



VERBALE
DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO
n. 5/2026

Il giorno 5 maggio 2026, alle ore 9.00¹ si è riunito **in modalità telematica tramite posta elettronica** il Nucleo di Valutazione di Ateneo, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Presa d'atto del Verbale 27 aprile 2026, n. 4/2026
2. Proposta di valutazione dei risultati conseguiti dal Direttore Generale sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e di quelli assegnati alla struttura per l'anno 2025

La Prof.ssa Servalli dà inizio alla riunione e invia ai componenti la bozza del presente verbale, chiedendone l'approvazione entro le ore 15.00.

Sono presenti, collegati tramite email:

Prof.ssa Stefania Servalli	Presidente
Prof. Gianpiero Adami	Componente
Dott. Valter Brancati	Componente
Dott.ssa Patrizia Graziani	Componente
Prof. Valerio Re	Componente
Dott. Vincenzo Tedesco	Componente
Sig. Davide Limonta	Componente

È collegata tramite email in cc la dott.ssa Rebecca Cazzato Lombardi dell'Ufficio di supporto.

1. Presa d'atto del Verbale 27 aprile 2026, n. 4/2026

Il Nucleo di Valutazione prende atto del Verbale 27 aprile 2026, n. 4/2026 (Rep. n. 488/2026, prot. n. 93330/II/12 del 4 maggio 2026).

2. Proposta di valutazione dei risultati conseguiti dal Direttore Generale sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e di quelli assegnati alla struttura per l'anno 2025

¹ previa convocazione del 30 aprile 2026, prot. n. 92419/II/12.

Ai sensi della vigente normativa² il Nucleo di Valutazione è tenuto a proporre al Consiglio di Amministrazione la valutazione annuale del Direttore Generale, nelle modalità individuate dal Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ateneo³ (a seguire: Sistema).

Con riferimento all'anno 2025, esercizio oggetto della valutazione odierna, il Sistema da applicare è quello nel tempo vigente⁴, secondo cui il Nucleo di Valutazione propone al Rettore la valutazione del Direttore Generale sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e di quelli assegnati alla struttura.

Il Nucleo è quindi chiamato a formulare una proposta di valutazione dei risultati conseguiti, per l'esercizio 2025, dal Direttore Generale dott.ssa Michela Pilot.

Il Direttore generale ha trasmesso al Nucleo di Valutazione, in qualità di OIV, la relazione sull'attività svolta nell'anno 2025 e relativi allegati ai fini della verifica dei risultati⁵; tale relazione è stata predisposta sulla base degli obiettivi fissati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 gennaio 2025 contestualmente all'adozione del PIAO 2025-2027.

Nella seduta del 27 aprile 2026 il Nucleo ha deliberato di richiedere all'Amministrazione la trasmissione di documentazione integrativa relativamente a due obiettivi di struttura (00-146-2025 e 00-147-2025), la cui rendicontazione non risultava pienamente comprensibile ai fini della misurazione. Il Direttore generale ha pertanto trasmesso la documentazione integrativa richiesta⁶; il Nucleo può pertanto procedere a formulare la seguente proposta di valutazione.

Gli obiettivi individuali assegnati al Direttore Generale, con le relative percentuali di raggiungimento rilevate in sede di misurazione, sono i seguenti:

- OI-134-2025 "Revisione del sistema di premialità" 0%;
- OI-135-2025 "Revisione organizzativa" 100%;
- OI-136-2025 "Organizzazione staff tecnico e gestionale per progetto European Alliance" 100%

In base al SMVP vigente nel 2025⁷, alla performance individuale nel suo complesso è attribuito il peso del 20%, pertanto la misurazione è pari a **13,2 punti su 20 attribuibili**.

Gli obiettivi di struttura in cui l'Area Direzione generale è referente gestionale, con le relative percentuali di raggiungimento rilevate in sede di misurazione, sono i seguenti:

- 00-108-2025 "Ricognizione del patrimonio immobiliare e mobiliare esistente e approntamento di un sistema di gestione con progettazione in BIM" 100%;
- 00-110-2025 "Redazione del Rapporto di Autovalutazione di Sede per la visita di accreditamento periodico" 100%;
- 00-111-2025 "Consolidamento del modello di sostenibilità economico-finanziaria per decisioni strategiche di investimento" 100%;
- 00-112-2025 "Adozione e pubblicazione della Carta dei Servizi di Ateneo per l'Area Direzione Generale" 100%;
- 00-118-2025 "Rispetto delle misure di prevenzione della corruzione dell'Area Direzione Generale" 100%;

² Cfr. [D. Lgs. n. 150/2009](#), art. 14, c. 4, l. e).

³ Il Sistema di misurazione e valutazione della performance nel tempo vigente è disponibile sul sito istituzionale dell'Università di Bergamo, nell'[apposita sezione](#) di Amministrazione Trasparente.

⁴ Cfr. il Sistema adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 gennaio 2025 e validato dal Nucleo di Valutazione il 22 gennaio 2025, con particolare riferimento alla sezione Performance individuale > Direttore generale.

⁵ Cfr. Nota prot. n. 87402/II/3 del 21 aprile 2025.

⁶ A mezzo mail inviata alla Presidente del Nucleo di Valutazione in data 29 aprile 2026.

⁷ Cfr. Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente per l'esercizio 2025, sezione Valutazione > Pesì delle componenti, nell'[apposita sezione](#) di Amministrazione Trasparente.

- 00-123-2025 "Rispetto degli obblighi di trasparenza dell'Area Direzione Generale" 100%;
- 00-128-2025 "Rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni per le fatture dell'Area Direzione Generale" 100%;
- 00-145-2025 "Revisione del processo di dematerializzazione degli incarichi di docenza" 100%;
- 00-146-2025 "Raggiungimento degli obiettivi formativi del personale dell'Area Direzione Generale: 40 ore pro-capite annue" 81,16%.

In base al SMVP vigente nel 2025, alla performance organizzativa nel suo complesso è attribuito il peso del 55%, pertanto la misurazione è pari a **53,45 punti su 55 attribuibili**.

Gli altri obiettivi presenti nell'Allegato – Monitoraggio obiettivi Direttore Generale 2025" si riferiscono a Strutture in cui il Direttore Generale ricopre un incarico ad interim. Questi ultimi, pertanto, pur non costituendo schede di valutazione separate, possono concorrere a determinare il giudizio relativo al comportamento organizzativo.

La misurazione complessiva delle dimensioni di valutazione è pertanto pari a **66,65 punti su 75 punti** attribuibili.

Con riferimento agli obiettivi formativi che sono oggetto di una specifica sezione del PIAO 2025-2027, tenuto conto del ruolo che la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione attribuisce al Nucleo sul raggiungimento degli obiettivi delle politiche e dei programmi formativi, il Nucleo raccomanda che le future rendicontazioni concernenti il rispetto del numero di ore pro-capite di formazione, siano coerenti con il documento di programmazione (PIAO) e il relativo allegato 5.5, riportando in particolare anche dati aggregati riferiti all'Area tematica di riferimento e alla presenza o meno della valutazione finale dell'apprendimento.

Il Nucleo di Valutazione, alla luce di quanto sopra e ritenuto di procedere ad un'ampia valutazione complessiva dei risultati conseguiti dal Direttore Generale per l'anno 2025, propone l'attribuzione di un punteggio di **66,65 punti su 75**.

Il verbale è letto e approvato seduta stante.

La documentazione della riunione telematica, comprese le email di approvazione dei componenti del Nucleo, è conservata a cura dell'Ufficio di Supporto.

La riunione termina alle ore 16:05.

LA PRESIDENTE

(Prof.ssa Stefania Servalli)

F.to Stefania Servalli

Documento firmato digitalmente
ai sensi del D. Lgs 82/2005