



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BERGAMO**

Area Risorse
Umane

Settore Gestione Giuridica del Personale
Servizio Personale TA e Collaboratori

DECRETO DIRETTORIALE

*Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero Protocollo,
Titolo, Classe Fascicolo, Allegati e Riferimenti*

PROCEDURE VALUTATIVE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 92, COMMI 5, 6 E 7 DEL C.C.N.L. 2019-2021, RISERVATE AL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO DI CUI AL BANDO REP. N. 240/2024 DEL 23.12.2024 - Nomina commissione per le procedure cod. 24PEV001-FUNZ-SERVIZI-INFORMATIVI

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

- il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i., le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi nella pubblica amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi, modificato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693 e con e con D.P.R. 16 giugno 2023, n.82;
- il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*";
- il vigente Statuto dell'Università degli studi di Bergamo;
- il vigente Regolamento di Ateneo per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. 113/2021, secondo le procedure in fase di prima applicazione previste dall'art. 92, commi 5, 6 e 7 del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 18.01.2024, riservate al personale tecnico amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli studi di Bergamo;
- il Regolamento in materia di reclutamento del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e determinato emanato con D.R. rep. n. 1102/2022 del 28.11.2022;

PREMESSO

che con proprio decreto rep. n. 240/2024 del 23.12.2024 (pubblicato all'Albo informatico e sulla Piattaforma Pica in data 23.12.2024), sono state bandite le procedure valutative per la progressione verticale ex art. 92, commi 5, 6 e 7 del C.C.N.L. 2019-2021, riservate al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli studi di Bergamo, di cui n. 6 progressioni dall'Area degli Operatori all'Area dei Collaboratori - codice Pica 24PEV001-COLL e n. 27 progressioni dall'Area dei Collaboratori all'Area dei Funzionari - codice Pica 24PEV001-FUNZ;

VISTI

l'art. 1 del bando in oggetto e l'Allegato B - Profilo posizioni Area dei Funzionari, che prevede la copertura di n. 27 posizioni a tempo indeterminato e a tempo pieno nell'Area dei Funzionari Settore amministrativo-gestionale, tra le quali il seguente profilo e posizione da ricoprire:

- n. 1 posto da destinare ai Servizi informativi di Ateneo (24PEV001-FUNZ-SERVIZI-INFORMATIVI);

DATO ATTO

che il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione è scaduto il 06.02.2025;

VISTO

l'art. 5 del bando citato relativo alla modalità di nomina della Commissione;



- VISTO** il proprio decreto rep. n. 59/2023 del 17.03.2023 relativo alla istituzione dell'Albo di Ateneo dei segretari delle commissioni di concorso per il triennio 2023-2025 nell'ambito delle procedure per il reclutamento del personale tecnico-amministrativo e dirigenziale;
- CONSIDERATO** che si procederà alla nomina dei segretari di Commissione seguendo l'ordine dei nominativi del citato Albo, a partire dalla lettera estratta in data 24.03.2023 agli atti, escludendo comunque, per ragioni di opportunità, coloro che risultano candidati nelle procedure valutative per la Progressione verticale;
- CONSIDERATO** che è necessario procedere alla nomina della Commissione per la valutazione delle istanze pervenute, al fine di garantire la celerità e il regolare svolgimento della procedura;
- ACQUISITI** agli atti i nulla osta allo svolgimento dell'incarico di commissario e le dichiarazioni degli interessati in ordine alla disponibilità a ricoprire l'incarico e all'assenza di motivi ostativi alla nomina ai sensi delle disposizioni di cui agli artt. 35 comma 3 lett. e) e 35 bis del D. Lgs. 165/2001 citato;
- ATTESO CHE** come previsto dal bando, per le attività di competenza la Commissione potrà fare ricorso all'utilizzo di strumenti informatici e digitali, previa adozione di specifiche misure operative al fine di garantire la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni;

DECRETA

Art. 1

È nominata la seguente commissione nell'ambito del concorso pubblico in oggetto:

- Componente** Andrea Maffeis – Dirigente – Responsabile della Direzione innovazione, sviluppo delle tecnologie e dei sistemi informativi, Smart City presso il Comune di Bergamo;
- Componente** Claudio Rolandi – Funzionario – Responsabile della U.O. Transizione digitale, processi e sistemi informativi presso IUSS Istituto Universitario Studi Superiori di Pavia;
- Componente** Alessandra Mollica – Funzionario – UOCC Consulenza e sviluppo presso l'Università degli Studi di Brescia;
- Segretario** Elena Gervasoni, in servizio presso questo Ateneo.

Ai sensi del bando per le attività di competenza la Commissione potrà fare ricorso all'utilizzo di strumenti informatici e digitali, previa adozione di specifiche misure operative, al fine di garantire la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

Art. 2

Il presente decreto sarà pubblicato all'Albo di Ateneo e sul sito web istituzionale nella sezione *Bandi e concorsi* ed inviato alla Consiglieria di parità entro i termini di cui all'art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Bergamo, data di registrazione del protocollo

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Michela Pilot)
Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. n. 82/2005