

RELAZIONE SULLA PARITÀ DI GENERE

(Ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. 31 maggio 2021, n. 77)

Dati Aziendali:

- **Ragione Sociale:** NEXT HARDWARE & SOFTWARE SPA
- **Sede Legale:** Via Borromeo 29 – 20811 Cesano Maderno (MB)
- **Sede operativa :** Via G.di Vittorio 14 – 20813 Bovisio Masciago (MB)
- **P.IVA / C.F.:** 02879420962
- **Numero dipendenti anno 2025 :** 26
- **Codice Ateco 46.51** corrisponde alla categoria: *Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software.*

L'Azienda :

Next Hardware & Software Spa è una realtà italiana nata nel 1996, principalmente per la commercializzazione e progettazione di hardware e software, opera nel mercato dell'informatica come distributore da più di vent'anni ed è in continua crescita ed evoluzione.

La presente relazione, viene redatta al fine di illustrare la situazione del personale in riferimento alla parità di genere e descrivere le misure adottate dalla società per garantire pari opportunità e inclusione nel contesto lavorativo, in ottemperanza agli obblighi previsti dal PNRR.

Sin dalla sua costituzione la Next, si è impegnata nel garantire parità e pari opportunità nel trattamento delle lavoratrici e dei lavoratori. Si è sempre distinta per l'assenza di qualunque forma di discriminazione (diretta o indiretta), nonché al benessere dei dipendenti, con la profonda convinzione che il raggiungimento della parità di genere e la garanzia di pari opportunità, passano attraverso l'educazione al riconoscimento delle diversità e la diffusione di una cultura fondata sul rispetto.

Next Hardware & Software Spa
UNI EN ISO 9001:2008

Sede Amministrativa: Via G. Di Vittorio 14 – 20813- Bovisio Masciago - MB Tel: +39 0362 1751801- Fax: +39 0362 596031
Cod. Fisc. e P. IVA: 02879420962 | R.E.A. Monza e Brianza 1591564 | Capitale sociale 500.000,00i.v
Nr Registro A.E.E. IT08020000001437 | Albo gestori ambientali MI21789 | www.nexths.it | e-mail: info@nexths.it

Informazioni generali :

La Next Hardware & Software SpA opera in piena coerenza con le dinamiche organizzative e contrattuali previste dal CCNL Commercio e Terziario, garantendo un equilibrio costante, rispetto alle norme vigenti di settore e promuovendo condizioni di lavoro eque e inclusive.

Viene inoltre assicurato un ambiente di lavoro sicuro e salubre, nel pieno rispetto della normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, ai sensi del **D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81** e successive modifiche e integrazioni, attraverso l'adozione di misure preventive e protettive adeguate.

Composizione del Personale:

Nell'anno 2025 la forza lavoro dell'azienda risultava così ripartita:

- **Uomini:** 15
- **Donne:** 11

Dettaglio per classificazione:

	Totale dip.	n. Uomini	n. Donne
<i>Amministratori/Soci</i>	2	2	0
<i>Quadri</i>	2	1	1
<i>Tempi indeterminati</i>	19	10	9
<i>Tempi determinati</i>	1	1	0
<i>Apprendisti</i>	4	2	2

Dettaglio per inquadramenti e livelli contrattuali :

Categorie	Livelli	Uomini	Donne
<i>Quadri</i>	Quadri	1	1
<i>Impiegati</i>	2°	1	0
<i>Impiegati</i>	3°	1	6
<i>Impiegati</i>	4°	4	2
<i>Impiegati</i>	5°	5	0
<i>Apprendisti</i>	5°	1	1
<i>Apprendisti</i>	6°	2	1

Next Hardware & Software Spa
UNI EN ISO 9001:2008

Sede Amministrativa: Via G. Di Vittorio 14 – 20813- Bovisio Masciago - MB Tel: +39 0362 1751801- Fax: +39 0362 596031
Cod. Fisc. e P. IVA: 02879420962 | R.E.A. Monza e Brianza 1591564 | Capitale sociale 500.000,00i.v
Nr Registro A.E.E. IT08020000001437 | Albo gestori ambientali MI21789 | **www.nexths.it** | e-mail: info@nexths.it

Dettaglio per orario di lavoro:

Orario	n. totale	Uomini	Donne
Part-time	3	0	3
Full-time	23	15	8

Nuove assunzioni nel 2025:

Dipendenti	n. totale	Uomini	Donne
Impiegati TD	1	1	0
Apprendista	1	0	1

Divario Retributivo:

E' importante sottolineare, che la parità di genere non riguarda solo l'uguaglianza formale sul posto di lavoro, ma anche l'uguaglianza sostanziale. Ciò significa che uomini e donne in NEXT, hanno le stesse opportunità di partecipare alle decisioni e alle politiche dell'azienda, oltre ad avere una retribuzione equa per il medesimo lavoro svolto. Inoltre donne e uomini hanno le stesse occasioni di accedere a percorsi di sviluppo professionale.

Dall'inizio dell'anno 2026, l'azienda sta prevedendo l'introduzione e il consolidamento di specifici percorsi finalizzati al raggiungimento della parità salariale tra uomini e donne, in conformità a quanto previsto dalla **Legge 5 novembre 2021, n. 162**.

Si attesta infine che, nel corso degli anni, non sono mai stati rilevati né segnalati episodi riconducibili a comportamenti contrari ai principi etici, di correttezza e di rispetto, che regolano i rapporti di lavoro all'interno dell'organizzazione.

Politiche di Selezione:

La Next Hardware & Software SpA si impegna a rispettare, pienamente la normativa vigente in materia di non discriminazione nelle fasi di ricerca, selezione e assunzione del personale, garantendo pari opportunità e imparzialità nei processi di pubblicazione degli annunci e nella valutazione dei candidati, in conformità a quanto previsto dal **D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198** (Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna) e dalla normativa europea di riferimento.

Next Hardware & Software SpA
UNI EN ISO 9001:2008

Sede Amministrativa: Via G. Di Vittorio 14 – 20813- Bovisio Masciago - MB Tel: +39 0362 1751801- Fax: +39 0362 596031
Cod. Fisc. e P. IVA: 02879420962 | R.E.A. Monza e Brianza 1591564 | Capitale sociale 500.000,00i.v
Nr Registro A.E.E. IT08020000001437 | Albo gestori ambientali MI21789 | www.nexths.it | e-mail: info@nexths.it

- Nell'anno 2025 sono state effettuate : 2 nuove assunzioni (di cui 1 donna e 1 uomo)
- Nell'anno c'è stata 1 dimissione volontaria (1 donna)
- Nel corso dell'anno ci sono stati 2 contratti chiusi da parte dell'azienda, per mancato superamento del periodo di prova (1 uomo e 1 donna)

Politiche di Formazione:

La formazione aziendale è erogata a tutto il personale. Sono stati erogati percorsi di Formazione nel biennio 2024-2025, al fine di migliorare le competenze informatiche tramite il Corso di Excel e un aggiornamento delle competenze linguistiche, tramite il Corso della lingua Inglese.

All'inizio dell'anno 2026 è stato programmato un Piano Formativo per tutto il personale, con lo scopo di acquisire competenze digitali, prevedendo corsi sul funzionamento dell'AI e una pianificazione di corsi per migliorare competenze trasversali in base alle necessità di ogni area funzionale.

Misure di Conciliazione Vita-Lavoro:

Per favorire la permanenza e la crescita professionale dei dipendenti in azienda, sono attive le seguenti misure:

- Ricorso allo smart working per 1 giorno a settimana

Bovisio Masciago , 08/05/2026

NEXT s.p.a
Via Borromeo, 29
20811 Cesano Maderno MB
Part. IVA 02879420962

Next Hardware & Software Spa
UNI EN ISO 9001:2008

Sede Amministrativa: Via G. Di Vittorio 14 – 20813- Bovisio Masciago - MB Tel: +39 0362 1751801- Fax: +39 0362 596031
Cod. Fisc. e P. IVA: 02879420962 | R.E.A. Monza e Brianza 1591564 | Capitale sociale 500.000,00i.v
Nr Registro A.E.E. IT08020000001437 | Albo gestori ambientali MI21789 | www.nexths.it | e-mail: info@nexths.it