo parere favorevole del Senato Accademico nella seduta del 16 settembre 2025 e per Euro 90.000 da fondi di Ateneo assegnati al DISA anno 2024 per assegni di ricerca dipartimentali da trasferire con variazione di Bilancio al conto contabile 04.43.08.04 "Ricercatori a tempo determinato" del budget assegnato all'area Risorse umane, con provvedimento del Direttore Generale ai sensi del Regolamento AM.FI.CO, per la procedura contrassegnata dal codice di selezione n. 3;
- ACCERTATA la copertura finanziaria a valere con riferimento al DM 1558 dell'11.10.2022 - decreto di ammissione al finanziamento del Partenariato Esteso "GRINS - Growing Resilient, INclusive and Sustainable", PNRR M4C2 Investimento 1.3, e per Euro 135.333,33, a carico del bilancio di Ateneo con l'utilizzo delle risorse attribuite per l'anno 2025 al Dipartimento di Scienze Economiche per la procedura contrassegnata dal codice di selezione n. 6;

## D E C R E T A

### Articolo 1

#### Indizione della procedura selettiva

È emanata la procedura pubblica di selezione per n. 7 posti di ricercatore a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010, nel testo previgente alle modifiche di cui al D.L. 30/04/2022, n. 36, e del vigente Regolamento di Ateneo in materia presso l'Università degli studi di Bergamo:

#### ➤ DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA GESTIONALE, DELL'INFORMAZIONE E DELLA PRODUZIONE

**CODICE DI SELEZIONE: n. 1**

**Posti: n. 1**

**Gruppo Scientifico Disciplinare: 09/IIND-03 – Progettazione Industriale, Costruzioni Meccaniche e Metallurgia**

**Settore scientifico disciplinare: IIND-03/B – Disegno e Metodi dell'Ingegneria Industriale**



**Attività di ricerca:** l'attività di ricerca riguarda temi tipici del settore IIND-03/B. Il candidato dovrà sviluppare metodologie innovative per la prototipazione virtuale del prodotto e del corpo umano, l'acquisizione e la modellazione di distretti anatomici anche attraverso elaborazione di immagini e ricorrendo a tecniche di intelligenza artificiale, l'analisi della postura e la cattura del movimento in ambito industriale e medicale, anche per valutazioni ergonomiche. Saranno, inoltre, da sviluppare soluzioni nel contesto del Patient Digital Twin incluse la modellazione e la simulazione di dispositivi medicali, quali protesi e ortesi, e della loro interazione col corpo umano. L'attività prevista comprende anche la progettazione orientata alla manifattura additiva, l'esplorazione e l'utilizzo a fini di ricerca di tecnologie innovative e di rilievo anche nel settore medicale. Le attività dovranno essere tali da poter generare pubblicazioni su riviste scientifiche internazionali indicizzate.

**Attività didattiche previste dal contratto, anche integrative e di servizio agli studenti e caratteristiche dell'attività di ricerca:** l'impegno didattico riguarda lezioni frontali ed esercitazioni in insegnamenti del SSD IIND-03/B per il corso di laurea triennale in Ingegneria Meccanica, Ingegneria per le Tecnologie della Salute e nei corsi di laurea magistrali in Ingegneria meccanica, Smart Technology in Engineering, Medical Engineering e Engineering Management for Health. E' prevista anche un'attività di didattica integrativa a supporto dei corsi di Disegno Tecnico Industriale. Si svolgeranno inoltre attività di tutoraggio e assistenza a tirocinanti e a studenti nello svolgimento di tesi di laurea triennali e magistrali.

**Regime di impegno:** tempo pieno.

**Sede di servizio:** Dalmine.

**Numero massimo di pubblicazioni:** 12.

**Prova orale volta ad accertare la conoscenza della lingua:** inglese.

➤ **DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA GESTIONALE, DELL'INFORMAZIONE E DELLA PRODUZIONE**

**CODICE DI SELEZIONE:** n. 2

**Posti:** n. 1

**Gruppo Scientifico Disciplinare:** 09/IIND-05 – Impianti Industriali Meccanici

**Settore scientifico disciplinare:** IIND-05/A – Impianti Industriali Meccanici

**Attività di ricerca:** il ricercatore dovrà svolgere attività di ricerca nell'ambito dell'ingegnerizzazione e dell'assessment di sistemi prodotto-servizio (PSS - Product-Service System), con particolare riferimento al concetto di Digital Product Passport nel contesto del PSS. Nel corso della ricerca, condotta prevalentemente all'interno del progetto europeo "Methods and Tools Supporting Digital Product Service System Passport" (PSS-Pass) - Grant Agreement n. 101177594 (CUP F53C24000650005), verrà sviluppato un framework volto alla definizione, sviluppo e aggiornamento del Digital Product Service System Passport (DPSSP). Il framework ha come obiettivo la raccolta e l'utilizzo dei dati relativi al prodotto e ai servizi ad esso associati, considerando le diverse fasi del ciclo di vita (beginning of life, middle of life, end of life). L'integrazione della conoscenza del prodotto con i dati relativi alle prestazioni e ai servizi erogati durante il ciclo di vita aiuterà a ottimizzare l'uso e/o la progettazione di prodotti/servizi simili o a valutare la sostenibilità ambientale ed economica di modelli di business basati sull'erogazione di servizi. La ricerca prevede, inoltre, la validazione del framework teorico sviluppato in ambito industriale con particolare riguardo ad aziende fornitrici di elettrodomestici, di impianti industriali e nel settore tessile.

Tali tematiche di ricerca richiedono la conoscenza di metodologie e strumenti di assessment della sostenibilità dei sistemi prodotto-servizio e le tecniche di modellazione e simulazione quantitativa dei processi.

**Attività didattiche previste dal contratto, anche integrative e di servizio agli studenti e caratteristiche dell'attività di ricerca:** l'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore per il regime di



impegno a tempo pieno. Il ricercatore svolgerà la sua attività didattica nell'ambito degli insegnamenti del settore IIND-05/A attivi presso la Scuola di Ingegneria.

**Regime di impegno:** tempo pieno.

**Sede di servizio:** Dalmine.

**Numero massimo di pubblicazioni:** 12.

**Prova orale volta ad accertare la conoscenza della lingua:** inglese.

➤ **DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA E SCIENZE APPLICATE**

**CODICE DI SELEZIONE:** n. 3

**Posti:** n. 1

**Gruppo Scientifico Disciplinare:** 09/IINF-01 - Elettronica

**Settore scientifico disciplinare:** IINF-01/A - Elettronica

**Attività di ricerca:** il ricercatore svolgerà la sua attività nell'ambito dello sviluppo di nuovi sistemi elettronici integrati per la lettura di rivelatori di particelle, per applicazioni alla ricerca in Fisica nucleare e subnucleare.

Il lavoro sarà incentrato sullo sviluppo di elettronica di front-end per sensori in silicio a pixel ed a strip e sarà orientato su due temi fondamentali. La prima linea di ricerca prevede lo studio e la realizzazione di elettronica di front-end per rivelatori a pixel da impiegare in applicazioni di imaging. L'attività sarà concentrata sul progetto dei circuiti elettronici integrati nel pixel, e dovrà sviluppare soluzioni che migliorino le prestazioni dei dispositivi esistenti in termini di risoluzione spaziale, velocità di lettura e dissipazione di potenza in vista dell'applicazione a futuri esperimenti o ad upgrade di rivelatori con particolare attenzione alla capacità di adattarsi a fasci operati in modo continuo. Dovranno essere progettati e collaudati prototipi di pixel CMOS con circuiti di front-end in grado di elaborare la carica raccolta dal sensore amplificando il segnale e filtrando il rumore. Nella cella di lettura dei pixel dovranno inoltre essere integrati blocchi per la conversione analogico-digitale e per la logica di lettura della matrice di pixel.

La seconda linea di ricerca prevede la realizzazione di un nuovo sistema microelettronico per la lettura di sensori in Silicio-Litio a striscia impiegati nella rivelazione di particelle di anti-deuterio da raggi cosmici per il General AntiParticle Spectrometer (GAPS). Questo circuito integrato di front-end dovrà essere realizzato con una tecnologia CMOS da 65 nm e dovrà soddisfare requisiti molto stringenti in termini di rumore elettronico e di capacità di operare su una dinamica molto ampia di segnali provenienti dal rivelatore. Dovrà essere progettato un circuito microelettronico a 32 canali analogici con un preamplificatore che realizza la compressione della dinamica del segnale, un filtro formatore, un discriminatore e un circuito "sample & hold" di elevata accuratezza. Il circuito integrato dovrà essere quindi caratterizzato, anche dopo la sua connessione con i sensori, in vista dei futuri lanci dello strumento GAPS.

Lo svolgimento di tale attività richiede una approfondita conoscenza delle problematiche legate all'elaborazione di segnali da rivelatori di radiazione e sensori, dell'utilizzo di tecnologie microelettroniche fortemente scalate, del progetto di circuiti analogici a basso rumore, dell'integrazione di blocchi analogici in circuiti misti analogico-digitali. È richiesta inoltre la conoscenza delle tecniche e della strumentazione per la caratterizzazione di sensori e di circuiti microelettronici complessi.

**Attività didattiche previste dal contratto, anche integrative e di servizio agli studenti e caratteristiche dell'attività di ricerca:** il ricercatore svolgerà attività didattica integrativa nell'ambito degli insegnamenti del settore IINF-01/A - Elettronica attivi presso la Scuola di Ingegneria, in particolare nel campo della strumentazione elettronica, dei sensori e della progettazione dei circuiti analogici, nei corsi di laurea triennale e magistrale in Ingegneria Meccanica e Ingegneria Informatica e nel corso di laurea triennale in Ingegneria delle Tecnologie per l'Elettronica e l'Automazione.

**Regime di impegno:** tempo pieno.

**Sede di servizio:** Dalmine.



**Numero massimo di pubblicazioni:** 12.

**Prova orale volta ad accertare la conoscenza della lingua:** inglese.

➤ **DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA E SCIENZE APPLICATE**

**CODICE DI SELEZIONE:** n. 4

**Posti:** n. 1

**Gruppo Scientifico Disciplinare:** 09/IIND-02 – Meccanica Applicata alle Macchine

**Settore scientifico disciplinare:** IIND-02/A – Meccanica Applicata alle Macchine

**Attività di ricerca:** l'attività di ricerca riguarda gli aspetti scientifici e culturali inerenti lo studio dei sistemi meccanici, delle macchine, dei loro componenti e delle strutture. L'attività di ricerca deve essere affrontata con un approccio sistemistico unificante, mediante le metodologie proprie della meccanica teorica, applicata e sperimentale, sfociando nell'applicazione tecnologica e industriale. In particolare, l'attività di ricerca riguarderà dispositivi meccanici e mecatronici, meccanismi, trasmissioni e azionamenti, macchine automatiche e sistemi robotici, veicoli, sistemi di trasporto convenzionali ed autonomi, sistemi di sollevamento, sistemi biomeccanici, componenti e sistemi su scala micro e nano.

L'attività di ricerca comprende inoltre i fenomeni vibratorii, vibroacustici e tribologici, la mecatronica, le interazioni fluido-strutture, il monitoraggio, la diagnostica e la prognostica di sistemi meccanici, l'automazione a fluido e la robotica, la biomeccanica funzionale. Obiettivi di produttività scientifica: pubblicazione di articoli scientifici su riviste indicizzate e partecipazione, come relatore, a conferenze nazionali e/o internazionali; sviluppo di algoritmi numerici e codici di calcolo; deposito di eventuali brevetti.

**Attività didattiche previste dal contratto, anche integrative e di servizio agli studenti e caratteristiche dell'attività di ricerca:** insegnamenti e attività didattiche riguardanti le tematiche caratteristiche dell'ambito disciplinare della Meccanica Applicata alle Macchine (09/IIND-02).

**Regime di impegno:** tempo pieno.

**Sede di servizio:** Dalmine.

**Numero massimo di pubblicazioni:** 12.

**Prova orale volta ad accertare la conoscenza della lingua:** inglese.

➤ **DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI**

**CODICE DI SELEZIONE:** n. 5

**Posti:** n. 1

**Gruppo Scientifico Disciplinare:** 13/ECON-06 – Economia Aziendale

**Settore scientifico disciplinare:** ECON-06/A – Economia Aziendale

**Programma di ricerca:** le attività che il ricercatore dovrà svolgere sono legate allo sviluppo di un progetto di ricerca riguardante le seguenti tematiche riferibili al Programma nazionale per la ricerca 2021-2027: transizione digitale, green e circular economy, che saranno considerate con riferimento ai sistemi di governance, amministrazione e controllo dell'azienda. Le attività di ricerca sono inoltre coerenti con l'ambito dell'economia aziendale come da declaratoria del settore scientifico-disciplinare. La ricerca richiede che il candidato abbia pubblicazioni in riviste nazionali e internazionali e partecipi attivamente al dibattito scientifico in convegni accademici sia nazionali che internazionali. È inoltre richiesta una dimostrata capacità di adottare metodologie di ricerca sia quantitative che qualitative in linea con i metodi di ricerca ad oggi maggiormente adottati nelle riviste scientifiche di livello internazionale. È quindi coerente con le tematiche riferibili al Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021 – 2027 e nello specifico all'ambito dell'economia aziendale.



**Attività didattiche previste dal contratto, anche integrative e di servizio agli studenti e caratteristiche dell'attività di ricerca:** l'impegno annuo complessivo per lo svolgimento di attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore per il regime a tempo pieno. Il ricercatore è tenuto a svolgere il programma di attività che sarà annualmente definito dal Senato Accademico e dal Dipartimento in sede di programmazione didattica. Il ricercatore svolgerà la sua attività didattica nell'ambito degli insegnamenti dell'area aziendale, anche in lingua inglese, in corsi di laurea magistrale e triennale facenti capo al Dipartimento di Scienze Aziendali, inclusi nel settore concorsuale 13/ECON-06 – Economia aziendale. Al ricercatore sarà inoltre richiesto di dare il proprio contributo alle attività integrative e di servizio agli studenti e alle attività relative alla preparazione della prova finale per il conseguimento della laurea triennale e magistrale. Potrà eventualmente svolgere compiti organizzativi in seno al Dipartimento di Scienze Aziendali e ai relativi corsi di studio.

**Regime di impegno:** tempo pieno.

**Sede di servizio:** Bergamo.

**Numero massimo di pubblicazioni:** 12.

**Prova orale volta ad accertare la conoscenza della lingua:** verrà accertata la conoscenza della lingua inglese.

➤ **DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE**

**CODICE DI SELEZIONE:** n. 6

**Posti:** n. 1

**Gruppo Scientifico Disciplinare:** 13/ECON-02 – Politica Economica

**Settore scientifico disciplinare:** ECON-02/A – Politica Economica

**Programma di ricerca:** negli ultimi anni una serie di shock dirompenti ed inattesi, quali la grande Recessione del 2008, l'emergenza sanitaria del 2020 e la crisi energetica seguita alla guerra in Ucraina, hanno profondamente influenzato non solo l'organizzazione ed il funzionamento dei mercati, ma anche la vita delle famiglie, determinando nuove forme di povertà e disuguaglianza sociale (ad esempio, determinate dalla disponibilità di tecnologie e competenze per la fruizione della didattica a distanza o la possibilità di lavorare da remoto). L'effetto di questi shock, combinato con i cambiamenti strutturali già in corso (quali l'invecchiamento della popolazione, il progresso tecnologico e la robotizzazione, la questione ambientale), richiedono nuove misure per contrastare le disuguaglianze, aumentare la resilienza delle famiglie a shock avversi e favorire nel contempo una crescita sostenibile. In questo contesto, il programma di ricerca verte su due principali temi:

- 1) L'analisi del ruolo del cambiamento climatico nell'influenzare la ricchezza delle famiglie attraverso l'effetto sul valore del patrimonio immobiliare. Obiettivo di questo filone di ricerca è analizzare l'impatto di eventi atmosferici estremi (come frane e alluvioni) sul prezzo delle case al variare delle caratteristiche delle stesse, evidenziando se e come questo canale contribuisce a spiegare l'evoluzione delle disuguaglianze economiche tra le famiglie.
- 2) I fattori determinanti il successo accademico. In particolare, si vuole studiare quali fattori all'inizio della carriera universitaria influenzano maggiormente il rischio di abbandono precoce degli studi, e quali caratteristiche dei docenti, inclusa la vicinanza tra i propri interessi di ricerca e gli insegnamenti erogati, influenzano la probabilità di laurearsi o di ottenere un elevato voto finale.

Per entrambe le linee di ricerca sono richieste:

- L'analisi statistico-econometrica di dati di survey o amministrativi (in particolare relativi alla carriera degli studenti e studentesse universitari);
- La creazione di indicatori per l'alimentazione della banca dati AMELIA nell'ambito del progetto GRINS;
- L'applicazione di tecniche di stima controfattuale per l'identificazione di effetti causali;
- La capacità di lavoro in gruppo e lo stretto coordinamento con gruppi di ricerca di altri Atenei italiani.



Costituirà elemento di valutazione favorevole la conoscenza o la pregressa esperienza nell'applicazione di tecniche di machine learning o di Natural Language Processing (NLP).

È quindi coerente con le tematiche riferibili al Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027 e nello specifico all'ambito "Cultura umanistica, creatività, trasformazioni sociali, società dell'inclusione".

**Attività didattiche previste dal contratto, anche integrative e di servizio agli studenti e caratteristiche dell'attività di ricerca:** l'attività didattica sarà attribuita nei limiti consentiti dalla legge e dai regolamenti di Ateneo. Per la parte di contratto che troverà copertura su fondi del progetto PNRR GRINS tale attività verrà assegnata anche in coerenza con quanto applicato per le figure di RTD a) assunte nell'ambito di progetti PNRR.

**Regime di impegno:** tempo pieno.

**Sede di servizio:** Bergamo.

**Numero massimo di pubblicazioni:** 12.

**Prova orale volta ad accertare la conoscenza della lingua:** inglese.

#### ➤ **DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE**

**CODICE DI SELEZIONE:** n. 7

**Posti:** n. 1

**Gruppo Scientifico Disciplinare:** 13/STAT-01 - Statistica

**Settore scientifico disciplinare:** STAT-01/B - Statistica per la Ricerca Sperimentale e Tecnologica

**Programma di ricerca:** il ricercatore svolgerà presso il Dipartimento di Scienze Economiche attività di ricerca nei campi di pertinenza del SSD STAT-01/B - "Statistica per la ricerca sperimentale e tecnologica" e su temi inerenti ai Grandi Ambiti di Ricerca "Clima, energia, mobilità sostenibile" e "Sicurezza per i sistemi sociali" identificati dal Programma Nazionale per la Ricerca 2021-2027. Nello specifico, il ricercatore svilupperà la metodologia statistica, i modelli e le tecniche di stima da applicare a dataset spazio-temporali (anche multivariati) la cui analisi è fondamentale per la comprensione di fenomeni climatici e ambientali complessi e a forte impatto sociale. La metodologia e i modelli dovranno essere sufficientemente flessibili da poter essere utilizzati per l'analisi di grandi dataset acquisiti tramite reti di monitoraggio, strumenti satellitari e reti Internet of Things legate a iniziative di citizen science.

Si richiede una comprovata competenza del candidato nell'analisi statistica dei dati e una dimostrata capacità di adottare metodologie di ricerca quantitative appropriate e innovative. Sono inoltre richieste comprovate competenze nello sviluppo software, in particolare nei linguaggi R e MATLAB, e nell'utilizzo e gestione di macchine di calcolo Linux.

**Attività didattiche previste dal contratto, anche integrative e di servizio agli studenti e caratteristiche dell'attività di ricerca:** il ricercatore svolgerà la sua attività didattica nell'ambito degli insegnamenti del SSD STAT-01/B attivi presso il Dipartimento di Scienze Economiche e presso la Scuola di Ingegneria nel rispetto della normativa vigente e dei Regolamenti di Ateneo, secondo le determinazioni dei competenti organi. L'attività didattica si focalizzerà in particolare sugli insegnamenti inerenti all'analisi di serie storiche, all'analisi di dati spaziali e spazio-temporali e alle tecniche di statistical learning.

**Regime di impegno:** tempo pieno.

**Sede di servizio:** Bergamo.

**Numero massimo di pubblicazioni:** 12

**Prova orale volta ad accertare la conoscenza della lingua:** inglese.



## **Articolo 2**

### **Requisiti per la partecipazione alla selezione**

Alla procedura di selezione sono ammessi i candidati, anche cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea:

- in possesso di dottorato di ricerca (o titolo equivalente) conseguito in Italia o all'estero.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia.

Il candidato che non fosse già in possesso dell'attestazione di equipollenza del titolo di dottorato conseguito all'estero potrà richiedere all'Università degli studi di Bergamo l'equiparazione del percorso formativo e il rilascio della definitiva pergamena attraverso le istruzioni pubblicate al seguente link: <https://www.unibg.it/internazionale/destinazione-unibg/riconoscimento-dottorati-ricerca-conseguiti-allestero>.

L'Università di Bergamo può procedere al riconoscimento dei titoli di dottorato qualora vi sia attinenza con quelli attivi presso l'Ateneo oppure, in caso contrario, sarà facoltà del candidato scegliere la sede per gli altri titoli di dottorato offerti dalle Università italiane.

Alla domanda di partecipazione deve necessariamente essere allegata attestazione di avvenuta presentazione di questa istanza. In attesa del perfezionamento del suddetto iter, il candidato è ammesso con riserva alla selezione. Sarà cura del candidato procedere a successiva verifica del titolo di studio richiedendo al CIMEA (Centro Informazioni Mobilità Equivalenze Accademiche) l'"Attestazione di Comparabilità", registrandosi al sito del Centro.

Qualora il candidato risultasse vincitore all'esito del concorso, sarà tenuto a presentare l'attestazione entro i termini stabiliti dalla legge per la stipula del contratto (cfr. Art. 11).

Alla procedura selettiva non sono ammessi:

- soggetti già assunti a tempo indeterminato come professori universitari di prima o di seconda fascia o come ricercatori, ancorché cessati dal servizio;
- coloro che siano esclusi dal godimento di diritti civili e politici;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3;
- i candidati che abbiano un grado di parentela, o affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- coloro che abbiano usufruito di assegni di ricerca e svolto attività in qualità di ricercatore a tempo determinato, ai sensi degli artt. 22 e 24 della Legge 240/2010, presso questa Università o altri Atenei, statali, non statali o telematici, nonché presso gli enti di cui all'art. 22 comma 1 della Legge 240/2010, per un periodo che, sommato alla durata prevista per il contratto oggetto della selezione cui intendono partecipare, superi i dodici anni, anche non continuativi. Ai fini della predetta durata non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

I requisiti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

## **Articolo 3**

### **Esclusione dalla procedura**

Sono causa di esclusione i seguenti motivi:

- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- difetto dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 2;
- mancato rispetto del termine e delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione di cui al successivo art. 4;
- invio di un numero superiore di pubblicazioni rispetto al numero richiesto.



I candidati potranno essere ammessi con riserva nel caso in cui fosse necessario un supplemento di istruttoria; in tal caso sono tenuti a regolarizzare la propria istanza entro i termini perentoriamente assegnati.

L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento l'esclusione del candidato per difetto di uno dei requisiti previsti dal presente bando; tale esclusione verrà disposta con decreto motivato del Rettore e comunicata all'interessato a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ovvero con altro mezzo equivalente.

#### Articolo 4

##### **Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione**

Le domande di ammissione alla procedura selettiva, nonché i titoli posseduti, i documenti e le pubblicazioni ritenute utili per il concorso, devono essere **presentati, a pena di esclusione, per via telematica**, utilizzando l'applicazione informatica dedicata, alla seguente pagina:

<https://pica.cineca.it/unibg/>

Il candidato potrà registrarsi e accedere alla piattaforma utilizzando il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID - livello di sicurezza 2). Qualora il candidato ne fosse sprovvisto può richiederla secondo le procedure indicate nel sito [www.spid.gov.it](http://www.spid.gov.it). In alternativa il candidato potrà registrarsi e accedere utilizzando credenziali rilasciate direttamente dalla piattaforma PICA.

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare l'auto registrazione al sistema. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda e allegare i documenti in formato elettronico PDF.

Sarà possibile allegare il numero massimo di pubblicazioni previste dal bando e n. 10 ulteriori documenti.

**Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.** Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail.

**Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.**

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre **le ore 23.59 (ora italiana) del 14 aprile 2025.**

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità:

- **mediante firma manuale:** per firmare manualmente il documento è necessario scaricare il file PDF generato dal sistema sul proprio computer, e, senza in alcun modo modificarlo, stamparlo, apporre firma autografa sull'ultima pagina del documento, effettuarne la scansione in un file PDF e caricare quest'ultimo sul sistema;

- **mediante firma digitale sul server ConFirma:** per firmare digitalmente il documento è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) compatibile con il servizio ConFirma; dopo la firma sarà possibile scaricare il PDF firmato;

- **mediante firma digitale sul PC:** per firmare digitalmente il documento è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) e software di firma digitale con cui generare, a partire dal file PDF del documento scaricato dal sito, il file firmato in formato pdf.p7m da ricaricare sul sito stesso;

- **in caso di accesso con SPID** per presentare la domanda di partecipazione non sarà necessario firmarla in quanto la stessa firma verrà acquisita automaticamente dalla procedura.

**La domanda, a pena di esclusione, deve contenere tutti i dati richiesti nella procedura telematica e deve essere firmata e corredata da un documento di riconoscimento in corso di validità del candidato.**



Per problemi tecnici contattare il supporto tramite il link presente in fondo alla pagina <https://pica.cineca.it/unibg>.

### **Articolo 5** **Domanda di ammissione**

Nella compilazione dell'istanza il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000 e s.m.i. il proprio nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza; deve essere inoltre indicato il recapito eletto ai fini della procedura, nonché un recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica ed eventuale PEC.

Il candidato dovrà inoltre dichiarare:

- a) la propria cittadinanza;
- b) di godere dei diritti civili e politici;
- c) se cittadino italiano: di essere iscritto nelle liste elettorali, precisandone il Comune e indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime; se cittadino straniero (di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento);
- d) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
- e) di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze, e gli eventuali procedimenti penali pendenti a loro carico;
- f) la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985.

Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato dovrà inoltre specificamente indicare:

- a) di non ricoprire attualmente e di non aver ricoperto precedentemente la qualifica di professore di prima o di seconda fascia o di ricercatore universitario a tempo indeterminato;
- b) di non avere un grado di parentela, o affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

I candidati che intendano partecipare alla procedura per più settori concorsuali devono presentare distinte domande ed eventuali allegati per ogni settore.

Ogni eventuale variazione del recapito deve essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Servizio Carriere e Concorsi Personale Docente e Ricercatori.

Il candidato avente cittadinanza diversa da quella italiana dovrà inoltre dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Nella domanda di partecipazione al concorso i candidati, ai sensi della Legge 5.2.1992, n. 104, devono specificare l'ausilio necessario in relazione alle proprie esigenze, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della discussione indicate nel presente bando.

All'istanza di partecipazione dovranno essere allegati:

1. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
2. *curriculum vitae* della propria attività didattica e scientifica, datato e firmato;
3. elenco numerato, datato e firmato, delle pubblicazioni scientifiche presentate (allegato A);
4. pubblicazioni e lavori che il candidato intende far valere ai fini della procedura, numerate in ordine progressivo come da relativo elenco;
5. nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato dovrà indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento o, in mancanza, l'attestazione di avvenuta presentazione di istanza;
6. nel caso di candidati stranieri per i quali sia necessario: copia del permesso di soggiorno (se il candidato ne è già in possesso);

L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. L'Amministrazione universitaria inoltre non assume alcuna responsabilità per eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative al concorso per cause non



imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, ma a disguidi postali o telegrafici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000.

Si informa che, a partire dal 1° gennaio 2012 in conformità a quanto disposto dalla Legge 183/2011, è vietato alle pubbliche amministrazioni ed ai gestori di pubblico servizio chiedere ai privati l'esibizione o la produzione di certificati rilasciati da altre pubbliche amministrazioni in ordine a stati, qualità personali e fatti. L'Ateneo non potrà, pertanto, accettare né richiedere certificati, ma solo dichiarazioni sostitutive di certificazione o di notorietà prodotte in sostituzione dei certificati stessi.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e debbono, altresì, essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione, in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana.

Non è consentito il riferimento a documenti o pubblicazioni presentati presso questa od altre amministrazioni, o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altro concorso.

#### **Articolo 6 Pubblicazioni**

Le pubblicazioni scientifiche che il candidato intende far valere ai fini della procedura, numerate in ordine progressivo come da relativo elenco (cfr. allegato A), devono essere caricate sulla piattaforma informatica contestualmente alla compilazione della domanda entro il termine perentorio previsto dall'art. 4. Il candidato deve precisare quali pubblicazioni indicate nel *curriculum vitae* devono essere considerate dalla Commissione ai fini della presente procedura, nel rispetto del numero massimo stabilito dal bando.

L'elenco deve trovare corrispondenza con le pubblicazioni che vengono presentate ai fini della procedura.

Sono valutabili esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

I testi o gli articoli accettati per la pubblicazione, entro la data di scadenza del bando, devono essere presentati insieme al documento di accettazione dell'editore.

Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente. Per i lavori stampati in Italia entro il 1° settembre 2006 devono essere adempiuti gli obblighi previsti dall'art. 1 del decreto legislativo luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660; dalla data del 2 settembre 2006 devono essere adempiuti gli obblighi previsti dalla Legge 106/2006 e dal D.P.R. 252/2006. L'assolvimento dei predetti obblighi va certificato con idonea documentazione, unita all'elenco delle pubblicazioni, oppure con dichiarazione sostitutiva, resa dal candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Le pubblicazioni devono essere prodotte nella lingua di origine e tradotte in una delle seguenti lingue: italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo. I testi tradotti possono essere presentati in copie dattiloscritte insieme con il testo stampato nella lingua originale. Per le procedure riguardanti materie linguistiche è ammessa la presentazione di pubblicazioni compilate nella lingua od in una delle lingue per le quali è bandito il concorso, anche se diverse da quelle indicate nel comma precedente.

#### **Articolo 7 Commissione di valutazione**

Con decreto rettorale, su proposta della struttura che ha richiesto l'attivazione del contratto, è nominata una Commissione di valutazione composta da tre professori in servizio di prima e seconda fascia, o di ruolo equivalente, appartenenti allo stesso settore concorsuale oggetto della procedura. Per la composizione e le modalità di costituzione della Commissione si rimanda al vigente Regolamento di Ateneo in materia.

La composizione della Commissione è resa pubblica tramite pubblicazione del decreto di nomina sul sito web dell'Ateneo. Dalla data di pubblicazione decorre il termine di 10 giorni per l'eventuale ricusazione dei Commissari da parte dei candidati.



La Commissione individua al suo interno un Presidente ed un Segretario verbalizzante.  
La Commissione svolge i lavori in modo collegiale, assumendo le proprie deliberazioni a maggioranza assoluta e può altresì avvalersi di strumenti telematici.

### **Articolo 8 Modalità di svolgimento della procedura**

La procedura di selezione prevede la valutazione preliminare dei candidati, con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo criteri e parametri, riconosciuti anche in ambito internazionale, individuati con D.M. n. 243 del 25.05.2011 e fatti propri dalla Commissione giudicatrice di cui all'art. 7.

La Commissione, all'atto dell'insediamento, definisce nel dettaglio i criteri da utilizzare per la valutazione preliminare e per l'attribuzione di un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi alla discussione pubblica, sempre tenendo conto dei parametri individuati dal D.M. n. 243 del 25.05.2011 citato.

A seguito della valutazione preliminare i candidati comparativamente più meritevoli sono ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica, nella misura percentuale del 20% dei candidati stessi, e comunque non inferiore a sei unità. Qualora il numero di candidati fosse pari o inferiore a sei verranno tutti ammessi alla discussione durante la quale, laddove previsto dal bando, verrà accertata anche l'adeguata conoscenza di una lingua straniera.

Dopo la discussione, viene attribuito un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi; sulla base del punteggio attribuito viene individuato il vincitore.

**La data e il luogo della discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica saranno comunicati mediante avviso pubblicato sul sito web dell'Università degli Studi di Bergamo [www.unibg.it](http://www.unibg.it), nella sezione "Concorsi e selezioni" a cura dell'Area Risorse Umane - Ufficio Servizio Carriere e Concorsi Personale Docente e Ricercatori con un preavviso di almeno di 20 giorni.**

**Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti. Eventuali variazioni della data della discussione verranno notificate ai candidati ammessi con un preavviso di almeno 20 giorni mediante pubblicazione di un avviso sul sito web dell'Università alla sezione "Concorsi e selezioni".**

L'assenza alla discussione deve considerarsi come rinuncia al concorso ad ogni effetto.

È onere di ciascun candidato monitorare il sito periodicamente consultando la pagina degli avvisi relativi alla presente selezione.

Per sostenere la discussione suddetta i candidati devono essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Per ogni seduta della Commissione deve essere redatto un apposito verbale siglato e firmato da tutti i componenti, con i relativi allegati.

Gli atti della Commissione, costituiti dai verbali delle riunioni, sono approvati con decreto rettorale, successivamente trasmesso alla struttura interessata ai fini della proposta di chiamata di competenza.

### **Articolo 9 Lavori della Commissione**

La Commissione deve concludere i lavori entro tre mesi dal decreto di nomina del Rettore. Il Rettore può prorogare per una sola volta e per non più di un mese il termine per la conclusione della procedura per comprovati motivi segnalati dal Presidente della Commissione. Decorso il termine per la conclusione dei lavori senza la consegna degli atti, il Rettore provvederà a sciogliere la Commissione e a nominarne una nuova in sostituzione della precedente.

### **Articolo 10 Accertamento della regolarità degli atti**

Gli atti trasmessi dalla Commissione sono approvati con decreto rettorale di norma entro trenta giorni dalla consegna all'ufficio competente.

Nel caso in cui il Rettore riscontri irregolarità negli atti relativi alla procedura, li restituisce con provvedimento motivato alla Commissione, assegnandole un termine per provvedere ai fini di un supplemento istruttorio.



Gli atti vengono pubblicati sul sito web dell'Ateneo.

### **Articolo 11**

#### **Chiamata del candidato selezionato**

Conclusa la procedura, il Consiglio di Dipartimento, entro 60 giorni dall'approvazione degli atti, propone al Consiglio di Amministrazione la chiamata del candidato selezionato.

La delibera di proposta del Dipartimento è adottata secondo le modalità di cui all'art. 12, comma 2 e 3 del Regolamento di Ateneo che disciplina il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 della Legge 240 del 30.12.2010, nel testo previgente alle modifiche di cui al D.L. 30/04/2022, n. 36.

### **Articolo 12**

#### **Oggetto e durata del contratto**

Il vincitore stipula un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato che è regolato dalla normativa vigente in materia, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale.

Per i candidati stranieri per i quali sia necessario il permesso di soggiorno la decorrenza del contratto sarà subordinata al perfezionamento della procedura di rilascio da parte delle autorità competenti.

Nel caso di ammissione con riserva del candidato individuato dalla Commissione quale vincitore, preliminarmente alla firma del contratto dovrà essere conclusa l'istruttoria tesa ad accertare la sussistenza del titolo fatto valere ai fini della partecipazione alla selezione.

L'Università provvede inoltre alla copertura assicurativa espressamente prevista dalla legge.

Il trattamento economico è pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo pieno (retribuzione annua lorda Euro € 38.986,46 comprensiva del rateo di tredicesima).

Il contratto ha durata triennale prorogabile per soli due anni per una sola volta previa positiva valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte, effettuata sulla base di modalità, criteri e parametri definiti con D.M. n. 242 del 24.05.2011.

Al ricercatore si applica il trattamento previdenziale ed assistenziale previsto dalle vigenti disposizioni normative per i rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato; gli viene riconosciuto quanto disposto dal D. Lgs. n. 151/2001 in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità dalla Legge 104/1992 per l'assistenza l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili dagli artt. 3, 40 e 68 del D.P.R. n. 3/57 e successive modificazioni, in materia di congedo straordinario e aspettativa per infermità. L'aspettativa per infermità non potrà protrarsi per più di 12 mesi.

È previsto un periodo di prova della durata di 6 mesi; la valutazione positiva o negativa in ordine al suo superamento compete all'organo collegiale deliberante della Struttura interessata; il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla sua scadenza.

Nel corso del periodo di prova ciascuna delle parti può motivatamente recedere dal rapporto, in qualsiasi momento e senza obbligo di preavviso.

Nel caso di anticipata cessazione dal rapporto, il ricercatore è tenuto a dare un preavviso di 30 giorni. Il termine di preavviso decorre dal primo giorno o dal giorno 16 di ciascun mese. In caso di mancato preavviso l'Amministrazione ha il diritto di trattenere al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso non dato.

### **Articolo 13**

#### **Rapporto di lavoro**

Ai fini della rendicontazione dei progetti di ricerca, la quantificazione figurativa delle attività annue di ricerca, di studio e di insegnamento, con i connessi compiti preparatori, di verifica e organizzativi, è pari a 1500 ore per i ricercatori a tempo pieno. L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore per il regime di tempo pieno.

Il ricercatore a tempo determinato:

- svolge attività di ricerca scientifica nell'ambito del settore concorsuale che ne identifica il profilo;
- svolge attività didattica, nel rispetto della normativa vigente e dei Regolamenti d'Ateneo, secondo le determinazioni dei competenti Organi;



- partecipa alle Commissioni di verifica del profitto degli studenti e di prova finale per il conseguimento del titolo di studio rilasciato dall'Università, anche seguendo lo svolgimento delle tesi;
- svolge compiti di tutorato e compiti di orientamento nei confronti degli studenti ai fini della predisposizione del piano di studi, fissando un calendario di ricevimento;
- può assumere funzioni di responsabilità su progetti di ricerca nel rispetto della normativa vigente;
- partecipa alle attività del Dipartimento e alle riunioni delle Commissioni didattiche secondo le modalità disciplinate negli specifici Regolamenti.

L'autocertificazione dell'attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti avviene tramite compilazione del registro delle lezioni (per attività di didattica frontale) e di eventuali ed ulteriori registri (per tutte le altre attività connesse alla didattica).

La competenza disciplinare è regolata dall'art. 10 della Legge 240/2010 e dall'art. 32 dello Statuto.

Il ricercatore è tenuto ad osservare quanto disposto dal vigente Regolamento di Ateneo per l'integrità e l'etica della ricerca.

#### **Articolo 14**

##### **Regime delle incompatibilità e svolgimento di ulteriori incarichi**

Fermo restando il regime delle incompatibilità di cui all'art. 6, comma 9 della Legge 240/2010, i contratti di ricercatore a tempo determinato sono incompatibili con:

- qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici o privati;
- titolarità di assegni di ricerca anche presso altre Università;
- borse di dottorato o post-dottorato;
- qualsiasi borsa di studio o assegno, in generale, a qualunque titolo conferiti.

Per lo svolgimento di incarichi extralavorativi, si rimanda a quanto previsto dal Regolamento di Ateneo per lo svolgimento di incarichi e di attività esterne dei professori e ricercatori.

I contratti di ricercatore a tempo determinato non danno luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli universitari.

Per tutto il periodo di durata dei contratti di cui al presente bando i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni sono collocati, senza assegni né contribuzioni previdenziali, in aspettativa ovvero in posizione di fuori ruolo nei casi in cui tale posizione sia prevista dagli ordinamenti di appartenenza.

#### **Articolo 15**

##### **Valutazione e proroga del contratto**

La valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari di contratti è demandata ad una Commissione ed avviene secondo i criteri e i parametri stabiliti dall'art. 2 del D.M. n. 242 del 24.05.2011; essa è presupposto necessario per l'eventuale proroga del contratto.

Nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, la Struttura che ha formulato la proposta di chiamata del titolare del contratto può, con il consenso dell'interessato, proporre, nei sei mesi precedenti la scadenza del contratto, la proroga dello stesso per una sola volta e per soli due anni, motivandola con riferimento ad esigenze di didattica e di ricerca.

In caso di esito positivo della valutazione, la proposta di proroga è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

#### **Articolo 16**

##### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), in materia di protezione dei dati personali, e del D. Lgs. n. 196 del 2003 e s.m.i., si informa che titolare del trattamento è il legale rappresentante dell'Università degli studi di Bergamo, via Salvecchio19, - 24129 Bergamo.

I dati saranno raccolti per la sola finalità di cui al presente bando e saranno custoditi solo per il tempo necessario all'espletamento della procedura concorsuale. Responsabile del trattamento è il designato alla struttura di vertice preposta alla procedura concorsuale che effettuerà il trattamento nel rispetto della correttezza, liceità, pertinenza, trasparenza e riservatezza del trattamento e i dati saranno utilizzati per le sole finalità connesse alla selezione ed alla eventuale procedura di stipula del contratto, nonché alla gestione del conseguente rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti. I dati saranno conservati per il tempo necessario a conseguire gli scopi della selezione, ferma restando



l'applicazione della normativa in materia di conservazione della documentazione e potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato risultato vincitore, trattati nel rispetto della normativa vigente e utilizzati ai fini della gestione della posizione personale, previdenziale, assicurativa e fiscale. I dati saranno trattati dal personale incaricato mediante acquisizione dei documenti in forma cartacea ed elettronica e mediante procedure di archiviazione, anche informatizzate, che ne garantirà la riservatezza; che il trattamento dei dati sarà effettuato con logiche di organizzazione ed elaborazione correlate e che il trattamento utilizza standard di sicurezza elevati. Inoltre che i dati non saranno oggetto di profilazione. I candidati che hanno conferito i dati potranno avere accesso agli stessi ed esercitare i diritti previsti dagli art. 16 al 22 dal GDPR UE 2016/679. Ogni istanza di tutela potrà essere rivolta al Responsabile della Protezione dei dati dell'Ateneo contattabile sul sito dell'Ateneo (sezione Privacy e Protezione dei dati personali) mail [dpo@unibg.it](mailto:dpo@unibg.it). Resta salvo il diritto di Reclamo presso l'Autorità Garante Nazionale Piazza Venezia 11, 00187 Roma.

Con la domanda di partecipazione il candidato autorizza e presta pieno consenso che l'Università pubblichi sul sito istituzionale tutte le informazioni inerenti il presente bando i propri dati e quanto dichiarato nel Curriculum ai sensi 111-bis del D. Lgs.196/2003 che nei limiti delle finalità di cui all'articolo 6, paragrafo 1, lettera b), del Regolamento, il consenso al trattamento dei dati personali presenti nell'inviato CV non è dovuto.

#### **Articolo 17 Pubblicità**

Il presente bando è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale - Concorsi ed esami, sul sito del MUR e dell'Unione Europea ai sensi dell'art. 24, comma 2 lettera b) della Legge 240/2010 in forma di avviso e all'Albo Ufficiale dell'Università degli Studi di Bergamo.

Il bando di concorso integrale e i relativi moduli allegati saranno pubblicati sulla pagina web <http://www.unibg.it> nell'apposita sezione *Concorsi e selezioni*.

Il link del bando è inoltre pubblicato sulla Piattaforma Integrata Concorsi Atenei (PICA) al percorso <https://pica.cineca.it/unibg/> dal quale sarà possibile effettuare l'invio telematico dell'istanza di partecipazione alla procedura.

#### **Articolo 18 Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento della selezione di cui al presente bando è il Dott. Eugenio Bianchi, Responsabile del Servizio Carriere e Concorsi – Personale Docente e Ricercatori, presso Palazzo Rezzara, Viale Papa Giovanni XXIII, 106 - 24121 Bergamo, tel. 035 2052 876, indirizzo di posta elettronica: [selezionipersonale@unibg.it](mailto:selezionipersonale@unibg.it).

#### **Articolo 19 Disposizioni finali**

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si applicano la Legge n. 240/2010 e s.m.i., il Regolamento di Ateneo per il reclutamento dei ricercatori universitari a tempo determinato, la vigente normativa universitaria, nonché quella in materia di accesso agli impieghi nella pubblica amministrazione.

Ulteriori informazioni possono essere richieste presso l'Ufficio Servizio Carriere e Concorsi Personale Docente e Ricercatori dell'Area Risorse Umane, presso Palazzo Rezzara, viale Papa Giovanni XXIII, 106 - 24121 Bergamo, e-mail [selezionipersonale@unibg.it](mailto:selezionipersonale@unibg.it) - tel. 035 2052 876.

Bergamo, *come da registrazione di protocollo*

IL RETTORE

Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 82/2005