

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00228060166		
Ragione Sociale*	TELMOTOR S.P.A.		
Sede Legale	Comune*	BERGAMO	Cap* 24100
	Indirizzo*	VIA ZANICA91	
	E-mail	[REDACTED]@telmotor.it	
	PEC	telmotorspa@actaliscertymail.it	
	Telefono	035325111	
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	330	Di cui femmine* 54
Attività economica esercitata*	46.47.30 - Commercio all'ingrosso di articoli per l'illuminazione per la casa, l'ufficio e i negozi		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No
Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 11

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	0	0	6	1	278	53	61	1	345	55	8	1
Assunzioni	1	0	0	0	14	1	4	0	19	1	1	0
Cessazioni	0	0	1	0	26	2	7	0	34	2	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	1	0	5	1	266	52	58	1	330	54	8	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	0	0	1	0
		Quadri	5	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		5	1	0	0	0	0
		Impiegati	266	52	12	0	14	1
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		8	5	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		23	11	1	0	1	0

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		83	20	4	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		76	10	3	0	5	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		75	6	4	0	4	0
Operai			58	1	0	0	4	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		36	1	0	0	4	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		17	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		3	0	0	0	0	0
TOTALE			330	54	12	0	19	1
di cui Disabili e Cat. Protette			8	1	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		3	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		3	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	5	1	266	52	56	1	328	54	8	1
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	4	1	78	25	4	0	86	26	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	5	1	266	52	58	1	330	54	8	1
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	4	1	78	25	4	0	86	26	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	22	5	2	0	24	5	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	6	1	1	0	7	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	16	4	1	0	17	4	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	944	0	8531	1649	460912	83765	96731	1799	567118	87213	10774	875
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	455	0	926	17	1381	17	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	12	0	0	0	12	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	0	26	2	7	0	34	2	1	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	1	0	2	0	2	0	5	0	1	0
Dimissioni	0	0	0	0	22	2	3	0	25	2	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	0	5	0	7	0	1	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	1	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	5	1	214	37	22	0	241	38	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	111	16	4192	563	190	0	4493	579	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☒ Altro Specificare: CANALE LINKEDIN
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☒ Altro Specificare: PERCORSI FORMATIVI INTERNI
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☒ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: ATTIVITA' TEAM BILDING - VOLONTARIATO
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☒ Altro Specificare: MERITOCRAZIA