

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 3 UNITÀ DI PERSONALE NELL'AREA DEI COLLABORATORI, SETTORE AMMINISTRATIVO, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO, DI CUI N. 1 POSTO PRIORITARIAMENTE RISERVATO ALLE CATEGORIE DI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE DI CUI AGLI ARTT. 1014 E 678 DEL D. LGS. 15 MARZO 2010, N. 66 - CODICE SELEZIONE USBer26PTA001 (Bando rep. n. 87/2026 del 05.06.2026 pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale del reclutamento inPA in data 05.06.2026)

CRITERI PROVA SCRITTA

La prova scritta consiste in n. 5 quesiti a risposta aperta e sintetica, dalle quali possano emergere le conoscenze tecniche professionali indicate dal bando, nonché la capacità e l'attitudine all'analisi e alla soluzione delle problematiche coerenti con il profilo ricercato.

La Commissione decide di assegnare ai candidati 75 minuti per lo svolgimento della prova scritta. I candidati non potranno lasciare l'aula prima che siano trascorsi 15 minuti dall'inizio della prova. Decorso tale termine, il candidato che intenda ritirarsi dovrà darne comunicazione alla Commissione o al personale di vigilanza e sottoscrivere apposita dichiarazione di rinuncia. L'elaborato eventualmente formato non sarà oggetto di valutazione.

Nel corso della prova scritta sarà altresì accertata la capacità di utilizzare il personal computer e i più comuni applicativi informatici, mediante la redazione, la formattazione, il salvataggio e la stampa dell'elaborato attraverso la postazione messa a disposizione dall'Amministrazione.

Il candidato sarà dichiarato idoneo qualora dimostri di saper eseguire autonomamente le operazioni essenziali richieste, fatta salva l'assistenza tecnica resa necessaria da eventuali malfunzionamenti non imputabili al candidato.

L'esito dell'accertamento sarà espresso mediante giudizio di idoneità o non idoneità e non concorrerà alla determinazione del punteggio della prova scritta.

La Commissione decide di attribuire una valutazione sintetica che tenga conto della conoscenza degli argomenti e della normativa di riferimento, della chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio nonché della capacità di analisi e sintesi.

La Commissione stabilisce che a ciascuno dei cinque quesiti sarà attribuito un punteggio compreso tra 0 e 6 punti, per un punteggio complessivo massimo pari a 30 punti.

Nella valutazione di ciascuna risposta la Commissione terrà conto della correttezza e pertinenza dei contenuti esposti, della conoscenza degli argomenti e della normativa di riferimento, della capacità di inquadrare la questione proposta e di individuarne le implicazioni applicative, della capacità di prospettare soluzioni coerenti con il profilo professionale ricercato, nonché della chiarezza espositiva, della proprietà del linguaggio e della capacità di sintesi.

Il punteggio relativo a ciascun quesito sarà attribuito secondo la seguente scala:

- **0 punti:** risposta assente, del tutto fuori tema o priva di contenuti valutabili
- **1 punto:** risposta gravemente insufficiente
- **2 punti:** risposta insufficiente
- **3 punti:** risposta parziale, con conoscenze essenziali ma incomplete
- **4 punti:** risposta adeguata e sostanzialmente corretta
- **5 punti:** risposta completa, ben argomentata e correttamente riferita al contesto applicativo
- **6 punti:** risposta pienamente completa, rigorosa e caratterizzata da elevata capacità di analisi e soluzione.

Il punteggio complessivo della prova sarà determinato dalla somma dei punteggi attribuiti ai singoli quesiti. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 21/30.

Durante lo svolgimento della prova scritta, i candidati potranno utilizzare solo materiale fornito dalla Commissione. Non potranno consultare appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né utilizzare apparecchiature elettroniche o strumenti informatici personali e telefoni cellulari. Non potranno essere usati testi di legge e codici.

CRITERI PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio.

Sarà valutata in trentesimi e si intenderà superata con una votazione di almeno punti 21/30.

La prova orale si svolgerà in presenza.

La conoscenza della lingua inglese verrà accertata attraverso la lettura e traduzione di un brano in inglese.

I risultati del suddetto accertamento non concorreranno a determinare il punteggio delle prove.

Per la valutazione della prova orale la Commissione decide di attribuire una valutazione sintetica che tenga conto del grado di conoscenza degli argomenti e della normativa di riferimento, della capacità di ragionamento, e della chiarezza espositiva e di attitudini e motivazione dimostrati dal candidato rispetto al profilo oggetto della selezione.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
(Dott.ssa Michela Pilot)

Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 82/2005