



**VERBALE**  
**DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO**  
**n. 7/2025**

Il giorno 5 giugno 2025, alle ore 9.35<sup>1</sup> si è riunito **in modalità telematica tramite posta elettronica** il Nucleo di Valutazione di Ateneo, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Presa d'atto del Verbale 26 maggio 2025, n. 6/2025
2. Proposta di valutazione dei risultati conseguiti dal Direttore Generale sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e di quelli assegnati alla struttura per l'anno 2024

La Prof.ssa Servalli dà inizio alla riunione e invia ai componenti la bozza del presente verbale, chiedendone l'approvazione entro le ore 15.00.

Sono presenti, collegati tramite email:

Prof.ssa Stefania Servalli	Presidente
Prof. Gianpiero Adami	Componente
Dott. Valter Brancati	Componente
Dott.ssa Patrizia Graziani	Componente
Prof. Valerio Re	Componente
Dott. Vincenzo Tedesco	Componente
Sig. Davide Limonta	Componente

È collegata tramite email in cc la dott.ssa Francesca Magoni dell'Ufficio di supporto.

**1. Presa d'atto del Verbale 26 maggio 2025, n. 6/2025**

Il Nucleo di Valutazione prende atto del Verbale 26 maggio 2025, n. 6/2025 (Rep. n. 425/2025, prot. n. 106379/II/12 del 4 giugno 2025).

**2. Proposta di valutazione dei risultati conseguiti dal Direttore Generale sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e di quelli assegnati alla struttura per l'anno 2024**

---

<sup>1</sup> previa convocazione del 30 maggio 2025, prot. n. 104762/II/12.

Ai sensi della vigente normativa<sup>2</sup> il Nucleo di Valutazione è tenuto a proporre al Consiglio di Amministrazione la valutazione annuale del Direttore Generale, nelle modalità individuate dal Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ateneo<sup>3</sup> (a seguire: Sistema).

Con riferimento all'anno 2024, esercizio oggetto della valutazione odierna, il Sistema da applicare è quello nel tempo vigente<sup>4</sup>, secondo cui il Nucleo di Valutazione propone al Rettore la valutazione del Direttore Generale sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e di quelli assegnati alla struttura.

Il Nucleo è quindi chiamato a formulare una proposta di valutazione dei risultati conseguiti, per l'esercizio 2024, dal Direttore Generale dott.ssa Michela Pilot.

Il Direttore generale ha trasmesso al Nucleo di Valutazione, in qualità di OIV, la relazione sull'attività svolta nell'anno 2024 e relativi allegati ai fini della verifica dei risultati<sup>5</sup>; tale relazione è stata predisposta sulla base degli obiettivi fissati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2024.

Nella seduta del 26 maggio 2025 il Nucleo ha deliberato di richiedere all'Amministrazione la trasmissione di documentazione integrativa relativamente a 4 obiettivi individuali, la cui rendicontazione non risultava completa o pienamente comprensibile ai fini della valutazione.

Il Direttore generale ha pertanto trasmesso la documentazione integrativa richiesta<sup>6</sup>; il Nucleo può pertanto procedere a formulare la seguente proposta di valutazione.

Per quanto concerne gli obiettivi di struttura la cui responsabilità è attribuita al Direttore generale (1 solo obiettivo organizzativo OO-17-2024 "Valorizzazione del patrimonio museale dell'Ateneo nell'ambito del progetto Open Campus"), nell'"Allegato - Report obiettivi DG 2024" il punteggio ponderato misurato dell'autovalutazione da parte del DG è pari a 100. Il Nucleo, sulla base delle evidenze documentali presentate, conferma tale punteggio. In base al SMVP vigente nel 2024<sup>7</sup>, alla performance organizzativa della struttura nel suo complesso è attribuito il peso del 55%, pertanto la misurazione è pari a 55 punti su 55 attribuibili.

Con riferimento, invece, al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati al Direttore Generale contestualmente all'adozione del PIAO 2024-2026 relativamente ai seguenti obiettivi osserva che:

- OI-109-2024 "Creazione di un modello di formazione del personale che tenga conto delle esigenze formative specifiche": il SMVP prevede che, in presenza di percentuali di raggiungimento degli obiettivi inferiore a 60%, la misurazione sia pari a zero;
- OI-96-2024 "Attivazione di convenzioni per offrire a personale docente e non docente fuori sede un servizio di alloggio temporaneo": pur riconoscendo una misurazione pari a 60, prevista dal raggiungimento del target 1, raccomanda la necessità di esplicitare nella definizione degli obiettivi, e dei relativi target, esclusivamente la componente relativa all'anno oggetto di valutazione.

---

<sup>2</sup> Cfr. [D. Lgs. n. 150/2009](#), art. 14, c. 4, l. e).

<sup>3</sup> Il Sistema di misurazione e valutazione della performance nel tempo vigente è disponibile sul sito istituzionale dell'Università di Bergamo, nell'[apposita sezione](#) di Amministrazione Trasparente.

<sup>4</sup> Cfr. il Sistema adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2023 e validato dal Nucleo di Valutazione il 25 gennaio 2023, con particolare riferimento alla sezione Performance individuale > Direttore generale.

<sup>5</sup> Cfr. Nota prot. n. 92283/II/3 del 28 aprile 2025.

<sup>6</sup> Cfr. Nota prot. n. 105726/II/12 del 3 giugno 2025.

<sup>7</sup> Cfr. Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente per l'esercizio 2024, sezione Performance individuale > Direttore generale, nell'[apposita sezione](#) di Amministrazione Trasparente.



Il Nucleo sulla base delle evidenze documentali complessivamente presentate, e delle osservazioni sopra esposte, ritiene di assegnare un punteggio ponderato misurato pari a 87,6, come riportato nel file excel allegato (colonna K). In base al SMVP vigente nel 2024, al grado di raggiungimento degli obiettivi individuali, è attribuito il peso del 20%, pertanto la misurazione è pari a 17,5 punti su 20 attribuibili.

La misurazione complessiva delle dimensioni di valutazione è pertanto pari a 72,5 punti su 75 punti attribuibili.

Il Nucleo di Valutazione, alla luce di quanto sopra e ritenuto di procedere ad un'ampia valutazione complessiva dei risultati conseguiti dal Direttore Generale per l'anno 2024, propone l'attribuzione di un punteggio di 72,5 punti su 75.

### **Il verbale è letto e approvato seduta stante.**

La documentazione della riunione telematica, comprese le email di approvazione dei componenti del Nucleo, è conservata a cura dell'Ufficio di Supporto.

La riunione termina alle ore 15.

LA PRESIDENTE  
(Prof.ssa Stefania Servalli)  
F.to Stefania Servalli  
Documento firmato digitalmente  
ai sensi del D. Lgs 82/2005