

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 DIRIGENTE DI II FASCIA, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO, DA DESTINARE ALL'AREA RICERCA E TERZA MISSIONE - CODICE SELEZIONE USBer25DIR001

(Bando rep. n. 180/2025 del 29.09.2025 pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale del reclutamento inPA in data 29.09.2025)

CRITERI PRIMA PROVA SCRITTA

La prima prova scritta, consistente in un elaborato, è diretta ad accertare le conoscenze e le competenze del candidato nelle materie oggetto del bando.

La Commissione decide di assegnare ai candidati n. 100 minuti per lo svolgimento della prima prova scritta e che i candidati che vogliano ritirarsi dalla prova potranno farlo entro 15 minuti dall'inizio della stessa.

La valutazione della prima prova scritta, cui sono attribuibili fino ad un massimo di punti 30/30, sarà effettuata secondo i criteri di seguito indicati nell'applicazione della scala di giudizio indicata in tabella 1

criterio 1	grado di conoscenza della materia	da 0 a max 15 punti
criterio 2	capacità di contestualizzare in ambito universitario le conoscenze teoriche e tecniche	da 0 a max 10 punti
criterio 3	capacità di sintesi, chiarezza espositiva, uso appropriato del linguaggio tecnico	da 0 a max 5 punti

per un totale di 30 punti.

CRITERI SECONDA PROVA SCRITTA

La seconda prova scritta a contenuto teorico-pratico, consistente in un elaborato, è diretta ad accertare l'attitudine alla soluzione di problematiche inerenti alle specifiche funzioni da svolgere in maniera coerente con il livello di inquadramento del posto messo a concorso.

La Commissione decide di assegnare ai candidati n. 100 minuti per lo svolgimento della seconda prova scritta e che i candidati che vogliano ritirarsi dalla prova potranno farlo entro 15 minuti dall'inizio della stessa.

La valutazione della seconda prova scritta, cui sono attribuibili fino ad un massimo di punti 30/30, sarà effettuata secondo i criteri di seguito indicati nell'applicazione della scala di giudizio indicata in tabella 1

criterio 1	capacità di individuare la soluzione più rispondente in termini di opportunità, efficienza e economicità organizzativa alle questioni/casi proposti	da 0 a max 15 punti
criterio 2	attitudine al ragionamento critico, alla risoluzione dei problemi e capacità propositiva	da 0 a max 10 punti
criterio 3	capacità di sintesi, chiarezza espositiva, uso appropriato del linguaggio tecnico	da 0 a max 5 punti

per un totale di 30 punti.

Tabella 1

valore giudizio	scala basi		
	5,00	10,00	15,00
completamente inadeguato	1,50	3,00	4,50
inadeguato	2,00	4,00	6,00
insufficiente	2,50	5,00	7,50
sufficiente	3,50	7,00	10,50
più che sufficiente/quasi discreto	3,75	7,50	11,25

discreto	4,00	8,00	12,00
più che discreto/quasi buono	4,25	8,50	12,75
buono	4,50	9,00	13,50
più che buono/quasi ottimo	4,75	9,50	14,25
ottimo	5,00	10,00	15,00

Durante lo svolgimento delle prove scritte, i candidati potranno utilizzare solo materiale fornito dalla Commissione. Non potranno consultare appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né utilizzare apparecchiature elettroniche o strumenti informatici personali e telefoni cellulari. Non potranno essere usati testi di legge e codici.

Entrambe le prove scritte si svolgeranno con l'ausilio di strumenti informatici e digitali e saranno utili per l'accertamento della conoscenza dell'utilizzo del personal computer e degli applicativi più diffusi. I risultati del suddetto accertamento non concorreranno a determinare il punteggio delle prove.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova una votazione di almeno punti 21/30.

La Commissione non effettuerà la correzione di entrambi gli elaborati qualora la prima prova ottenga una votazione con punteggio inferiore a 21/30.

CRITERI PROVA ORALE

La prova orale, sulle materie oggetto delle prove scritte, consisterà in un colloquio durante il quale verrà effettuato l'approfondimento e la valutazione delle competenze manageriali e verrà accertata l'attitudine del candidato, anche in relazione all'esperienza professionale posseduta, all'espletamento delle funzioni dirigenziali, nonché l'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

La valutazione della prova orale, cui sono attribuibili fino ad un massimo di punti 30/30, sarà effettuata secondo i criteri di seguito indicati nell'applicazione della scala di giudizio indicata in tabella 2

criterio 1:	grado di conoscenza della materia e di contestualizzare in ambito universitario le conoscenze teoriche e tecniche	da 0 a max 8 punti
criterio 2:	attitudine al ragionamento critico, alla risoluzione dei problemi e capacità propositiva	da 0 a max 10 punti
criterio 3:	capacità di sintesi, chiarezza espositiva e uso appropriato del linguaggio	da 0 a max 4 punti
criterio 4:	capacità relazionale e organizzativa	da 0 a max 4 punti
criterio 5:	attitudini e motivazione del candidato/a	da 0 a max 4 punti

Tabella 2

valore giudizio	scala basi		
	4,00	8,00	10,00
completamente inadeguato	1,20	2,40	3,00
inadeguato	1,60	3,20	4,00
insufficiente	2,00	4,00	5,00
sufficiente	2,80	5,60	7,00
più che sufficiente/quasi discreto	3,00	6,00	7,50
discreto	3,20	6,40	8,00
più che discreto/quasi buono	3,40	6,80	8,50
buono	3,60	7,20	9,00
più che buono/quasi ottimo	3,80	7,60	9,50

ottimo	4,00	8,00	10,00
--------	------	------	-------

La prova orale, valutata in trentesimi, si intenderà superata con una votazione di almeno punti 21/30.

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

I titoli valutabili, purché attinenti alle attività del posto messo a concorso, e il relativo punteggio, per un massimo complessivo non superiore a 30 punti, sono i seguenti:

a) titoli di studio e accademici - max 10 punti:

- 6 punti per titolo di dottorato di ricerca
- 4 punti per diploma di specializzazione di durata almeno annuale
- 3 punti per master di secondo livello
- 1,5 punti per master di primo livello

Qualora il candidato o la candidata esponga il possesso di un ulteriore diploma di laurea, laurea magistrale o laurea a ciclo unico, attinente alle attività del posto messo a concorso la Commissione, fermo restando il rispetto del punteggio massimo attribuibile per i titoli di studio e accademici, stabilisce il seguente punteggio

Laurea triennale	punti 1
Laurea magistrale	punti 1,5
Laurea magistrale a ciclo unico	punti 2

b) titoli di servizio per attività prestata in materia di ricerca o progettazione (es. incarichi di project management, valutazione di proposte progettuali su bandi competitivi, coordinamento di WP in progetti europei, Co-authoring di deliverable in progetti europei) - max 10 punti:

- 5 punti per attività di coordinamento strutture organizzative complesse e di gestione del relativo budget in materia di ricerca superiore a tre anni
- 3 punti per attività di coordinamento di altre strutture organizzative complesse e di gestione del relativo budget superiore a tre anni
- 2 punti a semestre per attività svolta presso Università italiane e straniere
- 1 punto a semestre per attività svolta presso Enti e Istituti di Ricerca pubblici
- 1 punto a semestre per attività svolta presso Enti e Istituti di Ricerca privati o altre aziende private

c) altri titoli - max 10 punti:

- 1 punto a pubblicazione fino a un massimo di 5 punti
- 1 punto per corsi post-lauream fino a un massimo di 3 punti
- 1 punto per altri titoli (contratti docenza, relazione a convegni e congressi, frequenza di corsi di formazione inerenti alle conoscenze e competenze del profilo richiesto) fino a un massimo di 2 punti.

Tenuto conto che i titoli sono valutabili purché attinenti alle attività del posto messo a concorso, la Commissione precisa quanto segue:

qualora le informazioni fornite in domanda relative al titolo sottoposto a valutazione non consentano inequivocabilmente la riconduzione a una o più conoscenze e competenze indicate all'articolo 1 del bando, il titolo non è valutato.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
(Dott. Giuseppe Festinese)
Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 82/2005