



VERBALE
DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO
n. 2/2026

Il giorno 20 gennaio 2026, alle ore 12.00¹ si è riunito in modalità telematica il Nucleo di Valutazione di Ateneo, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni della Presidente
2. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2026, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009

La seduta del Nucleo ha luogo in modalità telematica, attraverso la piattaforma Microsoft Teams.

Tutti i partecipanti sono stati preventivamente informati tramite mail riguardo le modalità operative di partecipazione alla seduta.

Sono presenti:

Prof.ssa Stefania Servalli	Presidente
Prof. Gianpiero Adami	Componente
Dott. Valter Brancati	Componente
Dott.ssa Patrizia Graziani	Componente
Prof. Valerio Re	Componente
Sig. Davide Limonta	Componente

Il Dott. Vincenzo Tedesco ha giustificato l'assenza.

Presiede la riunione la Prof.ssa Stefania Servalli.

Svolge funzioni di segretario verbalizzante il prof. Valerio Re.

È inoltre presente la Dott.ssa Francesca Magoni a supporto della verbalizzazione.

Constatata la presenza del numero legale, e dopo aver accertato che ciascun componente dichiarato presente è dotato di strumenti che consentano la partecipazione attiva alla riunione e si trovi in luogo adeguato a garantire la riservatezza delle deliberazioni, la Presidente dichiara aperta la seduta alle ore 12.03.

¹ previa convocazione del 15 gennaio 2026, prot. n. 6302/II/12.

1. Comunicazioni della Presidente

La Presidente comunica di aver **ricevuto dalla Dirigente dell'Area Formazione e Servizi agli Studenti dott.ssa Gotti, in data 10 gennaio 2026, le evidenze documentali in suo possesso relativamente alla presa in carico delle problematiche relative agli spazi in locazione di cui si è avuto modo di discutere nell'incontro del 12 dicembre 2025.** In particolare la Dirigente ha dichiarato che gli aspetti legati alla presenza e qualità del wi-fi nonché alla pulizia e riscaldamento dei locali sono stati messi in evidenza nei contratti di servizi stipulati e disponibili agli atti: il contratto di Via Tassis (corsi del Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Straniere) e della Parrocchia delle Grazie (corsi del Dipartimento di Scienze Umane e Sociali, tra cui Scienze della Formazione Primaria). Per quanto concerne il Seminario, come anticipato in occasione dell'audizione, si attende la procedura triennale del 2026 per modificare il contratto in tal senso. Per i contratti di locazione, invece, la fornitura wi-fi non è esplicitata, ma la Dirigente dichiara che è assicurata; in particolare, l'Oratorio dell'Immacolata (a servizio del Polo economico giuridico), in occasione del contratto di locazione, ha effettuato un investimento ad hoc per garantire gli standard di copertura richiesti dall'Università. Di questo non è disponibile evidenza documentale in quanto la spesa è stata sostenuta dalla Parrocchia. **Per future segnalazioni, il Nucleo chiede di ricevere una notifica di presa in carico e un riscontro scritto al momento della risoluzione delle problematiche.**

La Presidente riferisce che in data 19 gennaio 2026 è stata data comunicazione alla comunità accademica della **pubblicazione all'Albo ufficiale di Ateneo e sul sito web dell'Università del Regolamento per l'attivazione e la gestione delle carriere Alias**, tema di cui il Nucleo si è occupato nelle ultime Relazioni annuali. Il Regolamento in oggetto entra in vigore in data odierna.

a. Offerta formativa a.a. 2026/27

Il Servizio Offerta formativa ha comunicato ai Referenti dei Corsi di studio di nuova istituzione, ai Direttori dei Dipartimenti interessati, al Preside della Scuola di Ingegneria e ai Responsabili di Presidio di Dipartimento le **scadenze e le indicazioni operative per l'accreditamento dei nuovi Corsi di studio dall'a.a. 2026/27 fornite dal MUR con apposita nota del 19 dicembre u.s.**

b. Comunicazioni del PQA

Il PQA ha comunicato agli attori dell'AQ Didattica **la pubblicazione, a cura dei Servizi Statistici, dei Report statistici dei Corsi di studio di primo livello** (Lauree Triennali e Lauree Magistrali a Ciclo Unico), contenenti i dati relativi agli studenti immatricolati, iscritti e laureati, ai CFU acquisiti e alle analisi di carriera aggiornati al 2 dicembre 2025. **Contestualmente sono stati anche aggiornati i dati relativi alle analisi degli esiti degli Obblighi Formativi Aggiuntivi (OFA), dei risultati dei TOLC e l'analisi dei Flussi (Drop-out e retention rate)** (cfr. Comunicazione PQA 20_2025 del 17 dicembre 2025).

Il PQA ha fornito ai Presidenti dei CdS e ai Coordinatori dei Collegi di dottorato le **Linee Guida aggiornate che disciplinano le modalità di Consultazione delle Parti interessate (CPI)** (cfr. Comunicazione PQA 1_2026 dell'8 gennaio 2026).

Il PQA ha fornito ai Direttori di Dipartimento, al Preside della Scuola di Ingegneria, ai Presidenti delle CPDS, ai Presidenti dei CdS e ai Coordinatori dei Collegi di dottorato il **Calendario delle estrazioni statistiche AQ Didattica, Ricerca e Valorizzazione delle conoscenze del 2026.** A partire da quest'anno, il calendario integra anche le estrazioni relative al Dottorato e alla Ricerca e Valorizzazione delle conoscenze, con l'obiettivo di garantire una visione più completa dei processi di monitoraggio e favorire i processi di riesame (cfr. Comunicazione PQA 2_2026 del 12 gennaio 2026).

2. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2026, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009

La normativa vigente² prevede che l'Ateneo adotti e aggiorni con cadenza annuale, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP).

L'ultimo aggiornamento del SMVP, in vigore dal 2025, è stato deliberato dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta del 29 gennaio 2025, previo parere del Nucleo del 22 gennaio 2025, reperibile on line nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente³.

Il Nucleo si è più volte espresso in merito alle modalità di attuazione del ciclo della performance da parte dell'Ateneo; per brevità si fa riferimento alla riepilogativa analisi del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, parte della [Relazione del Nucleo per l'anno 2024](#).

Il 23 dicembre 2025 la Direttrice Generale ha trasmesso al Nucleo il testo dell'aggiornamento 2026 del SMVP⁴.

L'aggiornamento del SMVP si muove lungo un percorso di consolidamento dei miglioramenti introdotti in particolare nell'ultimo biennio, nonché di graduale introduzione di nuovi adeguamenti finalizzati a migliorare il SMVP sulla base anche dei suggerimenti forniti dal Nucleo.

Le principali novità adottate rispetto al SMVP previgente riguardano:

1. L'introduzione di una valutazione per la particolare figura dei tecnici di laboratorio da parte dei referenti scientifici, anziché dei dirigenti/responsabili di struttura.
2. Una maggiore flessibilità nella differenziazione degli obiettivi di continuità tenendo conto delle specificità delle UO. In particolare, per gli obiettivi di anticorruzione e trasparenza l'ufficio Supporto RPCT ha individuato tre fasce differenziate di esposizione al rischio, sulla base del volume e della consistenza dell'esposizione a fenomeni corruttivi. Tale innovazione risponde alle osservazioni del NdV.
3. La previsione per gli obiettivi con indicatori di tipo SAL di tre target corrispondenti ai livelli minimo, intermedio e massimo. Tale innovazione risponde parzialmente alle osservazioni del NdV.

Il Nucleo apprezza le novità introdotte, in quanto danno atto del dialogo proficuo tra Nucleo e *governance* per un miglioramento graduale e continuo del SMVP quale strumento che stimola lo sviluppo organizzativo. Inoltre, il Nucleo prende atto e condivide tutte le proposte di miglioramento previste nell'evoluzione del sistema (miglioramento dell'allocazione delle risorse finanziarie riferite agli obiettivi di performance; introduzione di strumenti di valutazione pluralista; introduzione di criteri metodologici per il passaggio dalla misurazione alla valutazione), che si propongono di fornire in prospettiva una risposta al permanere di alcune criticità.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione, visionato il testo del documento, delibera all'unanimità di esprimere parere positivo sull'aggiornamento 2026 del SMVP nel testo trasmesso dall'Amministrazione in data 23 dicembre 2025, e agli atti presso il Settore Strategia, programmazione integrata e qualità, fornendo le seguenti osservazioni:

1. Introdurre nel prossimo aggiornamento del SMVP criteri metodologici chiari per il passaggio dalla misurazione alla valutazione;

² [D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, art. 7.](#)

³ Amministrazione Trasparente > Performance > Sistema di misurazione e valutazione della Performance > Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore dal 2025: <https://trasparenza.unibg.it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-misurazione-e-valutazione-performance>

⁴ Rif. Nota prot. 258289/VII/13 del 23.12.2025.



2. Introdurre una maggior chiarezza nell'indicare il peso di ciascun indicatore di tipo SAL (minimo, intermedio, massimo), ad oggi non espresso in modo predefinito (ad es. 33%, 66%, 100%);
3. In prospettiva, valutare i tecnici di laboratorio anche su dimensioni di performance organizzativa, oltre quella dei comportamenti;
4. Definire una *road map* per l'introduzione dei miglioramenti contenuti nella sezione "Evoluzione del sistema", che possa fungere da stimolo a rendere certo nel tempo il percorso di miglioramento.

Da ultimo il Nucleo evidenzia di non aver ricevuto informazioni in merito all'interlocuzione con Cineca su alcuni aspetti tecnici evidenziati in giallo nel testo trasmesso con nota del 22 gennaio 2025.

La riunione termina alle ore 12.50.

LA PRESIDENTE
(Prof.ssa Stefania Servalli)
F.to Stefania Servalli

IL SEGRETARIO
(Prof. Valerio Re)
F.to Valerio Re