

Taino, 21/10/2024

Spett. Università degli Studi di Bergamo

Rif. Servizio di assistenza tecnico scientifica per la progettazione e prototipazione di componenti strutturali per veicoli leggeri nell'ambito del progetto PNRR: relazione art. 47

Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile, secondo l'articolo 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021 convertito in Legge n. 108/2021

La scrivente azienda, AIDRO srl a socio unico, con sede legale in Via Camperio 9, 20123 Milano, P.IVA 06405490159, applica il contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Industria Metalmeccanica CONFAPI e, con riferimento all'anno 2024 e alla data del 21/10/2024, occupa alle proprie dipendenze un totale di **19** lavoratori, così suddivisi:

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Apprendisti	TOTALE
MF	1		2	6	5	14
F			3		2	5

Con le seguenti categorie e livelli di inquadramento

Categorie	Livello	Tipo contratto	di MF	F
Dirigenti		indeterminato	1	
Quadri		indeterminato		
Impiegati	2	indeterminato		
	3	indeterminato		
	4	indeterminato		1
	5	indeterminato		
	6	indeterminato	1	1
	7	indeterminato	1	1
Operai	2	indeterminato	1	
	3	indeterminato	2	
	4	indeterminato	2	
	5	indeterminato	1	
Apprendisti	1		1	
	2		1	
	3			
	4		2	2
	6		1	



Nel corso dell'anno 2024:

- sono state effettuate 1 assunzioni, mentre si sono verificate 3 cessazioni di rapporti di lavoro per dimissioni volontarie. Ingressi e uscite hanno riguardato solo personale di sesso maschile.
- Non vi sono stati licenziamenti, prepensionamenti né pensionamenti.
- Ci sono stati passaggi di livello per un lavoratore, impiegato tecnico passaggio a 6 livello
- Non si sono verificati periodi di sospensione e/o riduzione dell'orario di lavoro per Cassa Integrazione, né periodi di congedo e/o aspettativa da parte di alcun lavoratore.
- Sono state erogate ai lavoratori 650 ore di formazione in ambito tecnico, in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e gestione dei dati ai fini della tutela della privacy.
- Le retribuzioni erogate appaiono proporzionate in base ai livelli, senza discriminazione di genere.

Firmato digitalmente

Valeria Tirelli

President & CEO

