



Avviso di selezione per il conferimento di 19 incarichi di collaborazione autonoma per lo svolgimento di attività connesse al progetto codice PROBEN2024_0000010, titolo "Università per il benessere psicologico: strategie di prevenzione e intervento sostenibili (UNIBEN-PI2)" - CUP F53C24002040001

La Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti

PREMESSO che con decreto dirigenziale prot. n. 22930 del 6 dicembre 2024 di "Approvazione della graduatoria finale e contestuale ammissione a finanziamento delle proposte di Iniziativa Idonee", è stato approvato il Progetto recante codice PROBEN2024_0000010, presentato dall'Università degli Studi di Milano-Bicocca, che evidenzia un contributo assegnato pari a euro 1.600.000,00;

VISTI:

- lo Statuto dell'Università di Bergamo, emanato con Decreto Rettoriale rep. 570/2023 del 1.8.2023, pubblicato sulla GU serie generale n.192 del 18.8.2023;
- il decreto rettorale d'urgenza rep. n. 157/2025, prot. 54521/III/14 del 22/02/2025 con il quale:
 - è stato approvato l'accordo di partenariato finalizzato a disciplinare gli obblighi delle parti e necessario per permettere l'avvio delle attività;
 - il finanziamento assegnato all'Università degli studi di Bergamo secondo il riparto contenuto nel decreto direttoriale n° 14317 del 18 luglio 2024 è stato assegnato al progetto PROBEN2024 (CUP F53C24002040001) per un importo complessivo pari a € 215.000,00; del bilancio unico di ateneo, esercizio 2025, del budget del Servizio Orientamento, tirocini e placement;
- le deliberazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente del 15 e del 16 settembre 2025 con le quali sono state approvate le modalità attuative del progetto in parola e l'indicazione degli incarichi da bandire, assegnando il budget del progetto e la responsabilità della sua attuazione al Servizio Orientamento, tirocini e placement;
- la determinazione Rep. n. 1034/2025 prot. n. 242558/VII/16 del 13/11/2025 con la quale è stata autorizzata l'emanazione del bando in oggetto e la determinazione Rep. n. 1040/2025, prot. n. 243305/VII/16 del 14/11/2025 di errata corrige;
- il vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi di cui all'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. e i.;
- il Decreto Legislativo 30.6.2003 n. 196 Codice in materia di protezione dei dati personali e s.m.i.;
- l'art. 57 del Dlgs.165/2001 come modificato dalla Legge 23.11.2012 n. 215 avente ad oggetto "Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni".

TENUTO CONTO che il predetto avviso è prioritariamente finalizzato alla ricognizione di personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ateneo (personale docente / ricercatore / tecnicoamministrativo) a manifestare interesse allo svolgimento, dell'attività oggetto dell'avviso, durante l'orario di servizio e senza compenso aggiuntivo, né riconoscimento di ore di lavoro straordinario;

PRESO ATTO che in caso di esito negativo della predetta ricognizione interna sarà possibile affidare l'incarico a personale esterno

comunica

Art. 1 – Selezione pubblica



È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di 19 (diciannove) incarichi di collaborazione finalizzati alla realizzazione delle varie linee di intervento del progetto Università per il benessere psicologico: strategie di prevenzione e intervento sostenibili (UNIBEN-PI2) - CUP F53C24002040001.

In particolare, sono oggetto della presente selezione i seguenti profili:

Profilo 1 (1 incarico): supporto alle attività della Linea A: Indagine multicentrica sul benessere / malessere di studenti/esse

Sotto la supervisione scientifica del responsabile scientifico della linea A (prof. Agostino Brugnera) ciascun incaricato svolgerà le seguenti attività:

- supporto per la raccolta e analisi dei dati connessi al Progetto PROBEN 2024 UNIBEN-PI2
- organizzazione di Workshop e momenti di restituzione agli studenti UniBG

Le attività saranno da svolgere in presenza, presso le sedi dell'Università di Bergamo

A completamento dell'attività, l'incaricato dovrà produrre una relazione sull'attività svolta.

Profilo 2 (1 incarico): supporto alle attività della Linea A: Project manager

Sotto la supervisione scientifica del responsabile scientifico della linea A (prof. Agostino Brugnera) ciascun incaricato svolgerà le seguenti attività:

- Supporto al coordinamento del progetto PROBEN 2024 UNIBEN-PI2, con particolare riferimento alla microprogettazione, alla raccolta dati, alla predisposizione di report e alla rendicontazione dello stesso

Le attività saranno da svolgere in presenza, presso le sedi dell'Università di Bergamo

A completamento dell'attività, l'incaricato dovrà produrre una relazione sull'attività svolta.

Profilo 3 (1 incarico): supporto alle attività della Linea B: Collaboratore senior per ricerca-intervento su malessere psicologico generato da stereotipi di genere e discriminazioni multiple

Sotto la supervisione scientifica della responsabile scientifica della linea B (prof.ssa Cristiana Ottaviano) l'incaricato sarà chiamato a svolgere le seguenti attività:

- Ideazione e realizzazione di uno o più laboratori di sociologica visuale sulle tematiche del progetto (stereotipi di genere), attraverso l'utilizzo di Photovoice, in collaborazione con la referente della linea B di progetto
- Report finale di verifica dell'attività, con esplicitazione dei punti di forza e delle criticità
- Progettazione di una pubblicazione scientifica

Modalità di verifica e attestazione della prestazione svolta:

- realizzazione di una relazione sull'attività svolta;
- collaborazione coi partner inter-ateneo del progetto nella stesura di uno strumento per il monitoraggio del benessere e malessere degli studenti;
- collaborazione alla stesura di schede di buone pratiche con le restanti Linee di Ricerca UniBG del progetto PROBEN.



Profilo 4 (1 incarico): supporto alle attività della Linea B: Collaboratore junior per ricerca-intervento su malessere psicologico generato da stereotipi di genere e discriminazioni multiple

Sotto la supervisione scientifica della responsabile scientifica della linea B (prof.ssa Cristiana Ottaviano) l'incaricato sarà chiamato a svolgere le seguenti attività:

- Ideazione modalità più efficaci per reperire studenti di tutti i corsi di studio dell'Università degli Studi di Bergamo (partecipazione webinar capofila)
- Ideazione di modalità di ingaggio efficaci
- Reperimento e ingaggio di 50/70 studenti (obiettivo perseguito)
- Report intermedio (marzo 2026) dell'attività con eventuali punti di forza e criticità per verificare se l'obiettivo è stato raggiunto o si necessita di implementare con altre strategie
- Report finale (settembre 2026) dell'attività svolta
- Mantenimento di contatti costanti con la referente della linea B di progetto

Modalità di verifica e attestazione della prestazione svolta: realizzazione di una relazione in itinere sull'attività svolta e una relazione finale

Profilo 5 (3 incarichi): supporto alle attività della Linea C: Collaboratore per ricerca-intervento per il potenziamento delle life skills

Sotto la supervisione scientifica del responsabile scientifico della linea C (prof. Andrea Greco) ciascun incaricato sarà chiamato a svolgere attività di definizione, supporto e partecipazione all'implementazione di iniziative finalizzate a promuovere le life skills degli studenti universitari, nonché di definizione e attuazione di attività di formazione e interventi di promozione sui temi delle life skills con il coinvolgimento delle studentesse e degli studenti.

In particolare, costituiranno oggetto dell'incarico:

- Analisi della letteratura sui temi di progetto
- Predisposizione dei materiali per la formazione in tema di life skills con il coinvolgimento delle studentesse e degli studenti
- Conduzione di interventi di promozione delle life skills con il coinvolgimento delle studentesse e degli studenti
- predisposizione report e pubblicazioni relative alle attività svolte.

Queste attività saranno svolte in stretta collaborazione con il team di progetto nell'attuazione delle strategie definite.

La prestazione sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- a) rispetto delle tempistiche previste per le diverse attività;
- b) realizzazione di una relazione sull'attività svolta.

Profilo 6 (1 incarichi): supporto alle attività della Linea C: Collaboratore per la promozione di attività di socialità

Sotto la supervisione scientifica del responsabile scientifico della linea C (prof. Andrea Greco) l'incaricato sarà chiamato a svolgere le seguenti attività di definizione, supporto e partecipazione all'implementazione di iniziative finalizzate a promuovere attività di socialità per gli studenti universitari, nonché di definizione e attuazione di interventi di promozione di attività di socialità per le studentesse e gli studenti universitari.

In particolare, costituiranno oggetto dell'incarico:

- Analisi della letteratura sui temi di progetto



- Predisposizione dei materiali per la formazione a promuovere attività di socialità con il coinvolgimento delle studentesse e degli studenti universitari
- Conduzione di interventi di promozione di attività di socialità con il coinvolgimento delle studentesse e degli studenti universitari
- predisposizione report e pubblicazioni relative alle attività svolte.

Queste attività saranno svolte in stretta collaborazione con il team di progetto nell'attuazione delle strategie definite.

La prestazione sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- a) rispetto delle tempistiche previste per le diverse attività;
- b) realizzazione di una relazione sull'attività svolta.

Profilo 7 (1 incarico): Realizzazione della mappatura dei percorsi universitari degli studenti con disabilità e DSA, prevista nell'ambito della Linea D del progetto PROBEN

Sotto la supervisione scientifica della responsabile scientifica della linea D (prof.ssa Serenella Besio), l'incaricato dovrà partecipare allo svolgimento dell'Azione D del progetto PROBEN, garantendo supporto alla responsabile dell'Azione D nella realizzazione dei seguenti obiettivi:

- individuare le modalità più efficaci per raccogliere dati relativi agli studenti con disabilità e DSA, necessari per la realizzazione dello studio;
- costruire un efficace modello di analisi dei dati per la realizzazione della mappatura in oggetto a partire da tali dati, con particolare attenzione all'analisi storica dei percorsi di studio degli studenti;
- sviluppare una proposta di procedura amministrativa, corredata da opportuni strumenti informatici, per rendere sistematiche e stabili l'analisi e la valutazione dei percorsi universitari degli studenti con disabilità e DSA dell'Ateneo bergamasco;
- sviluppare un sistema di monitoraggio delle carriere degli studenti indicati, includendo anche proposte di strumenti e modalità per raccogliere dati adeguati ed affidabili sulla collocazione lavorativa dopo la conclusione degli studi; sperimentare l'efficacia di tali sistemi e strumenti;
- garantire i raccordi con la Rete PROBEN al fine di condividere metodologie, strumenti, e risultati con gli altri Atenei appartenenti alla Rete.

La prestazione sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- a) qualità ed efficacia degli strumenti e delle procedure realizzati per raggiungere gli obiettivi sopra indicati;
- b) rispetto delle tempistiche previste per l'attività.

A completamento dell'attività, l'incaricato dovrà produrre una relazione sull'attività svolta.

Profilo 8 (1 incarico): Realizzazione di un'accurata analisi delle certificazioni di DSA e di disabilità pervenute al Servizio da parte degli utenti, nell'ambito della Linea D del progetto PROBEN

Sotto la supervisione scientifica della responsabile scientifica della linea D (prof.ssa Serenella Besio), l'incaricato dovrà partecipare allo svolgimento dell'Azione D del progetto PROBEN, garantendo supporto alla responsabile dell'Azione D nella realizzazione di uno studio delle certificazioni in oggetto (contenuti, modalità di invio, modalità di raccolta, raccordi con i PEI e i PDP stilati, ecc.), al fine di:

- effettuare una mappatura dei materiali esistenti, definendo, anche in collaborazione con gli altri Atenei della Rete Proben, tempistiche e modalità per la loro sistematizzazione accurata;



- contribuire alla costruzione di un modello efficace di analisi dei dati correlati alle certificazioni, con particolare riguardo agli standard adottati per la valutazione delle condizioni definite in certificazione;
- analizzare i dati esistenti, proponendo un quadro sistemico di rappresentazione della situazione attuale, nell'arco di tempo e negli indicatori che saranno definiti dalla Rete, facendo confluire i dati stessi nel database che sarà raccolto dalla Rete;
- avanzare proposte di interpretazione critica dello stato dell'arte, contribuendo alla realizzazione di studi e ricerche nel settore.

La prestazione sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- a) qualità, efficacia, esaustività dell'analisi effettuata sui dati individuati;
- b) rispetto delle tempistiche previste per l'attività.

A completamento dell'attività, l'incaricato dovrà produrre una relazione sull'attività svolta.

Profilo 9 (1 incarico): Collaborazione nell'ambito della Linea E del progetto PROBEN - attività di promozione del benessere psicologico degli studenti

Sotto la supervisione del responsabile scientifico della Linea E (prof. Giuseppe Scaratti), l'incaricato dovrà completare le seguenti attività:

- Ricognizione su servizi e attività sociali/sportive connesse al Progetto PROBEN e configurazione promozione informativa
- realizzazione di materiali informativi rivolti agli studenti, da collocare nelle varie sedi, su attività e risorse a supporto del benessere psicologico degli studenti

A completamento dell'attività, l'incaricato dovrà produrre una relazione sull'attività svolta.

Profilo 10 (2 incarichi): Collaborazione nell'ambito della Linea E del progetto PROBEN - supporto ad azioni formative peer-to-peer

Sotto la supervisione del responsabile scientifico della Linea E (prof. Giuseppe Scaratti), l'incaricato dovrà completare le seguenti attività:

- Supporto ad azioni formative a figure peer-to-peer (Tutor di orientamento già individuati dall'Ateneo e membri della consulta degli studenti) per riconoscimento situazioni di disagio;

In particolare è previsto che ciascun collaboratore progetti ed eroghi fino a 5 percorsi della durata di 9 ore ciascuno nel periodo compreso tra gennaio e luglio 2026.

A completamento dell'attività, l'incaricato dovrà produrre una relazione sull'attività svolta.

Profilo 11 (2 incarichi): Collaborazione nell'ambito della Linea E del progetto PROBEN - supporto ad azioni formative a favore del personale tecnico-amministrativo

Sotto la supervisione del responsabile scientifico della Linea E (prof. Giuseppe Scaratti), l'incaricato dovrà completare le seguenti attività:

- Realizzazione di percorsi di formazione rivolti al personale tecnico-amministrativo di Ateneo sulle seguenti tematiche:
 - riconoscimento e gestione di situazioni di disagio;
 - analisi di casi di manifestazioni di disagio;
 - relazione comunicativa con gli studenti e nuove generazioni

In particolare è previsto che ciascun collaboratore progetti ed eroghi fino a 4 percorsi della durata di 24 ore ciascuno nel periodo compreso tra gennaio e luglio 2026.



A completamento dell'attività, l'incaricato dovrà produrre una relazione sull'attività svolta.

Profilo 12 (1 incarico): supporto alle attività della Linea D: collaboratore per l'indagine relativa all'attività 4 (junior)

Sotto la supervisione scientifica del responsabile scientifico prof. Antonio Borgogni, l'incaricato sarà chiamato a svolgere le seguenti attività:

- Data entry e organizzazione dei dati relativi all'attività fisica, motoria e sportiva svolta dai partecipanti
- Somministrazione strumenti qualitativi relativi alle attività svolte
- Elaborazione di report

A completamento dell'attività, l'incaricato dovrà produrre una relazione sull'attività svolta.

Profilo 13 (1 incarico): supporto alle attività della Linea D: collaboratore per l'indagine relativa all'attività 4 (senior)

Sotto la supervisione scientifica del responsabile scientifico prof. Antonio Borgogni, l'incaricato sarà chiamato a svolgere le seguenti attività:

- Analisi dei dati relativi all'attività fisica, motoria e sportiva svolta dai partecipanti
- Somministrazione strumenti qualitativi relativi alle attività svolte
- Elaborazione di report

A completamento dell'attività, l'incaricato dovrà produrre una relazione sull'attività svolta.

Profilo 14 (1 incarico): supporto alla linea F: Monitoraggio e verifica dell'efficacia del counselling psicologico breve multi-approccio

Sotto la supervisione scientifica della responsabile scientifica della linea F (prof. Agostino Brugnera, prof. Angelo Compare, prof.ssa Clara Mucci), l'incaricato dovrà partecipare allo svolgimento dell'Azione F del progetto PROBEN, concorrendo alla realizzazione dei seguenti obiettivi:

- monitoraggio andamento delle attività di counseling psicologico di ateneo nel periodo 1 agosto 2025 – 31 luglio 2026
- cura del tempestivo inserimento delle informazioni relative a coloro che accedono al servizio, così da assicurare la completezza e aggiornamento al database del servizio
- coordinamento e supervisione dell'attività svolta dagli altri counselor presenti nel servizio
- formulazione di proposte di azioni di miglioramento

A completamento dell'attività, l'incaricato dovrà produrre una relazione sull'attività svolta.

Profilo 15 (1 incarico): supporto alla linea F: Definizione ed implementazione di protocolli di interventi di gruppo brevi

Sotto la supervisione scientifica della responsabile scientifica della linea F (prof. Agostino Brugnera, prof. Angelo Compare, prof.ssa Clara Mucci), l'incaricato dovrà partecipare allo svolgimento dell'Azione F del progetto PROBEN, concorrendo alla realizzazione dei seguenti obiettivi:

- supporto alla gestione delle relazioni con gli utenti del servizio
- verifica degli strumenti a supporto dell'analisi della domanda al fine di migliorarne l'efficacia
- indagine in merito alla possibilità di proposta di interventi di gruppo



- progettazione di interventi di potenziamento del modello di counseling psicologico di ateneo
- realizzazione di un'attività di counseling psicologico breve di piccolo gruppo

A completamento dell'attività, l'incaricato dovrà produrre una relazione sull'attività svolta.

L'incaricato presterà la propria attività professionale in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente, con la supervisione del responsabile scientifico di riferimento.

La prestazione non configura in alcun modo un rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo ad alcuna valutazione ai fini dei pubblici concorsi. Il rapporto può essere risolto in qualsiasi momento. La prestazione decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto (indicativamente dal mese di dicembre 2025) e avrà scadenza inderogabile il 31 luglio 2026.

I compensi sono così definiti:

Profilo	Compenso complessivo al lordo delle ritenute dell'incaricato ma al netto delle ritenute dell'amministrazione
Profilo 1	€4.100
Profilo 2	€10.000
Profilo 3	€6.200
Profilo 4	€3.750
Profilo 5 (3 incarichi)	€3.750
Profilo 6	€3.750
Profilo 7	€15.000
Profilo 8	€15.000
Profilo 9	€4.000
Profilo 10 (2 incarichi)	€3.750
Profilo 11 (2 incarichi)	€8.000
Profilo 12	€2.200
Profilo 13	€3.000
Profilo 14	€22.550
Profilo 15	€15.000

Il compenso sarà corrisposto nel mese di agosto 2026; laddove l'incaricato sia in possesso di partita IVA, il compenso verrà erogato previa emissione di regolare fattura elettronica.

La liquidazione potrà avvenire solo successivamente all'attestazione di regolare svolgimento dell'attività da parte del Responsabile Scientifico della linea di progetto.

L'affidamento dell'incarico a dottorandi avverrà solo previa autorizzazione del Collegio Docenti del Corso di Dottorato a cui lo studente risulta iscritto.

Per i candidati interni: l'incarico in questione deve essere eseguito all'interno del proprio orario di servizio, senza compenso aggiuntivo e attribuzione di ore di lavoro straordinario.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

Per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 1, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:



Profilo	Requisiti
Profilo 1	• Laurea Magistrale in Psicologia (LM-51) o equivalente titolo di studio straniero o titolo di studio equipollente per effetto di disposizione di legge. • Conoscenza della lingua inglese a livello B2 • Iscrizione all'Albo degli Psicologi
Profilo 2	• Laurea Magistrale in Psicologia (LM-51) o equivalente titolo di studio straniero o titolo di studio equipollente per effetto di disposizione di legge • Conoscenza della lingua inglese a livello B2 • Iscrizione all'Albo degli Psicologi
Profilo 3	• Dottorato di ricerca • Esperienza pregressa: collaborazione come esperto/a metodi visuali • Esperienze organizzative
Profilo 4	• Titolo di studio: Possesso di una Laurea Magistrale (o Vecchio Ordinamento) conseguita da meno di 2 anni • Esperienza pregressa: collaborazione come tutor per il Dipartimento di scienze umane e sociali • Esperienza lavorativa in diversi settori
Profilo 5	• Laurea Magistrale in Psicologia (LM-51) o equivalente titolo di studio straniero o titolo di studio equipollente per effetto di disposizione di legge. Per i titoli di studio conseguiti all'estero che non siano già stati riconosciuti in Italia con procedura formale ai sensi della legislazione vigente, se richiesto dal candidato in fase di presentazione della domanda, la Commissione Giudicatrice valuterà l'equivalenza del titolo di studio dichiarato, ai soli fini della presente selezione. • Conoscenza della lingua inglese a livello B2.
Profilo 6	• Laurea Magistrale in Psicologia (LM-51) o equivalente titolo di studio straniero o titolo di studio equipollente per effetto di disposizione di legge. Per i titoli di studio conseguiti all'estero che non siano già stati riconosciuti in Italia con procedura formale ai sensi della legislazione vigente, se richiesto dal candidato in fase di presentazione della domanda, la Commissione Giudicatrice valuterà l'equivalenza del titolo di studio dichiarato, ai soli fini della presente selezione. • Conoscenza della lingua inglese a livello B2.
Profilo 7	• Laurea magistrale • Esperienza pregressa: esperienze e competenze nella raccolta, registrazione, analisi e interpretazione di dati relativi a gruppi e contesti di riferimento, finalizzate a fornire all'ente interlocutore elementi utili alla progettazione e attuazione di politiche e interventi mirati nel settore di competenza.
Profilo 8	• Laurea magistrale o laurea Vecchio Ordinamento in area psicologica o medica • Esperienza pregressa: esperienza di lavoro nell'area della psicologia clinica e dello sviluppo e/o della psicologia clinica, con particolare riferimento all'età evolutiva, in prospettiva sia diagnostica, sia educativo-riabilitativa
Profilo 9	• Laurea Magistrale (o Vecchio Ordinamento) • Conoscenza della lingua inglese • Competenze nell'ambito dei media di comunicazione
Profilo 10	• Laurea Magistrale (o Vecchio Ordinamento) • Conoscenza della lingua inglese • Esperienza consolidata nel campo della formazione
Profilo 11	• Laurea Magistrale (o Vecchio Ordinamento) • Conoscenza della lingua inglese



	• Esperienza consolidata nel campo della formazione
Profilo 12	• Laurea Triennale L-22 • Esperienza pregressa: esperienze lavorative in ambito sportivo e educativo • Ruoli di tutoraggio e coordinamento di studenti
Profilo 12	• Laurea Magistrale LM-68 • Esperienza pregressa: esperienze lavorative in ambito sportivo e educativo; esperienze di ricerca.
Profilo 14	• Laurea Magistrale in Psicologia (LM-51) o equivalente titolo di studio straniero o titolo di studio equipollente per effetto di disposizione di legge. • Iscrizione all'Albo degli Psicoterapeuti da almeno 2 anni • Conoscenza della lingua inglese a livello B2
Profilo 15	• Laurea Magistrale in Psicologia (LM-51) o equivalente titolo di studio straniero o titolo di studio equipollente per effetto di disposizione di legge. • Iscrizione all'Albo degli Psicologi da almeno 2 anni • Conoscenza della lingua inglese a livello B2

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione. I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero che non siano già stati riconosciuti in Italia con procedura formale ai sensi della legislazione vigente, se richiesto dal candidato in fase di presentazione della domanda, la Commissione Giudicatrice valuterà l'equivalenza del titolo di studio dichiarato, ai soli fini della presente selezione.

Art. 3 - Esclusione

Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i candidati che abbiano relazione di coniugio o un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del Consiglio di Amministrazione, con la Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti o con uno dei responsabili scientifici del progetto Proben (proff. Serenella Besio, Agostino Brugnera, Angelo Compare, Andrea Greco, Clara Mucci).

Ai sensi dell'art. 25 L. 724/1994 sono esclusi dalla presente selezione:

- coloro i quali siano cessati volontariamente dal servizio presso l'Università degli Studi di Bergamo con diritto alla pensione anticipata di anzianità;
- coloro i quali siano cessati volontariamente dal servizio presso altro Ente pubblico con diritto alla pensione anticipata di anzianità, e che abbiano avuto con l'Università degli Studi di Bergamo rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello di cessazione.

Il candidato che non dichiara, nelle forme indicate nei successivi articoli, il possesso dei requisiti e dei titoli richiesti per la partecipazione s'intende automaticamente escluso, senza alcun onere di comunicazione da parte dell'Università.

L'amministrazione può disporre, in ogni momento, con atto motivato della responsabile del servizio, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. La presentazione di domande prive di sottoscrizione, ovvero inoltrate oltre i termini previsti dal presente bando, comporta l'esclusione dalla selezione.

Art. 4 - Domande di partecipazione

Gli aspiranti alla selezione devono consegnare la domanda di partecipazione alla selezione entro il giorno 28/11/2025, alle ore 12.00, nella modalità di seguito descritta.



I candidati potranno inoltrare domanda di partecipazione compilando il form al link <https://forms.gle/85nmFPcsJEk5e8Uq8> e caricando all'interno del form i seguenti documenti debitamente compilati e sottoscritti:

- domanda di ammissione alla valutazione comparativa stampata e debitamente sottoscritta (il documento è disponibile nella pagina web relativa al bando),
- un curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto,
- un elenco firmato dei documenti e delle pubblicazioni che si ritengono utili ai fini della selezione,
- un documento di identità in corso di validità,
- i **candidati interni** dovranno allegare al proprio CV l'autorizzazione del proprio responsabile ad eseguire l'incarico all'interno del proprio orario di servizio.

I candidati potranno proporre la propria candidatura solamente per uno dei profili messi a bando.

Ai fini della valutazione titoli e delle esperienze verranno prese in considerazione le sole esperienze e caratteristiche dichiarate nella compilazione del form.

La sottoscrizione non necessita di autenticazione, ai sensi dell'art. 39, 1° comma, del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi del Decreto direttoriale prot. n. 2731/B del 19.7.2000.

Nel caso in cui il partecipante alla selezione sia un dipendente pubblico, fra la documentazione da produrre deve essere acclusa anche copia della richiesta di autorizzazione a poter svolgere l'incarico presentata all'ente di appartenenza, resa ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, nel caso che risulti vincitore della selezione pubblica (obbligatoria anche in caso di dichiarazione sostitutiva).

L'Università non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. L'Amministrazione universitaria inoltre non assume alcuna responsabilità per i casi di mancato o tardivo recapito della domanda, dei titoli, delle comunicazioni relative alla selezione, dovute a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5 - Commissione esaminatrice

La Commissione (unica per l'assegnazione di tutti gli incarichi) sarà costituita successivamente alla scadenza di cui all'art. 4, con Decreto del Rettore, secondo quanto previsto dal Regolamento di ateneo per il conferimento degli incarichi di cui all'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La Commissione potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

Art. 6 - Valutazione comparativa

La valutazione comparativa è per titoli e colloquio secondo i punteggi di seguito riportati:

Profilo 1:

La commissione giudicatrice ha a disposizione **70 punti**, così distribuiti:

- Valutazione titoli (fino a 35 punti)

1) voto di laurea fino a 5 punti, secondo la seguente distribuzione:

- 110 e lode: 5 punti



- 110: 4 punti
- da 107 a 109: 3 punti
- da 105 a 106: 2 punti
- da 104 a 100: 1 punto
- 99 o inferiore: 0 punti

2) titolo di studio post-laurea, fino a 10 punti, sulla base della coerenza rispetto al profilo professionale richiesto, secondo la seguente distribuzione:

- Dottorato di ricerca e/o scuola di specializzazione in Psicoterapia, fino a 5 punti;
- Titoli post-laurea inerenti il profilo richiesto (corsi di perfezionamento e/o master post-laurea e/o assegni o incarichi di ricerca presso Università pubbliche o private, conseguiti in Italia o all'estero, specie se attinenti alle tematiche del progetto), fino a 5 punti

3) Pregressa attività di ricerca (presentazioni a congressi/conferenze; Pubblicazioni in riviste scientifiche nazionali o internazionali peer-reviewed; svolgimento di una documentata attività di ricerca, specie se attinente alle tematiche del progetto - purché siano debitamente attestate decorrenza e durata - presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi, sia in Italia che all'estero), fino a 10 punti

4) Pregressa esperienza nell'ambito delle tematiche del progetto (benessere e malessere di studenti\esse), fino a 10 punti

- Colloquio (fino a 35 punti)

Il colloquio verterà sulle conoscenze relative all'argomento del progetto.

Profilo 2:

La commissione giudicatrice ha a disposizione **70 punti**, così distribuiti:

- Valutazione titoli (fino a 35 punti)

1) voto di laurea fino a 5 punti, secondo la seguente distribuzione:

- 110 e lode: 5 punti
- 110: 4 punti
- da 107 a 109: 3 punti
- da 105 a 106: 2 punti
- da 104 a 100: 1 punto
- 99 o inferiore: 0 punti

2) titolo di studio post-laurea, fino a 10 punti, sulla base della coerenza rispetto al profilo professionale richiesto, secondo la seguente distribuzione:

- Dottorato di ricerca e/o scuola di specializzazione in Psicoterapia, fino a 5 punti;
- Titoli post-laurea inerenti il profilo richiesto (corsi di perfezionamento e/o master post-laurea e/o assegni o incarichi di ricerca presso Università pubbliche o private, conseguiti in Italia o all'estero, specie se attinenti alle tematiche del progetto), fino a 5 punti

3) Pregressa attività di ricerca (presentazioni a congressi/conferenze; Pubblicazioni in riviste scientifiche nazionali o internazionali peer-reviewed; svolgimento di una documentata attività di ricerca, specie se attinente alle tematiche del progetto - purché siano debitamente attestate decorrenza e durata - presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi, sia in Italia che all'estero), fino a 10 punti

4) Pregressa esperienza nell'ambito delle tematiche del progetto (benessere e malessere di studenti\esse) e/o nel ruolo di project manager, fino a 10 punti



- Colloquio (fino a 35 punti)

Il colloquio verterà sulle conoscenze relative all'argomento del progetto.

Profilo 3:

La commissione giudicatrice ha a disposizione **65 punti**, così distribuiti:

- Valutazione titoli (fino a 30 punti)

1) voto di laurea fino a 5 punti, secondo la seguente distribuzione:

- 110 e lode: 5 punti
- 110: 4 punti
- da 107 a 109: 3 punti
- da 105 a 106: 2 punti
- da 104 a 100: 1 punto
- 99 o inferiore: 0 punti

2) Tipologia di dottorato fino a 10 punti, sulla base della coerenza rispetto al profilo professionale richiesto

3) Pregressa attività di ricerca (presentazioni a congressi/conferenze; Pubblicazioni in riviste scientifiche nazionali o internazionali peer-reviewed; svolgimento di una documentata attività di ricerca, borse di studio o incarichi, sia in Italia che all'estero), fino a 5 punti

4) Esperienze in ambito lavorativo con funzioni progettuali e organizzative, fino a 10 punti

- Colloquio (fino a 35 punti)

Il colloquio verterà sulle conoscenze relative all'argomento del progetto, nonché su esperienze pregresse su tematiche analoghe, con particolare riferimento ai contenuti previsti dal profilo interessato.

Profilo 4:

La commissione giudicatrice ha a disposizione **50 punti**, così distribuiti:

- Valutazione titoli (fino a 20 punti)

1) voto di laurea fino a 5 punti, secondo la seguente distribuzione:

- 100 e 110 e lode: 5 punti
- da 107 a 109: 4 punti
- da 105 a 106: 3 punti
- da 104 a 100: 2 punti
- da 99 a 95: 1 punto
- 94 o inferiore: 0 punti

2) esperienza lavorativa in diversi settori (fino a un massimo di 5 punti)

3) esperienza lavorativa nel settore formativo (fino a un massimo di 5 punti)

4) Pubblicazioni (fino a un massimo di 5 punti)

- Colloquio (fino a 30 punti)



Il colloquio verterà sulle conoscenze relative all'argomento del progetto, nonché su esperienze pregresse su tematiche analoghe, con particolare riferimento ai contenuti previsti dal profilo interessato.

Profilo 5 e 6:

La commissione giudicatrice ha a disposizione 100 punti, così distribuiti:

- Valutazione titoli (fino a 60 punti)

1) Voto di laurea (fino a 20 punti) secondo la seguente distribuzione:

- 100 e lode: 20 punti
- da 107 a 109: 16 punti
- da 105 a 106: 12 punti
- da 104 a 100: 8 punti
- da 99 a 95: 4 punto
- 94 o inferiore: 0 punti

2) Esperienze professionali nell'ambito della promozione della salute (fino a 10 punti);

3) Esperienze in ambito di ricerca (fino a 10 punti);

4) Partecipazione a corsi, convegni o seminari sui temi dell'incarico (fino a 10 punti);

5) Pubblicazioni sui temi dell'incarico (fino a 10 punti).

- Colloquio (fino a 40 punti)

Costituiranno materie oggetto di colloquio (fino a 40 punti):

- o Conoscenze nell'ambito della promozione della salute (fino a 10 punti);
- o Competenze nell'ambito di interventi di promozione della salute (fino a 10 punti);
- o Conoscenze di metodologia della ricerca (fino a 10 punti);
- o Competenze di comprensione e produzione orale della lingua inglese (fino a 10 punti).

Profilo 7:

- Valutazione titoli (fino a 30 punti)

TITOLI DI STUDIO

1) voto di laurea fino a 5 punti, secondo la seguente distribuzione:

- 110 e lode: 5 punti
- 110: 4 punti
- da 107 a 109: 3 punti
- da 105 a 106: 2 punti
- da 104 a 100: 1 punto
- 99 o inferiore: 0 punti

2) titolo di studio post lauream, fino a 5 punti, sulla base della coerenza rispetto al profilo professionale richiesto, secondo la seguente distribuzione:

- Dottorato di ricerca, fino a 3 punti;
- Titoli *post lauream* universitari inerenti il profilo richiesto (corsi di perfezionamento e/o master post-laurea, conseguiti in Italia o all'estero, specie se attinenti alle tematiche del progetto), fino a 2 punti

TITOLI PROFESSIONALI



3) Pregressa attività di ricerca (presentazioni a congressi/conferenze; pubblicazioni in riviste scientifiche nazionali o internazionali peer-reviewed; svolgimento di una documentata attività di ricerca, specie se attinente alle tematiche del progetto - purché siano debitamente attestate decorrenza e durata - presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi, sia in Italia che all'estero), fino a 7 punti

4) Pregressa esperienza in ambito di analisi statistiche e ricerche diacroniche e comunque relativa a tematiche del progetto del profilo interessato, fino a 13 punti

- Colloquio (fino a 30 punti)

Il colloquio verterà sulle conoscenze relative all'argomento del progetto, nonché su esperienze pregresse su tematiche analoghe, con particolare riferimento ai contenuti previsti dal profilo interessato.

Profilo 8:

La Commissione giudicatrice ha a disposizione **60 punti**, così distribuiti:

- Valutazione titoli (fino a 30 punti)

TITOLI DI STUDIO

1) voto di laurea fino a 5 punti, secondo la seguente distribuzione:

- 110 e lode: 5 punti
- 110: 4 punti
- da 107 a 109: 3 punti
- da 105 a 106: 2 punti
- da 104 a 100: 1 punto
- 99 o inferiore: 0 punti

2) titolo di studio *post lauream*, fino a 5 punti, sulla base della coerenza rispetto al profilo professionale richiesto, secondo la seguente distribuzione:

- Dottorato di ricerca e/o scuola di specializzazione in Psicoterapia, fino a 3 punti;
- Titoli *post lauream* universitari inerenti il profilo richiesto (corsi di perfezionamento e/o master post-laurea, conseguiti in Italia o all'estero, specie se attinenti alle tematiche del progetto), fino a 2 punti

TITOLI PROFESSIONALI

3) Pregressa attività di ricerca (presentazioni a congressi/conferenze; pubblicazioni in riviste scientifiche nazionali o internazionali peer-reviewed; svolgimento di una documentata attività di ricerca, specie se attinente alle tematiche del progetto - purché siano debitamente attestate decorrenza e durata - presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi, sia in Italia che all'estero), fino a 7 punti

4) Pregressa esperienza nell'ambito del rilascio o analisi di certificazioni di disabilità e/o invalidità e/o DSA, a favore di soggetti in età adulta, e comunque inerente le tematiche del progetto del profilo interessato, fino a 13 punti

- Colloquio (fino a 30 punti)

Il colloquio verterà sulle conoscenze relative all'argomento del progetto, nonché su esperienze pregresse su tematiche analoghe, con particolare riferimento ai contenuti previsti dal profilo interessato.

Profilo 9, 10 e 11:



La Commissione giudicatrice ha a disposizione **60 punti**, così distribuiti:

- Valutazione titoli (fino a 25 punti)

1) titolo di laurea fino a 5 punti, secondo la seguente distribuzione:

- 110 e lode: 5 punti
- 110: 4 punti
- da 107 a 109: 3 punti
- da 105 a 106: 2 punti
- da 104 a 100: 1 punto
- 99 o inferiore: 0 punti

2) titolo di studio post-laurea, fino a 5 punti, sulla base della coerenza rispetto al profilo professionale richiesto (Dottorato di ricerca e/o scuola di specializzazione, corsi di perfezionamento e/o master post-laurea, conseguiti in Italia o all'estero, specie se attinenti alle tematiche del progetto)

3) Titoli professionali: esperienze in contesti consulenziali/formativi/di ricerca-intervento/appartenenza a enti e organizzazioni dedicate ad attività formative/pubblicazioni/altri titoli attestanti competenze nei media di comunicazione: fino a 15 punti

- Colloquio (fino a 35 punti): nei colloqui verrà valutata l'esperienza professionale negli ambiti prefigurati dalle attività a) b) previste.

Profilo 12:

La Commissione giudicatrice ha a disposizione **30 punti**, così distribuiti:

- Valutazione titoli (fino a 30 punti)

- Distribuzione del punteggio per ciascun titolo valutabile:

- Valutazione finale titolo di studio L-22: 15 punti secondo la seguente distribuzione:
 - 110 e lode: 15 punti
 - 110: 12 punti
 - da 107 a 109: 9 punti
 - da 105 a 106: 6 punti
 - da 104 a 100: 3 punto
 - 99 o inferiore: 0 punti
- Titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di ammissione (in ambito educativo e sportivo): fino a 3 punti
- Formale attribuzione di incarichi professionali (tutoraggio in ambito accademico, docenze scolastiche, incarichi educativi, o esperienze nella direzione sportiva): fino a 12 punti

Profilo 13:

La Commissione giudicatrice ha a disposizione **30 punti**, così distribuiti:

- Valutazione titoli (fino a 30 punti)



- Distribuzione del punteggio per ciascun titolo valutabile:

- Valutazione finale titolo di studio LM-68: 15 punti secondo la seguente distribuzione:
 - 110 e lode: 15 punti
 - 110: 12 punti
 - da 107 a 109: 9 punti
 - da 105 a 106: 6 punti
 - da 104 a 100: 3 punto
 - 99 o inferiore: 0 punti
- Titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di ammissione (in ambito educativo e sportivo): fino a 3 punti
- Formale attribuzione di incarichi professionali in ambito educativo o sportivo: fino a 4 punti
- Formale attribuzione di incarichi di ricerca: fino a 8 punti

Profili 14 e 15:

La commissione giudicatrice ha a disposizione 55 punti, così distribuiti:

- Valutazione titoli (fino a 25 punti)

1) voto di laurea fino a 3 punti, secondo la seguente distribuzione:

- 110 e lode: 3 punti
- 110: 2 punti
- da 107 a 109: 1 punto
- da 105 a 106: 0,5 punti
- se 104 o voti inferiori: 0 punti

2) titolo di studio post laurea, fino a 7 punti, sulla base della coerenza rispetto al profilo professionale richiesto, secondo la seguente distribuzione:

- Dottorato di ricerca in ambito psicologico: 2 punti;
- Dottorato di ricerca in altre aree disciplinari: 1 punto
- Titoli post-laurea inerenti il profilo richiesto (Master e Corsi di specializzazione svolti presso atenei) fino a 4 punti

3) Competenze certificate nell'ambito del counseling psicologico (fino a 8 punti) acquisite attraverso:

- Corsi di formazione inerenti l'ambito professionale presso enti accreditati dall'ente pubblico (max 2 punti)
- Corsi di formazione inerenti l'ambito professionale presso le Università (max 6 punti)

4) Attività professionale fino a 7 punti;

- Colloquio (fino a 30 punti)

Il colloquio è finalizzato ad accertare:

- a) le competenze professionali nel settore della consulenza o counseling psicologico per colloqui di supporto psicologico e delle problematiche relative agli stati di ansia e di gestione dello stress da parte della popolazione universitaria;
- b) la conoscenza dei servizi a supporto del benessere psicologico erogati sul territorio e dei servizi di supporto agli studenti attivi presso l'Università di Bergamo;
- c) la conoscenza e la padronanza della lingua inglese.

I colloqui, laddove previsti, si svolgeranno in presenza o a distanza, tramite l'applicativo Google Meet, indicativamente nel periodo 1 – 5 dicembre 2025.



Art. 7 - Graduatoria di merito

La Commissione procederà, preliminarmente, esaminando le candidature eventualmente pervenute da parte del personale interno all'Ateneo, con la valutazione dei titoli, e formulerà per ciascun candidato un giudizio complessivo, pubblicando l'elenco con i relativi punteggi. A parità di merito verrà considerato quale titolo di preferenza la minore età.

In tal caso le candidature pervenute da personale esterno non verranno esaminate.

Qualora, invece, non pervengano candidature da personale interno ovvero all'esito della suddetta procedura non vi siano candidati interni idonei, la Commissione procederà con l'esame delle istanze dei candidati esterni con le medesime modalità sopra indicate.

Al termine dei colloqui verranno redatte 15 graduatorie, una per ogni profilo, e si provvederà con il conferimento degli incarichi secondo l'ordine della graduatoria.

A parità di merito verrà considerato quale titolo di preferenza la minore età. Gli atti sono approvati, con propria determinazione, dalla Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti e pubblicati sul sito web dell'Ateneo per quindici giorni. Ai candidati vincitori sarà data comunicazione scritta dell'affidamento dell'incarico.

Art. 8 - Contratto

I candidati risultati vincitori saranno invitati alla stipula di un contratto di collaborazione autonoma.

Art. 9 - Verifica dell'esecuzione e del buon esito dell'incarico

Il responsabile scientifico del progetto o il docente delegato da quest'ultimo alla verifica della corretta esecuzione dell'incarico verificherà la corretta evoluzione della prestazione dei singoli incaricati; qualora i risultati in divenire forniti risultino difforni dal richiesto ovvero del tutto insoddisfacenti, potrà:

- imporre di raggiungerli in un termine stabilito, invariato il compenso originario;
- attivare il Servizio Orientamento, tirocini e placement perché liquidi all'incaricato un compenso riproporzionato in difetto (in relazione alla quantità/qualità dei risultati conseguiti, previa quantificazione delle attività fino a quel momento assicurate) con contestuale avvio della risoluzione per inadempimento.

Art. 9 - Trattamento dati personali

Ai sensi del Regolamento in materia di protezione dei dati personali dell'Università degli studi di Bergamo, emanato con DR Rep. n. 923/2023 del 21.12.2023, del Regolamento EU 2016/679 nonché del D.Lgs 51/2018 (Attuazione della direttiva UE 27 aprile 2016 n. 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Orientamento, tirocini e placement dell'Università degli studi di Bergamo e trattati per le finalità di gestione della selezione pubblica e dell'eventuale procedimento di assegnazione di incarico.

Art. 10 - Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento della presente selezione è la dott. Elena Gotti, e-mail: elena.gotti@unibg.it.

Articolo 11 - Segnalazioni di violazioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'Università

In applicazione di quanto disposto dal d.lgs. 24/2023 (riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione europea e delle disposizioni normative nazionali) le persone che partecipano (o che operano per conto di chi partecipa) a procedure di selezione o a fasi precontrattuali possono segnalare al responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dell'Ateneo comportamenti lesivi dell'interesse pubblico o dell'integrità dell'Amministrazione. Ai predetti soggetti segnalanti e agli enti di loro proprietà, o per i quali essi



lavorano, sono garantite le misure di protezione di cui al capo III del d. lgs. 24/2023. Ai segnalanti è inoltre garantita una speciale tutela della riservatezza della loro identità personale, purché le segnalazioni siano presentate attraverso i canali dedicati predisposti dall'Amministrazione, ossia attraverso l'apposita piattaforma informatica raggiungibile al seguente indirizzo web:

<https://unibg.whistleblowing.it/#/>

In alternativa, attraverso la casella vocale raggiungibile al seguente numero di telefono: 035.205.2160. Maggiori informazioni al riguardo sono disponibili sul sito istituzionale dell'Ateneo, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Altri contenuti / Prevenzione della Corruzione / whistleblowing

Bergamo, come da registrazione di protocollo

La Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti
(Dott.ssa Elena Gotti)

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D.LGS 82/2005*