

Relazione sulla Parità di Genere – AIDRO SRL (Anno 2025)

1. Dati generali dell'azienda

Ragione sociale: AIDRO SRL

Settore di attività: settore metalmeccanico piccola media impresa

Codice ateco: 28.12

Sede legale: via M. Camperio, 20123 Milano (MI)

Sede Operativa: via Prati Bassi 36, 21020 Taino (VA)

Numero totale di lavoratori: 19

Composizione del personale:

- Donne: 6 (32%)

- Uomini: 13 (68%)

2. Distribuzione del personale

Amministratori operativi: 2 (1 donna, 1 uomini)

Dirigenti: 1 (0 donne, 1 uomini)

Coordinatori di reparto: 3 (1 donna, 2 uomini)

Impiegati / Tecnici: 5 (3 donne, 2 uomini)

Operai / Addetti alla produzione: 8 (1 donna, 7 uomini)

Totale: 19 (6 donne, 13 uomini)

Osservazioni:

La presenza femminile è concentrata prevalentemente nelle mansioni impiegatizie e amministrative.

Attualmente, uno degli amministratori operativi e con responsabilità legali è donna e una figura femminile ricopre una posizione di responsabilità intermedia, come referente del reparto commerciale/front office/back office. Non sono presenti donne in ruoli dirigenziali.

3. Retribuzioni

Le retribuzioni risultano omogenee per ruolo e livello di inquadramento, senza differenze di genere a parità di mansione e anzianità.

Non si evidenziano scostamenti salariali significativi tra uomini e donne.

4. Formazione e sviluppo professionale

Nel corso dell'anno sono stati realizzati programmi di formazione tecnica e di aggiornamento professionale aperti a tutto il personale.

La partecipazione femminile ai corsi di formazione è stata pari al 40%, in linea con la rappresentanza aziendale.

AIDRO SRL intende promuovere ulteriormente l'accesso delle donne a percorsi di formazione manageriale e leadership.

5. Politiche di conciliazione vita-lavoro

L'azienda favorisce la flessibilità oraria e, dove possibile, l'adozione di forme di lavoro agile (smart working).

Sono garantiti i diritti relativi a maternità e paternità, con il supporto al rientro in azienda dopo i periodi di congedo.

6. Selezione e assunzioni

Le procedure di selezione del personale si basano su criteri di merito, competenza e pari opportunità, senza discriminazioni di genere.

Nel corso dell'ultimo anno non sono state effettuate assunzioni

7. Iniziative per la parità di genere

AIDRO SRL promuove una cultura aziendale inclusiva attraverso:

- Comunicazioni interne volte alla sensibilizzazione sulla parità di genere;
- Attenzione al linguaggio inclusivo nei documenti e nella comunicazione aziendale;
- Monitoraggio annuale dei dati di genere e delle retribuzioni.

8. Obiettivi per l'anno successivo

- Aumentare la presenza femminile nei ruoli di responsabilità;
- Promuovere la partecipazione delle donne ai corsi di formazione tecnica avanzata;
- Mantenere la piena parità retributiva e l'equità nelle opportunità di carriera;
- Consolidare politiche di conciliazione vita-lavoro.

9. Conclusioni

AIDRO SRL conferma il proprio impegno per garantire pari opportunità tra uomini e donne, contrastare ogni forma di discriminazione e valorizzare le competenze di tutte le persone presenti in azienda.

L'obiettivo è costruire un ambiente di lavoro sempre più equo, inclusivo e orientato alla crescita professionale di ogni collaboratore.

Taino, 01 Ottobre 2025
Aidro srl
Rappresentante Legale
Valeria Tirelli

VALERIA TIRELLI
Rappresentante Legale
Aidro srl
IT06405490159

Aidro s.r.l. a Socio Unico

Sede operativa e magazzino:
via Prati Bassi 36, 21020 Taino (VA) - Italy
Sede legale:
via Camperio 9, 20123 Milano (MI) - Italy

P.Iva / C.F. : IT06405490159
SDI code: RR66BDG
Phone: +39 0331 960250
E-mail: aidro@aidro.it
Website: www.aidro.it

