

Relazione di genere – art. 47, commi 3 e 3-bis, D.L. 77/2021 convertito in L. 108/2021

1. Dati identificativi dell'operatore economico

- Ragione sociale: HEXADRIVE ENGINEERING SRL
- Sede legale e domicilio fiscale: Via del Cristo, 378, CAP 35127 Padova (Italia)
- Codice fiscale / Partita IVA: IT05272020289
- PEC: info@pec.hexadrivengineering.com
- Numero totale dipendenti al //31/12/2025: 17
- Settore di attività prevalente: Tecnologia deep-tech e software industriale per la transizione elettrica. Sviluppo di tecnologie come Digital Twin on Edge/Digital Twin on Chip: repliche digitali dei sistemi fisici integrate nel firmware dei dispositivi.
- Legale rappresentante: Milo De Soricellis

2. Composizione del personale (per genere e inquadramento)

Categoria / livello	Totale	Donne	Uomini
Dirigenti / Amministratori	2	0	2
Quadri / Responsabili	1	0	1
Impiegati tecnici / sviluppatori	11	0	11
Impiegati amministrativi / commerciali	5	3	2
Collaboratori / altri contratti	2	0	2
Totale complessivo	21	3	18

3. Dinamiche occupazionali e formazione (al 31/12/2025)

- Nuove assunzioni: 0 donne / 3 uomini

- Cessazioni (licenziamenti, dimissioni, pensionamenti): 0 donne / 1 uomini
- Promozioni o avanzamenti di livello: 0 donne / 0 uomini
- Interventi formativi realizzati: descrizione sintetica

Formazione continua per sviluppatori software; Formazione e pillole settimanali per la sicurezza e la consapevolezza informatica (ISO 27001; Corsi di formazione sulla sicurezza sul luogo di lavoro

- Cassa integrazione o sospensioni: (none / descrivere)

NONE

4. Retribuzione media lorda annua (per categoria e genere)

Categoria	Media Donne (€)	Media Uomini (€)
Dirigenti / Amministratori	€ 70000 – €N/A	
Quadri / Responsabili	€ 60000 – €N/A	
Impiegati tecnici / sviluppatori	€ 55000 – €N/A	
Impiegati amministrativi / commerciali	€ 50000 – € 50000	

(solo valori medi, senza dati nominativi)

5. Politiche di pari opportunità e inclusione

Descrivere eventuali misure adottate o programmate:

- flessibilità oraria o smart working: Flessibilità oraria; smart working
- iniziative di formazione o mentoring Formazione continua; webinar; corsi di aggiornamento

- politiche di selezione inclusive: l'azienda conduce i processi di selezione del personale con l'obiettivo di garantire pari opportunità, equità ed inclusione per tutte e tutti le candidate e i candidati.
- altre azioni _____

6. Dichiarazioni aggiuntive (L. 68/1999, art. 17)

La società dichiara di:

☒ essere soggetta agli obblighi di cui alla L. 68/1999 (≥ 15 dipendenti) e di adempiervi regolarmente / di aver presentato il prospetto informativo previsto dall'art. 9.

☐ non essere soggetta agli obblighi, in quanto numero di dipendenti inferiore alla soglia o requisito non ancora maturato.

Eventuali sanzioni o provvedimenti nel triennio precedente:

7. Note finali e impegno

La società si impegna a mantenere e aggiornare i dati contenuti nella presente relazione, nonché a trasmetterla:

- alla Stazione appaltante;
- alle rappresentanze sindacali aziendali (se presenti);
- alla Consiglieria e al Consigliere regionali di parità competenti per territorio.

Luogo e data Padova, 16/03/2026

Firma del legale rappresentante

Milo De Soricellis

(Amministratore Delegato e CTO Hexadrive Engineering Srl)