



Carta dei Valori e degli Impegni per la Sostenibilità dell'Università degli studi di Bergamo

PREMESSA	3
1. Cos'è la Carta dei Valori e degli Impegni per la Sostenibilità	3
2. Perché una Carta dei Valori e degli Impegni per la Sostenibilità	3
LA VISIONE E LA MISSIONE DI UNIBG	5
La visione	5
La missione	5
I NOSTRI VALORI	6
1. Libertà, laicità e diversità di pensiero	6
2. Dialogo e partecipazione	6
3. Benessere, cura e crescita delle persone	6
4. Pluralità e inclusione	6
5. Diritto allo studio	7
6. Cultura della qualità	7
7. Impegno pubblico	7
8. Creatività e innovazione	7
9. Cultura del territorio	7
10. Uso responsabile delle risorse	7
11. Internazionalizzazione e collaborazione globale	8
12. Pace e risoluzione dei conflitti	8
13. Alleanze per lo sviluppo sostenibile	8



GLI IMPEGNI PER LA SOSTENIBILITÀ	9
<i>UNIBG: Agente per il cambiamento</i>	9
1. Didattica e formazione	9
2. Ricerca	9
3. Valorizzazione delle conoscenze e innovazione tecnologica	9
4. Valorizzazione delle conoscenze e public engagement	9
5. Cultura del territorio e del suo patrimonio materiale e immateriale	10
6. Cooperazione e sviluppo internazionale	10
7. Digitalizzazione	10
<i>UNIBG: Istituzione sostenibile</i>	10
8. Inclusione, diversità e disabilità	10
9. Parità di genere	10
10. Benessere in ambito lavorativo e di studio	11
11. Edilizia sostenibile	11
12. Transizione energetica e decarbonizzazione	11
13. Gestione consapevole delle risorse e dei rifiuti	11
14. Mobilità sostenibile	11
15. Sostenibilità alimentare	11



PREMESSA

1. Cos'è la Carta dei Valori e degli Impegni per la Sostenibilità

L'Università degli studi di Bergamo, di seguito l'Università, ha enunciato nel proprio Statuto, nella versione pubblicata nell'agosto 2023, i valori fondativi, tra i quali viene indicata la *sostenibilità*. L'art. 1, comma 4 infatti recita:

*“L'Università sostiene e garantisce il pieno rispetto dei valori di **libertà, laicità, pluralità e sostenibilità**, indipendentemente da ogni condizionamento ideologico, confessionale, politico o economico”.*

La Carta dei Valori e degli Impegni per la Sostenibilità (di seguito anche 'Carta dei Valori' o 'Carta') è il documento che illustra i suddetti valori, fornendo al contempo il loro quadro di riferimento. Questi valori guidano la governance nella sua programmazione strategica e nella definizione e assunzione degli impegni. In particolare, con riferimento alla creazione, diffusione e perseguimento di una cultura della **sostenibilità ambientale, sociale ed economica**, l'Università riconosce e promuove gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, nonché i principi e i diritti tutelati a livello interno, nazionale, europeo e internazionale.

L'Università incarna questi ideali attraverso un'unità dei saperi condivisa, sostenendo e favorendo tanto lo sviluppo della ricerca scientifica e tecnologica quanto la formazione intellettuale, attenta alle sfide della realtà attuale e al contesto accademico, professionale e imprenditoriale. L'Università è una comunità, un luogo di condivisione e cooperazione tra componente studentesca, corpo docente e personale tecnico-amministrativo e di servizio, uniti nel rispetto e nella promozione della persona umana. L'Università si impegna a mantenere un profondo legame con il territorio, con la sua storia e la sua cultura, contribuendo al suo progresso sociale, economico e ambientale. Si apre al contempo anche alle sfide e alle opportunità dell'internazionalizzazione rafforzando quindi la capacità di istituire rapporti con realtà istituzionali, sociali, culturali e produttive, a livello locale, nazionale e internazionale.

2. Perché una Carta dei Valori e degli Impegni per la Sostenibilità

La Carta dei Valori e degli Impegni per la sostenibilità contribuisce a definire l'identità dell'Università, esprimendo ed illustrando i principi che guidano ogni azione. Essa favorisce la promozione di una cultura organizzativa positiva, creando un senso di appartenenza e incoraggiando la collaborazione tra comunità studentesca, corpo docente e personale tecnico-amministrativo e di servizio.

Promuove in particolare la cultura della sostenibilità favorendo maggiore consapevolezza sia all'interno che all'esterno della comunità universitaria. L'Università gioca infatti un ruolo strategico per lo sviluppo sostenibile delle persone e dei territori nella sua duplice funzione di **soggetto** del cambiamento - in quanto istituzione che con il proprio agire



contribuisce direttamente alla transizione verso la sostenibilità – e di **agente** del cambiamento - perché attraverso la didattica, la ricerca e la terza missione promuove la cultura della sostenibilità.

La Carta offre, quindi, una base solida per affrontare le sfide future, assicurando che le scelte siano sempre allineate con la missione e la visione dell'Università che in questo modo, si impegna a costruire un ambiente che promuove uno sviluppo sostenibile e responsabile.

Infine, in considerazione dei valori identificati dalla Carta, vengono rendicontati nel Report di Sostenibilità gli impegni e i risultati conseguiti al fine di determinare le azioni e le misure necessarie per assicurare il loro rispetto in modo costante e coerente.

3. Origini della Carta dei Valori e degli Impegni per la Sostenibilità e legame con gli altri documenti identitari e strategici

La Carta dei Valori è il risultato di un articolato processo partecipativo di riflessione e condivisione all'interno dell'Università.

Questo documento è stato concepito attraverso il lavoro sinergico del Tavolo Sostenibilità, un gruppo interdisciplinare di docenti creato in occasione dell'elaborazione del Piano Strategico di Ateneo (PiSA) 2023-2027. Il Tavolo Sostenibilità¹ ha avuto il compito di esplorare il ruolo dell'Università nella promozione della sostenibilità, evidenziando quei valori trasversali che costituiscono le fondamenta di questa Carta.

La partecipazione a diverse realtà, quali la RUS - Rete delle Università per lo Sviluppo Sostenibile - ha ulteriormente stimolato riflessioni utili per realizzare questo documento.

La Carta dei Valori “dialoga” naturalmente con tutti i documenti identitari e strategici dell'Università²; ne racchiude e illustra i valori, garantendone coerenza e continuità nel tempo.

¹ Il documento interno che raccoglie le conclusioni del Tavolo Sostenibilità è disponibile su richiesta scrivendo a sostenibilita@unibg.it.

² Ci si riferisce in particolare a:

- Statuto dell'Università degli Studi di Bergamo - <https://www.unibg.it/node/37>

- Piano Strategico di Ateneo 2023/2027 - <https://www.unibg.it/node/15273>

- Codice Etico di Ateneo - <https://www.unibg.it/node/37>

- Il progetto UNIBG in Transizione approvato dal SA nella seduta di aprile 2024- Prot. n. 0075342 del 12/04/2024.



LA VISIONE E LA MISSIONE DI UNIBG

La visione

Partecipare, confrontarsi, scegliere: liberi di pensare insieme

L'Università si riconosce "in uno sguardo plurale e coeso, aperto alla contaminazione tra attitudini e conoscenze non omologate, guidato da idee e progetti di eccellenza, libero di misurarsi responsabilmente con nuove sfide per creare beneficio diffuso."³

La missione

Coltivare il pensiero per generare valore

"Nel cuore dei territori per scoprire patrimoni da tutelare e valorizzare, partecipare a interventi di rigenerazione, analizzare le dinamiche socio-economiche, sviluppare tecnologie a elevato contenuto innovativo, promuovere la formazione della persona."⁴ Dalla città al mondo, dalle comunità locali alle reti globali per interpretare società e mercati in trasformazione, condividere idee e progetti, motori di innovazione e cambiamento sostenibile.

³ PiSA 2023/2027, p. 8.

⁴ PiSA 2023/2027, p. 8.



I NOSTRI VALORI

I valori che guidano l'Università degli studi di Bergamo, di seguito descritti, e che si possono ritrovare nei diversi documenti istituzionali, forniscono un quadro di riferimento anche per gli impegni per la sostenibilità.

1. Libertà, laicità e diversità di pensiero

L'Università garantisce libertà di insegnamento, libertà e autonomia nell'organizzazione della ricerca, indipendenza scientifica e valorizzazione del merito. Promuove la molteplicità degli approcci scientifici e le connessioni tra saperi, innovazioni e prospettive, come strumenti di pensiero critico, dialogo, apprendimento e scambio intergenerazionale e transnazionale.⁵ L'Università favorisce un ambiente che promuova e traduca in buone pratiche gli ideali di libertà e autonomia individuale che costituiscono i presupposti irrinunciabili della qualità della ricerca e dell'insegnamento e dello sviluppo della professionalità.⁶

2. Dialogo e partecipazione

L'Università riconosce il confronto come risorsa essenziale di sviluppo nel rispetto della libertà di pensiero e a garanzia della solidità delle nostre relazioni.

L'Università stimola la riflessione sui contesti e i linguaggi contemporanei come strumento di dialogo, apprendimento e scambio intergenerazionale e transnazionale.⁷

3. Benessere, cura e crescita delle persone

L'Università investe nel benessere di tutta la comunità universitaria favorendo la conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio e la crescita della persona. Garantisce pari opportunità nei meccanismi di reclutamento e di carriera. Promuove lo sviluppo organizzativo e una cultura della qualità, della partecipazione e della responsabilità diffusa in tutti i suoi organi e in tutte le sue strutture.⁸

L'Università si propone di migliorare il benessere del personale anche attraverso iniziative che creano un ambiente di lavoro confortevole e promuovono il benessere lavorativo.⁹

4. Pluralità e inclusione

Tutti i componenti dell'Università hanno diritto ad essere trattati con eguale rispetto e considerazione e a non essere discriminati in ragione di fattori quali, a titolo esemplificativo, la religione, il genere, l'orientamento sessuale, le convinzioni personali, l'aspetto fisico, la lingua, le origini etniche, la cittadinanza, le condizioni personali, le condizioni di salute, la gravidanza, l'età e il ruolo occupato in ambito universitario.¹⁰

⁵ Statuto: art. 1, comma 5.

⁶ Codice Etico: art. 5.

⁷ PiSA 2023/2027, p. 8.

⁸ Statuto: art 1, comma 8.

⁹ PiSA 2023/2027, p.79.

¹⁰ Statuto: art. 1, comma 4 e Codice Etico: art. 2.



5. Diritto allo studio

L'Università organizza i propri servizi in modo da rendere effettivo e proficuo lo studio universitario, anche in collaborazione con gli enti del territorio.¹¹ L'Università mira a rendere l'istruzione accessibile e inclusiva per tutti gli studenti. Sviluppa collaborazioni con enti locali per potenziare le opportunità accademiche, assicurando che il diritto allo studio sia concretamente realizzato.¹²

6. Cultura della qualità

L'Università opera secondo il metodo della pianificazione, della programmazione e della valutazione dei risultati, in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità e partecipazione al fine di assicurare i più alti livelli di efficacia e di efficienza. Garantisce la ripartizione delle risorse secondo criteri certi e predeterminati, improntati a logiche di merito, coerenti con gli indirizzi strategici adottati e con i risultati conseguiti.¹³ Gli ideali di libertà e autonomia individuale costituiscono i presupposti irrinunciabili della qualità della ricerca e dell'insegnamento e dello sviluppo della professionalità¹⁴

7. Impegno pubblico

L'Università sostiene la propria natura pubblica e l'idea di un futuro in divenire fondato sulla tutela dei diritti fondamentali e su un senso partecipativo e solidale di comunità.¹⁵

8. Creatività e innovazione

L'Università appoggia azioni e progetti di frontiera, promuovendo l'innovazione come strumento di "distruzione creativa" e anticipando le esigenze future del mondo del lavoro.¹⁶

9. Cultura del territorio

L'Università riconosce l'importanza di mantenere uno stretto e solido rapporto con la città, e con il territorio. Riconosce la ricchezza del preservare e condividere la storia e la cultura dei luoghi attraverso il recupero di edifici storici e della loro narrazione, coesa e inclusiva.¹⁷

10. Uso responsabile delle risorse

L'Università riconosce il valore di un uso consapevole delle risorse naturali e promuove un approccio capace di valutare l'intero ciclo di vita di prodotti e servizi al fine di garantire la sostenibilità degli ecosistemi sociali e ambientali.¹⁸

¹¹ Statuto: art. 3.

¹² PiSA 2023/2027, p. 20.

¹³ Statuto: art. 2, comma 8.

¹⁴ Codice Etico: art. 5.

¹⁵ PiSA 2023/2027, p. 8.

¹⁶ PiSA 2023/2027, p. 15.

¹⁷ PiSA 2023/2027, p. 18 e Tavolo Sostenibilità, elenco valori.

¹⁸ Tavolo Sostenibilità, elenco valori.



11. Internazionalizzazione e collaborazione globale

L'Università riconosce la propria appartenenza allo Spazio Europeo dell'Istruzione Superiore e della Ricerca, favorendo la dimensione internazionale delle proprie attività istituzionali, facendone propri i principi e gli strumenti per garantire una formazione all'avanguardia e promuovere una ricerca di eccellenza di respiro internazionale.¹⁹

12. Pace e risoluzione dei conflitti

L'Università promuove la pace e la risoluzione dei conflitti attraverso l'inclusività, l'educazione alla sostenibilità e le collaborazioni interdisciplinari, favorendo il dialogo tra le varie parti per costruire un ambiente coeso ed equo, riducendo le disuguaglianze.²⁰

13. Alleanze per lo sviluppo sostenibile

L'Università riconosce l'importanza di attivare collaborazioni con istituzioni comunitarie e internazionali e con enti pubblici e privati per promuovere e contribuire al progresso civile e allo sviluppo sostenibile, intraprendendo specifiche azioni.²¹

Questi valori vengono tradotti in impegni per la sostenibilità, di seguito declinati, che si concretizzano in azioni e misure atte a garantire il rispetto dei valori stessi, in conformità con gli obiettivi e il ruolo dell'Università.

¹⁹ Statuto: art. 1, comma 6.

²⁰ Tavolo Sostenibilità, elenco valori.

²¹ Statuto: art. 2, comma 3.



GLI IMPEGNI PER LA SOSTENIBILITÀ

UNIBG: Agente per il cambiamento

1. Didattica e formazione

Valori: Diritto allo Studio; Cultura della qualità; Internazionalizzazione e Collaborazione Globale; Alleanze per lo sviluppo sostenibile

L'Università si impegna a integrare la sostenibilità nei programmi didattici ed educativi per sensibilizzare e formare la comunità studentesca su queste tematiche, sviluppando una coscienza critica e un approccio proattivo verso le sfide ambientali e sociali.²² L'impegno si estende alle iniziative di internazionalizzazione in uno sforzo congiunto con i partner internazionali. Inoltre, l'Università promuove percorsi di formazione continua finalizzati all'aggiornamento e ampliamento delle competenze professionali nel corso della vita lavorativa. Queste iniziative mirano a sviluppare un approccio proattivo e adattabile alle trasformazioni del mercato del lavoro e alle sfide globali.

2. Ricerca

Valori: Creatività e innovazione; Internazionalizzazione e Collaborazione Globale; Pace e Risoluzione dei Conflitti; Alleanze per lo sviluppo sostenibile

L'Università promuove progetti di ricerca che affrontano le sfide della sostenibilità, incoraggiando la collaborazione interdisciplinare e l'adozione di pratiche di scienza aperta per generare soluzioni innovative.²³

3. Valorizzazione delle conoscenze e innovazione tecnologica

Valori: Impegno pubblico; Alleanze per lo sviluppo sostenibile; Cultura del territorio; Uso responsabile delle risorse; Creatività e innovazione

L'Università promuove sviluppo socio-culturale, economico e tecnologico sostenibile, attraverso collaborazioni con istituzioni e imprese per favorire la condivisione dei risultati della ricerca a contesti industriali, commerciali, sociali e attraverso attività di valorizzazione della ricerca.²⁴

4. Valorizzazione delle conoscenze e public engagement

Valori: Alleanze per lo sviluppo sostenibile; Dialogo e partecipazione; Impegno pubblico

L'Università collabora con il territorio e gli stakeholder per diffondere la cultura della sostenibilità tramite il coinvolgimento diretto della comunità e della cittadinanza attraverso attività che favoriscono il dialogo e la partecipazione pubblica.²⁵

²² PiSA 2023/2027, p. 33-34.

²³ PiSA 2023/2027, p. 48-50.

²⁴ PiSA 2023/2027, p. 62-64.

²⁵ PiSA 2023/2027, p. 62-64



5. Cultura del territorio e del suo patrimonio materiale e immateriale

Valore: Cultura del territorio; Uso responsabile delle risorse; Impegno pubblico

L'Università partecipa alla vita dei territori in molteplici direzioni: tutelando i patrimoni artistico-culturali e naturali, promuovendo interventi di rigenerazione, impegnandosi a valorizzare e diffondere la memoria storica dei luoghi.

L'Università stimola l'approccio alla complessità sociale, ne valorizza le componenti linguistiche e culturali capaci di rafforzare i valori dell'inclusione e della coesione sociale.

6. Cooperazione e sviluppo internazionale

Valore: Impegno pubblico; Alleanze per lo sviluppo sostenibile

L'Università promuove il rispetto dei diritti umani e lo sviluppo sostenibile impegnandosi sia nella formazione didattica che in progetti di cooperazione internazionale.

7. Digitalizzazione

Valori: Cultura della qualità; Creatività e innovazione

L'Università provvede ad organizzare le informazioni e i dati a sua disposizione mediante strumenti, anche di carattere informatico, tecnologico e digitale, atti a facilitarne l'accesso, la fruizione e la circolazione, nel rispetto e tutela della privacy dei singoli individui.²⁶

UNIBG: Istituzione sostenibile

8. Inclusione, diversità e disabilità

Valori: Libertà, laicità e diversità di pensiero; Dialogo e partecipazione; Pluralità e inclusione

L'Università si impegna a promuovere un ambiente accogliente e inclusivo che valorizzi le diversità e garantisca pari opportunità a tutti. Ciò è in linea con i valori fondamentali di pluralità, inclusione e rispetto delle differenze.²⁷

9. Parità di genere

Valore: Pluralità e inclusione

L'Università adotta politiche per promuovere la parità di genere, contrastare le discriminazioni in coerenza con l'impegno verso la parità dei diritti di ciascuno.²⁸

²⁶ Statuto: art. 9.

²⁷ PiSA 2023/2027, p. 8.

²⁸ PiSA 2023/2027, p. 81.



10. Benessere in ambito lavorativo e di studio

Valori: Benessere, cura e crescita delle persone; Diritto allo Studio

L'Università si propone di migliorare il benessere di tutti i suoi membri creando ambienti di lavoro e studio più confortevoli, promuovendo percorsi di aggiornamento professionale al fine di ampliare le proprie competenze e favorire la crescita personale e professionale.²⁹

11. Edilizia sostenibile

Valori: Alleanze per lo sviluppo sostenibile; Impegno pubblico; Uso responsabile delle risorse

L'Università promuove forme di progettazione, costruzione, ristrutturazione, conduzione e manutenzione di edifici ed infrastrutture, che consentono di ridurre o eliminare gli impatti negativi sull'ambiente durante l'intero ciclo di vita delle opere, migliorando al contempo la qualità degli ambienti per i fruitori.

12. Transizione energetica e decarbonizzazione

Valore: Alleanze per lo sviluppo sostenibile; Uso responsabile delle risorse

L'Università promuove l'uso di fonti energetiche rinnovabili e si impegna a riqualificare le strutture e migliorarne l'efficienza idrica ed energetica al fine di ridurre la propria impronta idrica e carbonica.³⁰

13. Gestione consapevole delle risorse e dei rifiuti

Valore: Uso responsabile delle risorse

L'Università, nello svolgimento delle proprie attività, si impegna ad una adeguata gestione delle risorse per minimizzarne il consumo, promuoverne il riuso e limitare la produzione dei rifiuti sin dall'origine, in linea con i principi dell'economia circolare, incoraggiando al contempo comportamenti più consapevoli.

14. Mobilità sostenibile

Valori: Alleanze per lo sviluppo sostenibile; Impegno pubblico

L'Università promuove la mobilità sostenibile della sua comunità implementando azioni specifiche anche in collaborazione con gli attori che operano sul territorio, con molteplici finalità, tra le quali si annovera anche la decarbonizzazione del settore trasporti.³¹

15. Sostenibilità alimentare

Valore: Uso consapevole delle risorse; Alleanze per lo sviluppo sostenibile

L'Università si propone di promuovere stili alimentari più salutari e rispettosi delle persone e dell'ambiente, sia all'interno degli spazi universitari che all'esterno in sinergia con gli attori del territorio.³²

²⁹ PiSA 2023/2027, p. 79.

³⁰ PiSA 2023/2027, p. 88.

³¹ PiSA 2023/2027, p. 81.

³² PiSA 2023/2027, p. 18.