

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NELL'AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITÀ, SETTORE AMMINISTRATIVO-DIPARTIMENTALE, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO - CODICE SELEZIONE USBer25PTA011 (Bando rep. n. 194/2025 del 29.10.2025 pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale del reclutamento inPA in data 29.10.2025)

Criteri per la prova scritta:

La prova scritta, a contenuto teorico-pratico, consistente in n. 3 domande aperte, è diretta a verificare il possesso delle conoscenze tecnico professionali e delle capacità organizzative indicate nel bando. La Commissione decide di assegnare ai candidati n. 90 minuti per lo svolgimento della prova scritta e che i candidati che vogliano ritirarsi dalla prova potranno farlo entro 15 minuti dall'inizio della stessa.

Nel corso della prova scritta verrà accertata la conoscenza dell'utilizzo del personal computer e degli applicativi informatici più diffusi.

I risultati del suddetto accertamento non concorreranno a determinare il punteggio delle prove.

I criteri stabiliti dalla Commissione per la valutazione della prova scritta sono i seguenti:

CRITERI	Punteggio
Grado di coerenza con la traccia e utilizzo di linguaggio tecnico appropriato	fra 0 e 10
Capacità di analisi e sintesi	fra 0 e 10
Completezza della trattazione e adeguatezza della soluzione proposta	fra 0 e 10
TOTALE	30/30

Durante lo svolgimento della prova scritta, i candidati potranno utilizzare solo materiale fornito dalla Commissione. Non potranno consultare appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né utilizzare apparecchiature elettroniche o strumenti informatici personali e telefoni cellulari. Non potranno essere usati testi di legge e codici.

La prova scritta sarà valutata in trentesimi. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno punti 21/30.

Criteri per la prova orale:

La prova orale, che si svolgerà in presenza, consisterà in un colloquio durante il quale verranno accertate le conoscenze, le competenze, le capacità e le attitudini richieste per la posizione a concorso.

La prova orale sarà valutata in trentesimi e si intenderà superata con una votazione di almeno punti 21/30.

La conoscenza della lingua inglese verrà accertata attraverso la lettura e traduzione di un brano in inglese.

I risultati del suddetto accertamento non concorreranno a determinare il punteggio delle prove.

I criteri stabiliti dalla Commissione per la valutazione della prova orale sono i seguenti:

CRITERI	Punteggio
Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio	fra 0 e 6
Sviluppo logico dell'argomento e capacità di ragionamento	fra 0 e 6
Conoscenza degli argomenti e pertinenza delle risposte	fra 0 e 8
Attitudini e motivazione del candidato	fra 0 e 10
TOTALE	30/30

Criteri per la valutazione titoli:

Considerato che si tratta di una selezione per titoli ed esami, la Commissione procede quindi alla individuazione dei criteri per la valutazione dei titoli.

A tal fine il bando prevede che ai titoli venga attribuito un punteggio complessivo non superiore a 30 punti.

I titoli valutabili, purché attinenti alle attività del posto messo a concorso e il relativo punteggio, sono i seguenti:

		Punteggio massimo
A	TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO , ulteriori rispetto al titolo fatto valere come requisito di accesso	8 punti
B	ABILITAZIONI PROFESSIONALI (se coerenti con il profilo)	2 punti
C	TITOLI PROFESSIONALI : incarichi, responsabilità ricoperte o attribuzioni di funzioni per lo svolgimento di particolari attività professionali, inerenti al profilo ricercato, se formalmente attribuiti nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato presso Università, soggetti pubblici o privati o nello svolgimento di attività libero professionali o collaborazioni coordinate e continuative o a progetto, nonché imprenditoriali svolte in proprio, in coerenza alle mansioni delle posizioni messe a concorso	20 punti

Tenuto conto di quanto sopra richiamato, la Commissione decide di adottare i seguenti criteri di valutazione:

A) TITOLI ACCADEMICI:

Dottorato di ricerca: 4 punti

Diploma di specializzazione: 3 punti

Master universitario di primo livello: 2 punti

Master universitario di secondo livello: 3 punti

Lauree ulteriori rispetto a quella di accesso:

Diploma di laurea e laurea di primo livello: 2 punti

Laurea specialistica e magistrale: 3 punti

Laurea a ciclo unico: 4 punti.

B) ABILITAZIONI PROFESSIONALI: 2 punti.**C) TITOLI PROFESSIONALI:**

1,5 punti per ogni incarico di rilevante complessità conferito nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato presso Università, soggetti pubblici o privati, con un massimo di 10 punti;

1 punto per ogni anno di incarico di responsabilità conferito nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato presso Università, soggetti pubblici o privati, con un massimo di 10 punti;

2 punti per ogni incarico di rilevante responsabilità o complessità ricoperto nello svolgimento di attività libero professionali o collaborazioni coordinate e continuative o a progetto, nonché imprenditoriali svolte in proprio, con un massimo di 10 punti.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

(Dott. Alberto Domenicali)

Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 82/2005