



Allegato n. 1 al verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 19 maggio 2026

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2025

Il Nucleo di Valutazione, nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, è tenuto ad esaminare la Relazione sulla Performance adottata annualmente dall'Ateneo, procedendo a validarla, a condizione che sia stata redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione¹.

Il Nucleo, dall'esame della Relazione sulla Performance 2025, rileva positivamente le evoluzioni metodologiche introdotte nel SMVP 2025 rispetto ai precedenti cicli della performance, anche in recepimento delle osservazioni formulate dal Nucleo stesso, con particolare riferimento:

- alla distinzione tra obiettivi progettuali e obiettivi di continuità;
- all'implementazione degli strumenti digitali (SPRINT e HRSuite/U-Web VP) a supporto della gestione integrata del ciclo della performance;
- all'introduzione di meccanismi volti a rafforzare la capacità differenziante del sistema valutativo;
- alla più chiara distinzione metodologica tra fase di misurazione e fase di valutazione della performance.

Si evidenzia, inoltre, la coerenza tra gli obiettivi operativi e le azioni strategiche dell'Ateneo, secondo una logica di cascading dal Piano Strategico al PIAO. Il Nucleo apprezza l'esplicitazione, all'interno del SMVP, della distinzione concettuale tra fase di misurazione e fase di valutazione della performance e prende atto delle motivazioni fornite dall'Amministrazione in relazione al peso attribuito ad alcuni obiettivi di continuità, valutando positivamente l'orientamento espresso dall'Ateneo al progressivo rafforzamento metodologico del sistema, anche alla luce delle osservazioni formulate dal Nucleo stesso.

Al riguardo, il Nucleo invita a proseguire nel percorso di evoluzione metodologica del sistema, anche attraverso la progressiva definizione di criteri maggiormente strutturati e omogenei per il passaggio dalla rilevazione dei risultati alla loro valutazione.

Sotto il profilo della misurabilità degli obiettivi, si osserva che alcuni target risultano formulati prevalentemente come avanzamento di attività procedurali o regolamentari (predisposizione di regolamenti, mappature, definizione di processi, studi di fattibilità), misurati attraverso checklist di avanzamento lavori (SAL), più che tramite indicatori quantitativi orientati alla valutazione degli outcome e degli impatti generati. Si richiamano, in particolare, obiettivi relativi alla predisposizione di regolamenti, alla definizione di processi organizzativi o alla realizzazione di attività istruttorie e di monitoraggio.

Si richiama, infine, l'attenzione sull'opportunità di monitorare l'effettiva applicazione dei meccanismi introdotti per rafforzare la capacità differenziante del sistema valutativo, al fine di garantire nel tempo un'adeguata capacità selettiva e discriminante del sistema.

Ciò premesso, il Nucleo, riconoscendo e apprezzando le evoluzioni metodologiche introdotte nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025, nonché le azioni di miglioramento adottate dall'Ateneo anche in recepimento delle osservazioni formulate nei precedenti cicli, **valida con osservazioni finalizzate al miglioramento continuo del sistema la Relazione sulla Performance 2025** e redige il Documento di Validazione (allegato n. 1), sottoscritto dal Presidente e trasmesso al Rettore per i successivi adempimenti.

¹ Cfr. [D. Lgs. 150/2009](#), art. 10 e art. 14, c. 4, l. c).



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BERGAMO**

Nucleo
di valutazione

Al contempo, il Nucleo richiama l'attenzione sull'opportunità di proseguire nel percorso di consolidamento metodologico del sistema, con particolare riferimento:

- al rafforzamento degli indicatori quantitativi orientati agli outcome;
- alla progressiva strutturazione del passaggio dalla misurazione alla valutazione;
- al monitoraggio dell'effettiva capacità differenziante del sistema valutativo.

Bergamo, 19 maggio 2026

La Presidente
del Nucleo di Valutazione
(Prof.ssa Stefania Servalli)
F.to Stefania Servalli