



Versione 1

Amministrazione

09/06/2025

TLP: CLEAR



ANALISI DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE AL 30/04/2025

1. Introduzione

L'analisi di genere è stata condotta sull'organico dell'azienda che applica il CCNL Commercio.

La presente analisi ha lo scopo di valutare la distribuzione del personale maschile e femminile all'interno dell'organizzazione, evidenziando eventuali situazioni di squilibrio di genere, aree di miglioramento e buone prassi esistenti, anche in ottica di conformità al D.Lgs. 198/2006 (Codice delle Pari Opportunità) e alle politiche di Diversity & Inclusion.

L'azienda ha iniziato la propria attività nel 2008 e conta attualmente 27 dipendenti, di cui 17 uomini e 10 donne, tutti assunti a tempo indeterminato e con contratto a tempo pieno.

Genere	N. Dipendenti	%
Uomini	17	63%
Donne	10	37%
Totale	27	100%

I dipendenti sono tutti impiegati, assunti a tempo indeterminato e full time. I dipendenti sono suddivisi su 6 aree:

- AREA ACQUISTI E LOGISTICA
- AREA COMMERCIALE
- AREA CUSTOMER CARE
- AREA AMMINISTRAZIONE
- AREA TECNICA
- AREA TECNICA - PRINTING



Easytech S.p.A.

Partita IVA e Codice Fiscale 03284110164 Tel +39 035.4935482 Fax +39 035.4948888 E-Mail

info@webeasytech.com

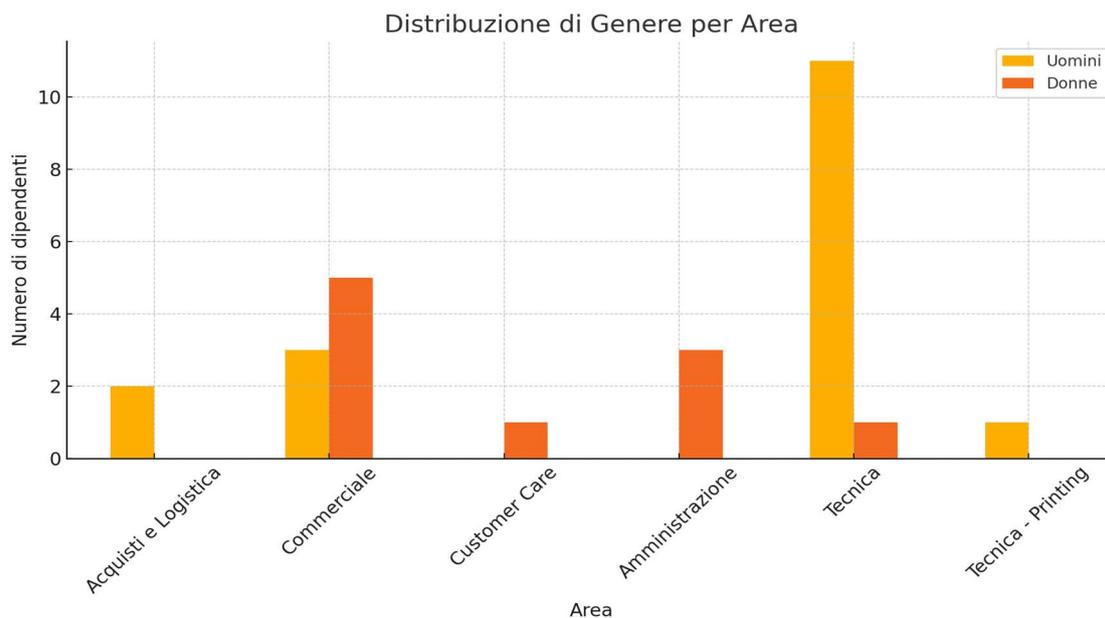
Reg. Impr. Di Bergamo N.REA: BG-364881

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di Itegra S.r.l., C.F. 04447880164



2. Distribuzione di Genere per Area

Area	Totale	Uomini	Donne
Acquisti e Logistica	2	2	0
Commerciale	8	3	5
Customer Care	1	0	1
Amministrazione	3	0	3
Tecnica (Programmazione)	12	11	1
Tecnica - Printing	1	1	0



Easytech S.p.A.

Partita IVA e Codice Fiscale 03284110164 Tel +39 035.4935482 Fax +39 035.4948888 E-Mail

info@webeasytech.com

Reg. Impr. Di Bergamo N.REA: BG-364881

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di Itegra S.r.l., C.F. 04447880164



3. Distribuzione per Livello e Superminimi

Livello	Uomini con superminimo	Uomini senza superminimo	Donne con superminimo	Donne senza superminimo
1°	2	0	1	0
2°	1	1	1	0
3°	6	3	1	0
4°	4	1	4	1



4. Indicatori di Parità di Genere

Accesso a ruoli manageriali: 2 uomini (aree tecnica e acquisti), 2 donne (commerciale e amministrazione).

- Accesso a livelli apicali (1° e 2° livello): 4 uomini, 3 donne.



Easytech S.p.A.

Partita IVA e Codice Fiscale 03284110164 Tel +39 035.4935482 Fax +39 035.4948888 E-Mail

info@webeasytech.com

Reg. Impr. Di Bergamo N.REA: BG-364881

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di Itegra S.r.l., C.F. 04447880164



Versione 1

Amministrazione

09/06/2025

TLP: CLEAR



- Rappresentanza femminile quasi nulla nell'area tecnica (1 su 12).
- Presenza femminile nelle aree di cura: customer care e amministrazione interamente femminili.
- Diversi dipendenti di entrambi i generi percepiscono **superminimi assorbibili**, soprattutto nei livelli 1°, 2° e 3° e sono utilizzati per premiare competenze, responsabilità o anzianità.

5. Evoluzione dell'Organico e Mobilità Interna

- **Assunzioni medie annue:** 2
 - 2022: 6 nuove assunzioni
 - 2024: 4 nuove assunzioni
- **Passaggi di livello:** 4 annui, sempre ad aprile
- **Turnover:** molto basso
 - Nessun licenziamento
 - Pochissime dimissioni

6. Politiche di Conciliazione

L'azienda ha introdotto lo smart working illimitato per tutti i dipendenti a partire da gennaio 2020. Ogni dipendente ne ha diritto da quando viene assunto e l'accordo di lavoro agile è a tempo indeterminato. I dipendenti sono liberi di svolgere lo smart working senza limiti mensili di utilizzo.

Sia uomini che donne hanno usufruito del congedo parentale.

Non si sono registrati licenziamenti o vertenze, il turnover è basso, così come i procedimenti disciplinari (solo ammonizioni scritte).

7. Formazione

Tutti i dipendenti partecipano a corsi di formazione.

In base ai reparti a cui sono addetti e alle mansioni svolte, i dipendenti partecipano a corsi ad hoc.



Easytech S.p.A.

Partita IVA e Codice Fiscale 03284110164 Tel +39 035.4935482 Fax +39 035.4948888 E-Mail

info@webeasytech.com

Reg. Impr. Di Bergamo N.REA: BG-364881

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di Itegra S.r.l., C.F. 04447880164



Versione 1

Amministrazione

TLP: CLEAR



09/06/2025

Alcuni corsi hanno l'obiettivo di sviluppare la competitività d'impresa, il riallineamento delle competenze, delle conoscenze e la valorizzazione del capitale umano, in considerazione delle profonde trasformazioni del mercato del lavoro e dell'evoluzione dei modelli organizzativi e di business.

Alcuni corsi mirano allo sviluppo delle tecniche di conduzione di team e altri alla progettazione e programmazione software nelle imprese.

Molti dipendenti hanno partecipato ai corsi sulla gestione elettronica dei dati.

Per la società è fondamentale che ogni dipendente migliori le proprie competenze lavorative e personali, pertanto quando vi è la possibilità, tutti i dipendenti vi partecipano.

8. Conclusioni e Raccomandazioni

L'analisi della composizione del personale dell'azienda evidenzia un contesto generale positivo dal punto di vista delle politiche organizzative e delle pari opportunità. Tuttavia, emergono alcune criticità strutturali che meritano attenzione, soprattutto in relazione al genere e alla distribuzione dei ruoli tecnici e manageriali.

Punti di forza

- **Stabilità occupazionale:** tutti i dipendenti sono assunti con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, senza casi di licenziamento. Le dimissioni sono rare e i procedimenti disciplinari limitati, indice di un buon clima aziendale.
- **Politiche di conciliazione avanzate:** l'introduzione dello smart working illimitato per tutti i dipendenti dal 2020 rappresenta una misura altamente inclusiva. Il congedo parentale è fruito da entrambi i generi, dimostrando una cultura aziendale attenta alla genitorialità condivisa.
- **Parità nei ruoli apicali:** la presenza di donne in ruoli manageriali (2 su 4 totali) e in livelli alti del CCNL (1° e 2° livello) indica un'organizzazione che riconosce le competenze femminili anche nei livelli decisionali.



Easytech S.p.A.

Partita IVA e Codice Fiscale 03284110164 Tel +39 035.4935482 Fax +39 035.4948888 E-Mail

info@webeasytech.com

Reg. Impr. Di Bergamo N.REA: BG-364881

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di Itegra S.r.l., C.F. 04447880164



Versione 1

Amministrazione

09/06/2025

TLP: CLEAR



Criticità e osservazioni di genere

- **Sottorappresentazione femminile nell'area tecnica ICT:** l'area tecnica, che costituisce il cuore produttivo dell'azienda (12 dipendenti su 27), è composta da 11 uomini e 1 sola donna. Questo squilibrio riflette un trend comune nel settore ICT, storicamente caratterizzato da una forte predominanza maschile.
- **Distribuzione stereotipata delle funzioni:** le donne sono fortemente concentrate nelle aree considerate "amministrative" o di "cura" (customer care, amministrazione, commerciale), mentre gli uomini dominano le aree tecniche. Questa divisione evidenzia una permanenza di ruoli professionali ancorati a stereotipi di genere.
- **Gap potenziale nelle carriere tecniche:** l'assenza di donne nei ruoli intermedi e avanzati dell'area tecnica potrebbe ostacolare nel lungo periodo la possibilità di sviluppare carriere ICT al femminile all'interno dell'azienda, riducendo anche la diversità dei punti di vista nei processi di innovazione.

Considerazioni sul contesto settoriale

Nel settore ICT la disparità di genere è un problema ben noto: secondo dati ISTAT ed Eurostat, le donne rappresentano meno del 20% della forza lavoro nei ruoli tecnici digitali in Italia. Tale carenza non deriva solo dalla selezione o dalla formazione, ma spesso da fattori culturali che scoraggiano l'accesso femminile già in fase educativa.

Raccomandazioni strategiche

1. **Promuovere la cultura STEM al femminile:** collaborare con scuole, università e associazioni per incentivare l'interesse delle ragazze verso percorsi tecnico-scientifici. La società **partecipa al PMYDay** dove invita le scuole medie a vedere l'azienda. Uno dei soci della società partecipa come relatore al progetto **ATLANTE DELLE SCELTE** della Provincia di Bergamo.
2. **Rendere visibili i role model:** valorizzare le figure femminili già presenti in azienda, soprattutto quelle con responsabilità, come esempi di leadership femminile.



Easytech S.p.A.

Partita IVA e Codice Fiscale 03284110164 Tel +39 035.4935482 Fax +39 035.4948888 E-Mail

info@webeasytech.com

Reg. Impr. Di Bergamo N.REA: BG-364881

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di Itegra S.r.L., C.F. 04447880164



Versione 1

Amministrazione

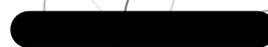
09/06/2025

TLP: CLEAR



Bergamo li 09/06/2025

FIRMA LEGALE RAPPRESENTANTE



Easytech S.p.A.

Partita IVA e Codice Fiscale 03284110164 Tel +39 035.4935482 Fax +39 035.4948888 E-Mail

info@webeasytech.com

Reg. Impr. Di Bergamo N.REA: BG-364881

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di Itegra S.r.l., C.F. 04447880164