

INFORMAZIONI GENERALI DELL'AZIENDA

Ragione sociale: **VERDER SCIENTIFIC S.R.L.**

Codice fiscale /P.IVA: **03428060168**

Sede legale: **VIA PINO LONGHI, 12- 24066 PEDRENGO (BG) - ITALIA**

PEC: **verder-scientific@legalmail.it**

Attività economica esercitata:

Il commercio, l'assistenza e la rappresentanza di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico, ricambi e materiali di consumo; la modifica, manutenzione e riparazione delle apparecchiature vendute.

Codice ATECO: **46.69.91**

Codice NACE: **46.69**

Occupazione totale al 07.01.2025: **18 di cui femmine 7**

RELAZIONE RELATIVA ALL'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI DI CUI ALLA LEGGE 68/99 E ALLE EVENTUALI SANZIONI E PROVVEDIMENTI DISPOSTI NEL TRIENNIO ANTECEDENTE

Alla data del 17/09/2023 il computo del personale, in base alla legge 68/99, è risultato pari a 15 dipendenti; di conseguenza si è reso necessario l'invio del Prospetto Informativo Disabili.

Il datore di lavoro, che ha evidenziato una situazione occupazionale tale per cui risulta obbligato all'assunzione di 1 lavoratore appartenente alle categorie protette, come previsto al comma 1 dell'art.1 della legge 12 marzo 1999 n° 68, si è impegnato ad adempiere all'obbligo previsto dalla presente legge secondo il seguente programma:

| Entro: (<i>termine entro il quale la ditta deve adempiere all'obbligo</i>) | Numero lavoratori | Mansione |
|--|-------------------|---|
| 22/10/2024 | 1 | Impiegato/a Back Office e Amministrazione |

In data 23/10/2023 l'azienda ha contattato l'ufficio collocamento mirato dell'ambito territoriale di Bergamo e ha sottoscritto la "Convenzione ai sensi Art. 11 commi 1 e 2 L.68/1999".

Ha successivamente richiesto l'invio di nominativi di persone iscritte negli elenchi, tenuti ai sensi della L. 68/99, per le mansioni di "Impiegata Back Office e Amministrativa" al fine di agevolare l'inserimento di una persona con disabilità.

In data 07/10/2023 si è provveduto all'assunzione di una persona rientrante negli obblighi di cui alla Legge 68/99.

Per tutta la durata di tale procedimento il datore di lavoro è risultato ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla legge 68/99.

Pertanto, non sono state disposte né sanzioni né provvedimenti a nostro carico relativamente all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge 68/99

La presente relazione è stata redatta dalla direzione [REDACTED] in collaborazione con la responsabile dell'amministrazione e delle risorse umane [REDACTED]

Pedrengo, 07.01.2025