

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	10606840014			
Ragione Sociale*	ANTON PAAR ITALIA SRL			
Sede Legale	Comune*	RIVOLI	Cap*	10098
	Indirizzo*	VIA CUORGNE' 44		
	E-mail	[REDACTED]		
	PEC	ANTONPAARITALIASRL@LEGALMAIL.IT		
	Telefono	0119537560		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	64	Di cui femmine*	19
Attività economica esercitata*	46.69.91 - Commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

NoteATTENZIONE l'indirizzo corretto è VIA ALBENGA 78/B RIVOLI

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	1	0	4	1	54	15	0	0	59	16	3	2
Assunzioni	0	0	1	1	21	6	0	0	22	7	3	2
Cessazioni	0	0	0	0	17	4	0	0	17	4	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	1	0	5	2	58	17	0	0	64	19	5	4

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali		1° Livello	1	0	0	0	0	0
		Quadri	5	2	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio		1° Livello	5	2	0	0	1	1
		Impiegati	58	17	4	1	21	6
COMMERCIO - Confcommercio		6° Livello	3	0	0	0	4	1
COMMERCIO - Confcommercio		5° Livello	12	6	1	0	4	2
COMMERCIO - Confcommercio		4° Livello	32	9	3	1	8	2

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		6	1	0	0	3	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		5	1	0	0	2	1
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			64	19	4	1	22	7
di cui Disabili e Cat. Protette			5	4	1	1	3	2
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		3	3	1	1	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

[illegible][illegible]

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	17	4	0	0	17	4	1	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	15	3	0	0	15	3	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	5	2	74	19	0	0	79	21	5	4
Numero totale ore di formazione	0	0	89	41	2186	455	0	0	2275	496	76	71

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: sistema di Whistleblowing in conformità alla Direttiva UE 2019/1937 e al D.Lgs 247/2023
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1,00	€ 0,00
Quadri	€ 299.287,00	€ 110.609,00
Impiegati	€ 2.048.150,00	€ 1.608.547,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 102.831,00	€ 62.977,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 1,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 1,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 365.573,00	€ 141.303,00	€ 175.631,00	€ 85.581,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 365.573,00	€ 141.303,00	€ 175.631,00	€ 85.581,00
Impiegati			€ 2.122.890,00	€ 499.727,00	€ 792.068,00	€ 128.349,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 46.777,00	€ 0,00	€ 13.434,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 294.950,00	€ 143.476,00	€ 65.202,00	€ 33.119,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 1.227.197,00	€ 291.238,00	€ 465.932,00	€ 74.735,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 334.346,00	€ 44.297,00	€ 151.909,00	€ 14.184,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 219.620,00	€ 20.716,00	€ 95.591,00	€ 6.311,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 93.735,00	€ 90.861,00	€ 18.785,00	€ 18.785,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 2.874,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 25.192,00	€ 25.192,00	€ 7.082,00	€ 7.082,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 65.669,00	€ 65.669,00	€ 11.703,00	€ 11.703,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 25.963, 00	€ 14.092, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 25.963, 00	€ 14.092, 00	€ 5.588,0 0	€ 5.588,0 0
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 63.319, 00	€ 40.223, 00	€ 239.347 ,00	€ 54.916, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 302.666 ,00	€ 95.139, 00	€ 8.947,0 0	€ 8.947,0 0
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 65.511, 00	€ 26.520, 00	€ 271.676 ,00	€ 34.007, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 337.187 ,00	€ 60.527, 00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 46.801, 00	€ 18.838, 00	€ 255.082 ,00	€ 25.334, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 301.883 ,00	€ 44.172, 00	€ 4.250,0 0	€ 4.250,0 0

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

patto di non concorrenza, patto stabilità, commissioni, fringe auto

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	TORINO	1	0	5	2	58	17	0	0	64	19	5	4

Il sottoscritto GUIDA FEDERICO, nato a Torino il procuratore legale dell'Impresa ANTON PAAR ITALIA, CF/P.IVA 10606840014, con sede in Rivoli (TO), Via Albenga 78, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi

dichiara sotto la propria responsabilità

- che l'impresa ha inviato il "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni) in data 23/04/2026, codice comunicazione: 20260318102903450;
- che la copia a voi inviata è conforme all'originale tramessa agli organi competenti, alla consigliera e al consigliere di parità; non sono presenti rappresentanti sindacali aziendali.

Rivoli, 28/04/2026

Anton Paar Italia Srl