

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA PER L'AREA INFRASTRUTTURE PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI TRE ANNI.

CODICE SELEZIONE USBer26DIR001

(avviso di selezione rep. n. 28/2026 del 13.02.2026 pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale del reclutamento inPA in data 13.02.2026)

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

Ai titoli sarà attribuito un punteggio complessivo non superiore a 30 punti. I titoli valutabili, purché strettamente attinenti alle attività e alle responsabilità proprie del profilo dirigenziale dell'Area Infrastrutture, e il relativo punteggio sono i seguenti:

a) titoli di studio e accademici - max 10 punti:

- 6 punti per titolo di dottorato di ricerca;
- 4 punti per diploma di specializzazione di durata almeno annuale;
- 3 punti per master di secondo livello;
- 1,5 punti per master di primo livello.

b) titoli di servizio per attività prestata in materia di infrastrutture, patrimonio immobiliare, servizi tecnici, ICT, sicurezza, logistica, project management complesso - max 10 punti:

- 5 punti per attività di coordinamento strutture organizzative complesse e di gestione del relativo budget svolta in via prevalente nei settori delle infrastrutture, del patrimonio immobiliare, dei servizi tecnici, dell'ICT, della sicurezza o della logistica, di durata superiore a tre anni;
- 3 punti per attività di coordinamento di altre strutture organizzative complesse e di gestione del relativo budget svolta nei medesimi ambiti, di durata superiore a tre anni;
- 2 punti a semestre per attività svolta presso Università italiane e straniere purché attinente alla gestione di infrastrutture, servizi tecnici, ICT, sicurezza, logistica o a funzioni di project management complesso;
- 1 punto a semestre per attività svolta presso Enti e Istituti di Ricerca pubblici purché attinente ai medesimi ambiti;
- 1 punto a semestre per attività svolta presso Enti e Istituti di Ricerca privati o altre aziende private purché attinente ai medesimi ambiti.

c) altri titoli - max 10 punti:

- 1 punto a pubblicazione fino a un massimo di 5 punti;
- 1 punto per corsi post-lauream fino a un massimo di 3 punti;
- 1 punto per altri titoli (contratti docenza, relazione a convegni e congressi, frequenza di corsi di formazione inerenti alle conoscenze e competenze del profilo richiesto) fino a un massimo di 2 punti.

CRITERI VALUTAZIONE COLLOQUIO

Al colloquio sarà attribuito un punteggio complessivo non superiore a 30 punti.

Ai fini dell'individuazione dei nominativi da trasmettere al Direttore Generale, la Commissione si avvale di un colloquio finalizzato ad accertare l'attitudine del candidato all'espletamento delle funzioni dirigenziali e la conoscenza e le competenze professionali previste dall'avviso di selezione, con particolare riferimento alle capacità distintive e trasversali del profilo ricercato.

Il colloquio potrà prevedere anche la soluzione di casi pratici sulle materie elencate nell'avviso.

Al colloquio sarà attribuita una valutazione complessiva sintetica tenuto conto dei seguenti criteri:

- competenza tecnico-professionale, intesa come conoscenza, padronanza e capacità di applicazione delle conoscenze tecniche, normative e gestionali coerenti con le funzioni previste dall'incarico;
- competenze manageriali, leadership e visione strategica, intesa come capacità di organizzare e gestire strutture complesse in coerenza con gli obiettivi dell'organizzazione;

- completezza, intesa come adeguata trattazione sia in termini di copertura delle tematiche proposte che di approfondimento dell'analisi/rappresentazione;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio e proprietà di sintesi.

La conoscenza della lingua inglese verrà accertata attraverso la lettura e traduzione di un brano in inglese.

I risultati del suddetto accertamento non concorreranno a determinare il punteggio del colloquio.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
(Ing. Tommaso Piazza)

Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 82/2005